

Distr.: General
22 May 2010
Arabic
Original: Russian

اتفاقية القضاء على جميع
أشكال التمييز ضد المرأة



اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة
الفريق العامل لما قبل الدورة
الدورة السادسة والأربعون
١٢-٣٠ تموز/يوليه ٢٠١٠

الردود على قائمة القضايا والأسئلة المطروحة فيما يتعلق بالنظر
في التقريرين الدوريين السادس والسادس الصادرين معاً

الاتحاد الروسي*

* يصدر هذا التقرير بدون تحرير رسمي.



معلومات بشأن القضايا والمسائل التي طرحتها اللجنة المعنية
بالقضاء على التمييز ضد المرأة فيما يتصل بتقديم التقريرين
الدوريين (السادس والسابع) عن تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة
للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في الاتحاد الروسي

٢٠١٠

المحتويات

الصفحة

٤	معلومات بشأن القضايا والأسئلة	١ -
٦٩	المرفق ١ - البيانات الإحصائية الأساسية	٢ -
١٠٢	المرفق ٢ - مواد إضافية	٣ -
١٥٨	المرفق ٣ - قائمة الصكوك القانونية المعيارية المعتمدة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٤ -

معلومات

بشأن القضايا والأسئلة التي طرحتها اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة فيما يتصل بتقديم التقرير الدوري للاتحاد الروسي عن تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

البند ١

قامت وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية في الاتحاد الروسي بإعداد التقرير المتعلق بتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واطعنة في الاعتبار "المبادئ التوجيهية العامة بشأن شكل ومحتوى التقارير الواردة من الدول الأطراف عملاً بالمادة ١٨ من الاتفاقية" و"المبادئ التوجيهية بشأن إعداد التقارير الدورية الثانية" الواردة في الوثيقة CEDAW/C/7، فضلاً عن التعليقات الختامية للجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة بشأن النتائج التي خلصت إليها بعد نظرها في التقرير الدوري الخامس عن تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في الاتحاد الروسي.

وقد استخدمت في إعداد هذا التقرير معلومات مقدّمة من وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية ووزارة التربية والعلم ووزارة الداخلية ووزارة التنمية الاقتصادية ووزارة التنمية الإقليمية ووزارة الزراعة ووزارة العدل ووزارة الثقافة ووزارة المالية ووزارة الخارجية بالاتحاد الروسي والإدارة الاتحادية للعمل والعمالة والدائرة الاتحادية للإحصاءات الحكومية والدائرة الاتحادية للإصلاحات والوكالة الاتحادية للتربية البدنية والرياضة والمحكمة العليا للاتحاد الروسي ومكتب المدعي العام للاتحاد الروسي واللجنة الحكومية لمجلس "الدوما" الاتحادي (البرلمان) بالاتحاد الروسي المعنية بمسائل الأسرة والمرأة والطفل، ومكتب مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي.

وفي الفترة المشمولة بالتقرير، أنجزت المنظمات غير الحكومية والمنظمات الاجتماعية النسائية، قدراً كبيراً من العمل في مجال تنفيذ الاتفاقية وأسهمت بنشاط في نشر المعرفة بأحكام الاتفاقية.

وقامت المنظمات النسائية بعقد مؤتمرات على الصعيدين الاتحادي والإقليمي تناولت وضع المرأة في روسيا ومسائل المساواة بين الجنسين منها مؤتمر دولي بشأن "المشاكل الجنسانية في روسيا الحديثة" ومنتدى اتحادي تحت شعار "المرأة في روسيا: أمس واليوم وغداً" وغيرها من المؤتمرات.

ونظمت وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية بالاتحاد الروسي اجتماع مائدة مستديرة تناول موضوع "المرأة والتنمية: الواقع والآفاق. تقييم لتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة ومنهاج عمل بيجين والأهداف الإنمائية للألفية".

وفي مجلس "الدوما" للجمعية الاتحادية للاتحاد الروسي عقدت جلسات استماع برلمانية بشأن "حقوق المرأة في التشريع الروسي، عشر سنوات من تنفيذ منهاج عمل بيجين" و"تطور حقوق المرأة: نحو إحياء الذكرى السنوية المثوية لانعقاد أول مؤتمر للمرأة في عموم روسيا"، كما عقدت اللجنة المعنية بقضايا الأسرة والمرأة والطفل التابعة لمجلس الدوما الحكومي اجتماع مائدة مستديرة لمناقشة مسألة "المساواة بين الرجل والمرأة أمام القانون: آفاق تطوير التشريعات"، وذلك بمناسبة الذكرى السنوية الثلاثين لاعتماد الجمعية العامة للأمم المتحدة لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

وكجزء من أعمال لجنة التعاون الدولي والدبلوماسية الشعبية المجتمعية اضطلع مجلس المواطنين في الاتحاد الروسي بدراسة سسيولوجية بعنوان "المشاكل التي تواجه ربات الأعمال في روسيا"، علاوة على تنظيم سلسلة مناقشات مائدة مستديرة عن هذا الموضوع. بما فيها مناقشات بشأن تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة مع التركيز بصفة خاصة على تخفيف حدة الفقر بين النساء وتمكين المرأة اقتصادياً وتنمية قدراتها في مجال العمل الحر.

وما فتئ الفريق المواضيعي الجنساني الذي يضم وكالات الأمم المتحدة (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة العمل الدولية وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الصحة العالمية ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) ومركز الأمم المتحدة للإعلام والبنك الدولي) العاملة في روسيا يضطلع بأعمال كثيرة في مجال تنفيذ الاتفاقية والأهداف الإنمائية للألفية. وقد قام هذا الفريق بإعداد تقارير وطنية بشأن "المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في روسيا في سياق الأهداف الإنمائية للألفية" (٢٠٠٥)، منها تقرير الأمم المتحدة في الاتحاد الروسي عن تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (٢٠٠٩).

وبدعم من الفريق المواضيعي الجنساني نفذت المنظمات غير الحكومية مشروعين هما: "عام ٢٠٠٦: ١٠٠٠ شهادة وقصة نسائية. مقترحات بشأن تحسين وضع المرأة في روسيا" ومشروع لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة "الميزانيات الجنسانية في روسيا" ومشاريع أخرى.

البند ٢

ترد في المرفقين الأول والثاني لهذه الوثيقة بيانات إحصائية مستكملة عن المجالات التي تغطيها الاتفاقية.

وبغية ترتيب جمع البيانات وتحليلها بصورة مستمرة بغرض تحديد الوضع الفعلي للنساء المنتميات إلى المجموعات السكانية الأقل حظاً، بدأت اعتباراً من عام ٢٠٠٩ الدائرة الاتحادية للإحصاءات الحكومية تصدر وتنشر على موقعها الإلكتروني النشرة الإحصائية المعنونة "المؤشرات الاجتماعية - الاقتصادية للفقر"، التي تقدم، استناداً إلى نتائج دراسة استقصائية لعينات من ميزانيات الأسر المعيشية، معلومات وصفية لوضع المجموعات السكانية الأقل حظاً من منظور جنساني. وعلاوة على ذلك فإنه، استناداً إلى نتائج الدراسة الاستقصائية لميزانيات الأسر المعيشية سوف يتم نشر البيانات المصنفة حسب نوع الجنس التي تصنف وضع معيلى الأسر المعيشية من ناحية العمالة، وذلك وفقاً لنتائج عام ٢٠٠٩.

وفي الوقت نفسه تجدر الإشارة إلى أنه في الاتحاد الروسي يجري على نطاق واسع تشجيع المرأة على المشاركة في الأنشطة الدولية الجارية على الصعيد الحكومي الدولي.

وتنتهج وزارة خارجية الاتحاد الروسي سياسة موجّهة هادفة إلى تشجيع النساء على الالتحاق بالعمل الدبلوماسي في جهاز الوزارة. وفي الوقت الراهن تشغل مناصب دبلوماسية في وزارة الخارجية الروسية ١٤٠ امرأة (إلى غاية ١٤ كانون الأول،/ديسمبر ٢٠٠٩). وفي عام ٢٠٠٩ شكلت النساء لأول مرة ٤٣,٣٣ في المائة من مجموع المقبولين لشغل مناصب دبلوماسية في وزارة الخارجية الروسية.

وتمثل موظفات الجهاز المركزي لوزارة الخارجية الروسية العاملات في السلك الدبلوماسي ٢٩,٤٣ في المائة (٨٣ امرأة في المجموع) من العدد الإجمالي لدبلوماسي الجهاز المركزي للوزارة. وفي الوقت نفسه، تشغل ٣٩ موظفة مناصب قيادية على النحو التالي: ٨ موظفات يشغلن مناصب نواب مديري إدارات، كما تشغل ٣١ امرأة مناصب مديري أقسام. وفي البعثات الخارجية للوزارة تمثل الدبلوماسيات ١٧,٩٢ في المائة (العدد الإجمالي ٥٧ امرأة) من العدد الإجمالي للدبلوماسيين. ومن بين هؤلاء الدبلوماسيات سفيرة في موريشيوس وقنصل عام في استراليا وممثل دائم لدى اليونسكو في فرنسا.

البند ٣

وفقاً لدستور الاتحاد الروسي (الجزء الرابع من المادة ١٥) تمثل مبادئ وقواعد القانون الدولي المعترف بها عموماً والاتفاقات الدولية للاتحاد الروسي جزءاً لا يتجزأ من نظامه القانوني. وإذا كان الاتحاد الروسي طرفاً في اتفاق ينص على أحكام غير تلك التي ينص عليها القانون، فإن أحكام الاتفاق الدولي هي التي تُطبَّق أحكام الاتفاق الدولي..

وتمثل الاتفاقات الدولية للاتحاد الروسي بالإضافة إلى قواعد ومبادئ القانون الدولي المعترف بها عموماً جزءاً لا يتجزأ من نظامه القانوني (قرار المحكمة العليا للاتحاد الروسي رقم ٥ المؤرخ ١٠ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣).

ووفقاً للجزء ٣ من المادة ٦ من القانون الاتحادي بشأن "الاتفاقات الدولية للاتحاد الروسي"، تنفذ فوراً أحكام الاتفاقات الدولية للاتحاد الروسي المنشورة رسمياً والتي لا يتطلب تنفيذها إصدار قوانين حكومية داخلية، في الاتحاد الروسي.

وفي ١٦ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣، قام بتقديم مشروع القانون الاتحادي رقم ٢٨٤٩٦٥-٣ بشأن "الضمانات التي تكفلها الدولة للمساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات وفي إمكانات تحقيقها" إلى مجلس "الدوما" الحكومي نواب المجلس التالية أسماءهم ف.ف. فولودين، ي.ف. لاجوفا، أو.ف. ماروزن وغ.أ. راكوف أثناء فترة ولايتهم النيابية في المجلس. وتم تكليف لجنة شؤون الجمعيات العامة والمنظمات الدينية بإعداد مشروع القانون لينظر فيه مجلس الدوما.

وفي ١٦ نيسان/أبريل ٢٠٠٣ أجاز مجلس الدوما مشروع القانون في القراءة الأولى. وفي أعقاب إجازة مشروع القانون - في ٢٠ أيار/مايو ٢٠٠٣ - وردت تعليقات من رئيس الاتحاد الروسي (ف. ف. بوتين) تناولت أحكامه المفاهيمية.

مقتطف من استنتاجات رئيس الاتحاد الروسي

(رسالة رقم Pr-904 مؤرخة ٢٢ أيار/مايو ٢٠٠٣)

يتناول مشروع القانون (وتحديداً الفصل الثاني) عدداً كبيراً من الأحكام التي تنص على ضمانات للمساواة بين الرجل والمرأة في حقوق العمل والانتخاب والمساواة بينهما في المجال الاجتماعي وفي فرص الوصول إلى الخدمات على الصعيد الحكومي وصعيد البلديات والحصول على التعليم وفي المجالات الأخرى.

وفي تكرار هذه الأحكام، لا يراعي مشروع القانون المتطلبات العامة للنظام التشريعي الروسي ومن أجل أن تحدد بصورة أوضح العلاقات التي ينظمها هذا القانون، يتعين صياغة عدد من أحكام مشروع القانون بطريقة أكثر تحديداً بحيث تبين الآليات والإجراءات التي تستهدف توفير وإعمال الضمانات التي يكفلها مشروع القانون. وفي الوقت نفسه، ينبغي أن لا يؤدي هذا التحديد إلى تشويه معنى مشروع القانون المقترح، وأهدافه، إذ أن المطالبة بالتمييز بالعلاقات الكمية بين أفراد الجنسين يمكن أن تتحول من الناحية العملية إلى نوع من التدابير التمييزية. وعلى سبيل المثال يقترح في المادة ١٠ من مشروع القانون أنه لدى تزويد المنظمات (الوحدات الهيكلية) بالموظفين وترقية العاملين، ينبغي أن يتم، إذا تساوت الظروف الأخرى، تطبيق مبدأ منح الأفضلية لأفراد الجنس الذي يوجد اختلال جنساني في تمثيله في المنظمة المعنية. وقد يترتب على ذلك الحرمان من القبول في الوظيفة أو الترقية بسبب نوع الجنس تحديداً، الأمر الذي يتعارض لا مع معنى مشروع القانون وأهدافه فحسب بل أيضاً مع دستور الاتحاد الروسي.

ويتصل التعليق المشار إليه أيضاً بالمادة ١٣ من مشروع القانون التي تنص على أنه لدى البت في نتائج المسابقات التي تجرى من أجل شغل الشواغر في وظائف الخدمة الحكومية ينبغي أن تعطى الأولوية لأفراد الجنس الذي يشكل ممثلوه أقلية في المناصب الحكومية التي تنظم المسابقات لشغلها.

وهناك اعتراض أيضاً على العبارة الواردة في المادة ٣ من مشروع القانون ومفادها أن وضع وتنفيذ برامج خاصة هدفها القضاء على التمييز على أساس نوع الجنس يمثلان توجهاً أساسياً للسياسات الحكومية في مجال كفالة المساواة بين الجنسين. فأولاً يتطلب التحقق من التمييز، تطبيق تدابير مساءلة لا تنفيذ برامج خاصة. ثانياً ليس واضحاً ما هي البرامج المقصودة تحديداً.

وترد في المادة ٦ من مشروع القانون ضمانات لإدخال دورات للتربية الجنسية وتطوير البحوث العلمية بشأن مسائل المساواة في الحقوق بين الجنسين. وتفترض مثل هذه الضمانات إنفاق أموال من الميزانيات وعلى رأسها أموال الميزانية الاتحادية. بيد أنه كما يتضح من تحليل المذكرة التفسيرية لم يوضع لهذا الأمر حساب عند إعداد مشروع القانون.

ويقترح حذف المادة ٩ من مشروع القانون التي تتناول مسائل الدعاوى القضائية، لأن أحكامها ليست لها صلة بالموضوع الذي ينظمه هذا القانون الاتحادي.

وعملاً بمبدأ فصل السلطات، لا تخضع للرقابة التشريعية المسائل المتعلقة بهياكل المنظمات الداخلة في ولاية أجهزة السلطة التنفيذية الاتحادية وأجهزة السلطة التنفيذية

للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي (المادة ٢١ من مشروع القانون).

ووفقاً للمادتين ٢٠ و ٢١ من مشروع القانون، تملك حكومة الاتحاد الروسي ومفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي ومفوضو حقوق الإنسان في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي سلطة ضمان وحماية المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات. وهذا لا يراعي، بصورة كاملة، أن نشاط حكومة الاتحاد الروسي ومفوض حقوق الإنسان للاتحاد الروسي تحددها القوانين الدستورية الاتحادية، بينما تحدد أنشطة مفوضي حقوق الإنسان في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي قوانين هذه الكيانات.

وأحكام المواد ٧ و ١١ و ٢٦ من مشروع القانون ليست ذات طابع قانوني من حيث محتواها، مما يتطلب صياغتها بشكل أكثر تحديداً.

ويتعيّن مشروع القانون مزيداً من التعديل في ضوء الملاحظات الواردة أعلاه.

وبناءً على مبادرة من أحد مقدمي مشروع القانون - النائب في مجلس الدوما أ.ف. لاخوف - عقدت لجنة شؤون المرأة والأسرة والطفل في ٦ آذار/مارس ٢٠٠٦، اجتماع "مائدة مستديرة" لمناقشة صيغة مشروع القانون المعدة للقراءة الثانية. بيد أن المشاركين في اجتماع المائدة المستديرة لم يتوصلوا إلى توافق آراء بشأن المتابعة اللاحقة لمشروع القانون.

وبناءً على اقتراح من لجنة شؤون الجمعيات العامة والمنظمات الدينية، اتخذ مجلس الدوما في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ قراراً وضع بموجبه على عاتق لجنة شؤون المرأة والأسرة والطفل المسؤولية عن مشروع القانون (البروتوكول رقم ٦٤، الفقرة ٤٩).

وبقرار اللجنة المعنية بشؤون الأسرة والمرأة والطفل المؤرخ ١٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ (البروتوكول رقم ٣-٦-١٢/٢٦). أُحيل مشروع القانون إلى مجلس الدوما مصحوباً بطلب لتمديد فترة تقديم التعديلات عليه. وتمت الموافقة على طلب اللجنة ومددت فترة تقديم التعديلات إلى ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.

وبلغ العدد الإجمالي للتعديلات المقدمة ٨٩، تناولت عملياً كل مواد مشروع القانون.

ويتم الإعراب عن هذا الرأي على أكمل وجه في العبارات التالية: "لا تحتوي أغلبية أحكام مشروع القانون على قواعد منشئة لحقوق، ولكنها تتسم بطابع إعلامي وإحالي وإعلاني"؛ "لا تتطلب العلاقات قيد النظر تنظيمًا قانونياً إضافياً". ويلاحظ أيضاً أن دستور الاتحاد الروسي والقوانين الاتحادية ينص على ضمانات للمساواة في الفرص بين الرجال

والنساء وحظر التمييز على أساس نوع الجنس وتحديد التبعات المترتبة على ممارسته. ومن هنا يستنتج أن "واجب الدولة حالياً هو إنشاء آلية فعالة لكفالة تنفيذ القواعد القانونية الموجودة بالفعل والتي تعزز مبدأ المساواة في الحقوق بين الرجل والمرأة".

وجاء في البيان الذي يتضمن الرأي الرسمي لحكومة الاتحاد الروسي أن أحكام مشروع القانون ككل تكرر قواعد القوانين التشريعية السارية، ولذلك فهو لا يحظى بتأييد الحكومة.

رأي رسمي

بشأن القانون الاتحادي رقم ٢٨٤٩٦٥-٣ "الضمانات التي توفرها الدولة لكفالة المساواة في الحقوق والحريات وفي الفرص بين الرجال والنساء في الاتحاد الروسي" الذي قدمه إلى مجلس الدوما نواب مجلس الدوما التابع للجمعية الاتحادية للاتحاد الروسي التالية أسماؤهم: ف.ف. فولودين، ي.ف. لاختوفا، و.ف. ماروزوف و.غ.أ. رايكوف

نظرت حكومة الاتحاد الروسي في مشروع قانون اتحادي بشأن "الضمانات التي توفرها الدولة لكفالة المساواة في الحقوق والحريات وفي الفرص بين الرجل والمرأة في الاتحاد الروسي".

ويحدّد مشروع القانون المقترح التوجهات الرئيسية لسياسات الدولة في مجال المساواة بين الجنسين وينص أيضاً على تدابير لمنع التمييز على أساس نوع الجنس. وتتسم مسائل المساواة في الحقوق بين الرجل والمرأة بأهمية بالغة كما تستهدف تنفيذ سياسات الدولة المتعلقة بكفالة المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات التمييز على أساس نوع الجنس باعتبار ذلك شرطاً أساسياً لتحقيق التنمية المستقرة والمستدامة للبلد.

وفي الوقت نفسه، قدمت تعليقات واقتراحات بشأن مشروع القانون المقترح.

وتكرر أحكام مشروع القانون إلى حدٍ بعيد الأحكام التي تتضمنها الصكوك القانونية المعيارية السارية في الاتحاد الروسي. وتكرر المادتان ٢ و ٧ من مشروع القانون اللتان تنصان على كفالة المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق وفي الفرص. بما في ذلك فرص الوصول إلى موارد المجتمع الاقتصادية، أحكام دستور الاتحاد الروسي (المواد ١٩ و ٢٩ و ٣٤ و ٣٥ و ٣٦ و ٣٧ وغيرها). ووفقاً للجزء الأول من المادة ٥ من مشروع القانون يُضمّن لمواطني الاتحاد الروسي فرصة الحصول على التعليم بغض النظر عن نوع الجنس، وهو ما تنص عليه بالفعل المادة ٥ من قانون الاتحاد الروسي بشأن "التعليم". أما المواد ١٣ و ١٤ و ١٥ من

مشروع القانون الاتحادي التي تنص على إتاحة فرص متساوية لأفراد الجنسين للالتحاق بالوظائف على صعيد الحكومة وصعيد البلديات والتدرج فيها فهي تكرر لأحكام القوانين الاتحادية بشأن أسس الخدمة الحكومية في الاتحاد الروسي“ (البند ٥ من المادة ٥) و”أسس الخدمة في البلديات في الاتحاد الروسي“ (البند ٦، من المادة ٥).

وتعارض بعض أحكام مشروع القانون مع أحكام دستور الاتحاد الروسي والقوانين الاتحادية السارية. وعلى وجه التحديد، فإن المادة ١١ من مشروع القانون تنص على اعتماد عدد المفصولين من الخدمة من أفراد أي من الجنسين على وجود عدد متناسب من الموظفين، مما يتناقض مع المبدأ الدستوري القائل بالمساواة بين الجنسين، وكذلك مع المادة ١٧٩ من قانون العمل في الاتحاد الروسي التي يتمتع بموجبها العاملون ذوو الإنتاجية الأعلى والمؤهلات بحق الأفضلية فيما يتعلق بالبقاء في الوظائف.

وبناءً على ما ذكر أعلاه، تقترح حكومة الاتحاد الروسي استكمال مشروع القرار، بعد القيام أولاً بتحديد موقعه ودوره في منظومة التشريعات الروسية. نائب رئيس حكومة الاتحاد الروسي ووزير الزراعة في الاتحاد الروسي ا. غوردييف.

وفي ١٧ شباط/فبراير ٢٠٠٩، اتخذت اللجنة المعنية بشؤون الأسرة والمرأة والطفل قراراً بإنشاء فريق عامل لدراسة مسألة إمكانية صياغة مشروع قانون بشأن ”إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي المتصلة بالضمانات التي توفرها الدولة لكفالة المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات وإتاحة فرص متساوية لإعمالها“.

وعقدت ثلاث اجتماعات مشتركة بين الفريق العامل ومجلس خبراء منشأ في إطار اللجنة المعنية بشؤون الأسرة والمرأة والطفل. ووضعت اختصاصات لصياغة مشروع قانون بشأن ”إدخال تغييرات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي بغية توفير ضمانات للمساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات“ عوضاً عن مشروع القرار الاتحادي رقم ٣-٢٨٤٩٦٥، الذي تمت إجازته في القراءة الأولى.

بيد أن المشاركين في اجتماع مائدة مستديرة لمناقشة ”المساواة بين الرجل والمرأة أمام القانون: آفاق تطوير التشريعات“ عقدته لجنة شؤون المرأة والأسرة والطفل في ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ أعربوا عن تأييدهم لمواصلة العمل على إعداد مشروع القانون الاتحادي رقم ٣-٢٨٤٩٦٥ بشأن ”الضمانات التي توفرها الدولة لكفالة المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات وإتاحة فرص متساوية لإعمالها“ لينظر فيها مجلس

”الدوما“ في القراءة الثانية. وعن موافقتهم على الحاجة إلى صياغة مشروع قانون بشأن ”إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي فيما يتصل بوضع قانون اتحادي بشأن ”الضمانات التي توفرها الدولة لكفالة المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والحريات وإتاحة فرص متساوية لإعمالها“. وبناءً على ذلك، فإن العمل على مشروع القانون سوف يستمر.

البند ٤

يتمثل هدف المادة ١٩ من دستور الاتحاد الروسي التي تنص على تساوي الجميع أمام القانون والمحاكم، في حماية العلاقة بين الدولة وسلطات الدولة من ناحية والفرد من الناحية الأخرى، التي ينبغي أن تقوم على احترام كرامة البشر وعلى العدل والمساواة.

وبموجب المادة ٤٦ من دستور الاتحاد الروسي يكفل لكل شخص الحماية القضائية لحقوقه وحرياته، كما يكفل له بموجب المادة ٤٨ الحق في الحصول على مساعدة قانونية مؤهلة.

ويحق للمرأة إذا ما رأت أن أعمال وقرارات المسؤولين تنتهك حقوقها وحرياتها أن تطعن في هذه القرارات وفقاً للشروط التي ينص عليها قانون الاتحاد الروسي رقم ٤٨٦٦-١ المؤرخ ٢٧ نيسان/أبريل ١٩٩٣ بشأن ”الطعن القضائي في الإجراءات والقرارات التي تنتهك حقوق وحريات المواطنين“.

وحقوق المرأة العاملة يحميها قانون العمل للاتحاد الروسي. وبموجب المادة ٣ من هذا القانون يتمتع الجميع بفرص متكافئة في إعمال حقوقهم العمالية. ولا يجوز أن تقيّد الحريات والحقوق العمالية لأي فرد كما لا يجوز له أن يحصل على أي مزايا بغض النظر عن نوع الجنس أو العنصر أو لون البشرة أو القومية أو اللغة أو الأصل أو الملكية أو النسب أو الوضع الاجتماعي أو الرسمي أو العمر أو مكان الإقامة أو العقيدة الدينية أو المعتقد السياسي أو الانتساب أو عدم الانتساب للجمعيات العامة، فضلاً عن أي ظروف أخرى لا صلة لها بالصفات المهنية للعامل.

ويتفق محتوى المادة المذكورة اتفاقاً كاملاً مع اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١١١ لعام ١٩٥٨ بشأن ”التمييز في مجال العمل والمهنة“ التي هي سارية المفعول في إقليم الاتحاد الروسي.

ويدخل في الولاية المباشرة للمحاكم النظر في المنازعات العمالية التي تتصل بالأشخاص الذين يعتبرون أنهم قد تعرّضوا للتمييز (الجزء ٣ من المادة ٣٩١ من قانون العمل

للاتحاد الروسي). وفي الماضي كان ممكناً أيضاً رفع دعاوى المطالبة بإزالة التمييز وذلك عن طريق تقديم طعن لدى الهيئات الداخلة في إطار جهاز التفتيش العمالي الاتحادي. ولا تتضمن الصياغة الحالية للمادة ٣ من قانون العمل في الاتحاد الروسي أي نص على مثل هذه الطعون، لأنه لا يجوز لهذه الهيئات أن تتولى تصريف أمور هي من صميم أعمال المحاكم.

ووفقاً للولاية الراسخة، فإن الهيئات الرقابية والإشرافية التابعة للدول تنظر أيضاً في الشكاوى المتعلقة بانتهاكات الحقوق والمصالح المشروعة التي يكفلها التشريع، وتتخذ ما يدخل في نطاق السلطات الممنوحة لها من تدابير إدارية وجنائية للقضاء على هذه الانتهاكات ومحاسبة مرتكبيها.

وتشمل الإجراءات القضائية أيضاً التعويض عن الخسائر المادية والضرر المعنوي الذي يتعرض له المواطن نتيجة لإجراءات (قرارات) غير قانونية معترف بها فضلاً عن تقديم معلومات مزورة.

وفي التشريع الروسي، يرد تعريف إضافي للتمييز بوصفه عملاً إجرامياً خاضعاً للعقوبة وذلك في المادة ١٣٦ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي. وبموجب هذه المادة، يعتبر تمييزاً انتهاك حقوق الإنسان والحقوق المدنية للفرد وحرياته ومصالحه المشروعة على أساس نوع الجنس أو العنصر أو القومية أو اللغة أو الأصول أو الملكية أو المركز الرسمي أو مكان الإقامة أو العقيدة الدينية أو المعتقد السياسي أو الانضمام إلى الرابطة الاجتماعية أو الجمعيات العامة.

ويمكن حماية حقوق المواطنين في الدعاوى القانونية المدنية (المادة ١١ من القانون المدني للاتحاد الروسي) عن طريق الاعتراف بالحقوق أو إعادة الحق المنتهك إلى نصابه والاعتراف بتعارض قانون وكالة تابعة للدولة مع القانون.

وتحمي التشريعات المدنية المصالح غير المادية وتحديداً شرف المرء وكرامته والحق في حرية الحركة وحرمة الفرد المادة ١٥٠ من القانون المدني للاتحاد الروسي)، والمادة ١٥١ (التعويض عن الضرر المعنوي) والمادة ١٥٢ (حماية الشرف والكرامة والسمعة المهنية).

ولأغراض الحماية من التمييز، من حق المرأة أن تلجأ إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة (بموجب البروتوكول الاختياري للاتفاقية)، وإلى المحكمة الأوروبية لحقوق الإنسان وإلى مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي. ويقدم مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي، وفقاً للقانون الدستوري الاتحادي رقم 1-FCL المؤرخ ٢٦ شباط/فبراير ١٩٩٧، الذي ينظم نشاط لدراسة الشكاوى المقدمة من أشخاص بشأن انتهاكات حقوقهم وحرياتهم، بما في ذلك حقوق المساواة بين الجميع أمام القانون والمحاكم بغض النظر عن نوع

الجنس وإتاحة فرص متساوية للرجال والنساء لإعمال هذه الحقوق. بمقتضى المادة ١٩ من دستور الاتحاد الروسي.

وتحقيقاً لحماية الدولة لحقوق الإنسان والحقوق المدنية والحريات المذكورة والمنصوص عليها في الدستور، ينطلق مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي بصفة خاصة من التعليق العام ١٨: "عدم التمييز" (الدورة ٣٧، ١٩٨٩) للجنة حقوق الإنسان (التابعة للأمم المتحدة) المتعلق بالحماية من التمييز على النحو الذي تضمنه المادة ٢٦ من العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، التي تشير إلى أن مصطلح "التمييز" ينبغي أن يفهم على أنه يعني أي تمييز أو استبعاد أو تقييد أو تفضيل يكون هدفه أو أثره هو إبطال أو إضعاف ممارسة جميع الأشخاص لكل الحقوق والحريات وتمتعهم واعترافهم بها على قدم المساواة؛ على أن التمتع بالحقوق والحريات على قدم المساواة لا يعني أن يعامل الكل المعاملة نفسها ولكن أي اختلاف يحدث في المعاملة لن يعتبر تمييزاً إذا كانت المعايير التي يستند إليها معقولة وموضوعية أو إذا كان الغرض منه هو تحقيق هدف مسموح به بموجب هذا العهد الدولي.

ويحق لمقدمي الشكاوى الذين يمكن أن يكونوا نساء من رعايا الاتحاد الروسي أو رعايا أجانب أو أشخاصاً عديمي الجنسية يجردون أنفسهم في إقليم الاتحاد الروسي، أن يرفعوا، بكل حرية، شكاواهم إلى مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي، شريطة أن يكون قد سبق لهم التظلم من قرار أو إجراء يمثل انتهاكاً لحقوقهم وحرياتهم اتخذته (أو تقاعست عن اتخاذه) وكالة تابعة للدولة أو الحكومة المحلية أو أحد المسؤولين أو موظفي الخدمة المدنية ولم يوافقوا على القرار المتخذ؛ ويجب أن تقدم الشكاوى في موعد لا يتجاوز سنة واحدة من تاريخ وقوع انتهاك حقوق وحريات المشتكي أو من التاريخ الذي علم فيه المشتكي بوقوع الانتهاك. ولا تدفع على الشكاوى أي رسوم حكومية.

بيد أنه من الجدير الإشارة إلى أنه لم ترد، خلال الفترة المحددة لتقديم الشكاوى، إلى مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي أي شكاوى ضمن هذه الفئة من مقدمي الشكاوى بشأن التمييز ضدهم على أساس نوع الجنس.

ووفقاً للسلطات التي يمنحها القانون الدستوري الاتحادي المشار إليه أعلاه، يحق لمفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي، تحقيقاً للحماية التي تكفلها الدولة لحقوق الإنسان والحقوق المدنية والحريات المعترف بها في الاتحاد الروسي وفقاً لمبادئ وقواعد القانون الدولي المعترف بها عموماً (بما في ذلك اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة)، أن يقوم بما يلي:

- أن يرسل إلى الوكالة التابعة للدولة أو للحكومة المحلية أو الموظف الصادر عنه القرار أو الذي اتخذ (أو تقاعس عن اتخاذه) الإجراء الذي يعتبر انتهاكاً لحقوق وحرريات الشاكي، خلاصة تتضمن توصيات بشأن التدابير الممكنة أو الأساسية للتقويم. وتخضع هذه التوصيات للدراسة والإشعار الكتابي خلال شهر واحد بالتدابير المتخذة؛
- أن يقدم التماساً إلى المحكمة دفاعاً عن حقوق وحرريات الشاكي التي ينتهكها قرار أو إجراء يتخذ أو لا يتخذ من قبل وكالة تابعة للدولة أو للحكومة المحلية أو أحد المسؤولين؛
- أن يلتزم من وكالات الدولة ذات الاختصاص اتخاذ إجراءات تأديبية أو إدارية أو إقامة دعاوى جنائية ضد المسؤول الذي تعتبر القرارات أو الإجراءات التي يتخذها (أو لا يتخذها) انتهاكات لحقوق الإنسان والحقوق المدنية والحرريات؛
- أن يلتزم من المحكمة أو مكتب المدعي العام التحقق من صحة قرار اكتسب قوة القانون أو حكم أصدرته محكمة أو فتوى أو قرار من محكمة أو قرار من قاض، ينتهك حقوق الإنسان أو الحقوق المدنية والحرريات؛
- أن يرفع شكوى إلى المحكمة الدستورية للاتحاد الروسي بشأن انتهاك حقوق الإنسان والحقوق المدنية والحرريات التي يكفلها الدستور بواسطة قانون يتم تطبيقه أو من المقرر أن يتم تطبيقه في حالة محددة.
- وفي الحالات التي ترد فيها معلومات عن انتهاكات جسيمة أو واسعة النطاق لحقوق وحرريات المواطنين أما في حالات لها أهمية اجتماعية خاصة أو متصلة بالحاجة إلى حماية مصالح أشخاص غير قادرين، بصورة مستقلة، على الاستفادة من الوسائل القانونية المتاحة للحماية، يحق أيضاً لمفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي أن يتخذ التدابير المناسبة بناءً على مبادرته الخاصة.
- وفي الحالات التي تشهد انتهاكات جسيمة أو واسعة النطاق لحقوق الإنسان والحقوق المدنية والحرريات، يحق لمفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي أن يقوم بما يلي:
 - تقديم تقرير بشأن هذه الانتهاكات إلى الجلسة العامة القادمة لمجلس "دوما" الدولة؛
 - تقديم اقتراح إلى مجلس "دوما" الدولة يدعو إلى إنشاء لجنة برلمانية لتقصي الحقائق والظروف التي تمثل أساساً لجلسات الاستماع البرلمانية التي تعقدها هذه اللجنة.

وبناءً على حقائق انتهاكات حقوق وحرّيات المواطنين، يحق أيضاً لمفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي أن يقترح على مجلس ”دوما“ الدولة عقد جلسات استماع برلمانية.

وفي نهاية العام يبعث مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي بتقرير عن أنشطته في مجال حماية هذه الحقوق إلى الجهات التالية:

- رئيس الاتحاد الروسي،
- مجلس الاتحاد ومجلس دوما الدولة - اللذين تتألف منهما الجمعية الاتحادية للاتحاد الروسي،
- حكومة الاتحاد الروسي،
- المحكمة الدستورية للاتحاد الروسي،
- المحكمة العليا للاتحاد الروسي،
- محكمة التحكيم العليا في الاتحاد الروسي،
- المدّعي العام للاتحاد الروسي.

ويقوم مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي، في التقرير السنوي عن أنشطته الذي يخضع للنشر الإلزامي الرسمي في جريدة ”روسييسكايا غازيتا“، بتقديم معلومات إلى السلطات التشريعية والتنفيذية والقضائية عن انتهاكات حقوق المواطنين وحرّياتهم ومصالحهم المشروعة التي تحدث، والتدابير اللازمة لإرجاع الحقوق وإزالة الأسباب التي تؤدي إلى حدوث الانتهاكات والظروف التي تسهم فيها، وكذلك تقديم مقترحات بشأن تحسين ممارسات إنفاذ القوانين والتشريعات السارية بشأن حقوق الإنسان والحقوق المدنية والحرّيات، وذلك بغية مواءمتها مع المعايير المعترف بها عموماً والالتزامات الدولية للاتحاد الروسي.

وفي التقرير المتعلق بأنشطة مفوض حقوق الإنسان والاتحاد الروسي لعام ٢٠٠١، الذي تم نشره أيضاً في طبعة مستقلة مؤلفة من ٥٠٠٠ نسخة تم توزيعها على جهات منها المنظمات غير الحكومية، كُرّس أحد الأبواب لمسألة القضاء على العنف ضد المرأة، وخاصة في داخل الأسرة، الذي يرتبط بارتكاب جرائم مثل القتل عمداً وإلحاق أضرار بدنية جسيمة والتعذيب والضرب والتهديد والإساءة.

وتمت أيضاً تغطية مشاكل حماية حقوق ضحايا الجريمة في تقرير خاص يحمل نفس العنوان قام بإعداده مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي في عام ٢٠٠٨ وطُبعت منه ١٠٠٠ نسخة لتوزع، بصفة خاصة، بين وكالات إنفاذ القوانين والمنظمات الاجتماعية.

وُنشِرَ في الموقع الرسمي لمفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي على شبكة الإنترنت المتاح للجميع الوصول إليه معلومات بشأن أنشطته والأشكال التي تتخذها هذه الأنشطة وبشأن آليات تنفيذ الحماية التي تكفلها الدولة لحقوق الإنسان والحقوق المدنية والحريات، فضلاً عن الطرق التي تتم بها ممارسة سلطاته من الناحية العملية.

وبصفة دورية يدلي مفوض حقوق الإنسان للاتحاد الروسي وموظفو الخدمة المدنية الحكومية الاتحادية العاملين معه ببيانات في وسائل الإعلام الإلكترونية والمطبوعة بشأن أهم مشاكل العمل في مجال حماية حقوق الإنسان المتصلة بضمن سلامة المواطنين من انتهاكات حقوقهم وحرياتهم بما في ذلك أي شكل من أشكال التمييز.

وبصفة منتظمة يقوم مفوض حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي بمناقشة مسائل التعاون في تنفيذ سلطاته فيما يتعلق بالحماية التي تكفلها الدولة لحقوق الإنسان والحقوق المدنية والحريات وذلك في اجتماعات التنسيق مع مفوضي حقوق الإنسان في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي الذين أنشئت لهم وظائف في ٥١ من تلك الكيانات.

البندان ٥ و ٦

تتجلى الصور النمطية للجنسين في الحياة اليومية لروسيا في ما هو منتشر على نطاق واسع من آراء مفادها أن وظيفة المرأة تنحصر في دائرة البيت، وأن مجال الإدارة والسياسة هو مجال للرجال، وأن الرجل هو كاسب الرزق للأسرة وبالتالي ينبغي أن يكون دخله أكبر، وأن الحياة الأسرية هي مسألة خاصة.

ويساعد تطوير التربية الجنسية والتحليل الجنساني للتشريعات من قبيل الخراء والمشاركة النشطة للمنظمات النسائية في هذه المسألة على التغلب على الصور النمطية للجنسين.

وفي الوقت الراهن، تدرّس مجموعة متنوعة من المناهج الجنسية في ١١٥ جامعة ومؤسسة تعليم عال في روسيا. وعلاوة على ذلك، يوجد في البلد أكثر من ٣٠ مركزاً جنسانياً وفريق بحث (في بارناول وفيليكي نوفغورد وفلاديسفتوك وفارونيش ويكاترينا بورغ وايفانوفسا اركتوسك وموسكو ومورمانسك ونابيرجني تشيلي ونيجني نوفوغورود

وبترو زافودسك وبسكوف وريازان وسامارا وساراتوف وسانت بطرسبيرغ وتفير وتومسك وتشيليانسك وغيرها).

ويجري في مختلف المناطق تنفيذ مشاريع تهدف إلى التغلب على الصور النمطية للجنسين في صفوف الشباب وتلاميذ المدارس والطلاب.

وعلى سبيل المثال تم في منطقة التاي كراي مشروع بعنوان "التغلب على الصور النمطية للجنسين في الوعي الجمعي وذلك عن طريق برامج التوعية والتعليم في المناطق الريفية في منطقة التاي كراي" (٢٠٠٦)، كما أجرى مركز موسكو للدراسات الجنسانية تحليلاً جنسانياً للكتب المقررة شمل أيضاً المعايير التعليمية الحكومية في مجال التعليم العالي فضلاً عن الكتب المقررة وكتيبات الدراسة لمؤسسات التعليم العالي التي توصي باستعمالها الرابطة التعليمية والمنهجية أو وزارة التربية والعلم في الاتحاد الروسي (٢٠٠٧).

وفي عدد من المناطق في روسيا تعمل في إطار مكاتب الحكام، على مستوى الجمهوريات والأقاليم والمقاطعات، لجان مشتركة بين الإدارات تعنى بمشاكل تحسين وضع المرأة فضلاً عن الغرف الاجتماعية للمرأة التي يهدف عملها، في جملة أمور، إلى تزويد النساء بمعلومات عن حقوقهن ورفع مستوى الإلمام بالجوانب القانونية وتوفير المساعدة في المواقف الحياتية الشائكة.

وتقوم مؤسسات الحماية الاجتماعية التي تعمل في كل من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي بتقديم الخدمات الاجتماعية والقانونية للنساء.

البند ٧-١١

العنف ضد المرأة هو انتهاك لحقوقها وحرمانها الأساسية التي يكفلها دستور الاتحاد الروسي.

وتخضع مشاكل العنف ضد المرأة لرقابة دقيقة من قِبَل السلطات الحكومية.

وهناك تدابير لتحميل المسؤولية، بما في ذلك المسؤولية الجنائية، منصوص عليها بالنسبة لمختلف أنواع العنف. وهذه تشمل الاعتداءات على الحرمة الجنسية والقتل والضرب والتعذيب وتسبب الأذى الجسماني والنفسي والتشهير والإساءة التي تحط من كرامة الإنسان والمكانة الشخصية للضحية والاتجار بالأشخاص.

وفي السنوات الأخيرة كان عدد بلاغات العنف المتزلي ضد المرأة المسجلة صغيراً. وفي الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لم يتجاوز عددها ٤ في المائة من النمط العام للجريمة.

ووفقاً للبيانات الواردة من مكتب المدعي العام في الاتحاد الروسي، تم في عام ٢٠٠٨ وحده تحديد عدد ضحايا الاعتداءات الجنائية بما يساوي ٧٥٢ ٣٠٣ ٢ شخصاً منهم ٨٨٧ ٩٠٢ من النساء. ويشمل هذا الرقم ٤٦ ٠١٠ شخصاً من بينهم ١١ ٠٧٤ امرأة، لقوا حتفهم نتيجة لجرائم مرتكبة و ٤٦٧ ٤٨ منهم ١٧٨ ٨ امرأة تعرضوا لأذى بدني جسيم.

وكان عدد الجرائم المرتكبة في عام ٢٠٠٨ والمتصلة بالعنف ضد المرأة ٥١٨ ٢٢٣ كما كان الرقم المماثل بالنسبة للنصف الأول من عام ٢٠٠٩ يساوي ٩٣٩ ١١٤.

وفي عام ٢٠٠٨، بلغ عدد ضحايا الجرائم ذات الطابع الجنسي ١٣ ٥٥٢ امرأة (و ٧ ٠٠٨ امرأة في النصف الأول من عام ٢٠٠٩) من بينهم ٥٤٨ (٢ ٦٦٢ في النصف الأول من عام ٢٠٠٦) ضحايا للاغتصاب و ٣٢٣٧ امرأة (و ١ ٥٨٧ في النصف الأول من عام ٢٠٠٩) ضحايا لعنف ذي طابع جنسي. وبلغ عدد النساء اللاتي انخرجن إلى البغاء ٢٤١ امرأة (١ ٤٢ في النصف الأول من عام ٢٠٠٩).

وفي النصف الأول من عام ٢٠٠٩ كانت ١٦ ١٠١ امرأة ضحايا جريمة مرتكبة من قبل أحد أفراد العائلة. وفي ٢١٧ ٨ من هذه الحالات كان مرتكب الجريمة هو زوج الضحية. وبالنسبة لعام ٢٠٠٨ كانت الأرقام المماثلة هي ٢٦ ٥٣١ و ١٣ ٩٤٢.

وحدير بالذكر أن النسبة المئوية للجرائم التي تنطوي على عنف جنسي ضد المرأة لا تتجاوز ٤,٠ في المائة. ومعدل اكتشاف هذا النوع من الجرائم يبلغ ٩٦ في المائة.

وبالنسبة لكل مؤشر من مؤشرات انتهاك حقوق المرأة ومصالحها المشروعة يقوم وكلاء النيابة بترتيب عمليات الفحص المناظرة التي يقومون في ضوءها باتخاذ تدابير الاستجابة الرامية إلى القضاء على الخروقات المحددة للقانون.

ووفقاً للبيانات الواردة من وزارة داخلية الاتحاد الروسي، تم في عام ٢٠٠٩ ارتكاب ٢٢٢ ٥٠٠ جريمة مصحوبة بعنف ضد المرأة، منها ١٣ ٢٠٠ جريمة ذات طابع جنسي. قد رفعت ٤ ٨٠٠ دعوى جنائية استناداً للمادة ١٣١ (الاغتصاب) من القانون الجنائي للاتحاد الروسي و ٣ ٣٠٠ جريمة استناداً إلى المادة ١٣٢ (أعمال العنف ذات الطابع الجنسي). وتم تسجيل عدد كبير من الجرائم المتعلقة بالملتمكات التي كانت النساء ضحايا لها. وعليه فقد تم رفع ٣٤ ٥٠٠ دعوى جنائية استناداً للمادة ١٦١ (السرقه) و ١١ ١٠٠ دعوة استناداً إلى المادة ١٦٢ (السرقه المصحوبة بالعنف).

وفي عام ٢٠٠٩، بلغ عدد ضحايا الجرائم من الفئة المذكورة ٣٠٠ ٢٣٠ وهو ما يزيد بنسبة ٣,١ في المائة عن المؤشر المناظر بالنسبة لعام ٢٠٠٨. وفي الوقت نفسه، زاد عدد ضحايا الجرائم العنيفة ذات الطابع الجنسي بنسبة ٦,٦ في المائة (من ١٣ ٥٠٠ إلى ١٤ ٥٠٠).

وتدل التجربة على أن الأسباب الرئيسية لحدوث العنف هي انتشار تناول المواد المسكرة في المنازل وإدمان الكحول والبطالة (أكثر من نصف مرتكبي الجرائم لم يكن لديهم مصدر دخل ثابت)، والخلافات حول الممتلكات التي ينجم عنها تزايد حالات النزاع داخل الأسر.

وعليه فإن معظم الجرائم (١٢٠ ٥٠٠) ضد المرأة التي يصاحبها عنف ترتكب في شقق أو مساكن خاصة أي في الدار. وفي الوقت نفسه كانت هناك ٢٨ ١٠٠ امرأة من أفراد الأسرة منهن ١٤ ٥٠٠ زوجة.

وتنشأ المسؤولية عن الاغتصاب بموجب المادة ١٣١ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي. ولا يوجد تمييز للاغتصاب من قبل الأزواج كفتنة مستقلة من فئات الجرائم. ولا يتضمن القانون الجنائي للاتحاد الروسي أحكاماً محدّدة بشأن حماية النساء الطاعنات في السن أو المعوّقات؛ وبصفة عامة يعتبر ظرفاً مشدداً للعقوبة ارتكاب جريمة ضد شخص مغلوب على أمره أو غير قادر أو الشخص الذي يعتمد على الجاني (البند الفرعي حاء من الجزء الأول من المادة ٦٣ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي).

وفي ٢٤٠٠ حالة من حالات الجرائم المصحوبة بالعنف كانت الضحايا نساء معوّقات.

ويعتقد أن هناك إبلاغ منقوص في حالة الأرقام المتعلقة بما يعرف بالجريمة "الأسرية". ويمكن أن يفسر هذا إلى حد كبير بعدم رغبة الضحايا أنفسهم في الإبلاغ عن "الجناة".

ومن أجل الحيلولة دون وقوع هذه الجرائم، تضطلع وكالات الشؤون الداخلية بأعمال تهدف إلى تحديد مرتكبي الجرائم في مجال الأسرة والعلاقات المتزلية، والمدمنين المزمين والمصابين بأمراض عقلية الذين يشكلون خطراً مباشراً على المحيطين بهم. كما يتم تنفيذ تدابير وقائية في الحال. وعلاوة على ذلك، يتم الاضطلاع بعمل توضيحي يهدف إلى إقناع الأشخاص المرضى بسبب إدمان المخدرات أو الكحول بالانخراط الطوعي في دورات العلاج التي تنظمها المراكز المتخصصة في معالجة الإدمان.

وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، كان هناك ٣,٥ مليون شخص في سجلات المعالجة الوقائية من السلوك غير الاجتماعي، منهم ٣٠٠ ٢٦١ يندرجون في فئة "العناصر الأسرية المشاكسة" و ٢٠٠ ٣٧٢ من مدمني الكحول المزمين الذين يرتكبون اعتداءات بصورة منهجية و ١٠٠ ١٦٧ من مدمني المدخرات و ٣٠٠ ٥٠ من المرضى النفسانيين الذين يشكل سلوكهم خطراً على من حولهم وبصفة أساسية على النساء والأطفال.

وبموجب قرار مجلس الأمن الروسي، كُلفت وكالات إنفاذ القانون بمهمة إعداد مشاريع قوانين لتعزيز وضع الضحايا وضمان سلامتهم. من فيهم النساء من ضحايا العنف المتري. وتعتزم الدولة القيام خلال فترة السنوات الثلاث القادمة بتخصيص مبلغ ١,٦٠٤ مليون روبل لتمويل برامج مساعدة الضحايا.

وبغية منع وقوع حوادث عنف ضد المرأة وتقديم المساعدة السريعة إلى النساء اللاتي يجدن أنفسهن في ظروف حياتية صعبة ويتعرضن إلى العنف أو التهديد باستعماله يجري وضع برامج مناسبة وتنفيذها في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي. كما يجري إنشاء خدمات تخصصية قادرة على التصدي بصورة فعالة لهذه الحوادث. وترد التفاصيل في البند ٣٧ من التقرير المتعلق بتنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في الاتحاد الروسي (التقريران الدوران السادس والسابع الصادران معاً).

ويتم في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي الاضطلاع بقدر كبير من العمل المتعلق بتجنب العنف المتري ومنعه.

وعليه يجري حالياً، وفقاً للخطة التي اعتمدها حكومة سانت بطرسبيرغ للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من أجل زيادة الرفاه الاجتماعي للسكان عامة ووضع سياسة للأسرة، تنفيذ برنامج "الدعم الاجتماعي للنساء اللاتي يعانين من العنف". ويهدف البرنامج إلى تزويد النساء اللاتي يتعرضن لعنف جنساني وبدني ونفسي بمساعدة متعددة الأوجه فضلاً عن تدريب الاستشاريين العاملين على خط المساعدة الهاتفي على التعامل مع العنف الجنساني.

وفي عام ١٩٩٥ افتتحت في سانت بطرسبيرغ أول مؤسسة لحماية اجتماعية في الاتحاد الروسي تعنى بالنساء اللاتي لديهن أطفال ألاً وهي "مركز الأزمات الخاص بالمرأة". ومنذ بدء تشغيل المركز تلقى فيه ٦٥ ٠٠٠ شخص مساعدات من مختلف الأنواع.

وبغية توفير المساعدة النفسانية والقانونية للنساء اللاتي يجدن أنفسهن في وضع حياتي صعب واللاتي يتعرضن للعنف المتري بما في ذلك العنف الجنسي قامت المنظمة الاجتماعية في بطرسبيرغ المسماة "صحة المرأة في سانت بطرسبيرغ" بنشر مواد إعلامية ومرجعية تحت عنوان "أسرة بلا عنف - مجتمع بلا إرهاب".

ويجري تنفيذ برنامج إقليمي موجه تحت شعار ”الدعم الاجتماعي للأشخاص الذين يجدون أنفسهم في وضع حياتي صعب بما في ذلك النساء اللائي يعانين من العنف“ وذلك في إقليم كراسنويارسك. وتعمل على أساس دائم في مركز الإقليم منظمة غير حكومية تسمى ”مركز ويلو لمواجهة الأزمات التي تعاني منها النسوة اللائي يتعرضن للعنف وأسرهن“.

وبموجب المرسوم ١١٢٩ المؤرخ ١١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، تم في إقليم كراسنويارسك وضع خطة عمل لضمان المساواة بين الجنسين في ذلك الإقليم للفترة ٢٠٠٩-٢٠١١، تشمل توفير معلومات للناس بشأن حل المسائل الجنسانية وكفالة حقوق المساواة بين الرجال والمرأة في سوق العمل والوقاية الصحية والسلامة المهنية للنساء والرجال ووضع نظام للخدمات الاجتماعية للمرأة والطفل وتوفير المساعدة لضحايا العنف وتحقيق استقرار العلاقات الأسرية وتحسين صورة الأبوة والأمومة. ولأغراض تنسيق تنفيذ التدابير المنصوص عليها في الخطة، أنشئت بموجب المرسوم نفسه لجنة لدراسة مسائل المساواة بين الجنسين.

وفي مقاطعة فولوغدا أنشئ مركز تنسيق برئاسة النائب الأول للحاكم لتنفيذ السياسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. ومنذ إنشاء المركز في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧، يتم سنوياً في إقليم المقاطعة تنظيم حملة ”شريط أبيض“ بهدف لفت انتباه الناس إلى مسائل العنف الأسري وتشكيل موقف مناوئ لحدوثها وتنظيم معارضة للعنف في المجتمع.

وفي مقاطعة أورنبيرغ تم، في إطار برنامج ”حياة بلا عنف“ الذي وضع في عام ٢٠٠٦ والذي يركز على ”تنظيم العمل في مجال إعادة التأهيل الاجتماعي للأمهات والبنات القاصرات اللائي يعيشن في ظروف صعبة“، افتتاح مراكز أزمات للنساء والأطفال في مدينتي أورنبيرغ وبوزولوك تقدّم فيها المساعدة الاجتماعية والطبية والنفسانية للنساء والأطفال.

ويوفّر الملجأ المؤقت والمساعدة على يد خبراء مؤهلين للنساء اللائي يقعن ضحايا لإساءة المعاملة نفسياً وبدنياً ويجدن أنفسهن في أزمات عاطفية ونفسانية أو في حالة نزاع لا تسمح لهن بمواصلة العيش داخل الأسرة.

وبغية توفير المساعدة الاجتماعية النفسانية والاجتماعية القانونية والاجتماعية التربوية وغير ذلك من أشكال المساعدة الاجتماعية للنساء في مقاطعة نوفوسيبيرسك، توجد إدارة لتقديم المساعدة إلى النساء اللائي يعشن أوضاعاً صعبة. وما فتئت هذه الإدارة تؤدي عملها في مدينة بيردسك لأكثر من سبع سنوات. وفي نوفوسيبيرسك، تعمل لأكثر من ١٠ سنوات منظمة ”غالوبكا“، وهي بيت للأمهات يعني بإعادة تأهيل الأمهات العازبات اللائي

يواجهن ظروفًا حياتية صعبة. وأنشئت دوائر للتصدي للأزمات في إطار الهيكل التنظيمي المركزي كراسنودار وتوابسينسك لتقديم المساعدة الاجتماعية للأسر والأطفال.

وفي مقاطعة كيميروفسكايا، هناك ثلاث دوائر لمواجهة الأزمات لخدمة النساء اللائي يجدن أنفسهن في أوضاع حياتية صعبة. وتمثل هذه الدوائر واحداً من أشكال المساعدة التي تقدّم للنساء اللائي تتراوح أعمارهن بين ١٨ و ٥٠ سنة واللائي يتعرضن للعنف ويحتجن إلى السكن والمساعدة في حل المشاكل القانونية. ويتم تنظيم هذه المرافق بحيث توفر الخدمة النهارية والخدمة لمدة ٢٤ ساعة في اليوم للمقيمات فيها.

وفي مقاطعة إيفانوفو مافتتت تعمل "اللجنة العامة لحماية الطفولة والأحلاق"، منذ عام ٢٠٠٢، ويشمل نطاق أنشطتها العمل على إعادة تأهيل النساء اللائي يتعرضن للعنف.

ويستفاد أيضاً من أشكال المساعدة الأخرى مثل تنظيم جماعات العون الذاتي للنساء اللائي يتعرضن لإساءة المعاملة (مقاطعة فولوغدا).

وهناك منظمات ومؤسسات تقدّم المساعدة إلى النساء ضحايا المعاملة السيئة في أقاليم بيرم والتاي وخاباروفسك وفي كثير من المناطق الأخرى.

وهي جميعها تقدّم مختلف أنواع المساعدة إلى النساء والأطفال الذين يجدون أنفسهم في أوضاع متأزمة بما في ذلك الحالات التي يرجع ذلك فيها إلى القسوة. وهدف هذه المنظمات هو كفالة أكبر قدر ممكن من إعادة التأهيل النفسي للنساء والتكثيف داخل العائلة وفي المجتمع والاضطلاع بعمل وقائي يهدف القضاء على العنف المنزلي.

وفي معظم المناطق يتم تنفيذ إعادة التأهيل والعمل الوقائي على صعيد المجتمع بالتزامن مع أجهزة وزارات الداخلية.

وعليه، فقد وقّعت وزارة داخلية جمهورية تترستان اتفاقاً ثنائياً مع الشراكة العامة غير التجارية التابعة لمركز "فاطمة" النسائي للأزمات. وينظّم هذا الاتفاق الأنشطة المشتركة بين أجهزة وزارة الداخلية وموظفي الجمعية فيما يتعلق بتحديد وجمع المعلومات بشأن حوادث العنف ضد المرأة. ويقدم المركز المساعدة النفسية والقانونية والمشورة وغيرها من أشكال المساعدة إلى النساء ضحايا المعاملة السيئة.

وتقوم إدارة مقاطعة كوسترما مع مديرية الشؤون الداخلية لمقاطعة كوستروما بتنفيذ مجموعة من التدابير الرامية إلى حماية ومساعدة وإعادة تأهيل النساء ضحايا الانتهاكات

الجنايئة. ولهذه الأغراض، تُستخدم أيضاً مرافق مركز العلاج النفساني التطبيقي والسيكولوجيا التطبيقية الذي يُستخدم كمقر لخط المساعدة الهاتفية.

وفي آذار/مارس تمت دراسة مسألة تنظيم التعاون بين وكالات إنفاذ القانون والوكالات الحكومية والبلديات لحماية حقوق المرأة وحرابتها، وذلك في اجتماع للجنة المشتركة بين الإدارات والمعنية بمنع الاعتداءات القانونية في مقاطعة إيفانوفافا.

ويتطلب منع العنف في الأسرة ودائرة المنزل تشخيصاً لأسباب النزاع في الأسرة يقوم به موظفون مدربون خصيصاً ويجمع بين تدابير الإنفاذ والدعم والمساعدة ومشاركة جميع الإدارات والمؤسسات والمنظمات الاجتماعية المعنية.

والمنظمات الاجتماعية تعمل فعلاً بنشاط في مجال العنف ضد المرأة. وبفضل مشاركتها يجري تعزيز التدابير التعليمية والترويجية لرفع المستويات وزيادة تفهم الوضع بين موظفي وكالات إنفاذ القانون والرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية وكذلك نشر الكتيبات المنهجية. ويعمل مركز توفير خدمات الموظفين التابع لوزارة الداخلية في الاتحاد الروسي بالتعاون مع رابطة المنظمات النسائية غير الحكومية في إعداد توصيات بشأن العنف المنزلي.

وتعمل بنشاط رابطة "فلنوقف العنف" لمراكز الأزمات النسائية (تضم ٤٧ مركز أزمات غير حكومي) ومركز "الأخوات" الخيري المستقل لدعم ضحايا الاعتداء الجنسي ومركز "فالتا" لمساعدة النساء ومركز "ياروسلافنا" للدعم السيكولوجي للمرأة.

ويجري تعزيز التعاون الدولي في هذا المجال. وبالتعاون مع المعهد الأوروبي لمنع الجريمة ومكافحتها تم إعداد ونشر دليل مرجعي بعنوان "استراتيجيات لمنع العنف في الأسرة" ويتضمن هذا الدليل المرجعي الخبرة المكتسبة من نشاط وكالات إنفاذ القوانين في البلدان الأجنبية في هذا المجال.

كذلك تم تطوير نظام للتعاون مع المنظمات الدولية في عدد من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي. وعلى سبيل المثال، في مدينة سانت بطرسبرغ يقوم "معهد سانت بطرسبرغ الاجتماعي والاقتصادي"، الذي هو منظمة تعليمية غير حكومية. بتنفيذ برنامج "الرجال في روسيا" بالاشتراك مع الشركة السويدية "سيرانغرادان" والشبكة الرجالية السويدية. ويهدف هذا البرنامج إلى دعم غرس ثقافة خالية من العنف في المجتمع، وذلك عن طريق إشراك الرجال في أنشطة رامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين. ومن بين المنظمات الدولية المعروفة المشاركة في هذا العمل مجلس وزراء بلدان الشمال الأوروبي ومنظمة العمل الدولية والشبكة العالمية لربات الأعمال ونقابة المحامين الأمريكية وغيرها. وبدعم من مجلس

وزراء بلدان الشمال الأوروبي، عقدت في روسيا أكثر من ٢٠ حلقة دراسية ومنتدى ونشاط جماهيري بهدف تطبيق سياسة للمساواة بين الجنسين.

ويهدف نشاط صندوق دعم الأطفال الذين هم في أوضاع حياتية صعبة، الذي أنشئ بموجب مرسوم رئيس الاتحاد الروسي رقم ٤٠٤ المؤرخ ٢٦ آذار/مارس ٢٠٠٨، إلى إنشاء آلية إدارية جديدة تمكّن، في حالة تقاسم السلطات بين المركز الاتحادي والعناصر المكوّنة للاتحاد الروسي، من تخفيض انتشار الحرمان الاجتماعي بصورة ملموسة بين الأطفال والأسر التي لديها أطفال، وحفز تطوير أشكال وأساليب فعّالة للعمل مع الأسر والأطفال الذين هم في حاجة إلى المساعدة.

وترتبط الخطوط الرئيسية لنشاط الصندوق بمنع تفكك الأسرة واليتم الاجتماعي للأطفال واستعادة البيئة الأسرية المؤاتية لتربية الطفل والترتيبات الأسرية للأطفال اليتامى والأطفال الفاقدين لرعاية الأبوين من بين أشياء أخرى.

وفي عام ٢٠٠٩، نفذ الصندوق برنامج "مراحل النمو" الرامي إلى تضمين النشاط العملي للمناطق أدوات ابتكارية مشتركة بين الوكالات لمنع تفكك الأسرة واليتم الاجتماعي (إنشاء شبكات العلاقات، والعلاج الأسري المكثف ودعم الوالدية، والإدارة الاجتماعية وما إلى ذلك).

وقد تم اختيار المناطق التالية لتكون مناطق محورية لنشر الأدوات الابتكارية: إقليم التاي وموسكو ومقاطعات فولغا غراد وفولوغدا وساراتوف وجمهورية أوستيا - آلتيا الشمالية ومنطقة خانتي - نانسي ذات الحكم الذاتي.

وفي إطار هذا البرنامج، تم تدريب ٤٥٨ أخصائياً من ١٤ منطقة في روسيا. وفي عام ٢٠٠٩، تم اختيار ١٩٣ مشروعاً و ٦٠ برنامجاً إقليمياً من بين ١٩٠ مشروعاً و ١١٩ برنامجاً إقليمياً قدّمت للصندوق، وتم بالفعل تحويل أكثر من ١٢٢ مليون روبل لتنفيذها.

البند ١٢

وفي عام ٢٠٠٩، لم تلتق وكالات إنفاذ القانون في جمهورية الشيشان أي تقارير عن عمليات خطف أو اختفاء نسائية مجهولة الفاعل وذات صلة بأعضاء المنظمات المسلحة غير القانونية.

وفي ٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، تلقى مكتب المدعي العام بقسم لينينسكي بمدينة غروزني بلاغاً من ل. خ. غايسانوفا عن قيام أشخاص مجهولي الهوية في ٣١ تشرين

الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ باختطاف ابنتها-ز.أ. غايسانوفا من فناء المنزل رقم ٧ الواقع في شارع داروين في غروزني.

وبناءً على نتائج عمليات التحقق التي جرت وفقاً للمادتين ١٤٤-١٤٥ من إجراءات القانون الجنائي، قام محقق قسم لينيسكي التابع لمديرية التحقيقات في غروزني التابعة للجنة التحقيق الملحقه بمكتب المدعي العام للاتحاد الروسي المعني بجمهورية الشيشان برفع دعوى جنائية في ١٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ في إطار البند (أ) من الجزء ٢ من المادة ١٢٦ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي. وأحيلت هذه الدعوى لإجراء المزيد من التحقيقات إلى الإدارة رقم ٢ "المعنية بالتحقيق في الحالات بالغة الأهمية" التابعة لمديرية التحقيقات التابعة للجنة التحقيق الملحقه بمكتب المدعي العام للاتحاد الروسي المعني بجمهورية الشيشان.

واتضح من المعلومات التي جمعت أن ز.أ. غايسانوفا كانت لها صلة بأعضاء منظمات مسلحة غير قانونية. وتؤكد هذا بصورة غير مباشرة من مقتل أ.أ. حسنوف العضو في مجموعة مسلحة غير قانونية أثناء العمليات الخاصة التي اضطلع بها موظفو إنفاذ القانون في ٣١ تشرين الأول/أكتوبر في منزل ز.أ. غايسانوفا الواقع في ٧ شارع داروين، غروزني.

وفي الوقت الحاضر هناك قضية جنائية يتم في إطارها تحقيق وعملية بحث رامية إلى تحديد مكان وجود ز.أ. غايسانوفا ومحتطفيها. ويجري التحقيق من صلة ز.أ. غايسانوفا بأعضاء المجموعات المسلحة غير القانونية بوسائل التحقيق.

البند ١٣

وفيما يتعلق بمكافحة الاتجار بالأشخاص هناك إدراك متنام لضرورة اتباع نهج متعدد الجوانب لمواجهة هذا النوع من الجريمة على الصعيدين المحلي والدولي عن طريق تنسيق التشريعات.

ويفي الاتحاد الروسي بالتزاماته فيما يتعلق بمكافحة الاتجار بالأشخاص ومعاينة من يرتكبون مثل هذه الأفعال الاجتماعية الخطيرة وفقاً لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية. وبيروتوكول منع ووقف الاتجار بالأشخاص وبخاصة النساء والأطفال والمعاينة عليه، الذي تم التوقيع عليه في ١٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠.

وتعمل روسيا بنشاط على موازنة تشريعاتها الداخلية مع اتفاقيات الأمم المتحدة في هذا الصدد.

ويعتبر الاتجار بالأشخاص ظاهرة اجتماعية وقانونية متعددة الجوانب، تنطوي على أفعال إجرامية مركبة ومتنوعة. ووفقاً لهذا التفسير، ينطوي الاتجار بالأشخاص على جرائم تتصل بالإكراه على إزالة أعضاء جسم الإنسان أو خلاياه لأغراض زراعتها، واستغلال عمل الرقيق وجلب الأشخاص للعمل في البغاء وتنظيم عمليات البغاء والاتجار غير المشروع في المواد الإباحية بما في ذلك صور القصر الفاضحة فضلاً عن تنظيم الهجرة غير الشرعية.

وتشارك روسيا منذ عام ١٩٩٨ في مكافحة الاتجار بالأشخاص في إطار اتفاق للتعاون بين الدول الأعضاء في كمنولث الدول المستقلة في مجال مكافحة الجريمة.

وبمشاركة مكتب المدعي العام للاتحاد الروسي، قامت جمعية برلمانات الدول الأعضاء في كمنولث الدول المستقلة في عام ٢٠٠٨ بوضع واعتماد قانونين نموذجيين بشأن "مكافحة الاتجار بالأشخاص" و "تقديم المساعدة لضحايا الاتجار بالأشخاص" فضلاً عن وضع توصيات لتوحيد ومواءمة تشريعات الدول الأعضاء في كمنولث الدول المستقلة في هذا المجال، تركز فيها أقسام خاصة لأنشطة وكالات إنفاذ القانون والوكالات الحكومية الأخرى والمؤسسات الاجتماعية ذات الصلة بمكافحة الاستغلال الجنسي للأشخاص. وقد تم إعداد القانونين النموذجيين بناءً على نهج دولي لمكافحة هذا النوع من الجريمة. وهما يتضمنان مجموعة كاملة من التدابير لمنع واكتشاف وفضح وإيقاف الجريمة ومعاقبة المذنبين وتوفير المساعدة للضحايا.

وهما ينصان على أن تعتمد الدول، بالإضافة إلى الصكوك التشريعية الخاصة بمكافحة الاتجار بالأشخاص وتقديم المساعدة إلى ضحاياه، أحكاماً مناسبة في القانون الجنائي والقانون الإداري وقانون الإجراءات الجنائية.

ومنذ عام ٢٠٠٣، دخلت حيز النفاذ المادتان ١٢٧-١ "الاتجار بالأشخاص" و ١٢٧-٢ "استغلال عمل الرقيق" من القانون الجنائي.

وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ أدخلت تعديلات في القانون الجنائي للاتحاد الروسي تنص على تشديد المسؤولية الجنائية عن الجرائم المتصلة بالاتجار بالأشخاص. وتحديداً تم توسيع تعريف "الاتجار بالأشخاص" (التوصيف محدد في الجزء الأول من المادة ١٢٧-١ "الاتجار بالأشخاص") بينما أدخلت في الجزء ٢ من المادة ١٢٧-١ معايير توصيف جديدة (ومثال ذلك، الفعل المنصوص عليه في الجزء ١ من المادة عندما يُرتكب في حق شخص يعرف الجاني أنه يعاني من عجز أو أنه يعتمد مادياً أو بطريقة أخرى على الجاني أو في حق امرأة يعلم الجاني أنها حامل).

وخلافاً للمادة ١٥٢ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي "الاتجار بالقصّر" والتي كانت موجودة في الماضي، فإن الجزأين الأولين من المادتين ١٢٧-١ و ١٢٧-٢ يحدّدان المسؤولية عن الاتجار بالأشخاص واستغلال عمل الرقيق بغض النظر عن السن. أما ارتكاب هذه الأفعال ضد شخص معروف أنه قاصر فيشكل فئة معينة من الجرائم (البند ب) من الجزء ٢ من المادتين ١٢٧-١ و ١٢٧-٢ على التوالي من القانون الجنائي للاتحاد الروسي). وعلاوة على ذلك، يعرف القصر على أنهم جميع الأشخاص الذين لم يبلغوا بعد سن الثامنة عشرة.

وينص تشريع الاتحاد الروسي أيضاً على المسؤولية الإدارية عن ممارسة البغاء (المادة ١١-٦ من قانون المخالفات الإدارية للاتحاد الروسي)، والحصول على دخل من ممارسة البغاء عندما يكون هذا الدخل مرتبطاً بممارسة شخص آخر للبغاء (المادة ٦-١٢ من قانون المخالفات الإدارية للاتحاد الروسي) ونقل الأشخاص عبر الحدود الدولية للاتحاد الروسي بصورة غير قانونية (المادة ١٨-١٤ من القانون المذكور أعلاه).

وتهدف تدابير الحماية التي تكفلها الدولة والتي ينص عليها قانون الإجراءات الجنائية إلى حماية حقوق الأشخاص الذين يقعون ضحية للاتجار بالأشخاص أو تكون في حوزتهم معلومات عن هذا النشاط الإجرامي.

ولا ينص القانون الروسي على أي تدابير خاصة فيما يتعلق بحماية النساء والبنات من وكالات الجلب العاملة في الاتجار بالأشخاص ومن وكالات الزواج المتخصصة في ترتيبات الزواج من الأجانب.

وقد دخل حيز النفاذ في الاتحاد الروسي منذ عام ٢٠٠٥ القانون الاتحادي بشأن "الحماية التي تكفلها الدولة للضحايا والشهود والأطراف الأخرى في الدعاوى الجنائية".

ولكفالة الحماية للضحايا والشهود والأطراف الأخرى في الدعاوى الجنائية، تمت المصادقة بموجب قرار من حكومة الاتحاد الروسي على برنامج حكومي بشأن "ضمان سلامة الضحايا والشهود والأطراف الأخرى في الدعاوى الجنائية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣" يوفر مجموعة متشعبة من تدابير إعادة التأهيل والدعم للضحايا في المجال الاجتماعي.

وإذا تم النظر في الاتجار بالأشخاص بالمعنى الضيق وفقاً لنص المادة ١٢٧-١ من القانون الجنائي التي تحدد المسؤولية عن الاتجار المباشر في الأشخاص فإن العدد الإجمالي لهذه الجرائم في روسيا صغير ولا يتجاوز العشرات فقط في كل عام.

وعلى سبيل المثال في السنوات القليلة الماضية تم التعرف على عدد من المجموعات الإجرامية المنظمة العاملة على جلب الرعايا الروس لتقديم خدمات جنسية في بلدان أوروبا الغربية والشرق الأوسط والأدنى وإفريقيا وآسيا وأمريكا الشمالية.

وبرغم الطابع الخفي إلى حد كبير لهذه الجرائم، تم خلال فترة الخمس سنوات الممتدة من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠٠٨ الكشف عن أكثر من ٢٥ ٠٠٠ من هذه الجرائم والتعرف على ١٥ ٠٠٠ من مرتكبيها.

وفي عام ٢٠٠٩ تم تسجيل ٦٦ جريمة تقع تحت طائلة البند ٢ من الجزء ٢ من المادة ١٢٧-١ (الاتجار بالأشخاص) كما تم تحديد هويات ٦٧ شخصاً من مرتكبي هذه الجرائم.

وبتحديد الوضع الاجتماعي للضحايا، يمكن القول بأن معظم الأشخاص الذين يشكّلون أهدافاً للاتجار بالبشر هم النساء والبنات المنتميات إلى أقل طبقات السكان حماية اجتماعية واللائي يجري استغلالهن في البغاء.

البند ١٤

وبغية منع وقوع الاتجار بالبشر تستخدم القدرات التنفيذية لوكالات إنفاذ القانون جنباً إلى جنب مع وكالات التحقيق. وإلى جانب أجهزة وزارات الداخلية التي تضم شعباً فرعية لمكافحة الاتجار بالأشخاص وجرائم الآداب، يشارك موظفو الدائرة الجمركية الاتحادية والدائرة الاتحادية لمكافحة المخدرات التابعة للاتحاد الروسي أيضاً في الكشف عن الجرائم قيد النظر.

وتنفيذاً للأمر رقم Pr-566 الذي أصدره رئيس الاتحاد الروسي والمؤرخ ١٢ آذار/مارس ٢٠٠٩، تم الاضطلاع بتدابير تنفيذية ووقائية منسّقة وعمليات خاصة سميت "الأنشطة غير القانونية ٢٠٠٩"، وذلك في الفترة من ١٥ آذار/مارس إلى ١٥ آب/أغسطس ٢٠٠٩ في إقليم الاتحاد الروسي من قبل قوات تابعة لأجهزة وزارات الداخلية والدائرة الاتحادية للهجرة، بغية التصدي للهجرة غير القانونية لرعايا بلدان ثالثة التي تشمل الاتجار بالأشخاص.

وأثناء تنفيذ العملية في إقليم الاتحاد الروسي تمت مدهمة أكثر من ٣٥ ٠٠٠ من الأماكن المكتظة بالرعايا الأجانب وعديمي الجنسية بالإضافة إلى مدهمة ٧٥٠ منظمة من المنظمات التي تقدم خدمات الوساطة وترحيل الأشخاص عبر حدود الاتحاد السوفييتي بدعوى إيجاد فرص عمل لهم، منها ١٠٧ من وكالات ترتيب الزيجات وتوفير العارضات التي

تقدّم خدمات التعارف مع الرعايا الأجانب و ٥٤٤ شركة سياحية تعمل في إعداد الوثائق والتأشيرات بما في ذلك عرض خدمات ترتيبات العمالة في الخارج.

وتمت مداومة أكثر من ٢٤ ٠٠٠ من المخدمين الذين يستعينون بالعمالة الأجنبية التي تتكوّن من أكثر من ٧١ ٠٠٠ شخص يعملون في إقليم الاتحاد الروسي.

وكان أحد الأهداف الرئيسية للعملية هو كشف الستار عن الجرائم المتصلة بالاتجار بالبشر والتحقيق فيها. وعليه أثناء تنفيذ عملية تحقيق تسمى "تجربة تنفيذية" سُنت بهدف كشف الأشخاص العاملين في الاتجار بالأشخاص، قام موظفو مديرية التحقيقات الجنائية التابعة للمديرية الرئيسية للشؤون الداخلية في موسكو، والذين كانوا يعملون بالتنسيق مع موظفي إدارة مراقبة الهجرة التابعة لمديرية الهجرة الاتحادية باعتقال يو. خيتسين وهو أحد رعايا جمهورية الصين الشعبية وكاوتشي خوي من رعايا جمهورية فييت نام اللذين باعا نغوين تني خانغ من مواطني جمهورية فييت نام إلى المواطن تشجان مين لمواصلة استغلالها جنسياً مقابل ٥٠ ٠٠٠ روبل. وبناءً على هذه الحقائق، رفعت دعوى جنائية تحت طائلة الجزاء ٣ من المادة ١٢٧-١ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي، وتم اعتقال مرتكبي الجريمة وهما الآن قيد التحقيق.

وعلاوة على ذلك، فإنه وفقاً للقانون الاتحادي رقم 128-FZ المؤرخ ٨ آب/أغسطس ٢٠٠١ بشأن "إصدار تراخيص لبعض أنواع النشاط المحددة" تخضع للترخيص الأنشطة المتصلة بترتيبات العمالة لرعايا الاتحاد الروسي خارج حدوده.

و بموجب القرار رقم ٢٩٧ الصادر عن حكومة الاتحاد الروسي في ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦ تم التصديق على القواعد الناظمة لإصدار التراخيص للأنشطة المتصلة بترتيب العمالة لرعايا الاتحاد الروسي خارج حدوده والتي تنص على أن دائرة الهجرة الاتحادية في روسيا هي التي تقوم بمراقبة شروط ومتطلبات الترخيص.

وفيما يتعلق بانتهاكات شروط ومتطلبات إصدار التراخيص، فإن المسؤولية عن الانتهاكات منصوص عليها على النحو الوارد في قانون المخالفات الإدارية للاتحاد الروسي.

والقانون الروسي لا يتضمن أحكاماً خاصة بشأن حماية النساء والبنات من وكالات التشغيل العاملة في مجال الاتجار بالبشر ومن وكالات التزويج المتخصصة في ترتيب الزواج بالرعايا الأجانب.

البند ١٥

تمثل ممارسة البغاء مخالفة بموجب القانون الروسي تنشأ عنها مسؤولية إدارية (المادة ١١-٦ من قانون المخالفات الإدارية للاتحاد الروسي). ولم توضع برامج خاصة للحماية الصحية للنساء اللاتي يمارسن البغاء.

وفي الوقت نفسه، تتمتع الكيانات التي يتألف منها للاتحاد الروسي بتجربة في مجال وضع برامج المساعدة للنساء العاملات في تقديم الخدمات الجنسية.

وعليه فقد تم في نايرجن تشيليني (جمهورية ترستان) وضع برنامج مشترك بين الوكالات لـ "تثبيت معدل نمو وانتشار الأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي وعدوى فيروس نقص المناعة البشرية في المدينة في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١١". ويتم تمويل هذا البرنامج من الميزانية المحلية وميزانية الجمهورية.

وتتمثل أهداف البرنامج المشار إليه في تثبيت معدل نمو الإصابات بفيروس نقص المناعة البشرية وعدد الحالات الجديدة بين الأشخاص الذين يتعاطون المخدرات عن طريق الحقن والأشخاص الذين يقدمون خدمات جنسية لقاء أجر والأشخاص الناشطين جنسياً.

وتوجد في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي مراكز للوقاية من متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز ومكافحتها)، توفر فيها المعلومات والدعم الاستشاري والعلاج والمساعدة التشخيصية للأشخاص الذين يمارسون البغاء مع مراعاة خصوصيتهم.

وعلى سبيل المثال توجد في مقاطعة كالوغا مؤسسة حكومية للرعاية الصحية هي "مركز كالوغا الإقليمي لمنع انتشار الإيدز والأمراض المعدية ومكافحتها" الذي يمثل مركز تنسيق لتدابير الوقاية من عدوى فيروس نقص المناعة البشرية بين المجموعات السكانية الأكثر تعرضاً للإصابة (الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٩ سنة ومن يتعاطون المخدرات عن طريق الحقن والأشخاص الذين يقدمون خدمات جنسية مدفوعة الأجر والمرضى المصابون بأمراض تنتقل عن طريق الاتصال الجنسي والنساء في سنوات الإنجاب).

وفي مدينة سانت بطرسبيرغ، يمثل مركز سانت بطرسبيرغ للوقاية من الإيدز ومكافحته قاعدة لتوفير المعلومات والدعم الاستشاري والمساعدة العلاجية والتشخيصية للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومرضى الإيدز وعلى رأسهم المجموعات الأكثر تعرضاً (الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٩ سنة ومن يتعاطون المخدرات عن طريق الحقن والأشخاص الذين يقدمون خدمات جنسية لقاء أجر والمرضى المصابين بأمراض

تنتقل عن طريق الاتصال الجنسي) وللاضطلاع بالعمل الوقائي من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشري ومكافحة انتشاره الوبائي.

وفي مقاطعة إركوتسك، يوجد مركز لإعادة تأهيل مدمني المخدرات يسمى (تقاطع الطرق السبعة) يجري فيه العمل مع من يتعاطون المخدرات عن طريق الحقن والأشخاص الذين يقدمون خدمات جنسية، وتنظيم دورات تدريبية والاضطلاع بأنشطة إعلامية وترويجية. ويجري عمل مماثل لذلك أيضاً في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي.

وينظم القانون الاتحادي رقم 195-FZ المؤرخ ١٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٥ بشأن "أسس تقديم الخدمات الاجتماعية لسكان الاتحاد الروسي" توفير خدمات إعادة التأهيل والمساعدة الاستشارية. ووفقاً للقانون الاتحادي المذكور، يقدم للمواطنين الذين يعانون من إساءة المعاملة بدنياً ونفسانياً الملجأ المؤقت وخدمات المشورة وإعادة التأهيل وبصفة خاصة المساعدة على إعادة التأهيل اجتماعياً ونفسانياً.

وتلعب دوراً هاماً في منع مشكلة الاتجار بالأشخاص وتقليل النتائج المترتبة عليها إلى أدنى حد، وكالات الحماية الاجتماعية التابعة للدولة التي يساعد على إيجاد حلول لمسائل إعادة تأهيل ضحايا الاتجار بالبشر اجتماعياً وبدنياً ومادياً وإدماجهم فيما بعد في مجتمعاتهم وتشمل هذه الوكالات مؤسسات وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي ووكالات التشغيل ووكالات الكفالة والوصاية وخدمات الدعم الاجتماعي المنزلي ومؤسسات الخدمات الاجتماعية ومكاتب المستشارين النفسانيين و"خطوط المساعدة الهاتفية" وإلخ.

وتواجه روسيا مهمة زيادة تحسين تشريعاتها القومية لتضع في الاعتبار المبادئ المشتركة التي يجري تطويرها على الصعيد الدولي من أجل مكافحة الاتجار بالأشخاص وزيادة فاعلية عمل وكالات إنفاذ القوانين.

البند ١٦

انظر البندين ٣ و ٥.

تظل مشكلة تشجيع المرأة على تولي مناصب قيادية مسألة بالغة الأهمية. ولأغراض تحسين الإدارة على المستوى الحكومي ومستوى البلديات وإنشاء كادر احتياطي من الموظفين الإداريين والاستفادة الفعالة منهم في مجالات الاقتصاد ذات الأولوية، وأجهزة الحكومة الاتحادية والأجهزة الحكومية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي وأجهزة الحكم المحلي، شكّلت بموجب مرسوم رئيس الاتحاد الروسي رقم ١٢٥٢ المؤرخ

٢٥ آب/أغسطس ٢٠٠٨، لجنة تابعة لرئيس الاتحاد الروسي ومعنية بإنشاء وتدريب كادر احتياطي من الموظفين الإداريين.

ووفقاً لهذا المرسوم يجري إنشاء كادر احتياطي وطني روسي من الموظفين الإداريين ذوي الإمكانيات الواعدة - قاعدة بيانات وحيدة مفتوحة تضم أفضل الأخصائيين على مستويات الإدارة الثلاثة: المستوى الاتحادي والمستوى الإقليمي ومستوى البلديات. وقد تم إدراج أفضل الخبراء المهنيين فيما يسمى "حصّة" الرئيس المؤلفة من ١٠٠ شخص منهم ١١ من النساء.

وفيما بعد انضم إلى الكادر الاحتياطي ٥٠٠ شخص منهم ١٦٢ ممثلاً للحكومة الاتحادية (٤,٣٢٪) و ٩٤ ممثلاً لأجهزة الحكومة الإقليمية (٨,١٨٪) و ١٤٩ ممثلاً لقطاع الأعمال التجارية (٨,٢٩٪) و ٩٥ ممثلاً من مجالات العلم والتربية ومن المؤسسات الحكومية والمنظمات العامة (١٩٪). وتضم القائمة ٧٩ امرأة (١٥,٨٪).

وبحلول منتصف عام ٢٠٠٩، بلغ عدد الأشخاص المدرجين في الكوادر الاحتياطية للموظفين الإداريين للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي ٣٠٨ ٣٠. ولا يزال جارياً العمل على إنشاء واستخدام كوادر احتياطية من موظفي البلديات الإداريين. وتم إنشاء كوادر موظفين احتياطية في ٦٣ من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي والبالغ عددها ٨٣ (٧٦٪). وقد بلغ عدد هؤلاء الموظفين ٢٢٤ ٣٩.

وقام رئيس الاتحاد الروسي، في اجتماعه مع أول مائة عضو من كادر الموظفين الاحتياطي، بتوجيه انتباههم بصفة خاصة إلى ضرورة قيام القيادات في ديوان الرئيس وحكومة الاتحاد الروسي بأحداث زيادة ملموسة في نسبة النساء اللاتي يتولين مناصب إدارية.

البند ١٧

قام مكتب المدعي العام في الاتحاد الروسي بإعداد ملخص لنتائج استعراض التقارير والتحقيقات الجنائية المتعلقة بالجرائم المرتكبة في حق الصحفيين في عام ٢٠٠٨/المنصف الأول من عام ٢٠٠٩.

وأوضح الملخص أنه قد تم في الفترة المذكورة في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي رفع ١٠٣ دعوى جنائية كان ضحاياها من الصحفيين، بينما لم ترفع أي دعاوى جنائية من هذه الفئة في ٤٦ منطقة.

وفيما يتعلق بالدعاوى الجنائية البالغ عددها ١٠٣، لم تطرح في التحقيقات الأولية نظريات تربط بين الجرائم المرتكبة والنشاط المهني للضحايا إلا في ١٤ دعوى فقط في الكيانات التالية التي يتألف منها الاتحاد الروسي (جمهوريات التاي وداغستان وكراتشي/مشر كيس وإقليم كراسنادر ومقاطعة موسكو ومقاطعة ساراتوف وإقليم خاني - مانسي المتمتع بالحكم الذاتي ومدينة موسكو).

وتم تحديد عدة دعاوى جنائية كانت الضحايا فيها صحفيات.

١ - في تشير كيسك في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ هاجم أشخاص مجهولو الهوية بعنف مراسلة وكالة الأنباء الاتحادية "ريغنم" ج.ي. أكباشيفا وحذروها من مغبة نشر معلومات عن أنشطة ممثلي السلطات التنفيذية في الجمهورية على موقع وكالة الأنباء "ريغنم" على شبكة الإنترنت. ولم تحل أسرار هذه الجريمة بعد.

٢ - وفي كراسنادر، منع ف.ل. كوفاتشوك و ل.س. بوزيان و أ.أ. شوميكه الصحفيين التابعين لشركة الراديو والتلفزيون الحكومية "كراسنادر"، م. أ. زاجوجي و أ.أ. كيزيلسباشيفا وف.أ. غريتشكيفتش من تسجيل تقرير تلفزيوني عن الظروف المحيطة بمحاثة مرورية على الطريق وضربوهم واستولوا أيضاً من فريق التصوير على شريط تسجيل تلفزيوني يحتوي على المادة المسجلة وخربوا كاميرة الفيديو. وقد رفعت قضية جنائية أمام المحكمة في ١٦ آذار/مارس ٢٠٠٩.

٣ - وفي كوغالم، بإقليم خاني - مانسي المتمتع بالحكم الذاتي، في ٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ في وحدة المخدرات بمستشفى المدينة أوقع ف.أ. باسخانوف إصابات جسمانية بالحرارة التابعة لشركة "إنفوسرفيس" التلفزيونية أ.ي. زيالوفيا التي كانت موجودة بالمستشفى من أجل إعداد تقرير، وهدد بقتلها. وقد رفعت قضية جنائية أمام المحكمة في ٢٨ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩.

واتضح من التحليل أن الأغلبية الساحقة من الأفعال الإجرامية المرتكبة ضد الصحفيين في هذه الفترة غير مرتبطة بنشاطهم المهني. وأن ضالة عدد القضايا الجنائية المرتبطة بتعطيل النشاط المهني للصحفيين تدل على أن هذا النوع من الجريمة غير منتشر ويمثل حالات منعزلة.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه الفئة من الجرائم قيد النظر أحدثت انزعاجاً كبيراً لدى الجمهور: ومن المؤكد أن يتم تحقيق على مستوى عالٍ في مقتل بوليتكوفسكايا ومار كيلوف وبابور وفا.

وتقوم مديرية التحقيقات الرئيسية التابعة للجنة التحقيق الملحقمة بمكتب المدعي العام للاتحاد الروسي بالتحقيق في الدعوى الجنائية التي رفعت في ٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ المتعلقة بمقتل بوليتكوفسكايا مراسلة "نوفايا غازيتا" الذي يشكل جريمة تقع تحت طائلة البند (ب) من الجزء ٢ من المادة ١٠٥ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي ("القتل").

وقد وُجِّهت تهم جنائية إلى المتهمين بارتكاب هذه الجريمة وهم: د.ر. محمودوف وأ.ر. محمودوف بوصفهما متواطئين وز.ر. محمودوف الذي ورد اسمه في مذكرة توقيف دولية في آذار/مارس ٢٠٠٨، بوصفه الفاعل الرئيسي للقتل بالإضافة إلى أحد المشاركين في تنظيم الجريمة وهو س.غ. حاجيكربانوف.

وقد أحييت الدعوى الجنائية ضد س.غ. حاجيكربانوف والأخوان محمودوف (د.ر. محمودوف و أ.ر. محمودوف) للتقصي إلى محكمة موسكو العسكرية الجزئية التي أخلت سبيل المتهمين بقرار محلفين في ٢٠ شباط/فبراير ٢٠٠٩.

وألغي حكم البراءة بقرار من المجلس العسكري للمحكمة العليا للاتحاد الروسي وأحييت القضية الجنائية لإعادة النظر فيها.

وفي الوقت الراهن ما زالت لجنة التحقيق الملحقمة بمكتب المدعي العام للاتحاد الروسي تواصل تحقيقها في الدعوى الجنائية ضد الشخص الذي أمر بقتل أ.بوليتكوفسكايا وضد الفاعل المباشر. وتجري عمليات التحقيق داخل إقليم روسيا وخارج حدودها بمشاركة وكالات إنفاذ القانون في الدول الأوروبية. وتم تمديد فترة التحقيقات الأولية في القضية إلى ٧ شباط/فبراير ٢٠١٠.

وفي ١٩ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، رفعت دعوى جنائية في مقتل المحامي س.ي. ماركلوف ومقتل أ.أ. بابروفا مراسلة "نوفاياغازيتا" والعاملة لحسابها الخاص، اللذين يشكلان جرائم تقع تحت طائلة البند (أ) من الجزء ٢ من المادة ١٠٥ والجزء ٣ من المادة ٣٠ والجزء ١ من المادة ١٠٥ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي.

وتبين من التحقيق الأولي أن ي.د. خاسيس وأشخاص آخرون لم تعرف هويتهم في التحقيق، كانوا يعملون كجزء من مجموعة منظمة مع ن.أ. تيونوف، وأهم حضروا بنية قتل أ.ي. ماركلوف وأ.أ. بابروفا في ١٩ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ إلى المنزل رقم ٩/١٧ على شارع ابريجستنكا بموسكو الذي كان المحامي يعقد فيه مؤتمراً صحفياً، وأخذ الإثنان في مراقبة المكان.

وعندما غادر س.ي. ماركلوف وأ.أ. بابر وفا مبنى المركز الصحفي واتجهوا نحو محطة المترو "كرابوتكنسكيا" الواقعة على شارع ابريجستنكا تابعهما في الجهة الأخرى للشارع خاسيس الذي كان ينسق مع تيخونوف ويبلغه بما يجري ثم أعطاه الإشارة المتفق عليها.

وفي حوالي الساعة ١٤/٣٠ وبالقرب من المنزل رقم ١ شارع ابريجستنكا، موسكو أفرغ تيخانوف رصاصتين في رأس ماركلوف ورصاصة أخرى في رأس بابر وفا من سلاح ناري مجهول الهوية من عيار ٧,٦٥ مم. وحدثت وفاة ماركلوف متأثراً بجراحه في مكان الجريمة بينما توفيت بابر وفا في اليوم نفسه في مستشفى بلدية موسكو رقم ١.

وفي ٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، وجّه الاتهام إلى ن.أ. تيخونوف و ي.د. خاسيس تحت طائلة البندين (أ) (ز) من الجزء ٢ من المادة ١٠٥ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي.

وفي ٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ أصدرت محكمة باسماي الجزئية في موسكو أمراً باستمرار حبس الشخصين المذكورين أعلاه في الحراسة.

وفي ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ و ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ وجهت تهم جديدة إلى تيخانوف وخاسيس تحت طائلة البندين (أ) و (ز) من الجزء ٢ من المادة ١٠٥ والجزء ٣ من المادة ٢٢٢ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي (حيازة الأسلحة النارية أو أجزاءها الأساسية أو الذخائر أو المواد المتفجرة أو أجهزة التفجير أو نقلها أو بيعها أو تخزينها أو حملها).

وبحكم صادر من محكمة باسماي الجزئية بموسكو، تم تمديد فترة الحراسة لمدة ٥ أشهر و ١٥ يوماً بالنسبة ل ن.أ. تيخونوف و ٥ أشهر و ١٦ يوماً بالنسبة ل ي.د. خاسيس، أي إلى ١٦ نيسان/أبريل ٢٠١٠.

وفي الوقت الراهن تجري متابعة تدابير تحقيق عملية نشطة بهدف تحديد هوية الأشخاص الآخرين المشاركين في ارتكاب هذه الجريمة وكذلك لضم الأدلة التي جمعت في مرحلة سابقة - وتم تمديد فترة التحقيق الأولى إلى ١٩ نيسان/أبريل.

البندان ١٨-١٩

تعكس المواد ١ و ٢ و ٣ من تقرير تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في الاتحاد الروسي (التقريران السادس والسابع الدوران الصادران معاً) المسائل المتعلقة بمنح المرأة الحق في التعيين في الوظائف القيادية (بما في ذلك الوظائف في المجال التعليمي).

وتهدف الأنشطة ذات الصلة في هذا المجال إلى رفع المستوى المهني لهيئة التدريس ونوعيته، وذلك عن طريق إدخال آليات متدرجة لتحديد مرتبات للمدرسين تتيح زيادات ملموسة فيها، مع الاهتمام في الوقت نفسه بنتائج النشاط التدريسي وخلق نوع جديد من القادة - أي خلق مديرين للعملية التعليمية، وتنفيذ تناوب المدرسين حسب السن بحيث يتم اجتذاب مدرسين جُدد والمحافظة على بقائهم في النظام التعليمي إلخ...، مما يؤدي على المدى البعيد إلى تحقيق التوازن في التركيبة الجنسانية لهيئة التدريس.

البند - ٢٠

يتمثل أحد المبادئ الأساسية لعلاقات العمل في حظر التمييز في العمل والعمالة الذي يجسده إعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل الصادر عن منظمة العمل الدولية في عام ١٩٩٨. ويهدف حظر التمييز في العمل إلى منح جميع المواطنين فرص متساوية لتطوير مقدراتهم على العمل. وينبغي ألا يُنظر عند إبرام عقد العمل إلا للمؤهلات المهنية للعامل.

ويستند مبدأ المساواة بين الجنسين إلى ديباجة الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الذي اعتمده الجمعية العامة للأمم المتحدة في ١٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٤٨، والمادة ٣ من العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية الصادر في ١٦ كانون الأول/ديسمبر ١٩٦٦ والمادة ٣ من العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، الصادر في ١٦ كانون الأول/ديسمبر ١٩٦٦ وتم تطويره في اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز لعام ١٩٧٩. وهذا المبدأ معلن في دساتير مختلف الدول. بما في ذلك الاتحاد الروسي حيث يتجسد في الجزء ٣ من المادة ١٩ من دستور الاتحاد الروسي.

وفي الاتحاد الروسي لم يصدر، في شكل صك قانوني معياري مستقل، أي قانون بشأن تساوي الفرص في العمل. أما الأحكام التي تحظر التمييز في مسائل التعيين أو الترقية أو ظروف العمل أو الفصل فضلاً عن تلك التي تتضمن شروط الأجر المتساوي لقاء العمل المتساوي القيمة وتنص على وسائل الحماية القانونية، فيتضمنها دستور الاتحاد الروسي (المادتان ٣٧ و ٤٦) وقانون العمل في الاتحاد الروسي (المادتان ٢ و ٣، الباب الثالث عشر).

وتوخياً لضمان حقوق المرأة والرجل في الأجر المتساوي عن العمل المتساوي القيمة، يُنص على المسؤولية الإدارية والمسؤولية الجنائية على السواء (المادة ٥-٢٧ من قانون المخالفات الإدارية في الاتحاد الروسي "انتهاك قوانين العمل وقوانين حماية العمل" المادة ١٣٦ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي "انتهاك المساواة في حقوق الإنسان والحقوق المدنية والحريات").

ويجب على كل دولة أن تضمن التقيّد بمبدأ المساواة بين الرجل والمرأة في الأجر لقاء العمل المتساوي أو العمل المتساوي القيمة.

ويعني مصطلح "الأجر" الأجر أو المرتب الأساسي أو الأدنى فضلاً عن أي أتعاب أخرى يتقاضاها العامل، نقداً أو عيناً، بصورة مباشرة أو غير مباشرة من المخدم وتتصل بالعمل الذي يؤديه.

والنساء بحكم خصائصهن الفسيولوجية لا يحصلن على فرص متساوية مع الرجال في ممارسة بعض حقوقهن مما يحتم ضرورة منحهن حماية قانونية إضافية.

وتحظى باهتمام خاص في ميثاق الحقوق الأساسية للاتحاد الأوروبي المؤرخ ٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠، مسائل ضمان المساواة بين الجنسين في التوظيف والنشاط العملي والأجر عن العمل.

ويتمثل أحد الاتجاهات ذات الأولوية في السياسة الاجتماعية - الاقتصادية للدولة في تطبيق سياسات حكومية متكاملة لتحسين وضع المرأة.

ووفقاً لمرسوم رئيس الاتحاد الروسي رقم ٣٣٧ المؤرخ ٤ آذار/مارس ١٩٩٣ بشأن "الأهداف ذات الأولوية لسياسة الدولة فيما يتعلق بالمرأة" ثم تكليف الأجهزة المركزية التابعة للفرع التنفيذي الاتحادي وأجهزة الفروع التنفيذية في حكومات الجمهوريات الداخلة في إطار الاتحاد الروسي والأقاليم والمقاطعات والكيانات ذات الحكم الذاتي ومدينة موسكو ومدينة بطرسبرغ بمهمة إنجاز الأهداف ذات الأولوية مثل:

توفير الظروف اللازمة للمشاركة الحقيقية من جانب المرأة في نشاط الأجهزة الحكومية والمنظمات العامة وفي رسم وتنفيذ السياسات الحكومية على جميع المستويات؛ وضع الضمانات التنظيمية والاقتصادية والقانونية لإعمال حق المرأة في العمل؛

دعم قدرة المرأة على المنافسة في سوق العمل عن طريق توفير تدريب لها الذي يشمل تعلّم مهن جديدة والنشاط في مشاريع العمل الحر، وسد الفجوة في مستويات المؤهلات والأجور التي تتلقاها العاملات وتنظيم إعادة التدريب وتحسين المؤهلات للنساء اللاتي ينقطعن عن العمل بسبب الولادة أو رعاية الأطفال؛

السد التدريجي لفجوة الأجور القائمة تاريخياً في فروع الاقتصاد التي تكون نسبة العاملات فيها هي الغالبة؛

ضمان حق المرأة في السلامة المهنية وحماية حياتها وصحتها مع مراعاة دورها كأم؛

توفير الضمانات الاجتماعية للنساء العاملات، المنصوص عليها في التشريعات القائمة بغض النظر عن شكل ملكية المؤسسة أو الشركة أو المنظمة ويشمل ذلك تصنيفها أو إعادة هيكلتها؛

تنظيم وتطوير الخدمات الاجتماعية التي تمكن الأبوين من الجمع بين الوفاء بواجباتهم الأبوية ومتطلبات العمل المهني والتطوعي بوسائل منها المحافظة على شبكة مؤسسات رعاية الأطفال وتوسيعها.

ووفقاً للتشريعات الحالية قامت مفتشيات العمل الحكومية في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي بعمليات تفتيش بلغ عددها ٩١١ ٢ خلال فترة ٩ أشهر في عام ٢٠٠٩، وكان الغرض منها هو مراقبة ورصد الامتثال للتشريعات المتعلقة بعمالة المرأة. وقد تم في عمليات التفتيش هذه ضبط وتصحيح ٩٨٣ ١٠ انتهاكاً لقوانين العمل.

ويؤكد تحليل نتائج عمليات التفتيش التي اضطلعت بها مفتشيات العمل الحكومية في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، أن مشكلة ضمان احترام وحماية حقوق العمل للنساء العاملات تظل مشكلة مستعصية، وأن انتهاكات شروط الأحكام القانونية الخاصة المتصلة بضمان حقوق العمل للنساء في المنظمات، وبصفة رئيسية المنظمات العاملة في أنواع الأنشطة الاقتصادية غير الحكومية منتشرة جداً وتمثل في كثير من الأحيان أحد أسباب ظروف العمل غير المرضية.

وكانت الانتهاكات الأكثر شيوعاً للتشريعات العمالية الخاصة بالمرأة التي تم تحديدها في عمليات التفتيش هي ما يلي:

- عدم دفع استحقاقات التأمينات الاجتماعية خلال فترات الإجازات التي تمنح لرعاية الأطفال (المادة ٢٥٥ من قانون العمل في الاتحاد الروسي)؛
- إشراك النساء اللاتي لديهن أطفال تحت سن الثالثة والعاملات اللاتي لديهن أطفال معوقون ولم يبلغوا بعد سن الثامنة عشرة، في العمل الإضافي أو العمل في النوبات الليلية أو أيام الإجازة أو العطلات العامة بدون موافقة خطية و توصيات طبية (المادة ٢٥٩ من قانون العمل للاتحاد الروسي)؛
- انتهاك الإجراءات المعمول بها في مجال تعيين النساء (عدم وجود عقد عمل مكتوب وعدم إصدار أمر تعيين) (المادتان ٦٧ و ٦٨ من قانون العمل للاتحاد الروسي)؛

- انتهاك الإجراءات الخاص بإلغاء عقود العمل وفرض عقوبات تأديبية وتسديد المدفوعات وفقاً للتشريع العمالي (المواد ٧٧ و ١٤٠ و ١٩٣ من قانون العمل في الاتحاد الروسي)؛
- رفض السماح بعطلات إضافية مدفوعة الأجر في ظل ظروف عمل ضارة/أو خطيرة أو منح إجازات أقصر مما تحدده قائمة الصناعات والمصانع والمهن والوظائف التي تكون فيها ظروف العمل ضارة، والتي يمنح العامل فيها الحق في الحصول على عطلة إضافية أو يوم عمل أقصر؛
- انتهاك المعايير التي تحدد أقصى حمولة مسموح للمرأة برفعها أو حملها حسب ما هي محددة في قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١٠٥ المؤرخ ٦ شباط/فبراير ١٩٩٣ (الجزء ٣ من المادة ٢٥٣ من قانون العمل في الاتحاد الروسي)؛
- انتهاك روتين العمل والراحة بما في ذلك متطلبات المادة ٣٢٠ من قانون العمل للاتحاد الروسي المتعلقة بتحديد أسبوع عمل قوامه ٣٦ ساعة؛
- لم يجز في الكثير من المنظمات التي تستخدم اليد العاملة النسائية أي تقييم لظروف العمل السائدة في مكان العمل، كما لم تتم تهيئة ظروف العمل اللازمة للمرأة (المادة ٢١٢ من قانون العمل في الاتحاد الروسي).

وقد ازدادت في الآونة الأخيرة الشكاوى المقدمة من الحوامل والنساء اللاتي لديهن أطفال تحت سن الثالثة بشأن المسائل المتصلة بانتهاك متطلبات المادتين ٢٥٥ و ٢٥٦ من قانون العمل في الاتحاد الروسي والمادة ١٣ من القانون الاتحادي للاتحاد الروسي بشأن "البدلات الحكومية للمواطنين الذين لديهم أطفال" والمادة ١٥ من القانون الاتحادي رقم 255-FZ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦ بشأن "توفير بدلات العجز المؤقت والحمل والولادة للمواطنين المستحقين للتأمين الاجتماعي الإلزامي". ويجري تقصي الحقائق في كل حالة وتصحيح الانتهاكات.

البند - ٢١

تنظّم التشريعات العمالية وغيرها من الصكوك القانونية المعيارية التي تتضمن أحكاماً تنظيمية لقانون العمل، استخدام أشكال العمالة المرنة بما في ذلك العمل من المنزل والعمل لجزء من الوقت وساعات العمل المرنة.

وعمل العاملين من منازلهم ينظّمه قانون العمل للاتحاد الروسي والقرار رقم ٩٩-١٧/٢٧٥ الصادر عن اللجنة السوفياتية الحكومية للعمل والشؤون الاجتماعية

وأمانة المجلس المركزي الاتحادي لنتخابات العمال المؤرخ ٢٩ أيلول/سبتمبر ١٩٨١ بشأن "اعتماد حكم خاص بشروط عمل العاملين من منازلهم" ما لم يتعارض ذلك مع قانون العمل للاتحاد الروسي وغيره من الصكوك التي تتضمن قواعد تنظيمية قانونية للعمل تتميز بخصائص يحددها قانون العمل للاتحاد الروسي.

كما تنظم عمل العاملين من منازلهم المعايير المهنية والاتفاقات الجماعية وعقود العمل.

والعاملون من منازلهم هم الأشخاص الداخلون في عقد عمل يقضي بأداء العمل في المنزل باستخدام المواد والأدوات والأجهزة التي يوفرها صاحب العمل أو يشتريها العامل من منزله على حسابه الخاص. ويجوز للعامل من منزله أداء العمل المنصوص عليه في عقد العمل بمساعدة أفراد أسرته. وفي هذه الحالات، لا تنشأ علاقة عمل بين أفراد أسرة العامل من منزله والمخدم (الجزء ١ من المادة ٣١٢ من قانون العمل في الاتحاد الروسي).

وعمل العاملين من منازلهم موجه بصفة عامة نحو إنتاج السلع الاستهلاكية وتوفير أنواع معينة من الخدمات للمواطنين والشركات. ويمكن لإدارة هذه الشركات أيضاً استخدام عمل العاملين من منازلهم من أجل إنتاج (أداء) أنواع أخرى من السلع (المهام) إذا كان ممكناً، بحكم طبيعة وتكنولوجيا الإنتاج، أداء هذا العمل في ظروف المنزل، وإذا كان هذا مجدياً من الناحية الاقتصادية.

ويُعطى حق الأولوية في إبرام عقود العمل من المنزل للنساء اللاتي لديهن أطفال تقل أعمارهم عن ١٥ سنة.

وتنطبق على العاملين من منازلهم التشريعات العمالية وغيرها من الصكوك التي تتضمن أحكاماً تنظيمية لقانون العمل، بما في ذلك ضمانات الأجر خلال فترة العجز المؤقت وفترة الإجازة.

ويجب على المخدم توفير بيئة عمل مأمونة (استخدام وسائل الحماية الشخصية والتقيّد بروتين العمل - الراحة والتدريب على الإجراءات والأساليب السليمة لأداء العمل والتحقق من معرفة متطلبات السلامة المهنية وإلخ...).

وبموجب المادة ٣١٢ من قانون العمل في الاتحاد الروسي، يجوز إنهاء عقد العمل مع العامل من منزله وفقاً للأسس المنصوص عليها في عقد العمل (على سبيل المثال إنتاج منتجات معطوبة أو عدم وجود طلبات أو مواد خام).

ووفقاً للبيانات الفصلية التي تقدمها مفتشيات العمل الحكومية في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، لم تحدث أي انتهاكات لحقوق العاملين من منازلهم أثناء تنفيذ تدابير التفتيش والرصد في عام ٢٠٠٩.

إن ظهور أشكال العمالة المرنة التي تسمح بدرجة عالية من الحرية في أداء العمل والاستقلالية بالإضافة إلى الانخفاض الكبير في عدد القيود التنظيمية الخارجية (بالمقارنة مع العمالة التقليدية العادية) فيما يتعلق بتنظيم العمل والإنتاج يمثل واحداً من الظروف المؤاتية لتوسيع خيارات العمالة المتاحة للمرأة التي تجمع بين الواجبات المهنية والالتزامات الأسرية.

ويمكن أن تتخذ أشكال العمالة المرنة شكل تنظيم العمل المستقل للمواطن أو العمل في مكان عمل بدوام جزئي وساعات عمل مرنة/متغيرة والعمل من المنزل.

وفي حالة العاملين وفقاً لجدول زمني مختلف عن القواعد العامة التي يضعها المخدم، فإن عقد العمل هو الذي يحدد طول أسبوع العمل ويوم العمل (النوبة) ووقت بدء العمل والانتهاج منه والوقت المحدد للاستراحات أثناء العمل وعدد النوبات في اليوم وتواتر أيام العمل وأيام العطلات (المادة ١٠٠ من قانون العمل للاتحاد الروسي).

ووفقاً لنتائج دراسة استقصائية لسوق العمل المسجل في النصف الأول من عام ٢٠٠٨، كانت نسبة الشواغر في مجال أشكال العمالة المرنة تتراوح بين ٢,٦ و ٤,٠ في المائة من العدد الإجمالي للشواغر المسجلة لدى وكالات خدمات التشغيل.

وفي الوقت نفسه، كانت الشواغر في مجال العمل من المنزل تمثل أقل من ١ في المائة.

وبغية تقييم حالة أشكال العمالة المرنة في ٧٠ من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، أجريت دراسة استقصائية لعينات من المخدمين والأشخاص الذين يقومون برعاية الأطفال المعوقين. وكشفت نتائج هذه الدراسة أن نسبة لا تذكر من أرباب العمل تستفيد من خدمات فئات العاملين بدوام جزئي أو من منازلهم مثل النساء القائمات بتربية أطفال معوقين.

ولا تزيد نسبة العاملين في أشكال العمالة المرنة بما في ذلك العاملون من منازلهم عن ٢ في المائة من العدد الإجمالي للموظفين، وفي عدد من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، تبلغ هذه النسبة أقل من ٠,١ في المائة.

وعليه فإن هذه النسبة تبلغ ١,٧ في المائة في إقليم برمورسكي و ٠,٨ في المائة في مقاطعتي فولغاغراد وإركتوسك و ٠,٦ في المائة في المقاطعة اليهودية ذات الحكم الذاتي و ٠,٥ في المائة في مقاطعة نوفوسيبيرسك و ٠,٤ في المائة في كل من جمهورية باشكيرستان

ومقاطعة تومسك و ٠,٣٧ في المائة في مقاطعة تومين و ٠,٢ في المائة في مقاطعتي إيفانوفنا وياروسلاف وفي جمهورية أمدردت و ٠,٠٦ في المائة في إقليم كراسنويارسك و ٠,٠٢ في المائة في مقاطعتي أستراخان وساراتوف.

وتُستخدَم أشكال العمالة النسائية المرنة بصفة رئيسية في قطاعات النشاط الاقتصادي

التالية:

تجارة التجزئة؛

الفنادق والمطاعم؛

النقل والاتصالات (وبصفة غالبية في الاتصالات)؛

العمليات العقارية والكرء وتقديم الخدمات؛

التعليم؛

الرعاية الصحية؛

توفير الخدمات المجتمعية والشخصية والاجتماعية؛

وأصبحت أشكال العمالة النسائية المرنة منتشرة أيضاً في مجال الخدمات الاجتماعية.

وتُستخدَم العمل من المنازل بصورة غالبية في مجالات التجارة والاتصالات والنقل.

وفي بعض الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي مقاطعات (بلغورود وايفانوفنا وكالوغا وسمولينسك وسفيردلوفسك ونوفوسبيرسك وجمهورية كابردينو - بالكار) يتم تنظيم الشؤون المتصلة باستخدام أشكال العمالة المرنة بما فيها العمل من المنازل بواسطة قوانين الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، ويجري على قدم وساق وضع خطط عمل متكاملة لدعم تطوير أشكال العمالة المرنة.

ويوجد أكبر قدر من الطلب على أشكال العمالة المذكورة بين النساء اللائي يتولين تربية أطفال معوقين.

وفي الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي يجري إعداد وحفظ سجلات الأشخاص الذين يتولون تربية أطفال معوقين واحتياجاتهم للخدمات الحكومية في مجالات الرعاية الصحية والتعليم والعمالة والحماية الاجتماعية.

ووفقاً للتشريع المتعلق بالعمالة، تقوم الأجهزة التنفيذية في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، ممارسة منها للسلطات المنقولة إليها في مجال تشريع العمالة، بإعداد وحفظ

سجلات المستفيدين من الخدمات الحكومية المتعلقة بالعمالة، التي تتضمن أيضاً معلومات عن النساء اللائي يربين أطفالاً معوقين.

وتحتفظ وكالات الحماية الاجتماعية والرعاية الصحية والتعليم التابعة للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي بسجلات الأطفال المعوقين، مما يجعل بالإمكان تحديد وتلبية احتياجات الأسر. بما في ذلك النساء فيما يتصل بأنواع الخدمات ذات الصلة. وفي الوقت نفسه، يعمل كثير من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي على إنشاء نظم إلكترونية لحفظ سجلات الأطفال المعوقين (جمهورية تشوفاش ومقاطعات وبسكوف ونيجيني ونوفوغورود وساراتوف وغيرها).

ويجري في معظم الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي تنفيذ تدابير لتطوير أشكال العمالة المرنة باعتبار ذلك جزءاً من تنفيذ البرنامجين الاتحاديين الموجهين "أطفال روسيا" (البرنامج الفرعي "الأسرة والأطفال" ومجال التركيز "الأسرة ذات الأطفال المعوقين") و "الدعم الاجتماعي للمعوقين خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠١٠" والبرامج الإقليمية المعتمدة في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي استكمالاً للبرامج الاتحادية الموجهة والصكوك القانونية المعيارية الخاصة للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي التي تناول المسائل المتصلة بالحماية الاجتماعية للمواطنين، بمن فيهم النساء، الذين لديهم أطفال معوقين والأطفال المعوقين.

وعلى سبيل المثال في جمهورية كاريليا يتضمن البرنامج الإقليمي الموجه "أطفال كاريليا في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١١" مجال تركيز هو "الأسر ذات الأطفال المعوقين"، مع وضع ترتيبات لحل المشاكل بما في ذلك مشاكل توسيع نطاق الخدمات المقدمة للأسر ذات الأطفال المعوقين وتحسين نوعيتها، وكفالة إمكانية الوصول جغرافياً إلى الخدمات الاجتماعية للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة واستحداث آليات لدعم الأسر ذات الأطفال المعوقين غير القادرين على العناية بأنفسهم.

وفي مقاطعة نوفوغورد، يجري تنفيذ تدابير لتطوير أشكال العمالة المرنة كجزء من برنامج المقاطعة الموجه "تطوير نظام للحماية الاجتماعية لسكان مقاطعة نوفوغورد خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٢" وبرنامج المقاطعة الموجه "الأطفال ذوو الاحتياجات الصحية الخاصة والأطفال المعوقون خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١١".

وفي مقاطعة تشيلياينسك أُدخلت إضافات في قائمة تدابير برنامج المقاطعة الموجه "الدعم الاجتماعي للمعوقين في مقاطعة تشيلياينسك للفترة ٢٠٠٧-٢٠١٠" تنص على اتخاذ مجموعة من التدابير الرامية إلى تطوير أشكال العمالة المرنة (إجراء مسح للأشخاص

الذين يقومون برعاية الأطفال المعوقين وتوفير تدريب لهؤلاء الأشخاص على أساليب إعادة التأهيل).

وفي مقاطعة سفيردولوفسك يجري، كجزء من شراكة بين القطاعين العام والخاص من أجل تطوير أشكال العمالة المرنة وتوفير خدمات إعادة التأهيل للأشخاص الذين يقومون برعاية أطفال معوقين، العمل مع الأسر التي تتولى تربية الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة في شعبة إعادة التأهيل المهني التابعة للمؤسسة الإقليمية الحكومية للخدمات الاجتماعية "مركز تاليسمان لإعادة تأهيل الأطفال والصبية" (يكاترينبرغ). وفي أشهر الصيف يتعاون المعهد مع أحد أصحاب العمل الحر وهو مالك لمتجر هدايا في توفير فرص العمل من المنزل للصبية الكبار ولأمهات الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

وفي إطار عمل مجالس أوصياء المؤسسات، يمثل تشغيل الأشخاص الذين يقومون برعاية أطفال معوقين واحداً من التدابير الرامية إلى مساعدة الأسر. وقد أعرب ممثلو عدد من المنظمات الراعية عن استعدادهم لتشغيل آباء الأطفال المعوقين. وتشمل أحكام اتفاق ثلاثي الأطراف خاص بالمنطقة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ التزامات على المخدمين بإدراج أحكام في الاتفاقات الجماعية تنصّ على إدخال نظام ساعات العمل المتغيرة (المرنة) بناءً على طلب المرأة الحامل أو أحد والدي (كفيل) الرضيع (الطفل المعوق حتى يبلغ الثامنة عشرة من عمره) في الحالات التي يسمح بذلك سير الإنتاج/العمل.

البند - ٢٢

انظر الجدول ٢٢ في المرفق الإحصائي ١.

تشارك المرأة الروسية، كقاعدة، مشاركة كبيرة في النشاط الاقتصادي. ومنذ الستينات كانت نسبة النشاط الاقتصادي للنساء قريبة من نسبة النشاط الاقتصادي للرجال - إذ كانت تعمل ٨٠ في المائة من النساء اللاتي هن في سن العمل. وفي الفترة الانتقالية انخفض النشاط الاقتصادي بين النساء في سن العمل ولكن ذلك الانخفاض لم يكن كبيراً جداً (من ٨١,٦ إلى ٧٤,٧ في المائة) كما أن معدلات الانخفاض كانت قريبة من التغيرات في نشاط الرجال في نفس المجموعة العمرية (من ٨٦,٦ إلى ٧٨,٩ في المائة).

وحدث أكبر انخفاض في النشاط في التسعينيات التي اتسمت بأكثر قدر من الانكماش الاقتصادي. وكانت سرعة نمو النشاط الاقتصادي من عام ١٩٩٩ فصاعداً متساوية تقريباً بين الجنسين ولم يكن هناك تمييز بين الجنسين.

وإذا قورنت التغيّرات في النشاط الاقتصادي للمرأة عبر نطاق عمري أعرض - من ١٥ إلى ٧٢ سنة باستخدام منهجية منظمة العمل الدولية، فسوف يتضح أن الانخفاض الذي حدث في سنوات الانكماش قد تم التعويض عنه بصورة كاملة تقريباً (٦٣,٧ في المائة في عام ١٩٩٢ و ٦١,٦ في المائة في عام ٢٠٠٥) خاصة بالمقارنة مع الرجال في العمر نفسه (٧٧,٦ و ٧١,٤ في المائة في نفس السنوات). ولم تحافظ النساء على مستوى النشاط الاقتصادي المرتفع فحسب، بل وسّعن إلى حد كبير النطاق العمري لهذا النشاط ليشمل سنوات العمر المتقدمة. ومنذ منتصف العقد بين عام ٢٠٠٠ والوقت الراهن استقرت الأوضاع وظلّت مؤشرات النشاط الاقتصادي بدون تغيّر عملياً.

ويحدّد موقف المرأة في سوق العمل الطلب في المجال الاقتصادي على العمال في مجموعة اجتماعية - ديمغرافية معيّنة. ويتوقف هذا الطلب على قدرة اليد العاملة النسائية على المنافسة ومستوى المؤهلات والقدرة على تبديل الوظائف أو المهن وشروط العمل المطلوبة فضلاً عن نظام الحماية الاجتماعية في كل ميدان من ميادين العمل.

وفي هذا الصدد تقابل النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٢٩ سنة (حوالي ٧٢ في المائة من الأمهات يلدن أطفالهن في هذه الفترة العمرية) أكبر قدر من الصعوبة في التوظيف.

وبالتالي فإن المشاكل الرئيسية في مجال نمو فرص العمالة النسائية ترجع إلى صعوبات الجمع بين العمل والأمومة.

وفي الاتحاد الروسي يحدد قانون الاتحاد الروسي بشأن "العمالة في الاتحاد الروسي" (يشار إليه فيما بعد بقانون العمالة) الأسس القانونية والاقتصادية والتنظيمية لسياسة الدولة الرامية إلى تعزيز العمالة بين السكان بما في ذلك الضمانات الحكومية المتعلقة بإعمال الحقوق الدستورية لمواطني الاتحاد الروسي. بمن فيهم النساء في العمل والحماية الاجتماعية من البطالة. والضمانات من قبيل ما توفّره وكالات خدمات التشغيل من مشورة مجانية ومعلومات وخدمات مجانية فيما يتصل بالتوجيه المهني لأغراض اختيار مجال العمل (المهنة) والتوظيف وفرص التدريب المهني تكفل للمواطنين الذين يبحثون عن عمل. بمن فيهم المواطنون ذوو الالتزامات الأسرية (من فيهم أولئك الذين ينحدرون من أسر كبيرة ومنخفضة الدخل ومن أسر يتولى رعايتها أحد الأبوين)، والحوامل بغض النظر عمّا إذا كانوا يعتبرون بموجب الإجراءات المعمول بها عاطلين عن العمل أم لا.

وفي إطار البند ٢ من المادة ٥ من قانون العمالة تهدف سياسات الدولة المتعلقة بمساعدة الناس على الانخراط في سلك العمالة إلى كفالة الفرص المتساوية لجميع المواطنين

بغض النظر عن نوع الجنس وغيره من العوامل، وإلى تنفيذ التدابير الرامية إلى تسهيل إيجاد وظائف للأشخاص الذين يواجهون صعوبة في إيجاد وظيفة. بمن فيهم الآباء العازبون أو الأمهات العازبات وآباء الأسر الكبيرة الذين يقومون بتربية أطفال قُصّر أو أطفال معوقين (وتشكل النساء الجزء الأكبر من هذه الفئة من السكان في الاتحاد الروسي). وتُكفل ضمانات عمالة إضافية لهذه الفئة من المواطنين من خلال وضع وتنفيذ البرامج الرامية إلى تشجيع العمالة وخلق مزيد من الوظائف والمنظمات المتخصصة.

وشكّلت النساء أكثر من ٥٠ في المائة من المواطنين الذين حصلوا على خدمات مساعدة حكومية في إيجاد عمل في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩. وفي إطار توفير الخدمات الحكومية تم تنظيم:

توجيه مهني من أجل اختيار مجال عمل (مهنة) وتعيين وتدريب مهني لـ ٩٠٠ ٥٨١ امرأة يمثلن ٥٣,٨ في المائة من العدد الإجمالي للمستفيدين من هذه الخدمة؛
الدعم السيكولوجي لـ ٦٠٠ ١٠٦ امرأة (٦٤,٥ في المائة)؛
التنمية المهنية وإعادة التدريب وترقية المهارات لـ ٦٠٠ ١٨٧ امرأة (٥٤,٠ في المائة)؛

العمل الاجتماعي المأجور لـ ٩٠٠ ٤٤٣ امرأة (٤٩,٧ في المائة)؛

التعيين المؤقت لـ ٩٠٠ ٤٤٨ امرأة (من فئة من يواجهن صعوبات في إيجاد عمل وتتراوح أعمارهن بين ١٤ و ١٨ سنة وكذلك من تتراوح أعمارهن بين ١٨ و ٢٠) سنة، ممن انقطعن عن الدراسة في مؤسسات التعليم الابتدائي والثانوي وأخذن يبحثن عن عمل للمرة الأولى في الحياة) (٥٠,٢ في المائة)؛

التكثيف الاجتماعي لـ ٥٠٠ ١١٣ امرأة (٦٧,٠ في المائة)؛

تقديم المساعدة في العمل لحساب الذات لـ ١٠٠ ٧٣ امرأة (٥٠,٠ في المائة).

واعتباراً من ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، حذفت أسماء أكثر من ١٠٠ ٥٧٧ امرأة عاطلة من قوائم المسجلات كعاطلات عن العمل بما في ذلك:

٢٠٠ ٧٥٣ فيما يتصل بالتعيين في وظيفة جديدة بمساعدة وكالات

خدمات التشغيل؛

٦٠٠ ١٦٧ فيما يتعلق بتلقي تدريب مهني تحت توجيه الوكالات المذكورة؛

٦٧ ٣٠٠ فيما يتصل بمنح معاش تقاعدي متصل بالعمل، بما في ذلك المعاشات التقاعدية المبكرة بناءً على اقتراحات وكالات خدمة التشغيل.

واعتباراً من ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ تلقت ٩٦٣ ٢٠٠ امرأة من العاطلات عن العمل مدفوعات رعاية اجتماعية تشمل استحقاقات البطالة. وأصعب موقف في سوق العمل هو موقف الفئات النسائية التي تحظى بأقل قدر من الحماية وهن النساء ذوات الرضع أو الأطفال المعوقين و الأمهات العازبات و النساء المتخرجات من المؤسسات التعليمية وزوجات الجنود الذين يعيشون في قواعد عسكرية ونساء الأرياف.

البند ٢٣

في تموز/يوليه ٢٠٠٧، أجاز قانون اتحادي بشأن "تطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم في الاتحاد الروسي". وفي صياغة نص هذا القانون الاتحادي تم تقريب معايير تعريف القطاع إلى أقصى حد ممكن من المعايير المقررة في توصيات المفوضية الأوروبية الصادرة في ٦ أيار/مايو ٢٠٠٣ بشأن تعريف المشاريع متوسطة الحجم والمشاريع الصغيرة والمشاريع الصغيرة جداً 2003-361-EC. ويشمل هذا استخدام ثلاثة شروط أساسية لتحديد ما إذا كانت الشركة صغيرة أو متوسطة الحجم.

معيار "استقلال" الشركة باعتباره العنصر الرئيسي الذي يحدد إلى حد بعيد سلوكها في السوق ويجفز نمو المنافسة. ولأغراض تحديد مركز الكيان التجاري الصغير ومتوسط الحجم يضع هذا المبدأ حداً أقصى لحصص ملكية الاتحاد الروسي والكيانات التي يتألف منها وكيانات البلديات والأشخاص القانونيين الأجانب والرعايا الأجانب والمنظمات الاجتماعية والدينية في رأس المال الإسمي للشركات بـ ٢٥ في المائة؛

كما يضع حد أقصى لعدد العاملين في الشركة أقصاه ١٥ للمشاريع الصغيرة جداً؛ ومن ١٦ إلى ١٠٠ بالنسبة للمشاريع الصغيرة، ومن ١٠٠ إلى ٢٥٠ للمشاريع المتوسطة الحجم؛

وحداً أقصى لدورة رأس مال الشركة السنوية هو: ٦٠ مليون روبل للمشاريع الصغيرة جداً، و ٤٠٠ مليون روبل للمشاريع الصغيرة و ١ ٠٠٠ مليون روبل للمشاريع المتوسطة الحجم (البيانات المذكورة لا تشمل ضريبة القيمة المضافة).

ويتضمن القانون الاتحادي المذكور آنفاً المبادئ التالية لدعم المشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم:

تكفل للمشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم التي تستوفي المعايير التي تنص عليها البرامج الاتحادية لتنمية المشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم والبرامج الإقليمية لتنمية المشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم وبرامج البلديات لتنمية المشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم فرص وصول متساوية إلى البرامج ذات الصلة؛ توفير الدعم شريطة الامتثال للشروط التي يحددها القانون فيما يتعلق بحماية المنافسة؛ شفافية إجراءات توفير الدعم.

ويتمثل أحد عناصر الدعم الرئيسية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم في برنامج الدعم المالي الذي يجري تنفيذه باستخدام أموال الميزانية الاتحادية وأموال ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي وأموال ميزانيات السلطات المحلية.

ومنذ عام ٢٠٠٥ صارت وزارة التنمية الاقتصادية هي الوكالة الاتحادية المأذون لها بتوفير هذا الدعم من أموال الميزانية الاتحادية.

وفي إطار البرنامج الاتحادي للدعم المالي، يجري تنفيذ مجموعة من التدابير الرامية، في جملة أمور، إلى:

(أ) إنشاء وتطوير هيكل أساسي لدعم المشاريع التجارية الصغيرة (حاضنات الأعمال التجارية)؛

(ب) دعم مشاريع العمل التجاري الصغيرة التي تنتج أو تبيع السلع (العمل والخدمات) المعدة للتصدير؛

(ج) وضع نظام لتوفير الائتمانات للمشاريع التجارية الصغيرة؛

(د) إنشاء وتطوير هيكل أساسي لتقديم الدعم للشركات الصغيرة في مجال العلم والتكنولوجيا؛

(هـ) دعم برامج تنمية المؤسسات الصغيرة الإقليمية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي.

وفي عام ٢٠٠٩ بلغت كمية الأموال المخصصة للدعم الحكومي للمشاريع الصغيرة من الميزانية الاتحادية ١٨,٦ بليون روبل. وفي عام ٢٠١٠ يجري تمويل البرنامج في حدود ١١ بليون روبل.

وتقدّم وزارة التنمية الاقتصادية في الاتحاد الروسي أموال الميزانية الاتحادية، على أساس تنافسي، في شكل منح إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي مقابل المشاركة في تمويل النفقات من الأموال المرصودة تحت الميزانيات ذات الصلة.

وتقدّم إلى أي كيان من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي منح تمويل تدابير دعم وتنمية المؤسسات الصغيرة وفقاً لبرنامج دعم وتنمية المؤسسات الصغيرة الذي يقرّه هذا الكيان مع مراعاة مبادئ تقديم الدعم المذكورة أعلاه.

وعليه فإن فرص الوصول بشفافية وعلى قدم المساواة في الاتحاد الروسي إلى التسهيلات والتعريفات التفضيلية والتنزيلات التي تقدم إلى المشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم في إطار برامج الدعم الحكومية وتلك التابعة للبلديات مكفولة على الصعيد التشريعي للنساء العاملات في نشاط تنظيم المشاريع أو اللاتي يعترزن افتتاح أعمالهن التجارية الخاصة.

ويجري في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي وضع برامج إقليمية لدعم المشاريع الصغيرة، تشمل أقسام خاصة لتقديم الدعم إلى ربات الأعمال.

وفي مقاطعة ليننجراد يجري تنفيذ برنامج خاص معنون "المركز النسائي لتنظيم المشروعات التجارية". وتشمل أولويات قانون مقاطعة ليننجراد رقم 36-OZ المؤرخ 30 نيسان/أبريل بشأن "تطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم في مقاطعة ليننجراد" دعم مراكز الموارد النسائية. وتشمل برامج دعم المشاريع الصغيرة في مقاطعات كروغان ونيجني نوفوغورود وسخالين وسفيردولوفسك وتشيليابيتسك وجمهورية كباردينو - بالكام وجمهورية ساخا (ياكوتيا) دعم نشاط تنظيم المشاريع النسائية. وفي كثير من المناطق في روسيا تعقد مسابقة سنوية لاختيار "مديرة العام".

البند ٢٤

أدرجت في الفصل ١٨ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي جرائم انتهاك الحرمة الجنسية والحرية الجنسية للفرد. وبالإضافة إلى الاغتصاب، حُددت المسؤولية عن أعمال العنف الأخرى ذات الطابع الجنسي (المادة ١٣٢ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي) وعن الإكراه على ممارسة أفعال ذات طابع جنسي باستغلال تبعية الضحية مادياً أو بشكل آخر (المادة ١٣٣ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي) وهو ما يعامل عادة كتحرش جنسي بالمرأة في مكان العمل.

وتدرج المادة ١٣٣ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي في باب الإكبار على ممارسة أفعال ذات طابع جنسي، إكبار الشخص على الدخول في علاقات جنسية أو ممارسة اللواط أو السحاق أو القيام بأفعال أخرى ذات طابع جنسي عن طريق الإكزاز أو التهديد بتدمير عقار أو إلحاق ضرر به أو إزالته أو باستغلال تبعية الضحية مادياً أو بشكل آخر.

وينبغي فهم عبارة "التبعية بشكل آخر" الواردة في صياغة المادة ١٣٣ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي على أنها تعني، في المقام الأول، التبعية المتصلة بالعمل (التبعية في مجال العمل) والتبعية لممثل السلطة وتبعية المريض للشخص الذي يقدم المساعدة الطبية. والشيء المهم في هذه الحالة هو وجود صلة تبعية لشخص معين بسبب منصبه أو المكانة الاجتماعية التي يحظى بها.

ولا يوجد في المادة ١٣٣ من القانون الجنائي ما يجرّم أي طريقة أخرى للتأثير على إرادة الضحية بغية حصّه على ممارسة فعل ذي طابع جنسي.

وعقوبة هذه الجريمة هي إما غرامة تصل إلى ١٢٠ ألف روبل أو ما يعادل أجر الجاني أو أي دخل آخر له لفترة تصل إلى سنة أو العمل الإصلاحي لفترة لا تزيد على سنتين أو بالحرمان من الحرية لفترة أقصاها سنة واحدة.

ويرجع تاريخ الأحكام القانونية بشأن "الإكبار" إلى مائة سنة تقريباً (فهي قد ظهرت في القانون الجنائي للاتحاد الروسي في عام ١٩٢٢)، مما يعكس المسار الطويل للتطور التشريعي من جريمة تمس الحرية الجنسية للنساء بصورة حصرية إلى قاعدة تضمن، على قدم المساواة، الحرية الجنسية للجنسين كليهما.

وفي حالة الإكبار يدخل الشخص في علاقات جنسية تحت ضغط وبدون إرادته. وهذا يضع الضحية في حالة صعبة ولكنه لا يجرمه من القدرة على اختيار التصرف الذي يراه، ولا يضعه في موقف لا يمكن الخروج منه كما هو الحال مع الاغتصاب. والإكبار يختلف عن الإكراء بممارسة أفعال جنسية، وأحد هذه الاختلافات يتمثل في الوعد بمزايا أو فوائد مختلفة (على سبيل المثال وعد بالزواج أو وعد بالترقية في المكتب أو وعد بالدعوة للسفر). وفي هذه الحالة تستند الموافقة على الدخول في علاقات جنسية إلى الاختيار الشخصي للضحية الذي يتوقع الحصول على الفوائد الموعودة. وفي مثل هذه الظروف لا يعتبر الشخص ضحية.

البند ٢٥

وفقاً للبيانات الواردة من وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي، بلغ عدد النساء في عمر الخصوبة اللائي كن في عام ٢٠٠٨ يستعملن وسائل منع الحمل الحديثة (اللولب المغروس في الرحم ووسائل منع الحمل الهرمونية) ٥ مليون. وبلغ عدد النساء اللائي يستعملن وسائل منع الحمل الهرمونية ٤,١٢ مليون.

ويتم تمويل شراء وسائل منع الحمل كجزء من البرامج الإقليمية للضمانات الحكومية لتزويد المواطنين بالرعاية الطبية المجانية في السنة ذات الصلة.

والعمل الذي يجري الاضطلاع به بصورة منهجية من أجل خفض عدد عمليات الإجهاض هو واحد من أهم الجهود التي تبذل لزيادة الخصوبة.

وقد انخفض العدد الإجمالي لعمليات الإجهاض من ٧٠٠ ٦٧٥ ١ في عام ٢٠٠٥ إلى ٦٠٠ ٣٨٥ ١ في عام ٢٠٠٨؛ كما انخفض عدد عمليات الإجهاض لكل ١٠٠٠ امرأة في سنوات الخصوبة من ٣,١٠ في عام ٢٠٠٥ إلى ٠,٩ في عام ٢٠٠٨، وانخفض عدد عمليات الإجهاض لكل ١٠٠ ولادة ٤,١١٧ إلى ١,٨١ على التوالي. ومنذ عام ٢٠٠٥ صار عدد الولادات في الاتحاد الروسي أكبر من عدد حالات الإجهاض.

وسُجِّل تغيير إيجابي يتمثل في هبوط عدد حالات الإجهاض في أول حمل (من ٥,١٦١ في عام ٢٠٠٥ إلى ٨,١٣٦ في عام ٢٠٠٨). وانخفض عدد حالات الإجهاض لدى البنات اللائي تقل أعمارهن عن ١٤ سنة من ٠,٩ في عام ٢٠٠٥ إلى ٠,٩ في عام ٢٠٠٨ وفي المجموعة العمرية ١٥-١٩ سنة انخفض العدد من ٧,١٦٥ في عام ٢٠٠٥ إلى ٦,١٢٤ في عام ٢٠٠٨.

ويساهم انخفاض عدد عمليات الإجهاض في تقليل الإصابة بأمراض النساء وتخفيض وفيات الأمهات في أعقاب إنهاء الحمل وتحسين احتمالات الإنجاب.

وتحتل مكاناً خاصاً في منع عمليات الإجهاض العيادات النسائية التي تمثل الحلقة الرئيسية بالنسبة للرعاية الطبية في مجال التوليد/أمراض النساء التي يمكن للسكان الوصول إليها بسهولة والمرتبطة على نحو وثيق بالكثير من مرافق وأخصائيي الطب العلاجي والوقائي.

ولأغراض تطوير الرعاية الاجتماعية والنفسية للنساء، تمت بموجب الأمر رقم ٣٨٩ الصادر عن وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية في الاتحاد الروسي في ١ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ الموافقة على حكم بشأن تنظيم أعمال الرعاية الطبية والاجتماعية في العيادة النسائية، كما تم النص على إنشاء وظائف للعاملين الاجتماعيين والأخصائيين النفسيين في العيادات النسائية.

والوظائف الرئيسية للعاملين الاجتماعيين والأخصائيين النفسيين في العيادات النسائية هي تقديم الدعم الطبي والاجتماعي للأسر وتقديم الدعم الطبي والنفسي والمساعدة الاجتماعية والقانونية للنساء وتوفير الدعم الطبي والنفسي للقصر وإعدادهم للحياة الأسرية وتنفيذ تدابير لمنع إنهاء الحمل وتوعية النساء بضرورة إكمال فترة الحمل الطبيعية وتوفير مزيد من الدعم خلال فترة الحمل والعمل على تشكيل صور نمطية جيدة لأسلوب الحياة الصحي.

ويسمح تنفيذ هذا الأمر بتنفيذ تدابير منع الإجهاض بفعالية أكبر ولا سيما بين النساء الخرومات اجتماعياً وتحديد عوامل المخاطرة الاجتماعية بالنسبة للمرأة والتطرق في مرحلة مبكرة إلى مسألة إمكانية إكمال فترة الحمل الطبيعية وتحسين التدابير التي تركز على حماية الصحة الإنجابية للمرأة في الاتحاد الروسي.

وفي السنوات القليلة الماضية تحققت في الاتحاد الروسي نجاحات كبيرة في علاج أمراض مدمرة ذات صلة بالجنس وفي هذا الصدد تم بموجب الأمر رقم ٧٣٦ المؤرخ ٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ الصادر عن وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي وضع قائمة جديدة بالأعراض الطبية التي تدعو إلى إنهاء الحمل صناعياً، حذف منها أكثر من ٧٠ عرضاً متصلة بأمراض كانت في الماضي تعتبر أعراضاً معاكسة لاستمرار الحمل.

وتوخياً لمنع وتخفيض عدد من المضاعفات التي تحدث في أعقاب إنهاء الحمل المستحث وحماية الصحة الإنجابية للمرأة في الاتحاد الروسي، تم بموجب الأمر رقم ٣٣٥ المؤرخ ١٧ أيار/مايو ٢٠٠٧ الصادر عن وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية، إعداد استمارة نموذجية موصى باستعمالها لإعلان الموافقة الطوعية عن علم على إنهاء الحمل المستحث خلال فترة لا تتجاوز ١٢ أسبوعاً من بداية الحمل.

وقد ساعدت في توعية السكان بوسائل منع الحمل حملة "أعطني حياة" التي نُظمت عام ٢٠٠٩ في جميع الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي بالاشتراك بين وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية في الاتحاد الروسي ومؤسسة المبادرات الاجتماعية والثقافية.

وقامت العيادات النسائية وأقسام أمراض النساء ومراكز تخطيط الأسرة والإنجاب والعيادات الخارجية بتنظيم مجموعات محاضرات قدمها أخصائيون بشأن أساليب منع الحمل غير المرغوب فيه وبشأن السلوك الجنسي.

وأدلى أخصائيون بارزون في مجال التوليد وأمراض النساء وأطباء نفسيون بأحاديث في وسائل الإعلام والتلفزيون والإذاعة تناولوا فيها مسائل التدريب الصحي وترويج أسلوب الحياة الصحي وقيم الأسرة.

وشاركت في هذه الحملة وكالات إدارة الرعاية الصحية ولجان الرياضة والسياحة والسياسات المتعلقة بشؤون الشباب والأسرة والسياسات الديمغرافية والاجتماعية وشُعب العلم والتربية وإدارة مكاتب السجلات المدنية والمنظمات الاجتماعية.

انظر المرفق ١ (الجدول ٣٨-٤١ و ٤٥).

البند ٢٦

وفقاً للتشريع الحالي للاتحاد الروسي، تضمن الدولة إدراج القضايا المواضيعية المتصلة بالتعليم الأخلاقي والجنسي في المناهج الدراسية للمؤسسات التعليمية (القانون الاتحادي رقم 38-FZ بشأن "منع انتشار الأمراض التي يسببها فيروس نقص المناعة البشرية في الاتحاد الروسي" المؤرخ ٢٤ شباط/فبراير ١٩٩٥). وتقع المسؤولية عن تنفيذ الضمان المذكور على عاتق السلطات التنفيذية الاتحادية والأجهزة التنفيذية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي وأجهزة الحكم الذاتي المحلي وفقاً لولاية كل منها.

وتعالج المؤسسات التربوية مسألة التعليم الجنسي لأطفال المدارس عن طريق إدراجها في إطار التربية الأخلاقية والصحية وفي إطار كثير من المواد المدرسية وفي الفترات التي يقضونها خارج المدرسة.

والقضايا المتصلة بالجنس هي بطبيعتها متعددة التخصصات وتقوم دراستها استناداً إلى البحوث البيولوجية والطبية والاجتماعية والثقافية والسيكولوجية والتربوية.

وفقاً لقوانين الاتحاد الروسي، فإن مسائل الصحة الإنجابية مدرجة في المعايير التربوية الحكومية الاتحادية والمناهج الدراسية الأساسية النموذجية والمواد المدرسية التالية "علم الأحياء" و "أساسيات الصحة للسلامة" و "التربية البدنية".

وفي المناهج الدراسية لمادة "أساسيات الصحة والسلامة" تدرس مواضيع مثل "الصحة الإنجابية" و "الأخلاق والصحة" و "الجوانب القانونية للعلاقات بين الجنسين" و "الصحة الإنجابية والعمليات الاجتماعية - الديمغرافية في روسيا" و "الأسرة والمهام الأساسية للأسرة وصحة الإنسان" و "أساسيات قانون الأسرة في الاتحاد الروسي".

والعمل جارٍ حالياً على وضع جيل جديد من المعايير التربوية الحكومية الاتحادية. وفي هذه المرحلة، تم بالفعل وضع المعيار الحكومي الاتحادي للتعليم الابتدائي العام، كما تم اعتماده بالأمر رقم ٣٧٣ المؤرخ ٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ الصادر عن وزارة التربية والعلم للاتحاد الروسي.

ويقوم المعيار المشار إليه على نهج منظومي/مُنشَطي يشمل التعليم وبناء الشخصية، مما يلي متطلبات مجتمع المعلومات واقتصاد الابتكار، ومعرفة سمات الطلاب الفردية حسب العمر والخصائص السيكولوجية والفيسيولوجية بما في ذلك الخصائص الجنسانية.

ووفقاً لمتطلبات هيكل المنهاج الأساسي للتعليم الابتدائي العام يتمثل أحد العناصر الأساسية لهذه الوثيقة، إلى جانب الأقسام الأخرى، في وضع برامج لغرس أسلوب حياة صحي ومأمون، من شأنه أن ينمي في التلاميذ روح المعرفة والمواقف ونقاط الارتكاز الشخصية وقواعد السلوك التي تكفل محافظتهم على ما يتمتعون به من صحة بدنية ونفسية واجتماعية وتقويتها خلال مرحلة التعليم الابتدائي العام باعتبار ذلك واحداً من أقيم المناقب الشخصية.

ولأول مرة تم، كجزء من العمل في إعداد المعايير الجديدة، وضع مشروع برنامج نموذجي للتربية الروحية والأخلاقية والتربية الشخصية للمواطن الروسي. ويتمثل أحد أهداف هذا البرنامج في إشراب الطلاب ثقافة قائمة على أسلوب حياة صحي ومأمون، بما في ذلك الأفكار المتعلقة بالاعتماد المتبادل فيما بين صحة الشخص البدنية والأخلاقية والاجتماعية والنفسية، وبأهمية القيم والأخلاق في المحافظة على صحة الفرد.

وتوجد الأسس الأخلاقية والمادية والثقافية التي تقوم عليها شخصية الطفل في الأسرة أساساً، والتفاعل بين الأسرة والمدرسة في هذا الصدد يمثل عنصراً رئيسياً في عمل أفرقة التدريس والمؤسسات التعليمية.

ويقوم أخصائيو الخدمة السيكولوجية التربوية التطبيقية - الأخصائيون النفسيون والتربويون في المدارس والمؤسسات التعليمية الخاصة بالأطفال الذين يحتاجون إلى مساعدة نفسية وتربوية وطبية واجتماعية بتقديم مساعدة متكاملة متعددة التخصصات للطلاب الذين يعيشون في أوضاع صعبة، ويضطلعون بإعادة تأهيل الأطفال والأحداث الذين تعرضوا إلى مختلف أشكال إساءة المعاملة نفسياً وبدنياً، وينفذون البرامج السيكولوجية والتربوية لأطفال المدارس وآبائهم بشأن تطوير ثقافة الحوار والصحة والعلاقات الأسرية واحترام المرأة.

واليوم توجد في المنظومة التعليمية أكثر من ٧٠٠ مؤسسة تعليمية للأطفال الذين هم في حاجة إلى المساعدة السيكولوجية والتربوية والطبية والاجتماعية. وفي كل سنة، تقدم هذه المؤسسات مساعدة متكاملة متعددة التخصصات لأكثر من ٢ مليون طفل وحدث تتراوح أعمارهم بين ٣ و ١٨ سنة وآبائهم (ممثلهم القانونيين).

وعلى سبيل المثال، في مركز خاباروفسك للتأهيل السيكولوجي والتربوي، والإصلاح، أكتسبت خبرة فريدة من نوعها في إعادة تأهيل الأطفال ذوي النزعة الإجرامية

الشديدة في ظروف مؤسسة تعليمية مفتوحة وإدماجهم في المجتمع. وخلال فترة عمل المركز البالغة ١٧ سنة، أكملت ٤٢ من الحوامل دون سن الثامنة عشرة، فترة الحمل الكاملة بدعم سيكولوجي وتربوي من العاملين في المركز. وعلاوة على ذلك، لم ترفض ولا واحدة منهم الطفل الذي ولدته، بالرغم من أن كثيرات منهن تعرضن في سنوات الطفولة المبكرة إلى الرفض من قِبَل أمهاتهن.

إن إشراك المراهقين ثقافة إقامة علاقات مع الآخرين (كما في ذلك احترام مبادئ المساواة الاجتماعية بين الرجل والمرأة) والموقف المسؤول تجاه صحتهم ونقل التركيز نحو العنصر الروحي والأخلاقي في التعليم وتدريب أطفال المدارس وإعدادهم للحياة الأسرية في المستقبل، ينبغي أن تدرج كمجالات ذات أولوية في العمل التربوي السيكولوجي في المنظومة التعليمية. وبغية إعداد المناهج الدراسية وتوفير الدعم المنهجي لعمل المدرسين، سوف تنظم في عام ٢٠١٠ مسابقة وطنية لبرامج السيكولوجيا التربوية المتصلة بالتعليم وغرس أسلوب حياة صحي، وسوف تدرج أفضل الأعمال في مجموعة برامج سيكولوجيا تربوية، توصي الوزارة المؤسسات التعليمية باستخدامها في عملها التطبيقي.

البند ٢٧

وفقاً لقرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٨٥٨ المؤرخ ٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢ بشأن "البرنامج الاتحادي الموجه" "التنمية الاجتماعية للمناطق الريفية حتى عام ٢٠١٢" يعني مصطلح "المناطق الريفية" المستوطنات الريفية أو المستوطنات الريفية والأراضي المحصورة بين المستوطنات التي تربط أجزاء المنطقة العامة داخل حدود بلدية من البلديات، فضلاً عن الخليات الريفية ومستوطنات العاملين التي تشكل جزءاً من المستوطنات الحضرية أو المراكز الحضرية التي يكون النشاط المرتبط بإنتاج والصناعة التحويلية الزراعية غالباً في أراضيها. وإن إدراج مثل هذه الخليات الريفية ومستوطنات العاملين في إقليم أحد الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي يحدده أعلى جهاز تنفيذي حكومي في ذلك الكيان.

وبالنسبة للنساء العاملات في المناطق الريفية، وضعت ضمانات إضافية فيما يتعلق بمنحهن، بناءً على طلب خطي منهن، يوم عطلة إضافي في الشهر بدون أجر (المادة ٢٦٢ من قانون العمل في الاتحاد الروسي) وكذلك بموجب القرار رقم ١-٣/٢٩٨ الصادر عن مجلس السوفيت الأعلى لجمهورية روسيا الاتحادية الاشتراكية السوفياتية في ١ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٠ بشأن "التدابير العاجلة لتحسين وضع المرأة والأسرة وحماية الأمومة والطفولة

في المناطق الريفية“ الذي تقرر فيه أن يكون طول أسبوع العمل ٣٦ ساعة، ما لم تنص قوانين تشريعية أخرى على أسبوع عمل أقصر.

كذلك يعطى العمال في المناطق الريفية (بما في ذلك النساء) الذين يشغلون وظائف في المؤسسات التعليمية والثقافية والطبية أجراً إضافياً عن العمل في تلك المناطق.

وبغية حماية صحة المرأة يحظر ما يلي:

توظيف النساء اللاتي لم تبلغ أعمارهن ٣٥ سنة في أداء عمليات في ميادين الزراعة وتربية الحيوان ومزارع الدواجن ومزارع الفراء التي تستخدم فيها مواد كيميائية ومبيدات آفات ومواد مطهرة سامة؛

تشغيل الحوامل في زراعة المحاصيل وتربية الحيوان بعد اكتشاف الحمل؛

تدريب وتشغيل النساء كسائقات للمقطورات/القاطرات أو كسائقات لمركبات نقل البضائع؛

تشغيل النساء اللاتي في سن الإنجاب في الصناعات والمهن والوظائف الصعبة والضارة ظروفها.

وقد وضعت أيضاً حدود قصوى للأثقال المسموح للنساء، وفقاً لأعمارهن، برفعها ونقلها يدوياً (القرار رقم ١٠٥ الصادر عن مجلس وزراء الاتحاد الروسي في ٦ شباط/فبراير ١٩٩٣ بشأن ”المعايير الجديدة المتعلقة بالأثقال القصوى المسموح للنساء برفعها ونقلها يدوياً“.

وفي الوقت الراهن، دخلت حيز النفاذ عدة وثائق سياسة عامة لحكومة الاتحاد الروسي فيما يتصل بمسائل التنمية الاجتماعية - الاقتصادية للبلد:

- مفهوم التنمية الاجتماعية - الاقتصادية الطويلة الأجل للاتحاد الروسي في الفترة حتى عام ٢٠٢٠ (اعتمد بالأمر رقم 1662-٢ الصادر عن حكومة الاتحاد الروسي في ١٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨)،

- التوجهات الرئيسية لنشاط حكومة الاتحاد الروسي في الفترة حتى عام ٢٠١٢ (اعتمدت بموجب الأمر رقم 1663-٢ الصادر عن حكومة الاتحاد الروسي في ١٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨)، التي تتضمن تدابير لزيادة حفز مشاركة المرأة في العمل مع السماح في الوقت نفسه بالمحافظة على معدل الولادات،

- فضلاً عن ذلك، يجري بإيعاز من حكومة الاتحاد الروسي تنفيذ حزمة تدابير تهدف إلى توفير الحماية للطفولة والأمومة والدعم الاجتماعي للنساء والأشخاص الذين لديهم التزامات أسرية خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠، من بينها تدابير لزيادة فعالية التدابير الرامية لحماية الصحة الإنجابية للسكان وتحسين وضع النساء والعاملين الذين لديهم التزامات في الميدان الاجتماعي - الاقتصادي. ويجري تنفيذ التدابير الرئيسية في حزمة التدابير المذكورة في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي في إطار اتفاقات بين نقابات العمال والمخدمين والوكالات الحكومية،

والهدف الاستراتيجي للحكومة هو بلوغ مستوى عال من التنمية الاقتصادية والاجتماعية يضمن بصورة يمكن الاعتماد عليها الأمن القومي وإعمال الحقوق الدستورية للمواطنين؛

ويعني بلوغ هذا الهدف أن يتم بنهاية العقد القادم خلق روسيا المستقبل المختلفة اختلافاً نوعياً وبناء مجتمع قائم على الثقة والمسؤولية بما في ذلك ثقة السكان في المؤسسات الاقتصادية الحكومية والخاصة.

ووفقاً لهذا الهدف المعلن، يجري العمل على كفالة المساواة في الحراك الاجتماعي للموهوبين من ممثلي جميع طبقات المجتمع، وعلى تنفيذ سياسة اجتماعية لدعم طبقات السكان الضعيفة، بما في ذلك النساء أيضاً، وعلى مضاعفة حجم الطبقة الوسطى التي يتألف جزء كبير منها من الأشخاص العاملين في صنع اقتصاد جديد قائم على المعرفة والتكنولوجيا وفي كفالة تطوّر البشرية نفسها.

ومن أجل تحسين الرعاية الطبية وتحسين فرص الوصول إليها من جانب النساء في الريف والحضر أثناء فترة الحمل والولادة، وهيئة الظروف لولادة أطفال أصحاء وتوسيع نطاق التدابير الوقائية وتحسين متابعة رعاية الأطفال في السنة الأولى من حياتهم وتخفيض معدلات أمراض ووفيات الأمهات والرّضع، يجري تنفيذ برنامج "توثيق الولادة" في الاتحاد الروسي منذ عام ٢٠٠٦؛

ويمثّل البرنامج تديراً هاماً للدعم المالي لمؤسسات الرعاية الصحية الحكومية والتابعة للبلديات (الحضرية والريفية على السواء) يمكن من اجتذاب موارد مالية إضافية إلى منظومة رعاية التوليد.

وتستخدم الأموال التي تتلقاها مؤسسات الرعاية الصحية في إطار برنامج "توثيق الولادة" في زيادة أجور الموظفين الطبيين الذين يقدمون خدمات المساعدة الطبية للنساء أثناء الحمل والولادة وخدمات متابعة رعاية الأطفال في سنتهم الأولى، فضلاً عن شراء الأدوية

والأجهزة والأدوات والمعدات الطبية الأساسية والبنود غير المموسة والأجهزة الطبية التي تمكن أولاً من تحسين نوعية الرعاية الطبية المقدمة وثانياً تحديث مؤسسات التوليد في المناطق الريفية والحضرية.

وبفضل الاعتماد المالي الإضافي تحسّنت الموارد المادية والتقنية لمؤسسات التوليد بما في ذلك الموجودة منها في المراكز الريفية. وقد قامت العيادات النسائية ومستشفيات (أقسام) الولادة ومراكز الرعاية في فترة الحمل والفترتين السابقتين والتالية له بشراء معدات طبية جديدة، مما وسّع بدرجة كبيرة نطاق قدرتها على تشخيص المضاعفات أثناء فترة الحمل والطلق وعلى تقييم حالة الجنين.

وباستخدام أموال توثيق الولادات، يتم شراء أدوية للنساء أثناء فترة الحمل وأثناء عملية الطلق فضلاً عن شراء الأدوية المرتفعة الثمن المنقذة للحياة واللازمة للتنفس الاصطناعي والعناية بالمواليد حديثي الولادة.

أنحاح تحسين نوعية المساعدة الطبية للنساء وإمكانية حصولهن عليها في المناطق الريفية، تخفيض معدل وفيات الأمهات بين سكان الأرياف. وفي عام ٢٠٠٥، كان معدل وفيات الأمهات بين سكان الأرياف (٤,٣١ لكل ١٠٠٠٠٠ من المواليد الأحياء) يزيد على مثيله بين سكان المناطق الحضرية ١,٤ مرة. وفي عام ٢٠٠٨، كانت معدلات وفيات الأمهات بين سكان الأرياف (٨,٢٠ لكل ١٠٠٠٠٠ مولود حي) وسكان المناطق الحضرية (٦,٢٠ لكل ١٠٠٠٠٠ مولود حي) متساوية تقريباً، مما يدل على زيادة فاعلية الرعاية الطبية المقدمة في المناطق الريفية.

ولأغراض تحسين نوعية وإمكانية الوصول إلى الرعاية الطبية المقدمة في الحواضر والأرياف إلى الحوامل والنساء في حالة الطلق والأمهات الجدد والأطفال حديثي الولادة ومن أجل تخفيض معدلات وفيات الأمهات والرُضع والوفيات النفاسية، ينص الأمر رقم 1734-٢ الصادر عن حكومة الاتحاد الروسي في ٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ على أن يتم في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ تمويل تصميم وتشيد مركزين اتحاديين لتوفير العناية في فترة الولادة والنفاس، بالإضافة إلى المشاركة في أن يمول من الميزانية الاتحادية تشيد ١٩ مركزاً للرعاية في فترة الحمل والولادة والنفاس على مستوى المقاطعات/الأقاليم/الجمهوريات وتزويدها بالمعدات بالإضافة إلى تزويد ثلاثة مراكز أخرى بالمعدات في ٢٢ من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي.

وقد رُصد لهذه الأغراض مبلغ ١٩ بليون روبل، منها ٥,٩ بليون روبل رصدت في الميزانية الاتحادية في عام ٢٠٠٨ و ٧,١٦٨ بليون روبل في عام ٢٠٠٩.

وفي أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ بدأ عمل مركز إقليمي للعناية في فترة الحمل والولادة والنفاس في كالينجراد في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، كما فتحت أبوابها وحدة للأطفال حديثي الولادة في المركز الإقليمي للرعاية في فترة الحمل والولادة والنفاس في إركوتسك.

وقد تم إعداد وإقرار مواصفات التصميم والتقدير، وتجري أعمال التشييد والتركيب في الموقع في ١٩ من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي. ومن المقرر أن يبدأ تشغيل ١٨ من مراكز الرعاية في فترة الحمل والولادة والنفاس في عام ٢٠١٠ ومركز آخر في عام ٢٠١١.

وبفضل الجهود المتضافرة لمختلف الأخصائيين وإدخال تكنولوجيات العلاج والتشخيص الفعالة للرعاية في فترة الحمل والولادة والنفاس، تهيأت الظروف في مراكز العناية في مرحلة الحمل والولادة والنفاس، المزودة بالأجهزة الطبية الحديثة، لتقديم مجموعة كاملة من خدمات الرعاية الطبية المتخصصة بما في ذلك الرعاية في المستشفيات والاستشارات الخارجية والتشخيص على يد أفرقة زائرة من أخصائيي التخدير والعناية المركزة والتوليد وأخصائيي الأطفال حديثي الولادة وإلخ، مما يؤدي إلى تحسين نوعية الرعاية الطبية المقدمة.

والأمر رقم 808n الصادر عن وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية المؤرخ ٢ تشرين الأول/أكتوبر الذي تمت بموجبه المصادقة على إجراءات تقديم الرعاية في مجال التوليد وأمراض النساء، يهدف إلى زيادة إمكانية الوصول إلى الرعاية الطبية وتحسين نوعيتها كما ينظم مراحل توفير الرعاية الطبية ويحدد المؤشرات الخاصة بالمعالجة الداخلية في مؤسسات العناية الصحية بمختلف مستوياتها، بما في ذلك الحالات الطارئة أثناء الحمل أو الولادة والفترة النفاسية. وتهدف الإجراءات المشار إليها إلى تحسين تنظيم العناية الطبية بالنساء خلال فترة الحمل والولادة والنفاس فضلاً عن النساء المصابات بأمراض النساء، مما يضمن لسكان الاتحاد الروسي استمرارية ونوعية العناية الطبية في جميع مراحل تقديمها.

البند ٢٨

انظر البند ٤.

في الاتحاد الروسي، وضعت منظومة متكاملة من الصكوك القانونية المعيارية من أجل ضمان حقوق الأقليات القومية. والعناصر الرئيسية في منظومة القوانين الروسية هي الالتزامات الدولية للاتحاد الروسي ودستور الاتحاد الروسي والقوانين الاتحادية التي تنص على المحافظة على ثقافة الأقليات القومية ودعم اللغة والصحافة القومية والتدابير الرامية إلى مكافحة تأجيج النعرات العنصرية والدينية ونشاط العناصر المتطرفة.

وعليه فإن الاتفاقية الإطارية لحماية الأقليات القومية تشكل جزءاً من المنظومة القانونية لروسيا ووفقاً للمادة ١٥ من دستور الاتحاد الروسي، لها أثر مباشر. ويحق للمحاكم الروسية تطبيق أحكام هذه الاتفاقية بصورة مباشرة. وإذا اتضح تعارض أي حكم مع مبادئ وقواعد القانون الدولي المعترف بها عموماً، أو مع اتفاقية دولية للاتحاد الروسي، فيجب عند دراسة الحالات المحددة، تطبيق أحكام الصكوك الدولية ذات الصلة (قرار المحكمة الدستورية للاتحاد الروسي رقم 87-0) المؤرخ ٣ تموز/يوليه ١٩٩٧) ولهذا السبب، لم يُعتمد في روسيا قانون شامل بشأن مكافحة التمييز بهدف حماية الأقليات الإثنية، ولا سيما الشيشان والعجر والأشخاص ذوي الأصل الأفريقي.

ويحظر البند ٢ من المادة ٢٩ من دستور الاتحاد الروسي الدعاية أو الإثارة التي تحض على الكراهية والعداوة الاجتماعية أو العنصرية أو القومية أو الدينية كما تحظر الدعاية للتفوق على أسس اجتماعية أو عنصرية أو قومية أو دينية أو لغوية. وهذا يمثل واحداً من أهم ضمانات الحقوق المدنية والحريات من جانب الدولة.

ويحظر الجزء ٥ من المادة ١٣ من دستور الاتحاد الروسي تكوين ونشاط المنظمات العامة التي تكون أهدافها أو أعمالها موجّهة لأن يتم بالقوة تغيير المبادئ الأساسية للنظام الدستوري وانتهاك سلامة أراضي الاتحاد الروسي وتقويض أمن الدولة وتشكيل وحدات مسلحة وتأجيج الصراع الاجتماعي والعنصري والقومي والديني.

وتتاح الحماية القضائية على أسس عامة للنساء اللاتي يمثلن أقليات واللاتي يقعن ضحية للعنف القائم على نوع الجنس أو العنف المترلي. ولم تجر أي عمليات تحقق موجهة فيما يتعلق باحترام حقوق النساء ذوات الأصل الأجنبي اللاتي ينتمين لأقليات إثنية، وذلك نظراً لعدم وجود أي علامات تدل على انتهاك القوانين. وفي الوقت نفسه، تقوم النيابة العامة بصورة منهجية بعمليات تحقق من احترام حقوق المواطنين، بمن فيهم المواطنون من الفئة المشار إليها، في العمل والحماية الصحية والضمان الاجتماعي والإسكان. وبناءً على نتائج هذه العمليات يتخذ مكتب المدعي العام تدابير الاستجابة اللازمة التي تهدف إلى تصحيح أي انتهاكات يتم تحديدها ومنع حدوث انتهاكات في المستقبل.

وفي الوقت الراهن تصنّف انتهاكات حقوق الأقليات الإثنية كجرائم كراهية. ومنذ عام ٢٠٠٧ أدرجت في القانون الجنائي للاتحاد الروسي عناصر تصنيف إضافية لعدد من عناصر الجرائم يصبح بموجبها العنصر التمييزي في الجريمة ظرفاً خطيراً مشدداً للعقوبة.

ووفقاً لدستور الاتحاد الروسي فإن السياسات المتعلقة بمكافحة التمييز وحماية الأقليات القومية هي من مسؤولية السلطات الاتحادية. وفي الوقت نفسه، يتم البت في

المسائل المتصلة بتنفيذ هذه السياسات بصورة مشتركة مع الوكالات التنفيذية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي. وعلى هذا الأساس فإن التشريعات الاتحادية تكملها مجموعة كبيرة من التشريعات الإقليمية لتنفيذ الضمانات المحددة على المستوى الاتحادي.

وإلى جانب الإطار التشريعي، توجد مجموعة كبيرة من المراسيم الصادرة عن حكومة الاتحاد الروسي فيما يتصل بالجوانب العملية لتنفيذ السياسات المتعلقة بمكافحة التمييز وحماية الأقليات القومية.

وعليه، فإن التشريعات الحالية في الاتحاد الروسي المتعلقة بمكافحة التمييز وحماية الأقليات القومية، تلي بصفة عامة متطلبات مبادئ وقواعد القانون الدولي المعترف بها عموماً، فضلاً عن الالتزامات الدولية للاتحاد الروسي (يرد في المرفق الإحصائي التركيب الإثني للاتحاد الروسي من حيث نوع الجنس).

البند ٢٩

اعتباراً من عام ٢٠٠٥ نُقلت السلطات الأساسية فيما يتعلق بالحماية الاجتماعية للسكان إلى الأجهزة التنفيذية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي.

والمستوى الإقليمي هو حالياً الجهة الرئيسية لتنفيذ البرامج الاجتماعية الأساسية. وتملك سلطات الأقاليم، بموجب القانون، الصلاحية لأن تحدد، بنفسها، طبيعة تدابير الدعم الاجتماعي لعدد من الفئات السكانية، وأن تدخل تغييرات كبيرة في القواعد الناظمة وتحديد نطاق الدعم الاجتماعي المقدم سواء كان هذا الدعم موجّهاً أو غير مُوجّه في طابعه.

وتشمل سلطات الأجهزة الحكومية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي سلطات توفير تدابير الدعم الاجتماعي للمواطنين الطاعنين في السن، والأسر التي لديها أطفال والمواطنين ذوي الدخل المنخفض وغيرهم من المجموعات السكانية الضعيفة اقتصادياً بالإضافة إلى تقديم منح للميزانيات المحلية من أجل دفع إعانات مالية للمواطنين لسداد تكاليف السكن والمنافع العامة.

وفي الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي تم إرساء الإطار التنظيمي والقانوني اللازم (القوانين والقرارات وحزم التدابير والبرامج الإقليمية) لتحديد الاتجاهات الأساسية للدعم الاجتماعي للمجموعات السكانية الضعيفة اجتماعياً وتوفير تدابير محددة لهذا الدعم.

وتوجّه الموارد الرئيسية نحو دفع مبالغ نقدية وبدلات لمختلف فئات السكان ودعم الأسر ذات الدخل المنخفض وتطوير شبكة من مؤسسات الحماية الاجتماعية لتلبية

احتياجات السكان من الخدمات الاجتماعية، مع مراعاة الفروق العمرية وأشكال الدعم الاجتماعي والمبادئ التي يقوم عليها تقديمه (موجه أو غير موجه).

ويهدف نظام الحماية الاجتماعية إلى دعم مستوى المعيشة ونوعية الحياة للمواطنين الذين يجدون أنفسهم في أوضاع اجتماعية محفوفة بالمخاطر. ويقدم الدعم الاجتماعي للسكان عن طريق دفع معاشات تقاعدية واستحقاقات تأمينية وغير تأمينية وتقديم تحويلات غير نقدية وتوفير خدمات اجتماعية.

وتحفظ في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي سجلات المسنين والمعوقين من جميع الأعمار مما يسمح بالعرض التفصيلي لتدابير الدعم الاجتماعي التي هي التزامات بالإففاق من جانب تلك الكيانات.

وفي معظم الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي تُوفّر أنواع مختلفة من الدعم للمسنين مثل إرجاع جزء من المبالغ التي تدفع لسداد تكاليف السكن والمنافع والمدفوعات النقدية الشهرية المقررة لفئات معيّنة من الأشخاص والتي تمول من اعتمادات الميزانية الاتحادية والسفر المجاني بتذاكر سفر اجتماعية على جميع أنواع وسائل نقل الركاب في المدن (فيما عدا سيارات الأجرة) وفي المركبات العامة (فيما عدا سيارات الأجرة) في خطوط النقل للضواحي وفيما بين المدن، والسفر المجاني على خطوط السكك الحديدية والنقل المائي في الضواحي أو تخفيض بنسبة ٥٠ في المائة على هذا النوع من السفر والتعويض النقدي لتكاليف استخدام الهاتف والراديو أي ما يصل إلى ٥٠ في المائة من قيمة المبلغ المدفوع وخطة تعريفات لنظام اشتراكات يتيح قدرًا غير محدود من الاتصالات (المكالمات) الهاتفية المحلية وينطوي على تخفيض بنسبة ٥٠ في المائة من مستوى معيّن لرسوم الاشتراك وهلم جرا. ويحدد كل كيان من الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي، بصورة مستقلة، نوع ونطاق الدعم الاجتماعي.

ويتم توفير الرعاية الطبية للنساء المعوقات وفقاً لقوانين الاتحاد الروسي وقوانين الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي باعتبارها جزءاً من برنامج الضمانات الحكومية التي تكفل تزويد مواطني الاتحاد الروسي بالرعاية الطبية المجانية والتي تحدد أنواع الرعاية الطبية والقواعد الناظمة لنطاق هذه الرعاية والقواعد الناظمة للإففاق المالي وإجراء تحديد التعريفات الخاصة بالرعاية الطبية التي تقدم بالمجان.

وتموّل الرعاية الطبية من أموال التأمين الطبي الإلزامي، فضلاً عن الأموال التي ترصد في الميزانية على جميع مستويات نظام الميزانيات في الاتحاد الروسي.

وتوفّر من الأموال المرصودة في ميزانيات البلديات الرعاية الصحية الأساسية للمرضى في العيادات الخارجية والعيادات الداخلية للمرضى ومنظمات المستشفيات بما في ذلك الرعاية المقدمة للنساء خلال فترة الحمل وأثناء الوضع وبعده.

وقد حدد الأمر رقم 808n الصادر عن وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي في ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ إجراءات لتقديم الرعاية في مجال التوليد وأمراض النساء تنص على تقديم الرعاية الطبية والسيكولوجية والاجتماعية للمعوقات وبصفة خاصة فيما يتعلق بالتأثير على السلوك الإنجابي.

وعلى سبيل المثال، وبمناسبة إعلان موسكو لعام ٢٠٠٩ سنة للفرص المتساوية، نص الأمر رقم ٣٤٩ الصادر عن الإدارة الصحية في موسكو في ٧ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ على زيادة إمكانية وصول النساء المعوقات إلى الرعاية في مجال التوليد وأمراض النساء كما نص بصفة خاصة على توفير مرافق التوليد والعلاج الطبي والوقائي الداخلة في ولايتها مع استخدام المعدات الطبية (كراسي الكشف على النساء المتحركة القاعدة وأسرة التوليد المتحولة وإلخ) التي تلبى احتياجات المعوقات والنساء اللائي يعانين من عاهات في الجهاز العضلي الهيكلي.

وتنفذ الخدمات الاجتماعية للمعوقين وفقاً للإجراءات وعلى الأسس التي تحددها الأجهزة الحكومية في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي بمشاركة المنظمات العامة والمعوقين.

والأجهزة التنفيذية للكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي عاكفة حالياً على إنشاء خدمات اجتماعية خاصة للمعوقين، تشمل توصيل المواد البقالية والسلع المصنّعة إلى منازل المعوقين، كما أنها عاكفة على إقرار قائمة بشروط الإعاقة التي تؤهلهم للحصول على التسهيلات الخدمية.

ويحصل المعوقون الذين يحتاجون إلى مساعدة ورعاية خارجيتين على الخدمات الطبية إما في المنازل أو في المؤسسات المخصصة لإقامة المعوقين.

ويحكم تنظيم تقديم الخدمات الاجتماعية للمعوقين معيار قومي للاتحاد الروسي هو المعيار: "GOST R 53059-2008 الخدمة الاجتماعية للسكان: تقديم الخدمات الاجتماعية للمعوقين". وقد وُضع هذا المعيار الذي دخل حيّز النفاذ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ بموجب الأمر رقم 436-st الصادر عن الوكالة الاتحادية للتنظيم والتقني والمقاييس والموازن.

ويشمل المعيار المذكور الخدمات الاجتماعية التي تقدمها إلى المعوقين، بمن فيهم الأطفال المعوقون المؤسسات الحكومية للخدمة الاجتماعية ومؤسسات الخدمة الاجتماعية ذات الأشكال الأخرى من الملكية فضلاً عن المواطنين العاملين في نشاط مشاريع العمل الحر في ميدان الخدمات الاجتماعية ولا يشكلون أشخاصاً قانونيين.

ويتم تزويد المعوقين بوسائل خدمة الاتصالات اللازمة وأجهزة الهاتف الخاصة (بما في ذلك أجهزة المشتركين الذين يعانون من ضعف السمع) ومكاتب المحادثات الهاتفية العامة. وهم يُزودون أيضاً بالمعدات المتزلية والتسهيلات الخاصة لمن يعانون من ضعف البصر أو السمع التي يتطلبها الاندماج الاجتماعي. وتتم الصيانة التقنية للمعدات التقنية اللازمة لإعادة تأهيل المعوقين وإصلاحها على أساس الأولوية مع الإعفاء من الدفع أو بأسعار مخفضة.

ويشمل توفير الاحتياجات المادية للمعوقين دفع مبالغ نقدية لمختلف الأسباب (المعاشات التقاعدية والبدلات وأقساط التأمين في الحالات التي يتم فيها التأمين ضد خطر تدهور الصحة والمبالغ التي تدفع تعويضاً عن الضرر الذي يلحق بالصحة وإلخ.) ومبالغ ثابتة تدفع شهرياً ويجدها القانون الاتحادي حسب درجة عجز الشخص المعوق عن العمل، فضلاً عن التعويض في الحالات التي يقرها تشريع الاتحاد الروسي.

ويجري حالياً تنفيذ برنامج اتحادي موجه ومعنون "الدعم الاجتماعي للمعوقين خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠١٠"، رصدت له أكثر من ٤,٢ بليون روبل منها ٢,٥ بليون روبل آتية من الميزانية الاتحادية. ومن شأن تنفيذ هذا البرنامج أن يكفل عودة حوالي ١٦٠.٠٠٠ من المعوقين إلى العمل وإعادة التأهيل الجزئية لما يقرب من ٢,٢ مليون من المعوقين. ويجري تنفيذ برامج مماثلة في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي.

البند ٣٠

ينظم وضع اللاجئين بمن فيهم اللاجئات، القانون الاتحادي رقم ٤٥٢٨-١ المؤرخ ١٩ شباط/فبراير ١٩٩٣ بشأن "اللاجئين".

ويحدد القانون المذكور أسس وإجراءات الاعتراف بالرعايا الأجانب والأشخاص عديمي الجنسية كلاجئين أو منحهم اللجوء المؤقت في إقليم الاتحاد الروسي، كما يحدد الضمانات الاقتصادية والاجتماعية والقانونية لحماية حقوق الأشخاص المعترف بهم كلاجئين أو الذين حصلوا على اللجوء المؤقت ومصالحهم المشروعة، ويفرض عليهم التزامات وفقاً

لدستور الاتحاد الروسي ومبادئ وقواعد القانون الدولي المعترف بها عموماً والمعاهدات الدولية للاتحاد الروسي.

والطلبات المقدمة من نساء عازبات (من الرعايا الأجانب والأشخاص عديمي الجنسية) للحصول على اللجوء في الاتحاد الروسي نادرة للغاية. وبوجه عام، تصل النساء كجزء من الأسر في صحبة الزوج أو آخريين من الأقارب الذكور الذين هم، كقاعدة، المقدمون الرئيسيون لطلبات الحصول على اللجوء.

ولا ينص هذا القانون على أي إجراء خاص للاعتراف بالنساء الطالبات للجوء كلاجئات. ورغم ذلك فإن سلطات الهجرة في روسيا تعمل على تحديد الشروط اللازمة التي تسمح بتنفيذ إجراءات تضع في الاعتبار نوع جنس مقدمي الطلبات.

ويرجع هذا إلى مجموعة كبيرة من الأسباب الخطيرة التي تجعل المرأة غير راغبة في سرد الظروف التي دفعتها إلى تقديم طلب اللجوء، لأن الوضع السياسي الداخلي المعقد في بلدها ليس هو دائماً السبب الوحيد الذي يضطر المرأة إلى مغادرة وطنها. وفي ضوء الوضع السائد في البلد، تشمل هذه الظروف في كثير من الأحيان الاعتداءات الجنسية على النساء وإساءة معاملتهن وانتهاك حقوقهن وغير ذلك من الأفعال المماثلة التي تصيبهن بصدمة سيكولوجية عنيفة.

ولهذا السبب فإن النساء في بعض الحالات وبصفة خاصة النساء الوحيديات أو الحوامل أو اللائي لديهن أطفال رُضع يحتجن في بعض الحالات إلى دعم خاص (بما في ذلك المساعدة السيكولوجية أو الطبية وتوفير مكان ليلعب فيه الأطفال وأماكن للرضاعة الثديية والعناية بالأطفال).

وحيثما أمكن، فإن إجراء الاعتراف بمثل هؤلاء النسوة كلاجئات بيت فيه على سبيل الأولوية. وفي جميع مراحل الإجراء بمنح الحق في اختيار الموظف الذي يقوم بإجراء المقابلة والمترجم، ولذلك فإن هذه المقابلات تجريها بصفة عامة موظفات.

وتكفل السرية الكاملة للمعلومات التي تدلي بها المرأة، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بأفراد آخريين من عائلتها. وقد روعي نوع الجنس في تصميم صفحات الاستبيان.

وعند جمع وتحليل المعلومات عن المرأة طالبة اللجوء، يولى اهتمام خاص لوجود العوامل التي من شأنها أن تؤدي إلى اضطهاد متصل بنوع الجنس.

والنساء اللائي يعترف بهن كلاجئات في إقليم الاتحاد الروسي يتمتعن بالحقوق المنصوص عليها في القانون الاتحادي بشأن اللاجئين بدون أي قيود.

وتصدر لمن شهادة لجوء تعتبر وثيقة تحديد هوية في إقليم الاتحاد الروسي وتشكل أساساً لتسجيل مكان الإقامة خلال فترة الاعتراف بمن كلاجئين.

وهذا يعطي المرأة قدراً أكبر من الحماية والاستقلالية ويسمح لها بمعالجة مشاكلها بصورة مستقلة عن زوجها أو أفراد الأسرة الآخرين الذين دخلت معهم الاتحاد الروسي.

وللاجئين الحق في الحصول، على قدم المساواة مع مواطني الاتحاد الروسي، على العناية الطبية والدوائية والحصول على مساعدة فيما يتعلق بالتدريب المهني أو التوظيف أو العمالة أو نشاط العمل الحر فضلاً عن الحماية الاجتماعية بما في ذلك الضمان الاجتماعي وفقاً لقوانين الاتحاد الروسي.

كما يحق للاجئين الحصول على مساعدة في إيجاد أماكن لأطفالهم في دور الحضانة ورياض الأطفال ومؤسسات التعليم العام والتعليم المهني الابتدائي التابعة للدولة أو البلديات فضلاً عن نقلهم إلى مؤسسات التعليم المهني الثانوي والعالي.

ويجوز للنساء المعترف بمن كلاجئين، بموجب قانون الاتحاد الروسي والمعاهدات الدولية للاتحاد الروسي، أن يتقدمن بطلبات لمنحهن حق الإقامة الدائمة في إقليم الاتحاد الروسي أو للحصول على جنسية الاتحاد الروسي.

وحق اللاجئين في حرية الحركة واختيار مكان السكن والإقامة في إقليم الاتحاد الروسي لا يخضع لأي تقييدات، فيما عدا الحالات المنصوص عليها في تشريعات الاتحاد الروسي المتعلقة بالرعايا الأجانب والأشخاص عديمي الجنسية.

وفي إطار المعاهدات الدولية أخذ الاتحاد الروسي على عاتقه التزامات فيما يتعلق بحماية حقوق الإنسان بتوقيعه، مثلاً، على الاتفاقية الدولية لمناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة التي يلتزم بمقتضاها بعدم طرد أو إعادة أو تسليم أي شخص إلى دولة أخرى تتوفر أسس قوية للاعتقاد بأن هذا الشخص يواجه خطر التعرض للتعذيب فيها.

وفي هذا الصدد، يجوز في بعض الحالات منح الأشخاص الذين لا توجد أسس للاعتراف بهم كلاجئين، لجوء مؤقتاً في إقليم الاتحاد الروسي.

ويمنح اللجوء المؤقت، في المقام الأول، للنساء العازبات، بمن فيهن النساء اللائي لديهن أطفال قُصّر يحتاجون إلى الرعاية. وغالباً ما يشكل الوضع الخطير الناشئ عن نزاعات مسلحة أو انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان في الدولة اللائي هن من مواطنيها والتي يتعين عليهن الرجوع إليها، أساساً كافية لمنحهن اللجوء المؤقت.

وبما أن اللجوء المؤقت هو في الأساس إذن بالإقامة المؤقتة في إقليم الاتحاد الروسي، فإن قانون اللاجئين الاتحادي لا ينص على أي أفضليات ملموسة فيما يتعلق بالرعايا الأجانب الذين يحصلون عليه.

وبموجب تشريعات الاتحاد الروسي، يحق للنساء اللاتي يُمنحن لجوءاً مؤقتاً أن يتوقعن أن يُسمح لهن بالإقامة في مركز إيواء مؤقت لطالبي اللجوء وباستخدام المنافع العامة المتوفرة فيه بدون مقابل والحصول على الغذاء المجاني. ويجوز أن تقدم لهن مساعدة في الإلحاق بالتدريب المهني في مركز الإيواء المؤقت أو في إيجاد وظائف لهن.

كما يحق لهن الحصول على رعاية طبية ودوائية وفقاً لتشريعات الاتحاد الروسي. وفي الوقت نفسه، تقدم لهن الرعاية الطبية في حالة الطوارئ بالمجان.

ويُمنح اللجوء المؤقت لمدة سنة واحدة قابلة للتمديد لكل سنة بعد ذلك إذا ما ظلت باقية الأسباب والظروف التي شكلت أساساً لمنح اللجوء المؤقت.

ويستقط اللجوء المؤقت في حالات زوال هذه الظروف أو حصول الشخص على حق الإقامة الدائمة في الاتحاد الروسي أو اكتساب الجنسية الروسية أو مغادرة الاتحاد الروسي إلى مكان إقامة في الخارج.

وينص قانون الاتحاد الروسي بشأن "الهجرة الاضطرارية" على أن تقدم لمن يضطرون للهجرة، كدعم من الدولة، في ترتيب أمور حياتهم في الاتحاد الروسي، المساعدة في الالتحاق بالتعاونيات السكنية وفي بناء منازل خاصة بما في ذلك تخصيص (حيازة) قطعة الأرض والحصول على مواد البناء وعلى إعانات لا تسدد لأغراض تشييد (شراء) السكن، والمساعدة في تنظيم المجمعات السكنية في أراضي الاتحاد الروسي وفي تشييد المساكن وإنشاء هيكل أساسي هندسي واجتماعي وخلق وظائف في مواقع المجمعات السكنية وإلخ.

والنساء العازبات المحبرات على الهجرة (وكذلك المستون أو المعوقون) الذين هم في حاجة إلى رعاية دائمة، يمنحون على سبيل الأولوية أماكن في مؤسسات الحماية الاجتماعية للسكان.

ولا تفرض أي قيود على حق المهاجر، اضطرارياً، في حرية الحركة واختيار مكان السكن والإقامة في إقليم الاتحاد الروسي.

المرفق ١

البيانات الإحصائية الأساسية

السكان

الجدول ١

السكان حسب العمر ونوع الجنس

(في بداية السنة؛ بالآلاف)*

٢٠٠٩		٢٠٠٨		٢٠٠٧		٢٠٠٦		٢٠٠٥		
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
٧٦ ٢٦٣	٦٥ ٦٤١	٧٦ ٢٩٢	٦٥ ٧١٧	٧٦ ٣٧٢	٦٥ ٨٤٩	٧٦ ٥٩٠	٦٦ ١٦٤	٧٦ ٨٧١	٦٦ ٦٠٣	مجموع السكان
منهم:										
٤٣ ٥١٧	٤٥ ٧٤٩	٤٣ ٨٢٣	٤٥ ٩٢٩	٤٤ ١١٥	٤٦ ٠٣٧	٤٤ ٢٧٢	٤٦ ٠٥٦	٤٤ ٣٧٣	٤٥ ٨٤٥	في سن العمل (**)
٢١ ٧٥١	٨ ٣٤٦	٢١ ٤٩٣	٨ ٢٦٧	٢١ ١٦٩	٨ ١٨٢	٢٠ ٩٣٤	٨ ١٧٥	٢٠ ٧٣١	٨ ٤٣٠	فوق سن العمل (***)
٥٦ ٢٤٥	٤٧ ٤٤٥	٥٦ ٢٥٥	٤٧ ٥١٨	٥٦ ٢١٩	٤٧ ٥٥٩	٥٦ ٣٣٠	٤٧ ٧٧٥	٥٦ ٥٦٩	٤٨ ١٥٠	سكان الحضر
منهم:										
٣٢ ٧٣٧	٣٣ ٥٢٠	٣٣ ٠١٩	٣٣ ٧١٤	٣٣ ٢٦١	٣٣ ٨٢٣	٣٣ ٤٤٣	٣٣ ٩٠٦	٣٣ ٦٤٣	٣٣ ٨٧٥	في سن العمل (**)
١٥ ٩٣٦	٥ ٩٦٠	١٥ ٦٩٥	٥ ٨٧٥	١٥ ٣٧٣	٥ ٧٦٨	١٥ ١٢٢	٥ ٧١٩	١٤ ٩١٠	٥ ٨٦٦	فوق سن العمل (***)
٢٠ ٠١٨	١٨ ١٩٦	٢٠ ٠٣٧	١٨ ١٩٩	٢٠ ١٥٣	١٨ ٢٩٠	٢٠ ٢٦٠	١٨ ٣٨٩	٢٠ ٣٠٢	١٨ ٤٥٣	سكان الريف
منهم:										
١٠ ٧٨٠	١٢ ٢٢٩	١٠ ٨٠٤	١٢ ٢١٥	١٠ ٨٥٤	١٢ ٢١٤	١٠ ٨٢٩	١٢ ١٥٠	١٠ ٧٣٠	١١ ٩٧٠	في سن العمل (**)
٥ ٨١٥	٢ ٣٨٦	٥ ٧٩٨	٢ ٣٩٢	٥ ٧٩٦	٢ ٤١٤	٥ ٨١٢	٢ ٤٥٦	٥ ٨٢١	٢ ٥٦٤	فوق سن العمل (***)

(*) في بعض الحالات يعزى الفرق بين مجموع المفردات وحاصل جمعها إلى تقريب الكسور

(**) الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٥٩ سنة، والنساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٥٤ سنة.

(**) الرجال في سن ٦٠ فأكثر والنساء في سن ٥٥ فأكثر.

الجدول ٢
السكان حسب العمر ونوع الجنس
(كنسبة مئوية من المجموع)

٢٠٠٩		٢٠٠٨		٢٠٠٧		٢٠٠٦		٢٠٠٥		
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	مجموع السكان
منهم:										
٥٧,١	٦٩,٧	٥٧,٤	٦٩,٩	٥٧,٨	٦٩,٩	٥٧,٨	٦٩,٦	٥٧,٧	٦٨,٨	في سن العمل (**)
٢٨,٥	١٢,٧	٢٨,٢	١٢,٦	٢٧,٧	١٢,٤	٢٧,٣	١٢,٤	٢٧,٠	١٢,٧	فوق سن العمل (***)
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	سكان الحضر
منهم:										
٥٨,٢	٧٠,٦	٥٨,٧	٧٠,٩	٥٩,٢	٧١,١	٥٩,٤	٧١,٠	٥٩,٥	٧٠,٣	في سن العمل (**)
٢٨,٣	١٢,٦	٢٧,٩	١٢,٤	٢٧,٣	١٢,١	٢٦,٨	١٢,٠	٢٦,٣	١٢,٢	فوق سن العمل (***)
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	سكان الريف
منهم:										
٥٣,٩	٦٧,٢	٥٣,٩	٦٧,١	٥٣,٨	٦٦,٨	٥٣,٤	٦٦,١	٥٢,٨	٦٤,٩	في سن العمل (**)
٢٩,٠	١٣,١	٢٨,٩	١٣,٢	٢٨,٨	١٣,٢	٢٨,٧	١٣,٣	٢٨,٧	١٣,٩	فوق سن العمل (***)

(*) الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٥٩ سنة، والنساء اللائي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٥٤ سنة.

(**) الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر، والنساء اللائي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر.

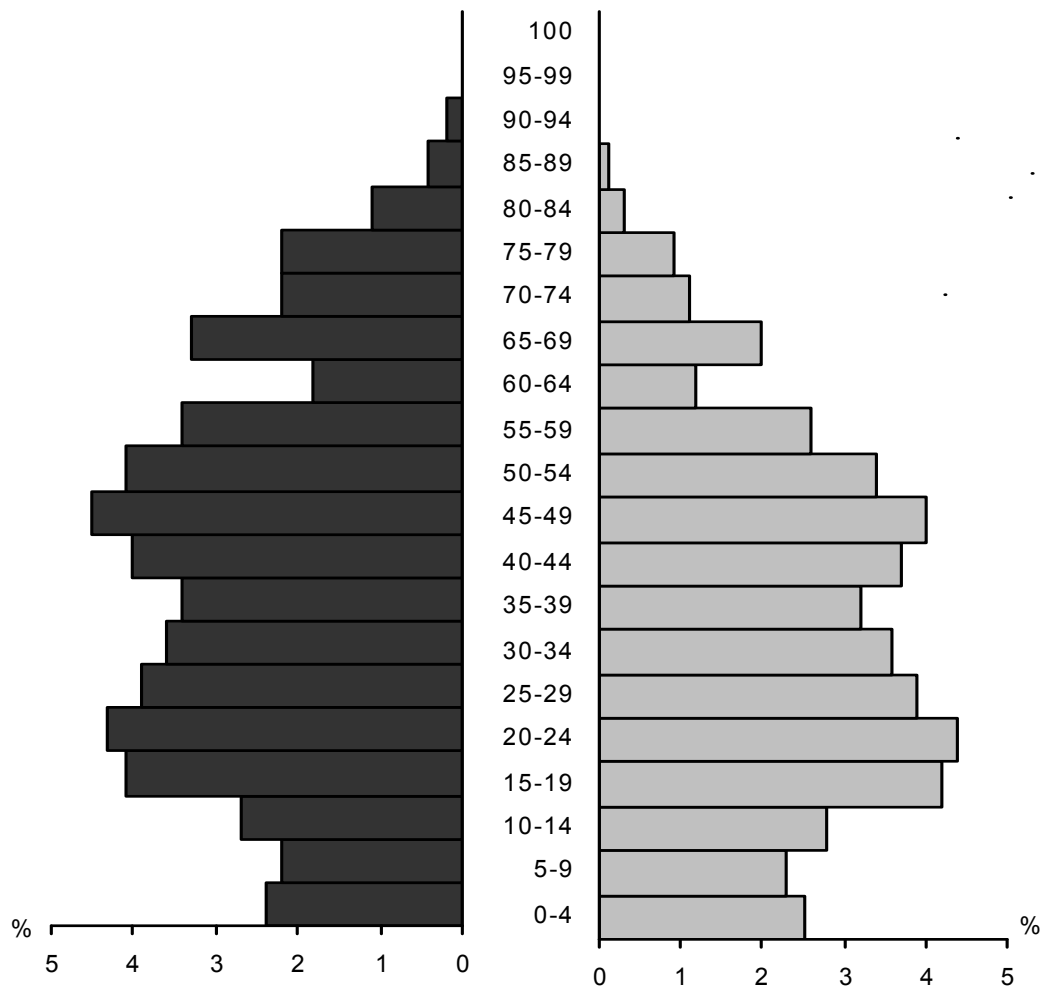
أعداد النساء والرجال وتوزيعهم العمري في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩

نسب النساء والرجال من مجموع السكان

مجموع السكان ١٤١ ٩٠٤ ٠٠٠ (نسمة)

النساء: ٧٦ ٢٦٣ ٠٠٠ نسمة الرجال ٦٥ ٦٤١ ٠٠٠ نسمة

العمر بالسنوات



التوزيع العمري للنساء والرجال في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩

(نسبة مئوية)

العمر بالسنوات	النساء	الرجال
٤-٠	٢,٦	٢,٨
٩-٥	٢,٣	٢,٤
١٤-١٠	٢,٣	٢,٤
١٩-١٥	٣,٢	٣,٣
٢٤-٢٠	٤,٤	٤,٥
٢٩-٢٥	٤,٢	٤,٢
٣٤-٣٠	٣,٨	٣,٧
٣٩-٣٥	٣,٥	٣,٤
٤٤-٤٠	٣,٤	٣,٢
٤٩-٤٥	٤,٤	٣,٩
٥٤-٥٠	٤,٣	٣,٦
٥٩-٥٥	٣,٨	٢,٩
٦٤-٦٠	٢,٤	١,٧
٦٩-٦٥	٢,٤	١,٤
٧٤-٧٠	٢,٧	١,٤
٧٩-٧٥	١,٩	٠,٨
٨٤-٨٠	١,٤	٠,٥
٨٩-٨٥	٠,٥	٠,١
٩٤-٩٠	٠,١	٠,٠
٩٩-٩٥	٠,٠	٠,٠
١٠٠ سنة فأكثر	٠,٠	٠,٠

الجدول ٤

تغيرات أعداد السكان وحركتها الطبيعية

(بالآلاف)

السنة	عدد السكان ^(١)		المواليد		الوفيات	
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
١٩٨٩	٦٨ ٧١٤	٧٨ ٣٠٨	١ ١١١	١ ٠٥٠	٧٦٢	٨٢١
٢٠٠٢	٦٧ ٦٠٥	٧٧ ٥٦٢	٧٢٠	٦٧٧	١ ٢٥٠	١ ٠٨٢
٢٠٠٣	٦٧ ٤٩١	٧٧ ٤٧٣	٧٦١	٧١٦	١ ٢٧٣	١ ٠٩٣
٢٠٠٤	٦٧ ٠٢٤	٧٧ ١٤٤	٧٧٣	٧٣٠	١ ٢٤٠	١ ٠٥٥
٢٠٠٥	٦٦ ٦٠٣	٧٦ ٨٧١	٧٥٠	٧٠٨	١ ٢٤٥	١ ٠٥٩
٢٠٠٦	٦٦ ١٦٤	٧٦ ٥٩٠	٧٦١	٧١٩	١ ١٤٩	١ ٠١٨
٢٠٠٧	٦٥ ٨٤٩	٧٦ ٣٧٢	٨٢٩	٧٨١	١ ٠٩٦	٩٨٥
٢٠٠٨	٦٥ ٧١٧	٧٦ ٢٩٢	٨٨١	٨٣٣	١ ٠٩١	٩٨٥
٢٠٠٩	٦٥ ٦٤١	٧٦ ٢٦٣				

(١) البيانات الواردة في هذا الجدول والجدول التالي مستمدة فيما يخص عام ١٩٨٩ من التعداد الذي أُجري في ١٢ كانون الثاني/يناير، وفيما يخص عام ٢٠٠٢ من التعداد الذي أُجري في ٩ تشرين الأول/أكتوبر. أما فيما يخص الأعوام التالية فهي مستمدة من تقديرات السكان في أول كانون الثاني/يناير من كل سنة.

الجدول ٥
مؤشرات حركة السكان الطبيعية

للاغراض المرجعية	كانون الثاني/يناير - تشرين الثاني/نوفمبر					بالآلاف	
	لكل ١٠٠٠ من السكان ^(١)					٢٠٠٨	٢٠٠٩
	عام ٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩	الزيادة (+)	النقصان (-)		
لكل ١٠٠٠ من السكان لعام ٢٠٠٨ ككل	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٩				
المواليد	١٢,١	١٠٢,٥	١٢,١	١٢,٤	٤٣,٤+	١ ٥٦٦,٩	١ ٦١٠,٣
الوفيات	١٤,٦	٩٥,٩	١٤,٧	١٤,١	٦٩,٦-	١ ٩٠٤,٢	١ ٨٣٤,٦
بمن في ذلك الأطفال الذين تقل أعمارهم عن سنة واحدة	٨,٥٢	٩٣,١	٨,٧٢	٨,١٢	٠,٣-	١٣,٢	١٢,٩
الانخفاض الطبيعي	٢,٥-	٦٥,٤	٢,٦-	١,٧-		٣٣٧,٣-	٢٢٤,٣-
الزيجات	٨,٣	١٠١,٢	٨,٥	٨,٦	١٤,٨+	١ ١٠٢,٣	١ ١١٧,١
حالات الطلاق	٥,٠	١٠٠,٠	٤,٩	٤,٩	٥,٢-	٦٤٢,١	٦٣٦,٩

(١) هنا وفي الجداول التالية في هذا القسم، تُعرض المؤشرات المستمدة من التقارير التشغيلية الشهرية بعد تحويلها إلى معدلات سنوية.

(٢) لكل ١٠٠٠ من المواليد.

الجدول ٦

توزيع النساء والرجال إلى مجموعات عمرية رئيسية في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩
(نسب مئوية)

سكان الريف		سكان الحضر		
رجال	نساء	رجال	نساء	
١٩,٧	١٧,١	١٦,٨	١٣,٥	تحت سن العمل
				في سن العمل (تراوح أعمار النساء بين ١٦ و ٥٤ سنة وأعمار الرجال بين ١٦ و ٥٩ سنة)
٦٧,٢	٥٣,٩	٧٠,٦	٥٨,٢	
١٣,١	٢٩	١٢,٦	٢٨,٣	فوق سن العمل

الجدول ٧

معدلات المواليد ومعدلات الوفيات ومعدلات النمو الطبيعي للسكان

لكل ألف نسمة			
السنة	المواليد	الوفيات	النمو الطبيعي
٢٠٠٠	٨,٧	١٥,٣	٦,٦-
٢٠٠١	٩,٠	١٥,٦	٦,٦-
٢٠٠٢	٩,٧	١٦,٢	٦,٥-
٢٠٠٣	١٠,٢	١٦,٤	٦,٢-
٢٠٠٤	١٠,٤	١٦,٠	٥,٦-
٢٠٠٥	١٠,٢	١٦,١	٥,٩-
٢٠٠٦	١٠,٤	١٥,٢	٤,٨-
٢٠٠٧	١١,٣	١٤,٦	٣,٣-
٢٠٠٨	١٢,١	١٤,٦	٢,٥-

الجدول ٨

معدلات الخصوبة الكلية

(متوسط عدد الأطفال الذين يمكن أن تنجبهم المرأة خلال فترة حياتها)

السنة	بمجموع السكان	سكان الحضر	سكان الريف
٢٠٠٠	١,١٩٥	١,٠٨٩	١,٥٥٤
٢٠٠١	١,٢٢٣	١,١٢٤	١,٥٦٤
٢٠٠٢	١,٢٨٦	١,١٨٩	١,٦٣٣
٢٠٠٣	١,٣١٩	١,٢٢٣	١,٦٦٦
٢٠٠٤	١,٣٤٠	١,٢٤٧	١,٦٦٥
٢٠٠٥	١,٢٨٧	١,١٩٧	١,٥٨٩
٢٠٠٦	١,٢٩٦	١,١٩٩	١,٦١١
٢٠٠٧	١,٤٠٦	١,٢٨٣	١,٧٩٨
٢٠٠٨	١,٤٩٤	١,٣٦٦	١,٨٩٤

الجدول ٩

وفيات الأمهات (عدد المتوفيات نتيجة لمضاعفات أثناء الحمل والولادة والنفاس)

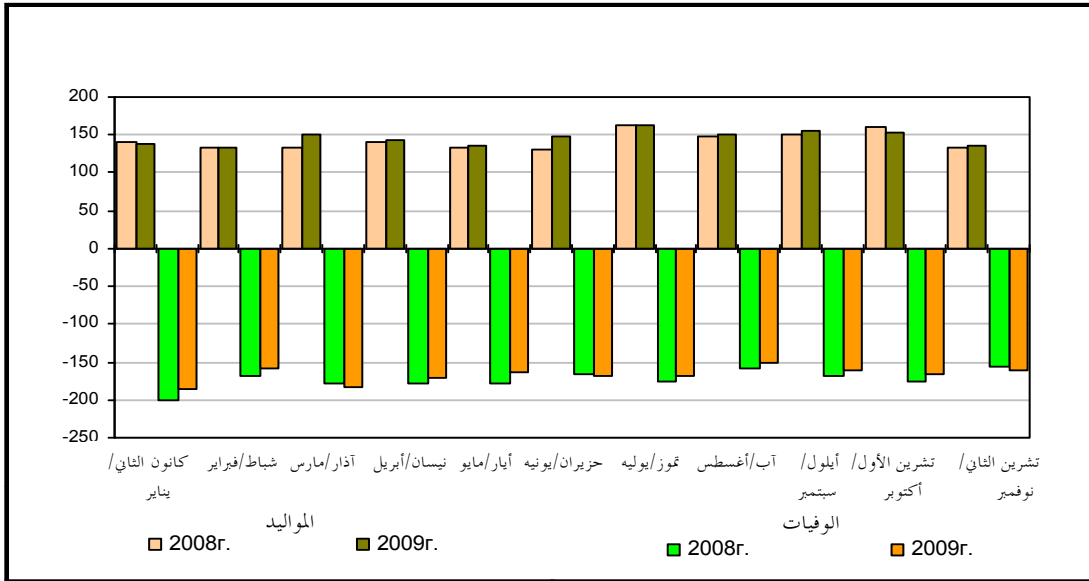
السنة	المجموع	لكل ١٠٠ ٠٠٠ من المواليد الأحياء
٢٠٠٠	٥٠٣	٣٩,٧
٢٠٠١	٤٧٩	٣٦,٥
٢٠٠٢	٤٦٩	٣٣,٦
٢٠٠٣	٤٦٣	٣١,٩
٢٠٠٤	٣٥٢	٢٣,٤
٢٠٠٥	٣٧٠	٢٥,٤
٢٠٠٦	٣٥٢	٢٣,٨
٢٠٠٧	٣٥٤	٢٢,٠
٢٠٠٨	٣٥٤	٢٠,٧

الجدول ١٠

العمر المتوقع عند الميلاد أعداد السنوات

السنة	مجموع السكان	رجال	نساء
١٩٩٩		٥٩,٩	٧٢,٤
٢٠٠٠		٥٩,٠	٧٢,٣
٢٠٠١		٥٨,٩	٧٢,٢
٢٠٠٢		٥٨,٧	٧١,٩
٢٠٠٣		٥٨,٦	٧١,٨
٢٠٠٤		٥٨,٩	٧٢,٣
٢٠٠٥		٥٨,٩	٧٢,٤
٢٠٠٦		٦٠,٦	٧٣,١
٢٠٠٧		٦١,٤	٧٣,٩
٢٠٠٨		٦١,٨	٧٤,٢

الشكل ١٠
أعداد المواليد والوفيات (بالآلاف)



الجدول ١١
توزيع الوفيات حسب سبب الوفاة

للاغراض المرجعية		كانون الثاني/يناير - تشرين الثاني/نوفمبر						
لكل ١٠٠٠٠٠٠ نسمة من السكان لعام ٢٠٠٨ ككل	٢٠٠٩ كنسبة مئوية من عام ٢٠٠٨	كل ١٠٠٠٠٠٠ نسمة من السكان		٢٠٠٩ كنسبة مئوية من مجموع الوفيات	الزيادة (+) النقصان (-)	٢٠٠٨	٢٠٠٩	
		٢٠٠٨	٢٠٠٩					
١٤٦٢,٤	٩٦,٤	١٤٦٦,٨	١٤١٣,٩	١٠٠	٦٩,٦-	١٩٠٤,٢	١٨٣٤,٦	مجموع الوفيات
								منها بسبب:
٨٣٥,٥	٩٥,٢	٨٣٣,٥	٧٩٣,٨	٥٦,١	٥٢,١-	١٠٨٢,٠	١٠٢٩,٩	أمراض جهاز الدورة الدموية
٢٠٣,٨	١٠١,٠	٢٠٢,٩	٢٠٥,٠	١٤,٥	٢,٦+	٢٦٣,٤	٢٦٦,٠	نحو الأورام
١٧٢,٢	٩٠,٩	١٦٤,٨	١٤٩,٨	١٠,٦	١٩,٥-	٢١٣,٩	١٩٤,٤	أسباب الوفيات الخارجية
								منها:
٢٥,٠	٨٤,٧	٢٤,٩	٢١,١	١,٥	٥,٠-	٣٢,٣	٢٧,٣	حوادث المرور بجميع أنواعها
١٦,٩	٨٤,٦	١٣,٦	١١,٥	٠,٨	٢,٨-	١٧,٧	١٤,٩	التسمم الكحولي العرضي
٢٧,١	٩٨,٢	٢٧,٢	٢٦,٧	١,٩	٠,٦-	٣٥,٣	٣٤,٧	حوادث الانتحار
١٦,٧	٩٠,٣	١٦,٥	١٤,٩	١,١	٢,١-	٢١,٤	١٩,٣	حوادث القتل
٥٦,٠	٩٧,٣	٥٥,٤	٥٣,٩	٣,٨	١,٩-	٧١,٩	٧٠,٠	أمراض الجهاز التنفسي
٦٣,٧	٩٨,١	٦٣,٠	٦١,٨	٤,٤	١,٥-	٨١,٧	٨٠,٢	أمراض الجهاز الهضمي
٢٤,٣	٩٨,٣	٢٣,٧	٢٣,٣	١,٦	٠,٦-	٣٠,٨	٣٠,٢	بعض الأمراض المعدية التي تسببها الطفيليات

الدخول ومستوي المعيشة

الجدول ١٢

المؤشرات الرئيسية لمستوى معيشة السكان^(١)

للاغراض المرجعية		كنسبة مئوية من:						
كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	٢٠٠٩ ^(١)	٢٠٠٨	
١٢٩,٣	١٠١,٥	١١٨,٥	١٣٦,١	١١٧,٦	٢٣٥٤١	١١٢,٦	١٦٨١٨	الدخل (متوسط نصيب الفرد) بالروبل
١٢٩,٤	٨٨,٧	١٠١,٩	١٣٤,٥	١٠٧,٦		١٠١,٩		الدخل الحقيقي الممكن التصرف فيه
١٢٣,١	١١٥,٣	١٢٧,٢	١٢٤,٠	١٠٩,٤	٢٣٨٢٧	١٠٨,٥	١٨٧٨٥	متوسط الراتب الشهري المستحق للعامل:
								الراتب الإسمي، بالروبل

للأغراض المرجعية		كنسبة مئوية من:					
كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨		تشرين ٢٠٠٨		كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨		كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ^(١)	
كنسبة مئوية من:		كنسبة مئوية من		كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨		كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ^(١)	
كانون الثاني/تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	تشرين ٢٠٠٧	نوفمبر ٢٠٠٧	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ^(١)	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ ^(١)
١٢٢,٣	١٠١,٨	١١١,٥	١٢٣,٥	١٠٠,٦	٩٧,٢	١٢٣,٦	١١٠,٧
١٠٠,٠	١٢٤,١	١٣٤,٨	١١٤,٠	١٣٥,٩	٦١٧٧	١٢٣,٦	١١٠,٧
٩٩,٣	١٠٩,٥	١١٨,١	١١٣,٥	١٢٤,٩	١١٠,٧	١٢٣,٦	١١٠,٧

(١) البيانات المتعلقة بعام ٢٠٠٩ وشهر كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ هي بيانات مبدئية.

الجدول ١٣

تغيرات الدخل النقدي الحقيقي الممكن التصرف فيه

كنسبة مئوية من			
الفترة السابقة	الفترة المناظرة من العام الماضي		
عام ٢٠٠٨			
٥٠,٥	١٠٨,٠	كانون الثاني/يناير	
١٢٥,٤	١١٠,٣	شباط/فبراير	
١٠٠,٢	١٠٤,٤	آذار/مارس	
٧٣,٥	١٠٧,٥	الربع الأول من السنة	
١١٠,٢	١٠٩,٧	نيسان/أبريل	
٩٤,٧	١٠٣,٩	أيار/مايو	
١٠٥,٠	١٠٣,٧	حزيران/يونيه	
١١٥,٩	١٠٥,٧	الربع الثاني من السنة	
	١٠٦,٦	نصف السنة الأول	
١٠٢,٥	١٠٦,٠	تموز/يوليه	
١٠٢,٦	١٠٨,٣	آب/أغسطس	
٩٢,٣	٩٩,٣	أيلول/سبتمبر	
١٠٣,٠	١٠٤,٥	الربع الثالث من السنة	
	١٠٥,٨	كانون الثاني/يناير - أيلول/سبتمبر	
٩٩,٥	٩٨,٧	تشرين الأول/أكتوبر	
١٠٢,٢	٩٤,٢	تشرين الثاني/نوفمبر	
١٢٩,٤	٨٨,٧	كانون الأول/ديسمبر	

كنسبة مئوية من			
الفترة السابقة	الفترة المناظرة من العام الماضي		
١٠٦,٠	٩٣,١	الربع الرابع من السنة	السنة
	١٠١,٩		
		عام ٢٠٠٩ ^(١)	
٥٣,٧	٩٤,٤	كانون الثاني/يناير	
١٣٤,٥	١٠١,٣	شباط/فبراير	
١٠٣,٠	١٠٤,١	آذار/مارس	
٧٦,٦	١٠٠,٤	الربع الأول من السنة	
١٠٧,٩	١٠١,٩	نيسان/أبريل	
٩٧,١	١٠٤,٤	أيار/مايو	
١٠٣,٤	١٠٢,٩	حزيران/يونيه	
١١٩,٠	١٠٣,١	الربع الثاني من السنة	
	١٠١,٨	نصف السنة الأول	
٩٧,٤	٩٧,٧	تموز/يوليو	
٩٦,١	٩١,٥	آب/أغسطس	
١٠٣,٣	١٠٢,٤	أيلول/سبتمبر	
٩٧,١	٩٧,١	الربع الثالث من السنة	
	١٠٠,١	كانون الثاني/يناير - أيلول/سبتمبر	
١٠٦,٨	١٠٩,٩	تشرين الأول/أكتوبر	
٩٦,٢	١٠٣,٥	تشرين الثاني/نوفمبر	
١٣٤,٥	١٠٧,٦	كانون الأول/ديسمبر	
١١٦,٩	١٠٧,٠	الربع الرابع من السنة	
	١٠١,٩	السنة	

(١) بيانات مبدئية.

الجدول ١٤

هيكل الدخل النقدي للسكان كنسبة مئوية من المجموع

بما في ذلك:					الدخل النقدي الإجمالي	
الدخل الآتي من مصادر أخرى	الدخل المتأتي من الأملاك	التحويلات الاجتماعية	أجر العمل بما فيه الدخل غير المعلن	الدخل من أنشطة مشاريع العمل التجاري		
٢٠٠٨						
٢,٠	٥,٦	١٣,٤	٦٨,٧	١٠,٢	١٠٠	الربع الأول من السنة
١,٩	٧,١	١٢,٨	٦٨,٦	٩,٦	١٠٠	الربع الثاني من السنة
٢,٠	٨,١	١٢,٨	٦٦,٧	١٠,٤	١٠٠	الربع الثالث من السنة
٢,٠	٤,٢	١٣,٨	٦٩,٣	١٠,٧	١٠٠	الربع الرابع من السنة
٢,٠	٦,٢	١٣,٢	٦٨,٣	١٠,٣	١٠٠	السنة
(١)٢٠٠٩						
١,٩	٣,٨	١٤,٧	٦٩,١	١٠,٥	١٠٠	الربع الأول من السنة
٢,٠	٤,٦	١٤,٥	٦٩,٦	٩,٣	١٠٠	الربع الثاني من السنة
٢,٠	٤,٤	١٥,٠	٦٨,٥	١٠,١	١٠٠	الربع الثالث من السنة
٢,٠	٤,٣	١٤,١	٧٠,٤	٩,٢	١٠٠	الربع الرابع من السنة
٢,٠	٤,٣	١٤,٦	٦٩,٤	٩,٧	١٠٠	السنة

(١) بيانات مبدئية.

الجدول ١٥

عدد السكان الذين تقل دخولهم النقدية عن الحد الأدنى الكفافي، حسب المجموعات العمرية الرئيسية (كنسبة مئوية من مجموع السكان في كل من المجموعات العمرية)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	
١٣,٤	١٣,٣	١٥,٢	١٧,٧	مجموع السكان
من منهم:				
١٨,٧	١٧,٢	١٩,٠	٢٢,١	الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ١٦ سنة بمن فيهم الأطفال في الأعمار التالية:
١٥,٧	١٣,٧	١٥,١	١٧,٤	أقل من ٧ سنوات
٢١,٢	١٩,٩	٢١,٧	٢٥,٠	من ٧ إلى ١٦ سنة
١٣,٥	١٣,٢	١٥,٣	١٨,٠	الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة
بمن فيهم:				
١٢,٨	١٢,٧	١٤,٦	١٧,٣	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	
١٤,٢	١٣,٧	١٦,١	١٨,٧	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٣٠ سنة
١٣,٥	١٣,٦	١٥,٧	١٨,٣	الأشخاص في سن العمل الذين تزيد أعمارهم على ٣٠ سنة من فيهم:
١٢,٥	١٢,٥	١٤,٤	١٦,٩	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩ سنة
١٤,٦	١٤,٧	١٧,٠	١٩,٨	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٣١ و ٥٤ سنة
٨,٦	٩,١	١٠,٤	١١,٩	مجموع السكان الذين هم فوق سن العمل من في ذلك:
٨,٥	٩,١	١٠,٢	١١,٥	الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر
٨,٦	٩,١	١٠,٥	١٢,١	النساء اللاتي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر

الجدول ١٦

توزيع السكان الذين تقل دخولهم النقدية عن المستوى الكفافي للأجور، حسب المجموعات العمرية الرئيسية
(كنسب مئوية)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	مجموع السكان منهم:
٢٢,٣	٢٠,٩	٢٠,٦	٢١,١	الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ١٦ سنة. من فيهم الأطفال في الأعمار التالية:
٨,٤	٧,٢	٦,٧	٦,٥	أقل من ٧ سنوات
١٣,٩	١٣,٧	١٣,٩	١٤,٦	من ٧ إلى ١٦ سنة
٢٤,٩	٢٤,٩	٢٥,١	٢٥,٢	الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة من فيهم:
١١,٩	١٢,١	١٢,٠	١٢,٢	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة
١٣,٠	١٢,٨	١٣,١	١٣,٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٣٠ سنة
٣٩,٣	٣٩,٩	٤٠,٢	٣٩,٩	الأشخاص في سن العمل الذين تزيد أعمارهم على ٣٠ سنة منهم:
١٨,٧	١٨,٩	١٩,٠	١٨,٨	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩ سنة

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	
٢٠,٦	٢١,٠	٢١,٢	٢١,١	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٣١ و ٥٤ سنة
١٣,٥	١٤,٣	١٤,١	١٣,٨	مجموع السكان فوق سن العمل منهم:
٣,٧	٤,٠	٣,٩	٣,٨	الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر
٩,٨	١٠,٣	١٠,٢	١٠,٠	النساء اللاتي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر

الاقتصاد والعمالة والبطالة

الجدول ١٧

مستوى النشاط الاقتصادي للنساء والرجال حسب المجموعات العمرية
(في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر)

النساء

كنسب مئوية

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	
١٢,٩	١٢,٢	١٢,٤	أقل من ٢٠ سنة
٥٩,٣	٥٧,١	٥٦,٥	٢٤-٢٠
٨٧,٢	٨٧,٧	٨٧,٦	٤٩-٢٥
٨٢,٧	٨٢,٦	٨٢,٢	٥٤-٥٠
٤٩,٩	٥٢,٨	٤٩,٦	٥٩-٥٥
١٣,٩	١٣,٥	١١,٥	٦٠ سنة فأكثر

الرجال

كسب مئوية

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	
١٧,٧	١٦,٥	١٦,٥	أقل من ٢٠ سنة
٧٠,٤	٦٥,٢	٦٦,١	٢٤-٢٠
٩٣,٤	٩٣,٣	٩٢,٢	٤٩-٢٥
٨٧,٩	٨٦,٤	٨٧,٠	٥٤-٥٠
٧٧,٧	٧٥,٥	٧٥,٥	٥٩-٥٥
٢٤,٦	٢٣,٥	٢٢,٥	٦٠ سنة فأكثر

الجدول ١٨

الشاغولون لوظائف في الاقتصاد حسب الوضع في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨

التوزيع حسب نوع الجنس %		رجال	نساء	رجال	نساء
الشاغولون لوظائف في الاقتصاد المجموع					
بالآلاف					
النسب المئوية					
منهم:					
العاملون لدى الغير					
٥٠,٨	٤٩,٢	١٠٠	١٠٠	٩٢,٢	٩٣,٧
غير العاملين لدى آخريين					
منهم:					
المخدمون					
٦٢,٠	٣٨,٠	١,٨	١,٢	١,٨	١,٢
أعضاء التعاونيات الإنتاجية					
٦١,٧	٣٨,٣	٠,٤	٠,٢	٠,٤	٠,٢
العاملون لحسابهم الخاص					
٥٣,٨	٤٦,٢	٥,٤	٤,٧	٥,٤	٤,٧
من يساعدون في الأعمال التجارية الأسرية					
٥٨,٨	٤١,٢	٠,٢	٠,١	٠,٢	٠,١

الجدول ١٩

مستوى عمالة النساء والرجال، حسب المجموعات العمرية في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر

(النسب المئوية)

٢٠٠٨		٢٠٠٧		٢٠٠٦		المجموع
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
٦٨,٣	٥٨,٥	٦٧,٩	٥٩,١	٦٣,٩	٥٥,٤	بمن في ذلك أفراد المجموعات العمرية التالية:
						أقل من ٢٠ سنة
١٢,٢	٨,٩	١٢,٧	٩,١	١٣,٥	١٠,٠	٢٤-٢٠
٦١,٢	٥١,٨	٥٧,٨	٥٠,٨	٦١,٧	٥٢,٣	٢٩-٢٥
٨٦,٩	٧٤,٩	٨٩,٧	٧٨,٩	٨٤,٠	٧٥,٤	٣٤-٣٠
٨٧,٣	٨١,١	٨٨,٤	٨٠,١	٨٤,٤	٧٨,٢	٣٩-٣٥
٨٩,٦	٨٤,٣	٨٩,١	٨٧,٢	٨٥,٦	٨٢,٠	٤٤-٤٠
٨٧,٩	٨٦,٣	٨٧,٦	٨٦,٠	٨٤,٦	٨٣,٥	٤٩-٤٥
٨٦,٥	٨٥,٦	٨٧,٣	٨٦,٠	٨٣,٩	٨١,٩	٥٤-٥٠
٨٢,٥	٧٨,٨	٨٢,٥	٧٩,٣	٧٩,٢	٧٦,١	٥٩-٥٥
٧٣,٩	٤٧,٨	٧٣,٣	٥١,٥	٦٨,١	٤٥,٦	٦٠ سنة فأكثر
٢٣,٤	١٣,٣	٢٢,٩	١٣,١	٢٢,٥	١١,٩	

الجدول ٢٠

تغير المتوسط الشهري للأجور المستحقة الإسمية والحقيقية

الأجور الحقيقية المستحقة كنسبة مئوية من:		كنسبة مئوية من		متوسط الأجور الشهرية الاسمية المستحقة، بالروبل	
الفترة المماثلة من الفترة السابقة	الفترة المماثلة من العام الماضي	الفترة السابقة	الفترة المماثلة من العام الماضي		
٢٠٠٨					
٧٧,٠	١١٣,٣	٧٨,٨	١٢٧,٥	١٤ ٧٧١	كانون الثاني/يناير
١٠٢,٩	١١٤,١	١٠٤,١	١٢٨,٦	١٥ ٣٥٤	شباط/فبراير
١٠٤,٢	١١٢,٨	١٠٥,٤	١٢٧,٩	١٦ ١٧٢	آذار/مارس
٩٣,٣	١١٣,٤	٩٧,٧	١٢٨,٠	١٥ ٤٢٤	الربع الأول من السنة
١٠١,٠	١١٤,٦	١٠٢,٤	١٣١,٠	١٦ ٥٣٨	نيسان/أبريل
٩٩,٤	١١٢,٠	١٠٠,٧	١٢٨,٩	١٦ ٦٤٣	أيار/مايو
١٠٥,٤	١١١,١	١٠٦,٤	١٢٧,٩	١٧ ٧١٥	حزيران/يونيه
١٠٥,٩	١١٢,٥	١١٠,٠	١٢٩,٢	١٦ ٩٦٢	الربع الثاني من السنة
	١١٢,٩		١٢٨,٦	١٦ ١٨٧	النصف الأول من السنة
١٠٠,٠	١١٣,٦	١٠٠,٥	١٣٠,٣	١٧ ٧٥٨	تموز/يوليه
٩٧,٢	١١٢,١	٩٧,٥	١٢٨,٩	١٧ ٢٤٤	آب/أغسطس
١٠٢,١	١١١,٤	١٠٢,٩	١٢٨,٢	١٧ ٧٣٩	أيلول/سبتمبر
١٠١,٤	١١٢,٢	١٠٣,٦	١٢٩,٠	١٧ ٥٥٦	الربع الثالث من السنة
	١١٢,٧		١٢٨,٧	١٦ ٣٦٩	كانون الثاني/يناير - أيلول/سبتمبر
٩٨,٦	١٠٩,٧	٩٩,٥	١٢٥,٣	١٧ ٦٤٣	تشرين الأول/أكتوبر
٩٨,٩	١٠٤,٩	٩٩,٧	١١٩,٣	١٧ ٥٩٨	تشرين الثاني/نوفمبر
١٢٢,٣	١٠١,٨	١٢٣,١	١١٥,٣	٢١ ٦٨١	كانون الأول/ديسمبر
١٠٥,٥	١٠٥,٠	١٠٨,٠	١١٩,٥	١٨ ٩٦٦	الربع الرابع من السنة
	١١١,٥		١٢٧,٢	١٧ ٢٩٠	السنة
٢٠٠٩					
٧٧,٢	١٠١,٩	٧٩,٠	١١٥,٥	١٧ ١١٩	كانون الثاني/يناير
٩٨,٥	٩٧,٦	١٠٠,١	١١١,١	١٧ ٠٩٨	شباط/فبراير
١٠٤,٤	٩٨,٢	١٠٥,٨	١١١,٩	١٨ ١٢٩	آذار/مارس
٨٧,٩	٩٩,٢	٩٢,٠	١١٢,٨	١٧ ٤٤١	الربع الأول من السنة
٩٨,٦	٩٥,٧	٩٩,٣	١٠٨,٣	١٨ ٠٠٩	نيسان/أبريل
٩٩,٤	٩٥,٧	١٠٠,٠	١٠٧,٥	١٨ ٠٠٧	أيار/مايو
١٠٦,٣	٩٦,٧	١٠٦,٩	١٠٨,٢	١٩ ٢٤٧	حزيران/يونيه
١٠٢,٨	٩٦,١	١٠٥,٦	١٠٨,٠	١٨ ٤١٩	الربع الثاني من السنة
	٩٧,٦		١١٠,٣	١٧ ٩٢٩	النصف الأول من السنة
٩٧,٦	٩٤,٦	٩٨,٢	١٠٦,٠	١٨ ٨٧٢	تموز/يوليه
٩٧,٤	٩٤,٨	٩٧,٤	١٠٥,٨	١٨ ٣٣٥	آب/أغسطس

الأجور الحقيقية المستحقة كنسبة مئوية من:		كنسبة مئوية من			
الفترة السابقة	الفترة المماثلة من العام الماضي	الفترة السابقة	الفترة المماثلة من العام الماضي	متوسط الأجور الشهرية الاسمية المستحقة، بالروبل	
١٠٢,٧	٩٥,١	١٠٢,٧	١٠٥,٣	١٨ ٨٣٨	أيلول/سبتمبر
١٠٠,٢	٩٤,٨	١٠١,٤	١٠٥,٧	١٨ ٦٧٣	الربع الثالث من السنة
	٩٦,٥		١٠٨,٦	١٨ ١٧٢	كانون الثاني/يناير - أيلول/سبتمبر
٩٩,٧	٩٦,٥	٩٩,٧	١٠٥,٩	١٨ ٧٩٨	تشرين الأول/أكتوبر
١٠١,٩	٩٩,٥	١٠٢,٢	١٠٨,٦	١٩ ٢١٥	تشرين الثاني/نوفمبر
١٢٣,٥	١٠٠,٦	١٢٤,٠	١٠٩,٤	٢٣ ٨٢٧	كانون الأول/ديسمبر ^(١)
١١٠,٢	٩٩,٠	١١٠,٥	١٠٨,١	٢٠ ٦٢٦	الربع الرابع من السنة ^(١)
	٩٧,٢		١٠٨,٥	١٨ ٧٨٥	السنة ^(١)

(١) بيانات مبدئية.

الجدول ٢١

متوسط الأجور المستحقة للنساء والرجال حسب نوع النشاط الاقتصادي الجاري مسحه في تشرين
الأول/أكتوبر ٢٠٠٧
(نسب مئوية)

أجور النساء مقارنة بأجور الرجال	نسبة النساء إلى مجموع العاملين	
٦٣	٥٥	المجموع
٧٦	٢٣	التعدين والحاجر والحاجر
٦٨	٤٤	الصناعة التحويلية
٨١	٣٤	إنتاج وتوزيع الطاقة الكهربائية والغاز والمياه
٧٩	١٩	التشييد
		تجارة الجملة وتجارة التجزئة وتصليح السيارات والسدراجات النارية والأجهزة المنزلية وأدوات
٦٩	٦٤	الاستخدام الشخصي
٧٣	٧٧	الفنادق والمطاعم
٧٠	٣٩	النقل والاتصالات
٧٩	٤٧	العقارات والكرء وتقديم الخدمات
٧٠	٥٠	البحث والاستحداث العلميان
٨٩	٧٩	التعليم
٨٥	٨٤	الرعاية الصحية وتوفير الخدمات الاجتماعية
		الأنشطة المتصلة تنظيم برامج الاستحمام والترفيه والتثقيف والرياضة
٦٤	٦٤	

الجدول ٢٢
السكان العاملون حسب نوع الجنس ونوع النشاط الاقتصادي
(في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨)

نسب مئوية			بالآلاف			
نساء	رجال	المجموع	نساء	رجال	المجموع	
٤٩,٢	٥٠,٨	١٠٠	٣٤ ٧٣٤	٣٥ ٨٦٩	٧٠ ٦٠٣	المجموع
٣٦,٧	٦٣,٣	١٠٠	٢ ٠٣٢	٣ ٥٠٨	٥ ٥٤٠	الزراعة والحراجه و القنص وصيد الأسماك ومزارع الأسماك
٢٠,٣	٧٩,٧	١٠٠	٢٦٦	١ ٠٤٣	١ ٣٠٨	التعدين والمحاجر والمحاجر
٤٢,١	٥٧,٩	١٠٠	٤ ٩٩٨	٦ ٨٦٤	١١ ٨٦٢	الصناعات التحويلية
٣٠,٠	٧٠,٠	١٠٠	٦٦٩	١ ٥٦١	٢ ٢٣٠	إنتاج وتوزيع الطاقة الكهربائية والغاز والمياه
١٧,٤	٨٢,٦	١٠٠	٩٠٢	٤ ٢٨٧	٥ ١٨٩	التشييد
٦٣,١	٣٦,٩	١٠٠	٧ ٦٩٦	٤ ٥٠١	١٢ ١٩٨	تجارة الجملة وتجارة التجزئة، تصليح السيارات والدراجات النارية والأجهزة المنزلية وأدوات الاستخدام الشخصي الفنادق والمطاعم
٢٨,٤	٧١,٦	١٠٠	١ ٨٧٨	٤ ٧٣١	٦ ٦٠٩	النقل والاتصالات
٤٩,١	٥٠,٩	١٠٠	٢ ٨١٦	٢ ٩٢١	٥ ٧٣٧	النشاط المالي و العقارات والكراء وتوفير الخدمات
٤٠,٣	٥٩,٧	١٠٠	٢ ٢٥٧	٣ ٣٤٩	٥ ٦٠٦	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإلزامي
٨٠,٤	١٩,٦	١٠٠	٥ ١٣٧	١ ٢٥٢	٦ ٣٨٩	التعليم
٧٩,٩	٢٠,١	١٠٠	٤ ٣١٠	١ ٠٨٣	٥ ٣٩٣	الرعاية الصحية وتوفير الخدمات الاجتماعية
٦٩,٨	٣٠,٢	١٠٠	١ ٧٧٣	٧٦٨	٢ ٥٤١	أنشطة اقتصادية أخرى

الجدول ٢٣
ضحايا حوادث أماكن العمل في عام ٢٠٠٨، حسب نوع النشاط الاقتصادي

لكل ١٠٠ ٠٠٠ من العاملين		التوزيع حسب نوع الجنس٪		بالآلاف		
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
٣٢٤	١٥٧	٧١	٢٩	٤٢	١٧	المجموع
						منهم في مجال:
٤٤٧	٢٨٥	٧٢	٢٨	٦	٢	الزراعة والحراجه والصيد
٣٩٤	١٠٧	٩٣	٧	٣	٠,٢	والمحاجر
٤٠٢	٢٠٢	٧٢	٢٨	١٧	٧	الصناعة التحويلية
١٦٤	٧٧	٨٠	٢٠	٢	٠,٥	إنتاج وتوزيع الطاقة الكهربائية والغاز والمياه
٤١٤	١٤٥	٩٢	٨	٦	١	التشييد
٢٠٣	١٦٦	٦٥	٣٥	٤	٢	النقل والاتصالات
٢٠٥	١٠٨	٤٦	٥٤	٤	٤	أنشطة أخرى

الجدول ٢٤

ضحايا حوادث أماكن العمل المؤدية إلى الوفاة في عام ٢٠٠٨، حسب نوع النشاط الاقتصادي

عدد الأشخاص	التوزيع حسب نوع الجنس %		لكل ١٠٠٠٠٠٠ من العاملين	
	رجال	نساء	رجال	نساء
١٨٨	٢٣٦٢	٧	٩٣	٢
٢٤	٣٥١	٦	٩٤	٣
٩	٢٠٧	٤	٩٦	٤
٧١	٥٣١	١٢	٨٨	٢
٧	١٦٩	٤	٩٦	١
١٤	٥٦٠	٢	٩٨	٤
٣٣	٣١٤	١٠	٩٠	٢
٣٠	٢٣٠	١٢	٨٨	١

منهم في مجال:

الزراعة والصيد والحراثة

التعدين والمخارج والمخارج

الصناعات التحويلية

إنتاج وتوزيع الطاقة الكهربائية والغاز والمياه

التشييد

النقل والاتصالات

أنشطة أخرى

الجدول ٢٥

التغيرات في مستوى البطالة في صفوف السكان الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٧٢ سنة كنسبة مئوية من السكان الناشطين اقتصادياً

للأغراض المرجعية نسبة النساء في العدد الإجمالي للعاطلين %	مستوى البطالة				
	الريف	الحضر	نساء	رجال	المجموع
					٢٠٠٨
٤٧,٤	١١,٠	٥,٨	٦,٩	٧,٣	٧,١
٤٧,٨	٧,٨	٤,٦	٥,٣	٥,٥	٥,٤
٤٧,٧	٩,٣	٤,٧	٥,٧	٦,٠	٥,٨
٤٥,٢	١٠,٥	٥,٨	٦,٤	٧,٥	٧,٠
					٢٠٠٩
٤٥,٠	١٣,١	٨,٢	٨,٦	١٠,٢	٩,٤
٤٥,٢	١٠,٩	٧,٧	٧,٩	٩,٢	٨,٥
٤٦,٤	١٠,٧	٦,٩	٧,٤	٨,٣	٧,٨
٤٥,٧	١٠,٢	٦,٧	٧,٠	٨,١	٧,٦
٤٥,٧	١٠,٦	٦,٧	٧,٢	٨,٢	٧,٧
٤٧,٦	١٠,٤	٧,٤	٧,٩	٨,٣	٨,١
٤٥,٢	١١,٥	٧,١	٧,٦	٨,٨	٨,٢

في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بلغ متوسط أعمار العاطلين عن العمل ٣٥,١ سنة. يمثل الشباب دون سن الخامسة والعشرين ٢٧,١% من العاطلين عن العمل، بينما يمثل الأشخاص البالغة أعمارهم ٥٠ سنة فأكثر ١٦,٩%.

الجدول ٢٦

العاطلون عن العمل في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، حسب مدة البحث عن وظيفة

التوزيع حسب نوع الجنس، %		رجال	نساء	رجال	نساء
مجموع العاطلين بالآلاف					
وكنسب مئوية					
منهم الباحثون عن وظائف لمدة بالشهور					
أقل من ١					
من ١ إلى ٣					
من ٣ إلى ٦					
من ٦ إلى ٩					
من ٩ إلى ١٢					
١٢ فأكثر					
٥٤,٨	٤٥,٢	١٠٠	١٠٠	٢٩٠,١	٢٣٨,٨
٥٧,٦	٤٢,٤	١٤,٧	١٣,١		
٥٩,٢	٤٠,٨	٢٢,٥	١٨,٨		
٥٤,٩	٤٥,١	١٥,٦	١٥,٥		
٥٣,٥	٤٦,٥	٧,٤	٧,٨		
٥٥,٤	٤٤,٦	٨,٩	٨,٧		
٥١,١	٤٨,٩	٣١,٠	٣٦,٠		

في عام ٢٠٠٨، بلغ متوسط مدة البحث عن وظيفة ٨,٠ شهراً للنساء، و ٧,٤ شهراً للرجال.
في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، بلغ متوسط مدة البحث عن وظيفة ٨,٥ شهراً للنساء و ٧,٦ شهراً للرجال.

الجدول ٢٧

تغيرات أعداد العاطلين عن العمل حسب مدة البحث عن وظيفة

متوسط مدة البحث عن وظيفة (بالأشهر)	منهم كنسبة مئوية من مجموع العاطلين الباحثين عن وظائف لمدة:					العدد الإجمالي للعاطلين (بالآلاف)	
	أكثر من ١٢ شهراً	من ٩ إلى ١٢ شهراً	من ٦ إلى ٩ أشهر	من ٣ إلى ٦ أشهر	أقل من شهر واحد		
٨,٤	٣٦,٧	١٠,١	١٠,٣	١٥,٧	١٧,٢	١٠,٠	٥٣٠,٨
٨,٠	٣٥,٧	٩,٣	٧,٢	١٤,٤	١٧,٨	١٥,٦	٤٠٩,٧
٧,٩	٣٥,١	٨,٣	٧,٧	١٤,١	٢١,٩	١٢,٩	٤٤٧,٢
٧,٧	٣٣,٣	٨,٨	٧,٦	١٥,٦	٢٠,٨	١٤,٠	٥٢٨,٩
٦,٨	٢٧,١	٦,١	٧,٧	٢١,٧	٢٣,٥	١٣,٨	٧٠٥,٦
٦,٧	٢٦,٤	٦,٣	٧,٠	٢٢,٠	٢٢,٣	١٦,٠	٦٤٨,٣
٧,٢	٢٨,٣	٩,١	٩,١	١٨,٣	٢٢,٩	١٢,٣	٦٠٠,٧

متوسط مدة البحث عن وظيفة (بالأشهر)	منهم كنسبة مئوية من مجموع العاطلين الباحثين عن وظائف لمدة:					العدد الإجمالي للعاطلين (بالآلاف)	
	أكثر من ١٢ شهراً	من ٩ إلى ١٢ شهراً	من ٦ أشهر إلى ٩ أشهر	من ٣ إلى ٦ أشهر	أقل من شهر واحد		
٧,٦	٣٠,٤	٩,٦	١٠,٠	١٨,٦	٢١,٤	١٠,٠	٥ ٧٦٤ أيلول/سبتمبر
٧,٨	٣١,٨	١٠,٠	٩,٣	١٨,٥	٢٠,٥	٩,٩	٥ ٨٣٩ تشرين الأول/أكتوبر
٧,٩	٣٢,٠	٩,١	١٠,٤	١٩,٧	١٩,٥	٩,٣	٦ ١٣١ تشرين الثاني/نوفمبر
٨,٠	٣٢,٩	٩,٨	١٠,٢	١٧,٨	١٩,٤	١٠,٠	٦ ١٧٣ كانون الأول/ديسمبر

تمثل البطالة إلى حد كبير مشكلة مزمنة لا سيما في المناطق الريفية. إذ يعاني ٤٠,٣ في المائة من سكان الريف العاطلين عن العمل والبالغ عددهم ٢,٢ مليون من حالة بطالة مزمنة (أي أن فترة البحث عن وظيفة تمتد إلى ١٢ شهراً أو أكثر).

الجدول ٢٨

العاطلون عن العمل في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، حسب مدة البحث عن وظيفة ومكان الإقامة (نسب مئوية)

مدة البحث عن عمل (بالشهور)	الحضر		الريف	
	رجال	نساء	رجال	نساء
أقل من ٣	٤١,٤	٣٥,١	٣٠,٦	٢٦,٣
من ٣ إلى ٦	١٨,١	١٦,٤	١١,٦	١٣,٩
من ٦ إلى ١٢	١٥,٥	١٦,٢	١٧,٤	١٧,٠
١٢ فأكثر	٢٥,٠	٣٢,٣	٤٠,٤	٤٢,٨

في عام ٢٠٠٨، بلغ متوسط طول فترة البحث عن وظيفة ٧,٥ أشهر للنساء من سكان الحضر و ٦,٦ للرجال من سكان الحضر؛ و ٩,٠ للنساء من سكان الريف و ٨,٦ للرجال من سكان الريف.

الجدول ٢٩

توزيع العاطلين عن العمل حسب العمر في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨

سكان الريف %		سكان الحضر %			
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
مجموع العاطلين عن العمل					
بالآلاف					
كنسب مئوية					
من في ذلك من هم في الأعمار التالية (بالسنوات):					
أقل من ٢٠					
٢٠-٢٩					
٣٠-٣٩					
٤٠-٤٩					
٥٠-٥٩					
٦٠ فأكثر					
العمر المتوسط (بالسنوات)					
٥٣,٥	٤٦,٥	٥٣,٦	٤٦,٤	١٠٠	١٠٠
٥٨,٩	٤١,١	٥٨,٦	٤١,٤	٩,٤	٨,٥
٦٠,٥	٣٩,٥	٥٣,٠	٤٧,٠	٣٢,٦	٣١,٧
٥٧,١	٤٢,٩	٥٥,٤	٤٤,٦	٢١,٨	٢٠,٧
٤٨,٧	٥١,٣	٥٠,٤	٤٩,٦	٢٢,٥	٢٤,١
٥٧,٢	٤٢,٨	٥٣,٦	٤٦,٤	١٢,٢	١٣,٢
٦٩,٢	٣٠,٨	٥٣,٩	٤٦,١	١,٥	١,٧
٣٤,٠	٣٥,٢	٣٤,٧	٣٥,٥	٣٤,٥	٣٥,٤

الجدول ٣٠

مستوى البطالة في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، حسب المجموعة العمرية ومكان

الإقامة

(نسب مئوية)

سكان الريف %		سكان الحضر %		المجموع	
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
المجموع					
من فيهم من هم في الأعمار التالية (بالسنوات)					
أقل من ٢٠ سنة					
٢٠-٢٩					
٣٠-٣٩					
٤٠-٤٩					
٥٠-٥٩					
٦٠ سنة فأكثر					
١١,٣	٩,٦	٦,٢	٥,٤	٧,٥	٦,٤
٢٦,٤	٢٩,٣	٣٣,٧	٣١,٩	٣٠,٩	٣١,٠
١٥,٧	١٣,٦	٧,٦	٧,٧	٩,٧	٩,١
١١,١	٩,٣	٤,٥	٥,٤	٦,٨	٥,٦
٧,٦	٨,٠	٤,٦	٤,١	٥,٤	٥,١
٨,٣	٦,٧	٤,٨	٤,٠	٥,٧	٤,٦
٦,٣	٢,٧	٤,٩	٤,٧	٥,٢	٤,٢

الجدول ٣١

العاطلون عن العمل في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، حسب سبب البطالة

التوزيع حسب نوع الجنس %		رجال	نساء	رجال	نساء
مجموع العاطلين عن العمل					
بالآلاف					
		٢ ٩٠١	٢ ٣٨٨	١٠٠	١٠٠
٥٤,٨	٤٥,٢				
كنسب مئوية					
منهم:					
المفصولون بسبب التسريح المؤقت أو تخفيض الوظائف أو تصفية المؤسسة أو لأسباب شخصية					
٥٣,٩	٤٦,١	٢٠,١	٢٠,٨		
المسرحون بناءً على طلبهم					
٥٨,٠	٤٢,٠	٢٣,٧	٢٠,٩		
المفصولون بسبب انقضاء فترة التعيين المؤقت أو الموسمي أو انتهاء فترة العقد					
٦٣,٠	٣٧,٠	٩,٨	٦,٩		
أسباب أخرى					
٥٠,٠	٥٠,٠	١٩,٨	٢٤,٠		
٥٤,٣	٤٥,٧	٢٦,٧	٢٧,٣		
عدم الالتحاق بعمل من قبل					

الجدول ٣٢

العاطلون عن العمل في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، حسب طريقة البحث عن عمل

التوزيع حسب نوع الجنس %		رجال	نساء	رجال	نساء
مجموع العاطلين عن العمل					
بالآلاف					
		٢ ٩٠١	٢ ٣٨٨	١٠٠	١٠٠
٥٤,٨	٤٥,٢				
كنسب مئوية^(١)					
من فيهم من استخدموا الوسائل التالية للبحث عن وظيفة:					
وكالات التشغيل الحكومية					
٤٧,٠	٥٣,٠	٢٨,٢	٣٨,٦		
وكالات التشغيل التجارية					
٥٣,٠	٤٧,٠	٣,٣	٣,٦		
نشر الإعلانات في الصحافة والرد على الإعلانات المنشورة					
٥٢,١	٤٧,٩	١٤,١	١٥,٧		
الأصدقاء والأقارب والمعارف					
٥٥,٢	٤٤,٨	٥٧,٤	٥٦,٦		
الاتصال المباشر بالإدارات والمخدّمين					
٥٧,٥	٤٢,٥	٢٧,٢	٢٤,٤		
وسائل أخرى					
٦١,٥	٣٨,٥	١٣,٧	١٠,٤		

(١) حاصل جمع المفردات لا يساوي المجموع، لأن العاطل يمكن أن يتبع أكثر من أسلوب واحد للبحث عن عمل.

الجدول ٣٣

توزيع العاطلين عن العمل حسب المجموعات العمرية والوضع الأسري في نهاية تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨
(كنسب مئوية من المجموع)

مجموع العاطلات	منهم من بلغت أعمارهم (بالسنوات)					
	أقل من ٢٠	٢٠-٢٩	٣٠-٣٩	٤٠-٤٩	٥٠-٥٩	٦٠ سنة فأكثر
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
ومنهن:						
المتزوجات (زيجات مسجلة)	٤٣,٩	٤,١	٢٧,٣	٥٦,٥	٦٣,٠	٣٥,٦
المتزوجات (زواجاً عرفياً)	٨,٦	٤,٥	١٠,٥	٩,٦	٨,٢	٣,٦
الأرامل	٥,٩	٠,٠	٠,١	٥,٠	٧,٨	٣٦,٣
المطلقات	١٠,٥	٢,٠	٤,٩	١٢,٧	١٦,٧	١٧,٢
المفترقات عن الأزواج	١,٥	٠,٠	١,٦	١,٩	٢,٠	٢,٥
اللاتي لم يسبق لهن الزواج	٢٩,٦	٨٩,٣	٥٥,٨	١٤,٣	٢,٤	٤,٩
مجموع العاطلين	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
المتزوجون (زيجات مسجلة)	٣٥,٨	٢,١	١٣,٧	٤٠,٠	٥٩,٦	٧٥,٦
المتزوجون (زواجاً عرفياً)	١٠,١	٢,٤	٨,٩	١٤,١	١٣,١	١,٢
الأرامل	١,٥	...	٠,٤	٠,٦	١,١	١٥,١
المطلقون	٨,٦	...	٢,٢	١٣,٨	١٦,٣	...
المفترقون عن الزوجات	١,٩	٠,٧	٠,٥	٢,٧	٢,٧	٧,٦
الذين لم يسبق لهم الزواج	٤٢,٢	٩٤,٨	٧٤,٣	٢٨,٩	٧,٢	٠,٥

الجدول ٣٤

العاطلون عن العمل في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، حسب المستوى التعليمي

التوزيع حسب نوع الجنس %			
رجال	نساء	رجال	نساء
		٢ ٩٠١	٢ ٣٨٨
٥٤,٨	٤٥,٢	١٠٠	١٠٠
المجموع بالآلاف			
المجموع - نسب مئوية			
بما في ذلك من نالوا:			
٤٢,٤	٥٧,٦	٩,٥	١٥,٧
تعليماً مهنيّاً عال			
٤٨,٦	٥١,٤	٣,٠	٣,٨
تعليماً مهنيّاً عال غير مكتمل			
٤٤,٤	٥٥,٦	١٥,٦	٢٣,٧
تعليماً مهنيّاً متوسطاً			

التوزيع حسب نوع الجنس %				
رجال	نساء	رجال	نساء	
٦٣,٧	٣٦,٣	٢٣,٩	١٦,٦	تعليماً مهنيّاً ابتدائياً
٥٧,١	٤٢,٩	٣٣,٥	٣٠,٦	تعليماً عاماً متوسطاً (إكمال)
٦٤,٩	٣٥,١	١٣,٠	٨,٥	تعليماً عاماً أساسياً
٦٣,٩	٣٦,١	١,٦	١,١	الحاصلون على تعليم عام ابتدائي وغير الحاصلين عليه

الصحة

الجدول ٣٥

بعض الأمراض التي تصيب النساء

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
					الحالات المرضية المسجلة المشخصة لأول مرة في العمر:
					المجموع بالآلاف
٢٦٢,٥	٢٥٩,٢	٢٥٠,١	٢٣٢,٣	٢٠٦,١	الأورام الخبيثة
٥٢,٥	٥١,٩	٤٩,٥	٤٤,٨	٣٧,٦	ومنها التي تصيب الثدي:
٣٢,٧	٣١,٨	٣٠,٢	٢٧,٥	٢٤,٩	الرحم وعنق الرحم والمشيمة
١٢,٨	١٢,٦	١٢,٣	١١,٧	١٠,٧	المبيض
٣٦,٢	٣٥,٨	٣٤,٣	٣١,٣	٢٢,٢	السل النشط
٣٨,٣	٣٨,٧	٤٣,٢	٣٦,٩	٣٩,٢	إدمان الكحول والأمراض النفسية الناجمة عن إدمان الكحول
٤٩١,٣	٥١٠,٨	٤٩٩,٠	٤٩٦,٢	٥٠٦,٦	تآكل عنق الرحم وارتخاؤه
٥٣٠,٥	٥٤٠,٨	٥٣١,٦	٣٩٩,٨	٢٣٩,٩	اضطرابات الدورة الشهرية
٦٨,٦	٦٥,٩	٥٢,٥	٤٩,٨	٤٠,٨	العقم
٢٧٣٥,٨	٢٦٥٠,٧	٢٤٧٠,٧	٢٠٨٥,١	١٤٤٣,٩	مضاعفات الحمل والولادة وفترة النفاس لكل ١٠٠٠٠ امرأة
٣٤٤,٢	٣٣٩,٥	٣٢٨,٥	٢٩٩,٦	٢٦٣,٧	الأورام الخبيثة ومنها:
٦٨,٨	٦٧,٩	٦٥,١	٥٧,٧	٤٨,١	سرطان الثدي
٤٢,٩	٤١,٧	٣٦,٦	٣٥,٤	٣١,٩	سرطان الرحم وعنق الرحم والمشيمة
١٦,٧	١٦,٥	١٦,٢	١٥,١	١٣,٧	سرطان المبيض
٤٧,٥	٤٦,٩	٤٥,٠	٤٠,٤	٢٨,٤	السل النشط
٥٠,٢	٥٠,٧	٥٦,٧	٤٧,٦	٥٠,٢	

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
					إدمان الكحول والأمراض النفسية المرتبطة بالكحول
٧٧٤,٠	٨٠٧,٠	٧٩٦,١	٨١٢,٣	٨٤٤,٢	تآكل عنق الرحم وارتخاؤه ^(١)
١٢٧١,٣	١٢٧٦,٩	١٢٤٠,٨	٨٨٣,٨	٥٤٢,٦	اضطرابات الدورة الشهرية ^(٢)
١٩١,٦	١٨٣,٠	١٤٦,٢	١٣٩,٤	١١٦,٤	العقم ^(٣)
٧ ١٢٦,٧	٦ ٨١٦,٧	٦ ٢٨٩,٢	٥ ٢٨٨,٢	٣ ٧٩٨,١	مضاعفات الحمل والولادة وفترة النفاس

(١) لكل ١٠٠ ٠٠٠ امرأة من سن ١٨ سنة فأكثر.

(٢) لكل ١٠٠ ٠٠٠ امرأة تتراوح أعمارهن بين ١٠ و ٤٩ سنة.

(٣) لكل ١٠٠ ٠٠٠ امرأة تتراوح أعمارهن بين ١٨ و ٤٩ سنة.

(٤) لكل ١٠٠ ٠٠٠ امرأة تتراوح أعمارهن بين ١٥ و ٤٩ سنة.

الجدول ٣٦

الأمراض الناجمة عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية^(١)

المرضى المسجلون المصابون بهذا المرض

لكل ١٠٠ ٠٠٠ فرد من أحد الجنسين	المجموع بالآلاف		٢٠٠٠
	رجال	نساء	
٩٠,٠	٢٢,٤	٦١	١٧
٢٢٧,٥	١١١,٧	١٥٠	٨٥
٢٣٤,٧	١٢٩,٥	١٥٥	٨٢
٢٥٦,٣	١٢٩,٥	١٦٩	٩٩
٢٨٥,٥	١٤٩,١	١٨٨	١١٤

(١) البيانات الواردة من وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية في روسيا.

الجدول ٣٧

الحالة الصحية للحوامل والنساء في حالات الطلق والأمهات الجدد

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
١ ٦٣١,٥	١ ٥٣٨,٧	١ ٣٣٥,٧	١ ١٥٥,٩	١ ٢٩٢,٨	مجموع النساء اللاتي أكملن فترة الحمل (بالآلاف)
					ومن فيهن:
١ ٥٠٩,٣	١ ٤٢٠,٦	١ ٢٣٨,٣	١ ٠٥٣,٤	١ ١٧٨,٠	الولادات في الفترة الطبيعية الكاملة
٥٣,٣	٥٠,٨	٤٤,٢	٤٦,٩	٥٠,٥	الولادات المتسرة
٦٨,٩	٦٧,٣	٥٣,٢	٥٥,٦	٦٤,٣	عمليات الإجهاض ^(١)
					ومن بين من أكملن فترة الحمل (نسبة مئوية)
٩٧,٩	٩٦,٨	٩٨,٣	٩٦,٩	٩٧,٢	من تلقين تحصناً على يد طبيب
٩٥,٧	٩٥,٠	٩٥,٢	٩٧,٩	٩٤,٥	من أُجري عليهن اختبار تفاعل "واسرمان" في النصف الأول من فترة الحمل
					ومن بين من أكملن فترة الحمل - من تعرّضن للإصابة بالأمراض التالية (نسبة مئوية)
٣٧,٥	٣٩,٠	٤١,٥	٤٣,٩	٣٤,٤	فقر الدم، الأنيميا
١٠,٥	١٠,٣	١٠,٦	١٠,٢	٧,٧	أمراض جهاز الدورة الدموية
٠,٢	٠,٢	٠,٢	٠,١	٠,١	السكري
١٨,٣	١٩,٣	٢١,٦	٢١,٤	١٤,٩	احتقان السوائل والبول البروتيني وارتفاع ضغط الدم
١٩,٩	٢٠,٤	٢١,٢	١٨,٦	١٢,٩	أمراض الجهاز البولي - التناسلي
٤,٢	٤,١	٣,٩	٣,٤	٢,٣	مضاعفات الجهاز الوريدي
					عدد الأمراض المسببة لعسر الولادة ^(٢)
٢٣٠,٩	٢٤٤,٧	٢٥٩,٥	٢٦٥,٨	٢٠٩,٥	فقر الدم (الأنيميا)
٦٧,٧	٦٨,١	٦٨,٤	٦٨,٥	٥٣,٢	أمراض جهاز الدورة الدموية
٢,٣	٢,٢	١,٦	١,٣	١,٠	السكري
١٩٤,٤	٢٠٧,٦	٢٢٣,٥	٢١٥,٣	١٥٦,٨	احتقان السوائل والبول البروتيني وارتفاع ضغط الدم
٧٩,٥	٨٦,٧	٨٩,٥	٩٣,٦	٨٧,٠	أمراض الجهاز البولي - التناسلي
٢٣,٣	٢١,٦	١٨,٩	١٧,٦	١٧,١	مضاعفات أمراض الجهاز الوريدي
١٣,٤	١٥,٣	١٥,٧	٢٤,٣	٢٧,٦	التريف أثناء الولادة وفي فترة النفاس.
١٠٩,٨	١١٣,٤	١٢٢,٢	١٣٢,٦	١٢٤,٧	حالات الطلق الشاذة

(١) اختيارياً أو بناءً على إيعاز من سلطة طبية.

(٢) لكل ١ ٠٠٠ ولادة.

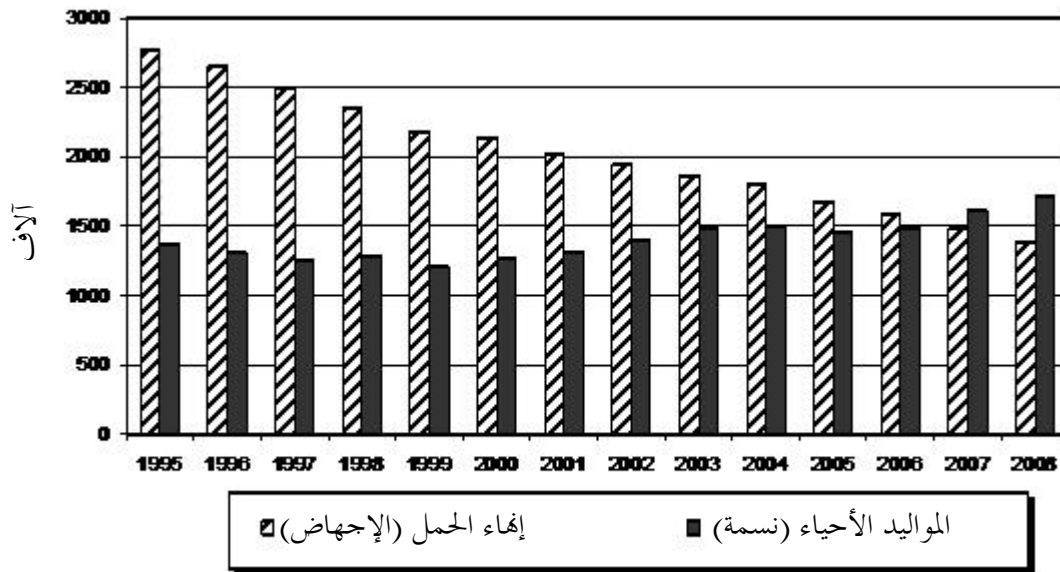
الجدول ٣٨
حالات إنهاء الحمل (الإجهاض)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
١ ٣٨٥,٦	١ ٤٧٩,٠	١ ٦٧٥,٧	٢ ١٣٨,٨	٢ ٧٦٦,٤	مجموع عمليات الإجهاض بالآلاف
٣٦,٠	٣٨,٠	٤٢,٧	٥٤,٢	٧٢,٨	لكل ١ ٠٠٠ امرأة تتراوح أعمارهن بين ١٥ و ٤٩
٨١,١	٩٢,١	١١٧,٤	١٦٨,٧	٢٠٢,٦	لكل ١٠٠ ولادة
					منها:
٣٤٤,٩	٣٧٢,٢	٤٠٥,٥	٥٤٢,١	٦٩٥,٢	بالآلاف
٩,٠	٩,٦	١٠,٣	١٣,٧	١٨,٣	لكل ١ ٠٠٠ امرأة تتراوح أعمارهن بين ١٥ و ٤٩
١٣٦,٨	١٤٩,٨	١٦١,٥	١٦١,١	١٧٧,٧	عدد عمليات الإجهاض في أول حمل ^(١) بالآلاف

(١) بيانات واردة من مؤسسات منظومة وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية بالاتحاد الروسي.

(٢) وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية بالاتحاد الروسي.

الشكل ٣٩
عدد حالات إنهاء الحمل (الإجهاض) وعدد المواليد الأحياء



الجدول ٤٠

حالات إنهاء الحمل (الإجهاض) حسب المجموعات العمرية

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
عدد حالات الإجهاض (بالآلاف) لدى النساء في الأعمار التالية (بالسنوات):					
٠,٩	٠,٩	١,٠	١,٣	٢,٨	أقل من ١٥
١٢٤,٦	١٤٢,١	١٦٥,٧	٢١٣,١	٣٠١,٣	١٩-١٥
٩٩٩,٩	١٠٥٩,٩	١٢٠٠,٤	١٤٩٠,٩	١٨٩٢,١	٣٤-٢٠
٢٦٠,٣	٢٧٦,٢	٣٠٨,٦	٤٣٣,٤	٥٧٠,٢	٣٥ فأكثر
لكل ١٠٠٠ امرأة في الأعمار التالية:					
٠,٣	٠,٢	٠,٣	٠,٢	٠,٥	أقل من ١٥
٢٦	٢٧	٢٠	٣٦	٥٧	١٩-١٥
٥٧	٦٢	٧٢	٩٨	١٢٢	٣٤-٢٠
١٦	١٧	١٨	٣١	٣٣	٣٥ فأكثر

الجدول ٤١

استخدام وسائل منع الحمل

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
عدد النساء اللاتي يستخدمن اللولب المغروس داخل الرحم (في نهاية السنة):					
٥٠٠٧	٥١٤٤	٥٣٩٩	٦٣٢٣	٧٢٣٥	المجموع - بالآلاف
١٣,١	١٣,٣	١٣,٨	١٦,٠	١٨,٩	لكل ١٠٠ امرأة في سن ١٥-٤٩
عدد النساء اللاتي يمارسن منع الحمل بالوسائل الهرمونية (في نهاية السنة):					
٤١٢٠	٤٠١٢	٣٧١١	٢٨٢٩	١٧٤٧	المجموع - بالآلاف
١٠,٨	١٠,٤	٩,٥	٧,٢	٤,٦	لكل ١٠٠ امرأة في سن ١٥-٤٩
عمليات تعقيم النساء					
١٤,٧	١٤,٣	١٦,٦	١٨,٥	...	المجموع - بالآلاف
٣٨,٤	٣٦,٨	٤٢,٣	٤٧,٠	...	لكل ١٠٠٠٠ امرأة في سن ١٥-٤٩

الجدول ٤٢
التدخل الجراحي أثناء الولادة

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
					المجموع بالآلاف
١ ٦٧٠,٣	١ ٥٦٩,٠	١ ٤٠٣,٩	١ ٢٣٧,٥	١ ٣٣٣,٤	مجموع الولادات
٦١٤,٤	٥٧٥,٢	٤٧٦,١	٣٨٤,٨	٤٧٩,٤	منها العادية:
					عمليات التوليد التي أُجريت:
٢,٣	٢,٣	٢,٨	٣,٥	٥,٢	باستخدام الكلاب (المقاط)
٣,٤	٢,٠	٠,٩	٠,٣	١,٣	باستخدام الشفط
٣٣٤,٠	٣٠٢,٤	٢٥٠,٨	١٧٦,٩	١٣٤,٥	الولادة القيصرية
٠,٤	٠,٣	٠,٤	١,٢	٠,٨	عمليات مدمرة للأجنة
					لكل ١٠٠ امرأة
٣٦,٨	٣٦,٧	٣٣,٩	٣١,١	٣٦,٠	ولادات عادية
					عمليات التوليد التي أُجريت:
٠,١	٠,١	٠,٢	٠,٣	٠,٤	باستخدام الكلاب (المقاط)
٠,٢	٠,١	٠,٠٦	٠,٠٣	٠,١٠	باستخدام الشفط
٢٠,٠	١٩,٣	١٧,٩	١٤,٣	١٠,١	الولادة القيصرية
٠,٠٢	٠,٠٢	٠,٠٣	٠,١٠	٠,٠٦	عمليات مدمرة للأجنة

الجدول ٤٣
الحالة الصحية للمواليد حديثي الولادة

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
					الأطفال المولودون وهم مرضى أو الذين أصيبوا بالمرض فيما بعد (كتلة الجسم تساوي ١٠٠٠ غرام أو أكثر):
٦٢٨,٠	٦١٤,٣	٥٧٥,٩	٤٧٤,١	٣٨٣,٣	بالآلاف
٣٧,٣	٣٨,٩	٤٠,٧	٣٨,٠	٢٨,٥	كنسبة مئوية من عدد المواليد الأحياء
					كما في ذلك المصاين:
٤٨,٨	٤٧,٤	٤٦,٩	٣٦,٧	٣٤,٦	بالآلاف
٢,٩	٣,٠	٣,٣	٢,٩	٢,٦	كنسبة مئوية من عدد المواليد الأحياء
					بعض الحالات التي تطرأ في الفترة المحيطة بالولادة
٨٤٩,٩	٨٣٧,٦	٨٠٠,٣	٦٢٦,٨	٤٠٧,٧	بالآلاف
٥٠,٥	٥٢,٩	٥٦,٧	٥٠,٢	٣٢,٠	كنسبة مئوية من عدد المواليد الأحياء

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
					من العدد الإجمالي للأطفال المولودين أحياء- الولادات المتتسرة
٨٨,٥	٨٤,٥	٧٦,٧	٧٤,١	٨١,٧	بالآلاف
٥,٣	٥,٣	٥,٤	٥,٩	٦,٠	كنسبة مئوية من عدد المواليد الأحياء

الجدول ٤٤

الرضاعة الثديية للأطفال في سنتهم الأولى

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٠	١٩٩٥	
					عدد الأطفال الذين يرضعون من الثدي في سن:
٦١٢,٠	٥٥٨,٨	٥٤٤,٧	٤٦٤,٨	٥٦٩,٨	من ٣ إلى ٦ أشهر (بالآلاف)
٤٠,٨	٤٠,٣	٤٠,١	٤٢,٣	٤٥,١	كنسبة مئوية من عدد الأطفال الذين يكملون سنتهم الأولى في السنة قيد الاستعراض
٥٨٩,٦	٥٣٧,٥	٤٨٧,٥	٣٢٠,٠	٤١١,٣	من ٦ أشهر إلى سنة (بالآلاف)
٣٩,٣	٣٨,٧	٣٥,٩	٢٩,٥	٣٢,٥	كنسبة مئوية من عدد الأطفال الذين يكملون سنتهم الأولى في السنة قيد الاستعراض

الجدول ٤٥

الرعاية العلاجية والوقائية للنساء والأطفال (في نهاية السنة)*

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	
٤٣,	٤٣,	٤٣,	٤٢,	٤٢,	٤٢,	٤٢,	٤٢,	عدد أطباء التوليد وأمراض النساء (بالآلاف)
٨١,	٨٢,	٨٢,	٨١,	٨٣,	٨٥,	٨٥,	٨٧,	عدد الأسر المخصصة للحوامل والمواليد حديثي الولادة (بالآلاف)
٧٢,	٧٦,	٧٩,	٨١,	٨٢,	٨٤,	٨٧,	٩٢,	عدد الأسرة المخصصة للمصابات بأمراض النساء، (بالآلاف)
٧,	٦,	٧,	٧,	٧,	٧,	٧,	٧,	عدد العيادات النسوية وأقسام (وحدات) التوليد وأمراض النساء، (بالآلاف)
٣٩,	٣٩,	٤٢,	٤٣,	٤٣,	٤٣,	٤٣,	٤٤,	عدد مراكز الرعاية الطبية والتوليد (بالآلاف)
٦٩,	٦٩,	٦٩,	٦٨,	٦٨,	٦٩,	٦٩,	٦٩,	عدد أطباء الأطفال (بالآلاف)
٣٥	٣٦	٣٨	٤٠	٤٠	٤٢	٤٢	٤٣	عدد مستشفيات الأطفال**
١٩١,	١٩٠,	١٩٤,	٢٠٠,	٢١٠,	٢١٤,	٢٢٤,	٢٢٩,	عدد الأسرة المخصصة للأطفال المرضى، (بالآلاف)
		٦٧,	٦٩,	٨١,	٨٣,	٩١,	٧٣,	عدد الأسرة في عنابر الأطفال، (بالآلاف)
٤,	٤,	٦,	٧,	٧,	٧,	٧,	٧,	عدد عيادات ومستوصفات الأطفال (بالآلاف)***
								لكل ١٠.٠٠٠ امرأة:
٥,	٥,	٥,	٥,	٥,	٥,	٥,	٥,	عدد أطباء التوليد وأمراض النساء

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	
٩,	١٠,	١٠,	١٠,	١٠,	١١,	١١,	١١,	عدد الأسرة المخصصة للمصابات بأمراض النساء لكل ١٠ ٠٠٠ امرأة في سن (٤٩-١٥):
٢١,	٢١,	٢١,	٢٠,	٢١,	٢١,	٢١,	٢٢,	عدد الأسرة المخصصة للحوامل والمواليد حديثي الولادة لكل ١٠ ٠٠٠ طفل (صفر - ١٤ سنة)
٣٢,	٣٣,	٣٣,	٣٢,	٣١,	٣١,	٣٠,	٢٨,	عدد أطباء الأطفال
٩١,	٩١,	٩٣,	٩٣,	٩٧,	٩٦,	٩٦,	٩٤,	عدد الأسرة المخصصة للأطفال المرضى
		٣٢,	٣٢,	٣٦,	٣٦,	٣١,	٢٩,	عدد الأسرة في عنابر الأطفال

* بيانات مكتب الإحصاء التابع للاتحاد الروسي.

** بيانات وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية بالاتحاد الروسي.

*** المستقلة والتي تشكل جزءاً من مؤسسات أخرى.

التعليم

الجدول ٤٦

المستوى التعليمي للنساء والرجال، وفقاً لبيانات التعداد السكاني

٢٠٠٢		٢٠٠٢		
التوزيع حسب نوع الجنس %		بالآلاف		
رجال	نساء	رجال	نساء	
٤٦	٥٤	٥٥ ٤٠٧	٦٥ ٨٩٣	مجموع السكان من سن ١٥ سنة فأكثر ومنهم الحاصلون على تعليم مهني:
٤٤	٥٦	٨ ٦١٣	١٠ ٧٦٦	عالٍ (بما في ذلك التعليم فوق الجامعي)
٤٦	٥٤	١ ٧٢٢	٢ ٠١٨	عالٍ غير مكتمل
٤٢	٥٨	١٣ ٨٧٧	١٩ ٠٥٢	ثانوي
٥٧	٤٣	٨ ٧٠٦	٦ ٦٦١	ابتدائي
				عام
٤٩	٥١	١٠ ٣٣٨	١٠ ٩٣٨	ثانوي (مكتمل)
٤٧	٥٣	٧ ٨١٣	٨ ٨٨٢	أساسي

الجدول ٤٧

عدد طلاب المؤسسات التعليمية الحكومية والمؤسسات التعليمية التابعة للبلديات في بداية العام الدراسي ٢٠٠٨/٢٠٠٩، حسب نوع المؤسسة

التوزيع حسب نوع الجنس %		عدد الطلاب - المجموع	
رجال	نساء	رجال	نساء
		١١ ٠٦٨	١١ ٥٤٩
٤٩	٥١	١٠٠	١٠٠
			بالآلاف
			النسب المئوية
			منهم في:
٥٠	٥٠	٥٨,٨	٥٦,٢
٦٥	٣٥	٦,٦	٣,٣
٥٠	٥٠	٩,٦	٩,٣
٤٣	٥٧	٢٤,٢	٣٠,٦
٥٥	٤٥	٠,٧	٠,٦
٥٣	٤٧	٠,٠	٠,٠

(١) في نهاية عام ٢٠٠٨.

(٢) وفقاً لبيانات وزارة التعليم بالاتحاد الروسي، بما في ذلك عدد طلاب مؤسسات التعليم المهني الثانوي والعالي الذين هم بصدد إكمال برامج تعليم مهني ابتدائي.

الجدول ٤٨

هيئة نواب مجلس "الدوما" الحكومي (البرلمان) في دورة ٢٠٠٨-٢٠١١، في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩

التوزيع حسب نوع الجنس %		عدد	
رجال	نساء	الرجال	النساء
٨٦	١٤	٣٨٦	٦٤
			المجموع
			منهم:
			حسب الانتماءات الحزبية
٨٦	١٤	٢٧٠	٤٥
٩٣	٧	٥٣	٤
٩٠	١٠	٣٦	٤
٧١	٢٩	٢٧	١١

المرفق ٢

مواد إضافية

(البند ٢ من قائمة أسئلة الأمم المتحدة)

الجدول ٤٩

قوميات السكان

وفقاً لنتائج التعداد السكاني لعام ٢٠٠٢

مجموع السكان	سكان الحضرة والريف			سكان الحضرة			سكان الريف		
	رجال ونساء	رجال	نساء	رجال ونساء	رجال	نساء	رجال ونساء	رجال	نساء
١٤٥ ١٦٦ ٧٣١	٦٧ ٦٠٥ ١٣٣	٧٧ ٥٦١ ٥٩٨	١٠٦ ٤٢٩ ٠٤٩	٥٧ ٢٧٩ ٥٣٩	٤٩ ١٤٩ ٥١٠	١٨ ٤٥٥ ٦٢٣	٣٨ ٧٣٧ ٦٨٢	١٠ ٩٦٨	٢ ٠٢٨ ٠٥٩
الأبازيون	٣٧ ٩٤٢	١٨ ٤٦٨	١٩ ٤٧٤	١٦ ٢٨٣	٧ ٧٧٧	٨ ٥٠٦	٢١ ٦٥٩	١٠ ٦٩١	١٠ ٩٦٨
انجازيون	١١ ٣٦٦	٦ ٢٤٢	٥ ١٢٤	٩ ٨٨٣	٥ ٤١١	٤ ٤٧٢	١ ٤٨٣	٨٣١	٦٥٢
افارسبون	٨١٤ ٤٧٣	٤٠٣ ٦١٠	٤١٠ ٨٦٣	٢٩٨ ٣١٥	١٥٣ ٢٢٠	١٤٥ ٠٩٥	٥١٦ ١٥٨	٢٥٠ ٣٩٠	٢٦٥ ٧٦٨
انديون	٢١ ٨٠٨	١٠ ٥٥٩	١١ ٢٤٩	٢ ٤٢٦	١ ١٩٦	١ ٢٣٠	١٩ ٣٨٢	٩ ٣٦٣	١٠ ٠١٩
أرجنتيسيون	٨٩	٦٧	٢٢	٨٢	٦٤	١٨	٧	٣	٤
أفغانتسيون	٦ ٣٧٦	٣ ٥٠٠	٣ ٣٢٦	٧١	٣٨	٣٣	٦ ٣٠٥	٣ ٠١٢	٣ ٢٩٣
باغولاليون	٤٠	٢٣	١٧	٣٣	١٩	١٤	٧	٤	٣
بيجيتيسيون	٦ ١٩٨	٢ ٩٩٢	٣ ٢٠٦	٦٢	٣٩	٢٣	٦ ١٣٦	٢ ٩٥٣	٣ ١٨٣
بوليخيون	١٦	٩	٧	١١	٦	٥	٥	٣	٢
غينختسيون	٥٣١	٢٤٤	٢٨٧	١٥	٤	١١	٥١٦	٢٤٠	٢٧٦
غودوبيريشيون	٣٩	٢٥	١٤	٣٤	٢١	١٣	٥	٤	١
غوتريسيون	٩٩٨	٤٩٥	٥٠٣	٢٥	١٦	٩	٩٧٣	٤٧٩	٤٩٤
ديداوتسيون	١٥ ٢٥٦	٧ ٤٩٠	٧ ٧٦٦	١ ٦٤٠	٨٥٠	٧٩٠	١٣ ٦١٦	٦ ٦٤٠	٦ ٩٧٦
كاراتنسيون	٦ ٠٥٢	٢ ٩٥٢	٣ ١٠٠	٤٦٣	٢٥٣	٢١٠	٥ ٥٨٩	٢ ٦٩٩	٢ ٨٩٠
التنداليون	٤٤	٢٤	٢٠	٢١	١٢	٩	٢٣	١٢	١١
الحفاشينيون	١٢٨	٧٠	٥٨	١١	٧	٤	١١٧	٦٣	٥٤
التشماليون	١٢	٦	٦	٦	٣	٣	٦	٣	٣
اللاغليون	٢٨ ٢٩٧	١٤ ٢٦٢	١٤ ٠٣٥	١١ ٠٦٥	٥ ٥٧٩	٥ ٤٨٦	١٧ ٢٣٢	٨ ٦٨٣	٨ ٥٤٩
الادغيتسون	١٢٨ ٥٢٨	٦٢ ٧٩١	٦٥ ٧٣٧	٦٠ ٠٥٣	٢٨ ٨٩٣	٣١ ١٦٠	٦٨ ٤٧٥	٣٣ ٨٩٨	٣٤ ٥٧٧

	سكان الريف			سكان الحضر			سكان الحضر والريف			
	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	
أذربيجانيون	٦٢ ٨٩٣	٧٩ ٤٣٠	١٤٢ ٣٢٣	١٧٢ ١٧١	٣٠٧ ٣٤٦	٤٧٩ ٥١٧	٢٣٥ ٠٦٤	٣٨٦ ٧٧٦	٦٢١ ٨٤٠	
ألبانيون	١٨٥	١٨٣	٣٦٨	٩٣	٧٩	١٧٢	٢٧٨	٢٦٢	٥٤٠	
أطالونيون	٢٧ ٩٤٤	٢٥ ٣٩٨	٥٣ ٣٤٢	٧ ٦٤٥	٦ ٢٥٢	١٣ ٨٩٧	٣٥ ٥٨٩	٣١ ٦٥٠	٦٧ ٢٣٩	
أمريكان	١٣	٣٢	٤٥	٤٥٠	٧٨٠	١ ٢٣٠	٤٦٣	٨١٢	١ ٢٧٥	
إنكليزي	٦	١٨	٢٤	١٨١	٣٢٤	٥٠٥	١٨٧	٣٤٢	٥٢٩	
عرب	٩٢	٣٠٧	٣٩٩	١ ٥٠٢	٨ ٧٢٩	١٠ ٢٣١	١ ٥٩٤	٩ ٠٣٦	١٠ ٦٣٠	
عرب آسيا الوسطى	٢٨	١٦	٤٤	٥٠	٨٧	١٣٧	٧٨	١٠٣	١٨١	
أرمن	١٥١ ١١٦	١٧٣ ٧٥٤	٣٢٤ ٨٧٠	٣٥٩ ١٩٧	٤٤٦ ٤٢٤	٨٠٥ ٦٢١	٥١٠ ٣١٢	٦٢٠ ١٧٨	١ ١٣٠ ٤٩١	
أشوريون	١ ٤٥٧	١ ٦١٩	٣ ٠٧٦	٥ ٣٢٤	٥ ٢٤٩	١٠ ٥٧٣	٦ ٧٨١	٦ ٨٦٨	١٣ ٦٤٩	
بشكير	٢٩ ١٣٢	٢٧ ٧٢٩	٥٦ ٨٦١	٢٧ ٠٩٥	٢٤ ٤٧٠	٥١ ٥٦٥	٥٦ ٢٢٧	٥٢ ١٩٩	١٠٨ ٤٢٦	
بيلاروس	٤٥٦ ٨٢٢	٤٢٢ ١٥٦	٨٧٨ ٩٧٨	٤٢٣ ٣٨٣	٣٧١ ٠٢٨	٧٩٤ ٤١١	٨٨٠ ٢٠٥	٧٩٣ ١٨٤	١ ٦٧٣ ٣٨٩	
بشارن	١٠٠ ٥٦٠	٨٤ ٣١٢	١٨٤ ٨٧٢	٣٣١ ٣١٧	٢٩١ ٧٨١	٦٢٣ ٠٩٨	٤٣١ ٨٧٧	٣٧٦ ٠٩٣	٨٠٧ ٩٧٠	
بروميون	١ ١٧٧	١ ١٧٩	٢ ٣٥٦	٤٠٠	٣٦٦	٧٦٦	١ ٥٧٧	١ ٥٤٥	٣ ١٢٢	
بلغاريون	٣ ٢٥٧	٣ ٣٤٦	٦ ٦٠٣	١١ ٤٢٧	١٣ ٩٣٥	٢٥ ٣٦٢	١٤ ٦٨٤	١٧ ٢٨١	٣١ ٩٦٥	
بورياتيون	١٢٨ ٧٠٣	١٢١ ٩١٠	٢٥٠ ٦١٣	١٠٤ ٣٢٢	٩٠ ٢٤٠	١٩٤ ٥٦٢	٢٣٣ ٠٢٥	٢١٢ ١٥٠	٤٤٥ ١٧٥	
الهنغاريون	٥٧٦	٦٣٩	١ ٢١٥	١ ١٧١	١ ٣٨٢	٢ ٥٥٣	١ ٧٤٧	٢ ٠٢١	٣ ٧٦٨	
فيسبيون	٢٠٦٦	١ ٥٥٠	٣ ٦١٦	٢ ٨٣٥	١ ٧٨٩	٤ ٦٢٤	٤ ٩٠١	٣ ٣٣٩	٨ ٢٤٠	
العدد	٩	٨	١٧	٣٠	٢٦	٥٦	٣٩	٣٤	٧٣	
فيتناميون	١٩٠	٣٩٣	٥٨٣	٧ ٧١٩	١٧ ٩٠٤	٢٥ ٦٢٣	٧ ٩٠٩	١٨ ٢٩٧	٢٦ ٢٠٦	
فماغوزيون	١ ٢٩٧	١ ٨٧١	٣ ١٦٨	٣ ٩٤١	٥ ١٠١	٩ ٠٤٢	٥ ٢٣٨	٦ ٩٧٢	١٢ ٢١٠	
الأغاريق	١٧ ٧٣٣	١٨ ٥٤٤	٣٦ ٢٧٧	٣٠ ٤٧٩	٣١ ٠٧١	٦١ ٥٥٠	٤٨ ٢١٢	٤٩ ٦١٥	٩٧ ٨٢٧	
روم يونانيون	٥	٩	١٤	١٥	٢٥	٤٠	٢٠	٣٤	٥٤	
جيورجيون	١١ ٦٦٠	١٩ ٣٩٧	٣١ ٠٥٧	٦٣ ٢١٢	١٠٣ ٦٦٥	١٦٦ ٨٧٧	٧٤ ٨٧٢	١٢٣ ٠٦٢	١٩٧ ٩٣٤	
أدجاريون	٤٧	٥٢	٩٩	٥١	١٠٢	١٥٣	٩٨	١٥٤	٢٥٢	
انغيلويون	٤	٢	٦	٢٤	٣٣	٥٧	٢٨	٣٥	٦٣	
لازي	٥٢	٦٨	١٢٠	٤٢	٥٩	١٠١	٩٤	١٢٧	٢٢١	
مغربي	٢٢	٤٧	٦٩	١٢١	٢٤٣	٣٦٤	١٤٣	٢٩٠	٤٣٣	
سفاني	١	٥	٦	٧	٢٨	٣٥	٨	٣٣	٤١	
دار غنيون	١٧١ ٦٤٠	١٦٦ ٠٩٥	٣٣٧ ٧٣٥	٨٤ ٥٨٠	٨٧ ٨٤١	١٧٢ ٤٢١	٢٥٦ ٢٢٠	٢٥٣ ٩٣٦	٥١٠ ١٥٦	
كيتا غيون	-	-	-	٣	٢	٥	٣	٢	٥	

	سكان الريف			سكان الحضر			سكان الحضر والريف			
	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	
	١	-	١	٣٧	٥٠	٨٧	٣٨	٥٠	٨٨	كوباتشينيون
	٣ ١٣٦	٢ ٧٩١	٥ ٩٢٧	٨٦٣	٤٧١	١ ٣٣٤	٣ ٩٩٩	٣ ٢٦٢	٧ ٢٦١	دولغاني
	١٨٠	٢٠٦	٣٨٦	١٧٣	٢٤٢	٤١٥	٣٥٣	٤٤٨	٨٠١	دونغاني
	٢ ٣٢٨	٢ ٩٣٨	٥ ٢٦٦	١٠٩ ٢٤٥	١١ ٤٢٧	٢٢٤ ٦٧٢	١١١ ٥٧٣	١١٨ ٣٦٥	٢٢٩ ٩٣٨	يهود
	٦٠	١٤٣	٢٠٣	١ ٢٢٥	١ ٩٦٦	٣ ١٩١	١ ٢٨٥	٢ ١٠٩	٣ ٣٩٤	يهود جبليون
	١	١	٢	١٧	٣٤	٥١	١٨	٣٥	٥٣	يهود جيورجيون
	١	٤	٥	٢١	٢٨	٤٩	٢٢	٣٢	٥٤	يهود آسيا الوسطى
	٥ ٧٣٤	٦ ٤١٩	١٢ ١٥٣	٨ ٨٩٣	١٠ ٢٢٧	١٩ ١٢٠	١٤ ٦٢٧	١٦ ٦٤٦	٣١٢ ٢٧٣	يزيديون
	١١٧	٣٣	١٥٠	١٠١	٧٦	١٧٧	٢١٨	١٠٩	٣٢٧	اليجوريون
	١١٩ ٩٢٠	١٠٦ ٦١٨	٢٢٦ ٥٣٨	٩٤ ٩٨١	٩١ ٤٩٧	١٨٦ ٤٧٨	٢١٤ ٩٠١	١٩٨ ١١٥	٤١٣ ٠١٦	انغوشي
	١٠	٣١	٤١	٧٠٦	٤ ٢٣٣	٤ ٩٣٩	٧١٦	٤ ٢٦٤	٤ ٩٨٠	الهنود والناطقون بلغات هندية
	٢٧	٤٤	٧١	٦٨٨	٧٨٨	١ ٤٧٦	٧١٥	٨٣٢	١ ٥٤٧	أسبان
	٢٠	٢٣	٤٣	٣١٦	٥٠٣	٨١٩	٣٣٦	٥٢٦	٨٦٢	إيطاليون
	١٠ ٢٦	٩٦٠	١ ٩٨٦	٦٨٩	٥٠٥	١ ١٩٤	١ ٧١٥	١ ٤٦٥	٣ ١٨٠	إيطالمنيون
	١٤٢ ٨٩٠	١٣٦ ٠٠٦	٢٧٨ ٨٩٦	١٢٦ ٦١٣	١١٤ ٤٤٩	٢٤١ ٠٦٢	٢٦٩ ٥٠٣	٢٥٠ ٤٥٥	٥١٩ ٩٥٨	كاباردنيون
	٢٢١ ٢١٣	٢٢٠ ٠٠٨	٤٤١ ٢٢١	١٠٦ ٣٥٢	١٠٦ ٣٨٩	٢١٢ ٧٤١	٣٢٧ ٥٦٥	٣٢٦ ٣٩٧	٦٥٣ ٩٦٢	كازاخيون
	٤٤ ٠٨٣	٤٤ ٣١٣	٨٨ ٣٩٦	٤٥ ٥٠٠	٤٠ ١٠٠	٨٥ ٦٠٠	٨٩ ٥٨٣	٨٤ ٤١٣	١٧٣ ٩٩٦	كالميكيون
	٤٨٣	٥١٣	٩٩٦	٦٩٦	٦٠١	١ ٢٩٧	١ ١٧٩	١ ١١٤	٢ ٢٩٣	كامتشاديون
	٧	١٠	١٧	١٥٩	١٩٠	٣٤٩	١٦٦	٢٠٠	٣٦٦	كارايميون
	٢٢٠	٣٠٨	٥٢٨	٤٨٩	٥٩٢	١ ٠٨١	٧٠٩	٩٠٠	١ ٦٠٩	كاراكاكيبيون
	٦٠ ٨٦٥	٥٧ ٩٤٧	١١٨ ٨١٢	٣٧ ٨٦٣	٣٥ ٥٠٧	٧٣ ٣٧٠	٩٨ ٧٢٨	٩٣ ٤٥٤	١٩٢ ١٨٢	كارا تشايفيون
	٢٢ ٦١٨	١٨ ٥٢١	٤١ ١٣٩	٣٠ ٥٨٨	٢١ ٣٥٠	٥٢ ٢٠٥	٥٣ ٤٧٣	٣٩ ٨٧١	٩٣ ٣٤٤	كاريليون
	٢	٢	٤	٤	-	٤	٦	٢	٨	كيركي
	٥٣١	٥٥٧	١ ٠٨٨	٢٥١	١٥٥	٤٠٦	٧٨٢	٧١٢	١ ٤٩٤	كيتي
	٢	٣	٥	٧	٧	١٤	٩	١٠	١٩	يوغي
	١ ٣٤٣	١ ٨٩٠	٣ ٢٣٣	١٢ ٣٣٣	١٦ ٢٤٢	٢٨ ٥٧٥	١٣ ٦٧٦	١٨ ١٣٢	٣١ ٨٠٨	قيرغيزيون
	٤٣٦	٨٦٢	١ ٢٩٨	١٠ ٢٤٧	٢٣ ٠٣٢	٣٣ ٢٧٩	١٠ ٦٨٣	٢٣ ٨٩٤	٣٤ ٥٧٧	صينيون
	٨١ ٨٥٣	٧٢ ١٣٧	١٥٣ ٩٩٠	٨٢ ١٢٥	٥٧ ٢٩١	١٣٩ ٤١٦	١٦٣ ٩٧٨	١٢٩ ٤٢٨	٢٩٣ ٤٠٦	كومي
	٧ ٢٧٨	٦ ٨١٣	١٤ ٠٩١	٩٧٦	٥٤٠	١ ٥١٦	٨ ٢٥٤	٧ ٣٥٣	١٥ ٦٠٧	كومي ايزراهيم
	٤٠ ٨٦٩	٣٥ ٧٠٨	٧٦ ٥٧٧	٢٨ ٣٨٩	٢٠ ٢٦٩	٤٨ ٦٥٨	٦٩ ٢٥٨	٥٥ ٩٧٧	١٢٥ ٢٣٥	كومي - بيرميكي

	سكان الريف			سكان الحضر			سكان الحضر والريف			
	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	
	١٣ ٣٧٧	١٥ ٩١٩	٢٩ ٢٩٦	٥٩ ٣٤٤	٥٩ ٩١٦	١١٩ ٢٦٠	٧٢ ٧٢١	٧٥ ٨٣٥	١٤٨ ٥٥٦	كوربيون
	٣ ٠١٢	٢ ٩٦٦	٥ ٩٧٨	١ ٥٤٠	١ ٢٢٥	٢ ٧٦٥	٤ ٥٥٢	٤ ١٩١	٨ ٧٤٣	كورياكيون
	٦	٦	١٢	٥٥	٩٠	١٤٥	٦١	٩٦	١٥٧	الكريمشاكوي
	١٣	٣٩	٥٢	١٣٧	٥١٨	٦٥٥	١٥٠	٥٥٧	٧٠٧	كوبيون
	٧٥٣	٦٥٧	١ ٤١٠	٩٤٨	٧٥٦	١ ٧٠٤	١ ٧٠١	١ ٤١٣	٣ ١١٤	كوماندينونيون
	١١٤ ٤٥٦	١٠٩ ١٤٦	٢٢٣ ٦٠٢	١٠٢ ٣٢١	٩٦ ٤٨٦	١٩٨ ٨٠٧	٢١٦ ٧٧٧	٢٠ ٦٣٢	٤٢٢ ٤٠٩	كومبيكي
	٧ ٣٢٤	٧ ٧٧٨	١٥ ١٠٢	١ ٧٦٣	٢ ٧٤٢	٤ ٥٠٥	٩ ٠٨٧	١٠ ٥٢٠	١٩ ٦٠٧	أكراد
	٢٤ ٢٢٩	٢٢ ٥٦٦	٤٦ ٧٩٥	٥٦ ٩١٩	٥٢ ٨٣١	١٠٩ ٧٥٠	٨١ ١٤٨	٧٥ ٣٩٧	١٥٦ ٥٤٥	ملاكويون
	٤ ١٥٢	٣ ٧٠٨	٧ ٨٦٠	١٠ ٨٥٠	٩ ٨١٠	٢٠ ٦٦٠	١٥ ٠٠٢	١٣ ٥١٨	٢٨ ٥٢٠	لاتفيون
	٤٤٢	٣٠٨	٧٥٠	٥٢٣	٣٤٩	٨٧٢	٩٦٥	٦٥٧	١ ٦٢٢	لاتغاليون
	١٠٩ ٥٥٦	١٠٩ ٤٠٢	٢١٨ ٩٥٨	٩٣ ٤٣٣	٩٩ ١٤٤	١٩٢ ٥٧٧	٢٠٢ ٩٨٩	٢٠٨ ٥٤٦	٤١١ ٥٣٥	لزغينيون
	٦ ٦٩٩	٧ ٥٩١	١٤ ٢٩٠	١٤ ٤٧٨	١٦ ٨٠١	٣١ ٢٧٩	٢١ ١٧٧	٢٤ ٣٩٢	٤٥ ٥٦٩	ليثوانيون
	٢ ٩٠٨	٢ ٦٠٥	٥ ٥١٣	٣ ٣٥٧	٢ ٥٦٢	٥ ٩١٩	٦ ٢٦٥	٥ ١٦٧	١١ ٤٣٢	أكمانشي
	١٨٢ ٨٦٢	١٦٥ ٣٤٢	٣٤٨ ٢٠٤	١٤٢ ٥٢٤	١١٣ ٥٧٠	٢٥٦ ٠٩٤	٣٢٥ ٣٨٦	٢٧٨ ٩١٢	٦٠٤ ٢٩٨	ماريتشيون
	٨ ٦١٩	٧ ٤٥١	١٦ ٠٧٠	١ ٣٧٩	١ ٠٦٦	٢ ٤٤٥	٩ ٩٩٨	٨ ٥١٧	١٨ ٥١٥	ماريتشيو الجبال
	١٨ ٨٣٧	١٦ ٦٣٩	٣٥ ٤٧٦	١١ ٦٧٢	٨ ٩٧١	٢٠ ٦٤٣	٣٠ ٥٠٩	٢٥ ٦١٠	٥٦ ١١٩	ماريتشيو لوغوفار الشرق
	١٩ ٨٤٤	٢٣ ٧٠٩	٤٣ ٥٥٣	٥٤ ٣٨٩	٧٤ ٣٨٨	١٢٨ ٧٧٧	٧٤ ٢٣٣	٩٨ ٠٩٧	١٧٢ ٣٣٠	مالدليون
	١٤٧	١٤٢	٢٨٩	١ ١٤٥	١ ٢٢٢	٢ ٣٦٧	١ ٢٩٢	١ ٣٦٤	٢ ٦٥٦	منغول
	٢١٨ ٤٧٤	١٨٥ ٨١٣	٤٠٤ ٢٨٧	٢٤٠ ٤١٨	١٩ ٦٤٥	٤٣٩ ٠٦٣	٤٥٨ ٨٩٢	٣٨٤ ٤٥٨	٨٤٣ ٣٥٠	الموردفا
	١٤ ٨٥٣	١٣ ٢١٧	٢٨ ٠٧٠	١١ ٧٥٤	٩ ٨٠٠	٢١ ٥٥٤	٢٦ ٦٠٧	٢٣ ٠١٧	٤٩ ٦٢٤	موردفا - موكشا
	٣٣ ٩٧٢	٢٧ ٩٥٤	٦١ ٩٢٦	١٢ ٣٧٥	١٠ ١٠٦	٢٢ ٤٨١	٤٦ ٣٤٧	٣٨ ٠٦٠	٨٤ ٤٠٧	موردفا - إيريا
	٤ ١٥٠	٣ ٥٦١	٧ ٧١١	١ ٠٥٩	٨٣٠	١ ٨٨٩	٥ ٢٠٩	٤ ٣٩١	٩ ٦٠٠	نانا يياكيون
	٤ ٤٤١	٤ ٠١٧	٨ ٤٥٨	٢ ٠٨٣	١ ٦١٩	٣ ٧٠٢	٦ ٥٢٤	٥ ٦٣٦	١٢ ١٦٠	نايايتسيون
	٣٦٧	٣٠٢	٦٦٩	١٠٥	٦٠	١٦٥	٤٧٢	٣٦٢	٨٣٤	نغاناسانيون
	٢٢٣	١٨٠	٤٠٣	٩٥	٦٩	١٦٤	٣١٨	٢٤٩	٥٦٧	نيغيداليون
	١٣١ ٨٢٤	١٢٦ ١٠٠	٢٥٧ ٩٢٤	١٧٥ ٢٧٣	١٦٤ ٠١٥	٣٣٩ ٢٨٨	٣٠٧ ٠٩٧	٢٩٠ ١١٥	٥٩٧ ٢١٢	ألمان
	١٧ ٣٧١	١٦ ٠٨٧	٣٣ ٤٥٨	٤ ٦٦٤	٣ ١٨٠	٧ ٨٤٤	٢٢ ٠٣٥	١٩ ٢٦٧	٤١ ٣٠٢	نيبتسيون
	١ ٤٠٧	١ ٢٧٢	٢ ٦٧٩	١ ٣٧٦	١ ١٠٧	٢ ٤٨٣	٢ ٧٨٣	٢٣ ٣٧٩	٥ ١٦٢	نيفخحي
	٣٦ ٨١٥	٣٤ ٥٢٤	٧١ ٣٣٩	٩ ٩٣٤	٩ ٣٩٣	١٩ ٣٢٧	٤٦ ٧٤٩	٤٣ ٩١٧	٩٠ ٦٦٦	نوغايتسي
	١٧٧	١٧١	٣٤٨	١٨٧	١٥١	٣٣٨	٣٦٤	٣٢٢	٦٨٦	اروتشي

	سكان الريف			سكان الحضر			سكان الحضر والريف			
	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	
	٩٢ ٤٧٩	٨٩ ٧٦٧	١٨٢ ٢٤٦	١٧٢ ٥٢٢	١٦٠ ١٠٧	٣٣ ٦٢٩	٢٦٥ ٠٠١	٢٤٩ ٨٧٤	٥١٤ ٨٧٥	اوستيتينيون
	١٤٣	١٤٣	٢٨٦	١٦٧	١٥٤	٣٢١	٣١٠	٢٩٧	٦٠٧	اوستينيون - ديغورتسيون
	٩	١٥	٢٤	٣٢	٤١	٧٣	٤١	٥٦	٩٧	اوستينيون - ايرونتسيون
	٣٤٩	٤٩٠	٨٣٩	١ ١٦٨	١ ٨١٤	٢ ٩٨٢	١ ٥١٧	٢ ٣٠٤	٣ ٨٢١	فرس
	٩ ٢١٢	٧ ٧٣٩	١٦ ٩٥١	٣٢ ٠٢٨	٢٤ ٠٢٢	٥٦ ٠٥٠	٤١ ٢٤٠	٣١ ٧٦١	٧٣ ٠٠١	بولونيون
	٥٣	٢٠٣	٢٥٦	١ ٥٠٢	٨ ٠٤٢	٩ ٥٤٤	١ ٥٥٥	٨ ٢٤٥	٩ ٨٠٠	بشتون
	١ ٠٤١	٩٢٣	١ ٩٦٤	١ ٥١٢	١ ٨٣٢	٣ ٣٤٤	٢ ٥٥٣	٢ ٧٥٥	٥ ٣٠٨	رومانيون
	٥	٨	١٣	٣٧	٤٧	٨٤	٤٢	٥٥	٩٧	روسيون
	١٤ ٢٠٩ ٨٤٩	١٢ ٧٤٨ ١٩٨	٢٦ ٩٥٨ ٠٤٧	٤٨ ٣٤١ ٧٦٢	٤٠ ٥٨٩ ٢٩٨	٨٨ ٩٣١ ٠٦٠	٦٢ ٥٥١ ٦١١	٥٣ ٣٣٧ ٤٩٦	١١٥ ٨٨٩ ١٠٧	روس
	٣٤ ٩٤٠	٤١ ١٠١	٧٦ ٠٤١	٢٨ ٣٦٨	٣٥ ٦١٩	٦٣ ٩٨٧	٦٣ ٣٠٨	٧٦ ٧٢٠	١٤٠ ٠٢٨	كازاخيون
	٧٩٨	٩٩٤	١ ٧٩٢	٢ ٣٦٧	٢ ٤١٢	٤ ٧٧٩	٣ ١٦٥	٣ ٤٠٦	٦ ٥٧١	بوموريون
	٩ ٦٦٨	٩ ٩١١	١٩ ٥٧٩	٤ ٩٦٠	٥ ٣٩٠	١٠ ٣٥٠	١٤ ٦٢٨	١٥ ٣٠١	٢٩ ٩٢٩	روتوليون
	٥٨٨	٥٥٠	١ ١٣٨	٥٢١	٣٣٢	٨٥٣	١ ١٠٩	٨٨٢	١ ٩٩١	سمايون
	١ ٧٨٨	١ ٦٧٥	٣ ٤٦٣	٤٣٣	٣٥٣	٧٨٦	٢ ٢٢١	٢ ٠٢٨	٤ ٢٤٩	سلكوبيون
	١٥٥	٢٢٤	٣٧٩	٨٣٨	٢ ٩٣٩	٣ ٧٧٧	٩٩٣	٣ ١٦٣	٤ ١٥٦	صرب
	٣٩	٤٨	٨٧	١٩٧	٢٨٤	٤٨١	٢٣٦	٣٣٢	٥٦٨	سلوفاك
	١ ٢٣٧	١ ٢٨٠	٢ ٥١٧	١٤٠	١١٢	٢٥٢	١ ٣٧٧	١ ٣٩٢	٢ ٧٦٩	ساراديون
	٣٩ ٣٥٠	٣٨ ٨٢٥	٧٨ ١٧٥	٢٥ ٨٨٠	٢٧ ٧٣٠	٥٣ ٦١٠	٦٥ ٢٣٠	٦٦ ٥٥٥	١٣١ ٧٨٥	الطاباسارافيون
	٥ ٣٠٤	١١ ٨٩٥	١٧ ١٩٩	٢١ ٠٠٨	٨١ ٩٢٩	١٠٢ ٩٣٧	٢٦ ٣١٢	٩٣ ٨٢٤	١٢٠ ١٣٦	طاجيك
	٨٨	٧٨	١٦٦	٥٧	٥٣	١١٠	١٤٥	١٣١	٢٧٦	تازيون
	٤٦	١٠٥	١٥١	٧٣٦	١ ٦٦١	٢ ٣٩٧	٧٨٢	١ ٧٦٦	٢ ٥٤٨	طاليش
	٩١٣ ٨٥٦	٨٤٥ ٤٢٦	١ ٧٥٩ ٢٨٢	٢ ٠٣٥ ٧٠٦	١٧ ٥٩٦ ٦١٣	٣ ٧٩٥ ٣١٩	٢ ٩٤٩ ٥٦٢	٢ ٦٠٥ ٠٣٩	٥ ٥٥٤ ٦٠١	تتر
	٦٣٧	٥٩٠	١ ٢٢٧	٣٩٢	٣٨٤	٧٧٦	١ ٠٢٩	٩٧٤	٢ ٠٠٣	تتر استراخان
	٦ ٣٨١	٥ ٦٦٣	١٢ ٠٤٤	٦ ٧٦٧	٥ ٨٥٧	١٢ ٦٢٤	١٣ ١٤٨	١١ ٥٢٠	٢٤ ٦٦٨	كرياسينيون
	٢ ٧٥٥	٢ ٥٨٥	٥ ٣٤٠	٢ ٢٨٣	١ ٩٨٨	٤ ٢٧١	٥ ٠٣٨	٤ ٥٧٣	٩ ٦١١	تتر سيبيريون
	٩٣٨	٩٧٦	١ ٩١٤	١ ٠٨١	١ ١٣٦	٢ ٢١٧	٢ ٠١٩	٢ ١١٢	٤ ٣١٣	تتر القرم
	٥٩	٧٣	١٣٢	١ ٠٥٣	١ ١١٨	٢ ١٧١	١ ١١٢	١ ١٩١	٢ ٣٠٣	تاتي
	١ ١٧٩	١ ١٠٥	٢ ٢٨٤	٦٩	٤٦	١١٥	١ ٢٤٨	١ ١٥١	٢ ٣٩٩	التيلي غيتيون
	٨٢٧	٦٨١	١ ٥٠٨	٦١٣	٥٢٩	١ ١٤٢	١ ٤٤٠	١ ٢١٠	٢ ٦٥٠	تيلي - أدتيون
	٣٥١	٣٤٨	٦٩٩	٦٥	٧٣	١٣٨	٤١٦	٤٢١	٨٣٧	توفالوميون

	سكان الحضر والريف			سكان الحضر			سكان الريف		
	رجال ونساء	رجال	نساء	رجال ونساء	رجال	نساء	رجال ونساء	رجال	نساء
توبالاريون	١ ٥٦٥	٧٨٦	٧٧٩	١٥٠	٦٥	٨٥	١٥٦٥	٧٢١	٦٩٤
توفينيون	٢٤٣ ٤٤٢	١١٦ ٥٢٣	١٢٦ ٩١٩	١٠٧ ٨٥٠	٥٠ ٨٩٨	٥٦ ٩٥٢	٢٤٣ ٤٤٢	٦٥ ٦٢٥	٦٩ ٩٦٧
توفينيون - طاجيكيون	٤ ٤٤٢	٢ ١٥٤	٢ ٢٨٨	٧	٤	٣	٤ ٤٤٢	٢ ١٥٠	٢ ٢٨٥
أتراك	٩٢ ٤١٥	٤٩ ٦٨٠	٤٢ ٧٣٥	١٨ ٢١٧	١٢ ٠٦٢	٦ ١٥٥	٩٢ ٤١٥	٣٧ ٦١٨	٣٦ ٥٨٠
أتراك مسخيتيون	٣ ٢٥٧	١ ٧٧٢	١ ٤٨٥	١ ٥٢٩	٨٣٥	٦٩٤	٣ ٢٥٧	٩٣٧	٧٩١
تركمان	٣٣ ٠٥٣	١٨ ٩٤٤	١٤ ١٠٩	١٤ ٦٩٥	٩ ٣٥٠	٥ ٣٤٥	٣٣ ٠٥٣	٩ ٥٩٤	٨ ٧٦٤
أودنيون	٣ ٧٢١	١ ٩٤٣	١ ٧٧٨	٢ ٠٧٨	١ ١١٤	٩٦٤	٣ ٧٢١	٨٢٩	٨١٤
أودمورتيون	٦٣٦ ٩٠٦	٢٨٦ ٥١٧	٣٥٠ ٣٨٩	٢٩ ٩٧٦	١٢٩ ٢٢٧	١٦٧ ٧٤٩	٦٣٦ ٩٠٦	١٥٧ ٢٩٠	١٨٢ ٦٤٠
اوديجيون	١ ٦٥٧	٧٩١	٨٦٦	٤٢٥	١٦٠	٢٦٥	١ ٦٥٧	٦٣١	٦٠١
أوزبيك	١٢٢ ٩١٦	٨٠ ٧٤٥	٤٢ ١٧١	٩٨ ٥٤٨	٦٥ ١٨٢	٣٣ ٣٦٦	١٢٢ ٩١٦	١٥ ٥٦٣	٨ ٨٠٥
أوغوريون	٢ ٨٦٧	١ ٧٠٠	١ ١٦٧	٢ ١٧٣	١ ١٨٤	٨٨٩	٢ ٨٦٧	٤١٦	٢٧٨
أوكرانيون	٢ ٩٤٢ ٩٦١	١ ٤١٠ ١٦٤	١ ٥٣٢ ٧٩٧	٢ ٢٥١ ١٩٨	١ ٠٨٨ ٢٧٩	١ ١٦٢ ٩١٩	٢ ٩٤٢ ٩٦١	٣٢١ ٨٨٥	٣٦٩ ٨٧٨
اولطا (اوركيون)	٣٤٦	١٦٨	١٧٨	٢٠١	٩٥	١٠٦	٣٤٦	٧٣	٧٢
اولتشي	٢ ٩١٣	١ ٣٦٦	١ ٥٤٧	٥٦٤	٢٣٩	٣٢٥	٢ ٩١٣	١ ١٢٧	١ ٢٢٢
فنلنديون	٣٤ ٠٥٠	١٤ ٧٥٥	١٩ ٢٩٥	٢٣ ٤٨٤	١٠ ٠٣١	١٣ ٤٥٣	٣٤ ٠٥٠	٤ ٧٢٤	٥ ٨٤٢
فنلنديو الأراضي الألمانية	٣١٤	١٥٠	١٦٤	٢٧٤	١٣١	١٤٣	٣١٤	١٩	٢١
فرنسيون	٨١٩	٥٠٩	٣١٠	٧٨٠	٤٨٦	٢٩٤	٨١٩	٢٣	١٦
خافاسي	٧٥ ٦٢٢	٣٥ ٥٦٩	٤٠ ٠٥٣	٣٢ ٧٤٣	١٥ ٠٣٧	١٧ ٧٠٦	٧٥ ٦٢٢	٢٠ ٥٣٢	٢٢ ٣٤٧
خانتى	٢٨ ٦٧٨	١٣ ٠٣٣	١٥ ٦٤٥	٩ ٩٢٤	٤ ١٥٢	٥ ٧٧٢	٢٨ ٦٧٨	٨ ٨٨١	٩ ٨٧٣
خمشيلي	١ ٥٤٢	٨٠٢	٧٤٠	١١٥	٦٨	٤٧	١ ٥٤٢	٧٣٤	٦٩٣
تساخوري	١٠ ٣٦٦	٥ ٤٢٦	٤ ٧٤٠ ٩٤٠	٣ ٦٧٨	٢ ٠٧٧	١ ٦٠١	١٠ ٣٦٦	٣٣٤٩	٣ ٣٣٩
عجر	١٨٢ ٧٦٦	٨٩ ٣٦٦	٩٣ ٤٠٠	١١٣ ٨٥٢	٥٥ ٣٦٨	٥٨ ٤٨٤	١٨٢ ٧٦٦	٣٣ ٩٩٨	٣٤ ٩١٦
عجر آسيا الوسطى	٤٨٦	٢٥٩	٢٢٧	٢٤٦	١٣٠	١١٦	٤٨٦	١٢٩	١١١
تيشلكانيون	٨٥٥	٣٧٦	٤٧٩	١٣٥	٦٥	٧٠	٨٥٥	٣١١	٤٠٩
شركش	٦٠ ٥١٧	٢٩ ٤٨٨	٣١ ٠٢٩	٢٢ ٥٨٥	١٠ ٨٢٨	١١ ٧٥٧	٦٠ ٥١٧	١٨ ٦٦٠	١٩ ٢٧٢
تشيك	٢ ٩٠٤	١ ٣٩٠	١ ٥١٤	٢ ٠٦٠	٩٧٧	١ ٠٨٣	٢ ٩٠٤	٤١٣	٤٣١
شيشان	١ ٣٦٠ ٢٥٣	٦٤٩ ٨٠١	٧١٠ ٤٥٢	٥٠٢ ٣٦٢	٢٣٩ ٨٨١	٢٦٢ ٤٨١	١ ٣٦٠ ٢٥٣	٤٠٩ ٩٢٠	٤٤٧ ٩٧١
شيشان - اكينيون	٢١٨	١٢٥	٩٣	٨٠	٥٤	٢٦	٢١٨	٧١	٦٧
شوفانيون	١ ٠٨٧	٤٨٣	٦٠٤	٣٦٦	١٤٦	٢٢٠	١ ٠٨٧	٣٣٧	٣٨٤
شوفاسي	١ ٦٣٧ ٠٩٤	٧٦١ ٤٧٢	٨٧٥ ٦٢٢	٨٣٩ ٨٤٨	٣٨٤ ٢٠٨	٤٥٥ ٦٤٠	١ ٦٣٧ ٠٩٤	٣٧٧ ٢٦٤	٤١٩ ٩٨٢

	سكان الريف			سكان الحضر			سكان الحضر والريف			
	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	نساء	رجال	رجال ونساء	
	٦ ٤٣٠	٥ ٩٣٥	١٢ ٣٦٥	١ ٨٩٤	١ ٥٠٨	٣ ٤٠٢	٨ ٣٢٤	٧ ٤٤٣	١٥ ٧٦٧	شيكوشي
	٣١٣	٢٨٩	٦٠٢	٢٥	٢٩	٥٤	٣٣٨	٣١٨	٦٥٦	شو ليمنيون
	١ ٢١٢	١ ٢٠٩	٢ ٤٢١	٣٩٣	٤١٧	٨١٠	١ ٦٠٥	١ ٦٢٦	٣ ٢٣١	شابسوفيون
	٢ ١٠٥	١ ٩٣١	٤ ٠٣٦	٥ ٤١٥	٤ ٥٢٤	٩ ٩٣٩	٧ ٥٢٠	٦ ٤٥٥	١٣ ٩٧٥	شوريون
	١٣ ٨٠٨	١٣ ١٤٣	٢٦ ٩٥١	٤ ٧١٤	٣ ٨٦٢	٨ ٥٧٦	١٨ ٥٢٢	١٧ ٠٠٥	٣٥ ٥٢٧	ايفنكي
	٧ ١٢٠	٥ ٨٣٥	١٢ ٩٥٥	٣ ٨٩٢	٢ ٢٢٤	٦ ١١٦	١١ ٠١٢	٨ ٠٥٩	١٩ ٠٧١	ايفين
	٨٧	٩٩	١٨٦	٢٨	٢٣	٥١	١١٥	١٢٢	٢٣٧	انتسي
	٥٩٥	٥٩٨	١ ١٩٣	٣٢٠	٢٣٧	٥٥٧	٩١٥	٨٣٥	١ ٧٥٠	اسكيمو
	٥ ٤١٩	٤ ٦١٢	١٠ ٠٣١	١٠ ٢١٣	٧ ٨٦٩	١٨ ٠٨٢	١٥ ٦٣٢	١٢ ٤٨١	٢٨ ١١٣	استونيون
	٦٢	٨٠	١٤٢	٢٩	٢٦	٥٥	٩١	١٠٦	١٩٧	استونيون - سبيتي
	٤٣٠	٣٩٤	٨٢٤	٣٥٧	٣٢٨	٦٨٥	٧٨٧	٧٢٢	١ ٥٠٩	يوكاغيريون
	١٤٥ ٢٢٣	١٤٠ ٨٠٤	٢٨٦ ٠٢٧	٨٥ ٧١٨	٧٢ ١٠٧	١٥٧ ٨٢٥	٢٣٠ ٩٤١	٢١٢ ٩١١	٤٤٣ ٨٥٢	ياكوتيون
	٣١	٣٦	٦٧	٤٠٥	٣٦٣	٧٦٨	٤٣٦	٣٩٩	٨٣٥	يابانيون
										الأشخاص الذين ينتمون إلى قوميات أخرى (غير مذكورة أعلاه)
	٢ ٩١٩	٣ ٨٩٢	٦ ٨١١	١٢ ٨٧٦	٢٣ ٢٩٣	٣٦ ١٦٩	١٥ ٧٩٥	٢٧ ١٨٥	٤٢ ٩٨٠	الأشخاص الذين لم يسجلوا في قوائم التعداد القوميات التي ينتمون إليها.
	١٧ ٥٨٤	١٧ ٧٥٩	٣٥ ٣٤٣	٧٣٣ ٤٢٩	٦٩١ ٩٧٩	١ ٤٢٥ ٤٠٨	٧٥١ ٠١٣	٧٠٩ ٧٣٨	١ ٤٦٠ ٧٥١	

الجدول ٥٠

توزيع الفقراء حسب المجموعات الديمغرافية والاجتماعية-الاقتصادية الرئيسية

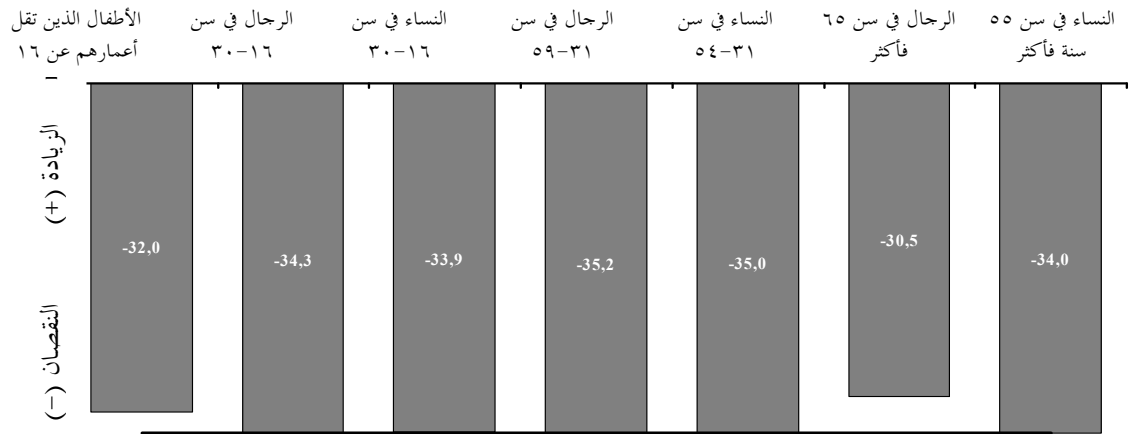
(النسب المئوية)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	العدد الكلي للفقراء
٢٢,٦	٢١,٤	٢١,٢	٢١,٨	الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ١٦ سنة
٦٤,٨	٦٥,٢	٦٥,٧	٦٥,٥	السكان في سن العمل
١٢,٣	١٢,٣	١٢,٣	١٢,٣	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة
١٣,٣	١٣,١	١٣,٣	١٣,٣	النساء اللاتي تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة
١٨,٦	١٨,٩	١٩,٠	١٨,٧	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩
٢٠,٦	٢١,٠	٢١,١	٢١,٢	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٣١ و ٥٤
١٢,٦	١٣,٣	١٣,١	١٢,٧	السكان فوق سن العمل
٣,٥	٣,٨	٣,٦	٣,٥	الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر
٩,١	٩,٦	٩,٥	٩,١	النساء اللاتي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر

الشكل ٥١

تغير مستوى الفقر وفقاً لنوع الجنس والعمر في عام ٢٠٠٨

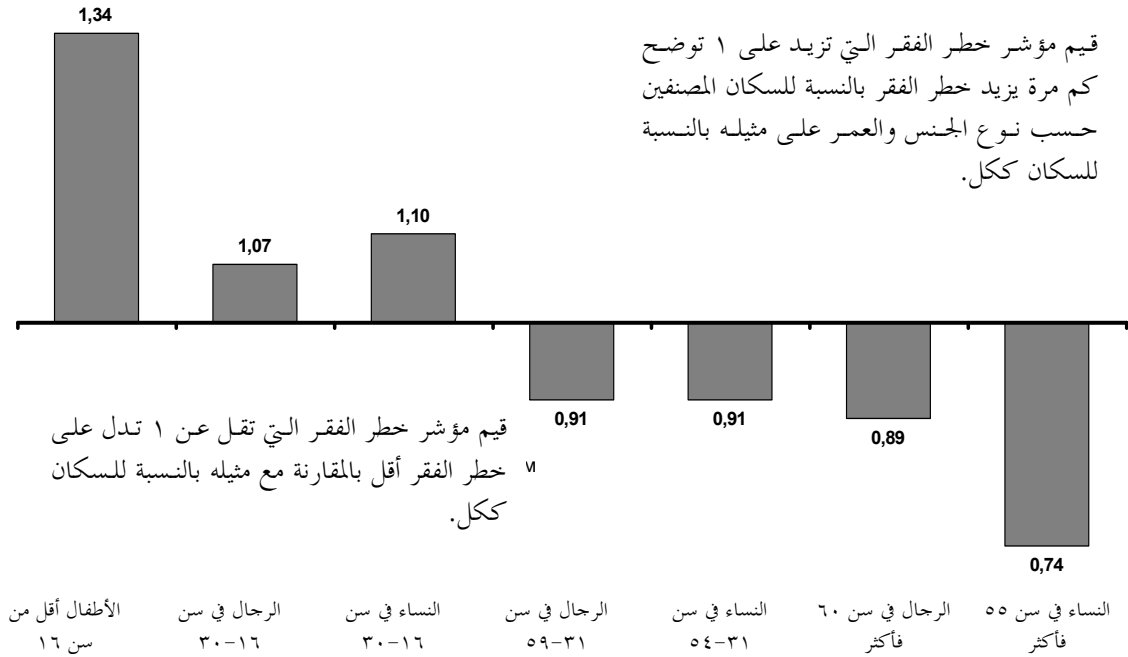
(كنسبة مئوية من مستوى عام ٢٠٠٥)



مجموع السكان - ٣٤,٠.

الشكل ٥٢

خطر الفقر وفقاً لنوع الجنس والعمر في عام ٢٠٠٨



الجدول ٥٣

توزيع المجموعات الديمغرافية والاقتصادية الاجتماعية الرئيسية للفقراء حسب مكان الإقامة

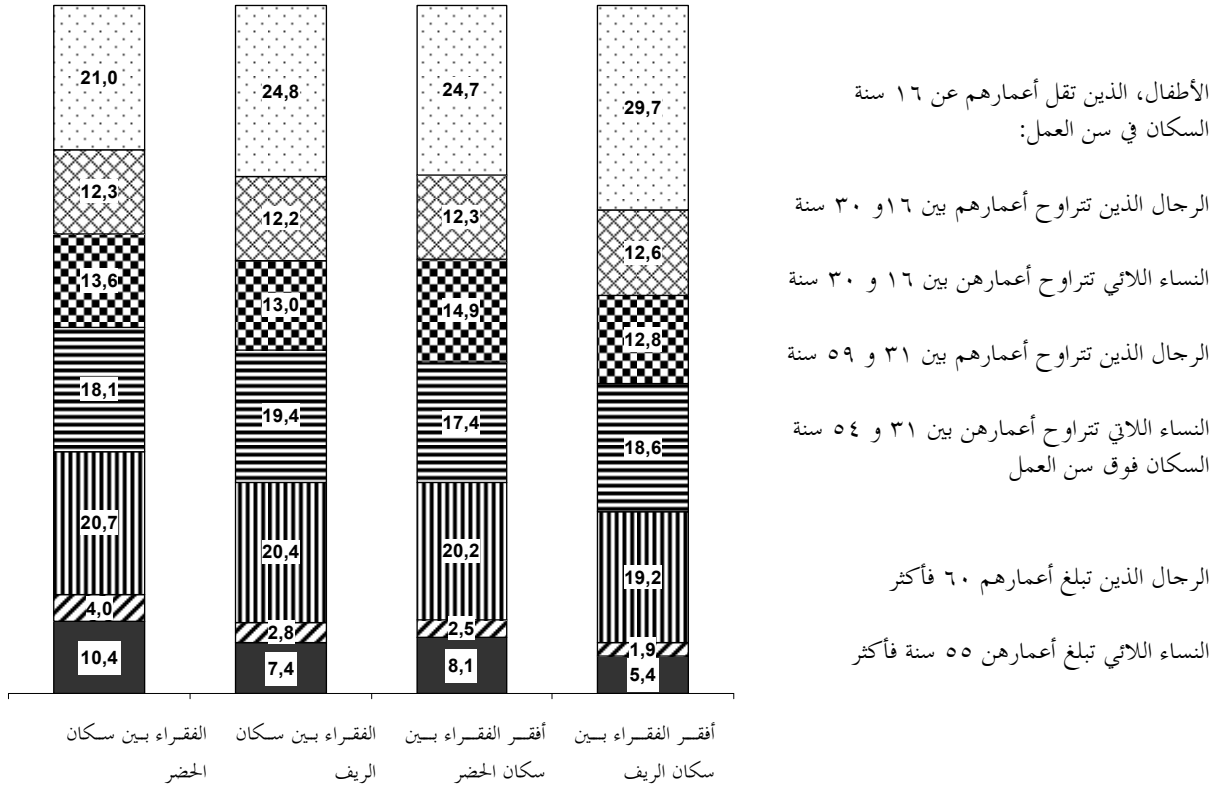
(نسب مئوية)

منهم:		مجموع السكان الفقراء	
سكان الريف	سكان الحضر		
٣٨,٦	٦١,٤	١٠٠	٢٠٠٥
٤٢,٦	٥٧,٤	١٠٠	المجموع
٣٨,٤	٦١,٦	١٠٠	الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ١٦ سنة
٣٩,٠	٦١,٠	١٠٠	السكان الذين هم في سن العمل
٣٦,١	٦٣,٩	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة
٤٠,٣	٥٩,٧	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة
٣٧,٧	٦٢,٣	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩ سنة
٣٢,٩	٦٧,١	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٤ سنة
٣٢,٤	٦٧,٦	١٠٠	السكان فوق سن العمل
			الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر

منهم:		مجموع السكان		
سكان الريف	سكان الحضر	الفقراء		
٣٣,٠	٦٧,٠	١٠٠	النساء اللاتي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر	٢٠٠٦
المجموع				
٣٩,٢	٦٠,٨	١٠٠	الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ١٦ سنة	
٤٣,٧	٥٦,٣	١٠٠	السكان الذين هم في سن العمل	
٣٨,٧	٦١,٣	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة	
٣٩,٥	٦٠,٥	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة	
٣٥,٩	٦٤,١	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩ سنة	
٤٠,٦	٥٩,٤	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩ سنة	
٣٨,٤	٦١,٦	١٠٠	السكان فوق سن العمل	
٣٤,٢	٦٥,٨	١٠٠	الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر	
٣٢,٩	٦٧,١	١٠٠	النساء اللاتي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر	٢٠٠٧
٣٤,٦	٦٥,٤	١٠٠		المجموع
٤٠,٤	٥٩,٦	١٠٠	الأطفال أقل من ١٦ سنة	
٤٤,٨	٥٥,٢	١٠٠	السكان الذين هم في سن العمل	
٤٠,٢	٥٩,٨	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠	
٤٠,٣	٥٩,٧	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٣٠	
٣٧,٨	٦٢,٢	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩	
٤٢,١	٥٧,٩	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٣١ و ٥٩	
٤٠,٠	٦٠,٠	١٠٠	السكان فوق سن العمل	
٣٤,١	٦٥,٩	١٠٠	الرجال في سن ٦٠ سنة فأكثر	
٣٣,٣	٦٦,٧	١٠٠	النساء في سن ٥٥ سنة فأكثر	٢٠٠٨
٣٤,٥	٦٥,٥	١٠٠		المجموع
٤٢,٠	٥٨,٠	١٠٠	الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ١٦ سنة	
٤٦,٢	٥٣,٨	١٠٠	السكان الذين هم في سن العمل	
٤٢,١	٥٧,٩	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ١٦ و ٣٠ سنة	
٤٢,٠	٥٨,٠	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ١٦ و ٣٠ سنة	
٤١,١	٥٨,٩	١٠٠	الرجال الذين تتراوح أعمارهم بين ٣١ و ٥٩ سنة	
٤٣,٦	٥٦,٤	١٠٠	النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٣١ و ٥٩ سنة	
٤١,٦	٥٨,٤	١٠٠	السكان فوق سن العمل	
٣٤,٠	٦٦,٠	١٠٠	الرجال الذين تبلغ أعمارهم ٦٠ سنة فأكثر	
٣٤,١	٦٥,٩	١٠٠	النساء اللاتي تبلغ أعمارهن ٥٥ سنة فأكثر	
٣٤,٠	٦٦,٠	١٠٠		

الشكل ٥٤

توزيع الفقراء وأقفر الفقراء من السكان بناءً على نوع الجنس/المجموعة العمرية
وحسب مكان الإقامة في عام ٢٠٠٨



البيانات الواردة من مكتب المدعى العام للاتحاد الروسي

نوع الجريمة	الاتحاد الروسي	٢٠٠٧	٢٠٠٨	النصف الأول من عام ٢٠٠٩	عدد المدانين	عدد المدانين على	تحت طائلة	أساس تكييف	المادة الرئيسية	قانوني إضافي	عدد المدانين	عدد المدانين على	تحت طائلة	أساس تكييف	المادة الأساسية	قانوني إضافي
الاتجار بالبشر أي شراء وبيع للأشخاص أو توظيفهم أو نقلهم أو تسليمهم أو التستر عليهم أو تسليمهم بغرض استغلالهم	١٢٧-١ج-١	٢	٣	١	٥	٧	١	١	١٢٧-١ج-١	قانوني إضافي	٢	٣	١	١	١	١
الأفعال المنصوص عليها في الجزأين الأول والثاني من هذه المادة التي تؤدي بسبب الإهمال إلى الوفاة أو تسبب أذى جسيماً لصحة الضحية أو تنجم عنها تبعات خطيرة أخرى	١٢٧-١ج-٢	١٠	٢٣	١١	٥	٣	١١	١١	١٢٧-١ج-٢	قانوني إضافي	١٠	٢٣	١١	١١	١١	١١
الإهمال إلى الوفاة أو تسبب أذى جسيماً لصحة الضحية أو تنجم عنها تبعات خطيرة أخرى	١٢٧-١ج-٣	صفر	١٠	صفر	صفر	٢	صفر	صفر	١٢٧-١ج-٣	قانوني إضافي	صفر	١٠	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	١٢٧,١	٧	٣٦	١٢	١٠	١٢	١٢	١٢			١٠	٣٦	١٢	١٢	١٢	١٠
استخدام عمل أي شخص خاضع لسلطة شبيهة بحق الملكية، إذا كان هذا الشخص غير قادر لأسباب خارجة عن إرادته على رفض أداء هذا العمل (الخدمات)	١٢٧-١ج-١	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٢٧-١ج-١	قانوني إضافي	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الأفعال المنصوص عليها في الجزأين الأول والثاني من هذه المادة التي تؤدي بسبب الإهمال إلى الوفاة أو إلحاق أذى جسيم بصحة الضحية أو أي عواقب وخيمة أخرى أو ترتكب من قبل مجموعة منظمة	١٢٧-١ج-٢	٣	صفر	٦	صفر	٣	٦	٦	١٢٧-١ج-٢	قانوني إضافي	٣	صفر	٦	٦	٦	٦
المجموع	١٢٧,٢	٦	٣	٦	صفر	٣	٦	٦			٦	٣	٦	٦	٦	٦
الاغتصاب	١٣١-ج-١	٢ ٤٤٤	٣٤٦	٧٩٨	١٦٤	٤٠٣	٧٩٨	٧٩٨	١٣١-ج-١	قانوني إضافي	٢ ٤٤٤	٣٤٦	٧٩٨	٧٩٨	٧٩٨	٧٩٨
الاغتصاب في ظروف مشددة للعقوبة	١٣١-ج-٢	٣ ٨١٠	٤٨٤	١ ٤٥٣	٣٣٤	٦٧٢	١ ٤٥٣	١ ٤٥٣	١٣١-ج-٢	قانوني إضافي	٣ ٨١٠	٤٨٤	١ ٤٥٣	١ ٤٥٣	١ ٤٥٣	١ ٤٥٣
الاغتصاب في ظروف مشددة للعقوبة بصفة خاصة	١٣١-ج-٣	١١٤	٣٤	٧٤	٣٥	٥٠	٧٤	٧٤	١٣١-ج-٣	قانوني إضافي	١١٤	٣٤	٧٤	٧٤	٧٤	٧٤
المجموع	١٣١	٦ ٣٦٨	٨٦٤	٢ ٣٢٥	٥٣٣	١ ١٢٥	٢ ٣٢٥	٢ ٣٢٥			٦ ٣٦٨	٨٦٤	٢ ٣٢٥	٢ ٣٢٥	٢ ٣٢٥	٢ ٣٢٥
الأساليب الفاسدة		٣٧٩	٨٥	١٦٣	١٢٠	١٧٣	١٦٣	١٦٣			٣٧٩	٨٥	١٦٣	١٦٣	١٦٣	١٦٣
الإخلال بالمساواة بين المواطنين	١٣٦-ج-١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣٦-ج-١	قانوني إضافي	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
الفعل نفسه من قِبل شخص يستغل منصبه الرسمي	١٣٦-ج-٢	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣٦-ج-٢	قانوني إضافي	صفر	٢	صفر	صفر	صفر	صفر
المجموع	١٣٦	١	٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر			١	٢	صفر	صفر	صفر	صفر
الإغواء بممارسة البغاء	٢٤٠-ج-١	٩	١١	٢	١٢	١٦	٢	٢	٢٤٠-ج-١	قانوني إضافي	٩	١١	٢	٢	٢	٢
الأفعال نفسها مع استخدام القوة أو التهديد باستعمالها؛ مع نقل الضحية عبر الحدود الدولية للاتحاد الروسي أو احتجازها بصورة غير قانونية خارج الحدود من قِبل مجموعة أشخاص باتفاق مسبق	٢٤٠-ج-٢	٤٢	٣٧	١٧	٢٢	٢٩	١٧	١٧	٢٤٠-ج-٢	قانوني إضافي	٤٢	٣٧	١٧	١٧	١٧	١٧

نوع الجريمة	الاتحاد الروسي	٢٠٠٧	٢٠٠٨	النصف الأول من عام ٢٠٠٩
الأفعال المنصوص عليها في الجزأين الأول والثاني من هذه المادة والتي ترتكب من قبل مجموعة منظمة أو تُرتكب عن علم في حق قاصر	٢٤٠-ج٣	٦٩	١٤	١٥
المجموع	٢٤٠	١٢٠	٦٢	٤٩
تنظيم مهنة البغاء (كما في ذلك المادة ٢٤١ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي، الصيغة القديمة)	١-ج٢٤١	٧٧٨	٤٠	٢٦
الأفعال نفسها عندما ترتكب من قبل شخص يستغل منصبه الرسمي مع استعمال القوة أو التهديد باستعمالها؛ واستغلال القاصرين، عن علم، في ممارسة البغاء	٢-ج٢٤١	٦٥	٣٥	٢٤
الأفعال المنصوص عليها في الجزأين الأول والثاني من هذه المادة، التي ترتكب عن طريق استغلال أشخاص من المعروف أنهم لم يبلغوا الرابعة عشرة من العمر في ممارسة البغاء	٣-ج٢٤١	٤	٢	١
المجموع	٢٤١	٨٤٧	٧٧	٥٠

الجدول ٥٦
بيانات واردة من المحكمة العليا للاتحاد الروسي

النصف الأول من عام ٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٧	
٥٤٦ ٤١٦	١ ١٦٦ ٢٣٨	١ ١٨٨ ٧٧٠	قضايا جنائية
٥ ٨٩٩ ٥٣١	١٠ ٧٢٠ ٦٠٦	٩ ٠١٠ ١٦١	قضايا مدنية
٢ ٧٧١ ٧٩٧	٥ ٤١٤ ٨١٩	٥ ٥٥٣ ٤٦٦	قضايا إدارية (من قِبَل عدد من الأشخاص)

(البند ١٦ من قائمة أسئلة الأمم المتحدة)

ملاك موظفي الخدمة المدنية بالاتحاد الروسي حسب نوع الجنس وفئات ومجموعات الوظائف والمستوي الإداري في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨

منسبة مئوية		منهم:		منهم:		مجموع العاملين (أفراد)		
من العدد الإجمالي	من المجموع	منهم:	منهم:	نساء	رجال			
نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال			
٧١,٧	٢٨,٣	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٦٠٦ ٩٠٥	٢٣٩ ٤٠٢	٨٤٦ ٣٠٧	مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية
								الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي
٥٦,٥	٤٣,٥	٣,٣	٦,٤	٤,٢	١٩ ٨٤٢	١٥ ٢٨١	٣٥ ١٢٣	وظائف الخدمة المدنية - المجموع
٧٢,٤	٢٧,٦	٩٦,٧	٩٣,٦	٩٥,٨	٥٨٧ ٠٦٣	٢٢٤ ١٢١	٨١١ ١٨٤	بما في ذلك:
								التنفيذيون - المجموع
٦١,٢	٣٨,٨	١٤,١	٢٢,٦	١٦,٥	٨٥ ٤٤٩	٥٤ ١٥٧	١٣٩ ٦٠٦	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
								الوظائف العليا
٣٣,٠	٦٧,٠	٠,٥	٢,٧	١,١	٣ ١٤٨	٦ ٣٩٣	٩ ٥٤١	الوظائف القيادية
٤٩,٨	٥٠,٢	١,٩	٤,٨	٢,٧	١١ ٣٩٦	١١ ٤٧٢	٢٢ ٨٦٨	وظائف رؤساء الوحدات
٦٦,١	٣٣,٩	١١,٧	١٥,٢	١٢,٧	٧٠ ٩٠٥	٣٦ ٢٩٢	١٠٧ ١٩٧	المساعدون (المستشارون) - المجموع
٧٥,٢	٢٤,٨	٣,٦	٣,٠	٣,٥	٢٢ ١٠٣	٧ ٢٩٤	٢٩ ٣٩٧	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
								الوظائف العليا
٢٣,٥	٧٦,٥	٠,٠	٠,٣	٠,١	٢١٠	٦٨٢	٨٩٢	الوظائف القيادية
٤٢,١	٥٧,٩	٠,١	٠,٣	٠,٢	٥٦٩	٧٨١	١ ٣٥٠	وظائف رؤساء الوحدات
٧٨,٥	٢١,٥	٣,٥	٢,٤	٣,٢	٢١ ٣٢٤	٥ ٨٣١	٢٧ ١٥٥	الأخصائيون - المجموع
٧١,١	٢٨,٩	٥٤,٨	٥٦,٤	٥٥,٢	٣٣٢ ٤٩٤	١٣٥ ٠٢١	٤٦٧ ٥١٥	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
								الوظائف العليا
٤٥,١	٥٤,٩	٠,١	٠,٤	٠,٢	٧٦٧	٩٣٢	١ ٦٩٩	الوظائف القيادية
٥٥,٠	٤٥,٠	١,١	٢,٣	١,٥	٦ ٨٦٩	٥ ٦٢٠	١٢ ٤٨٩	وظائف رؤساء الوحدات
٧٠,٢	٢٩,٨	١٢,٧	١٣,٧	١٣,٠	٧٧ ١٩٩	٣٢ ٧٨٧	١٠٩ ٩٨٦	موظفون متقدمون
٧٢,١	٢٧,٩	٤٠,٨	٤٠,٠	٤٠,٦	٢٤٧ ٦٥٩	٩٥ ٦٨٢	٣٤٣ ٣٤١	أخصائيو الدعم - المجموع
٨٤,٢	١٥,٨	٢٤,٢	١١,٥	٢٠,٦	١٤٧ ٠١٧	٢٧ ٦٤٩	١٧٤ ٦٦٦	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
								موظفون قياديون
٧٣,٢	٢٦,٨	٠,١	٠,١	٠,١	٧١٣	٢٦١	٩٧٤	رؤساء وحدات
٧٨,٣	٢١,٧	٠,٧	٠,٥	٠,٦	٤ ١٧١	١ ١٥٨	٥ ٣٢٩	

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية		
	رجال	نساء	من المجموع		
			رجال	نساء	من العدد الإجمالي
٥٥ ٠٥٥	٨ ٣٦٧	٤٦ ٦٨٨	٦,٥	٣,٥	٨٤,٨
موظفون متقدمون					
١١٣ ٣٠٨	١٧ ٨٦٣	٩٥ ٤٤٥	١٣,٤	٧,٥	٨٤,٢
موظفون مبتدئون					
٨١٠ ٣٥٦	٢٢٤ ٧٥٨	٥٨٥ ٥٩٨	١٠٠	١٠٠	٧٢,٣
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية على المستوى الإقليمي					
٣٤ ٢٧٥	١٤ ٥٦٧	١٩ ٧٠٨	٤,٢	٦,٥	٥٧,٥
الوظائف العامة بالاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي					
٧٧٦ ٠٨١	٢١٠ ١٩١	٥٦٥ ٨٩٠	٩٥,٨	٩٣,٥	٧٢,٩
وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع:					
بما في ذلك					
١٣٦ ٢٣٣	٥١ ٦٨٨	٨٤ ٥٤٥	١٦,٨	٢٣,٠	٦٢,١
التنفيذيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٧ ٧٠٥	٤ ٩٢٤	٢ ٧٨١	١,٠	٢,٢	٣٦,١
موظفون قياديون					
٢١ ٣٩٧	١٠ ٥١٥	١٠ ٨٨٢	٢,٦	٤,٧	٥٠,٩
رؤساء وحدات					
١٠٧ ١٣١	٣٦ ٢٤٩	٧٠ ٨٨٢	١٣,٢	١٦,١	٦٦,٢
موظفون متقدمون					
٢٧ ٨٩٦	٦ ٥٣٠	٢١ ٣٦٦	٣,٤	٢,٩	٧٦,٦
المساعدون (المستشارون) - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٦٧٢	٥٠٦	١٦٦	٠,١	٠,٢	٢٤,٧
قيادات عليا					
١ ٠٨٥	٥٩٠	٤٩٥	٠,١	٠,٣	٤٥,٦
موظفون قياديون					
٢٦ ١٣٩	٥ ٤٣٤	٢٠ ٧٠٥	٣,٢	٢,٤	٧٩,٢
رؤساء وحدات					
٤٤٢ ٩٤٤	١٢٥ ٣٩٥	٣١٧ ٥٤٩	٥٤,٧	٥٥,٨	٧١,٧
الأخصائيين - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
١ ٢٣٠	٥٦٧	٦٦٣	٠,٢	٠,٣	٥٣,٩
قيادات عليا					
٨ ٢٨٠	٣ ٣٠١	٤ ٩٧٩	١,٠	١,٥	٦٠,١
موظفون قياديون					
٩٨ ٠٨٦	٢٨ ٠٤٥	٧٠ ٠٤١	١٢,١	١٢,٥	٧١,٤
رؤساء وحدات					
٣٣٥ ٣٤٨	٩٣ ٤٨٢	٢٤١ ٨٦٦	٤١,٤	٤١,٦	٧٢,١
موظفون متقدمون					
١٦٩ ٠٠٨	٢٦ ٥٧٨	١٤٢ ٤٣٠	٢٠,٩	١١,٨	٨٤,٣
أخصائيو الدعم - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٦٨٧	١٦٠	٥٢٧	٠,١	٠,١	٧٦,٧
قيادات عليا					
٣ ٨٨١	٩٣٤	٢ ٩٤٧	٠,٥	٠,٤	٧٥,٩
موظفون قياديون					
٥٢ ٦١٠	٧ ٩٧٣	٤٤ ٦٣٧	٦,٥	٣,٥	٨٤,٨
رؤساء وحدات					

منهم:		كنسبة مئوية			مجموع العاملين			الأخصائيون - المجموع
منهم:		من المجموع			مجموع العاملين (أفراد)			
رجال	نساء	رجال	نساء	المجموع	رجال	نساء		
١٣,٨	١٦,١	٧,٨	١٦,١	١٣,٨	١٧ ٥١١	٩٤ ٣١٩	١١١ ٨٣٠	
أجهزة السلطة التشريعية بالاتحاد الروسي								
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٥ ٣٢٤	٧ ٣٩٢	١٢ ٧١٦	
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية								
١٥,٣	٤,٢	٣٠,٨	٤,٢	١٥,٣	١ ٦٣٨	٣٠٧	١ ٩٤٥	
الوظائف العامة بالاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي								
٨٤,٧	٩٥,٨	٦٩,٢	٩٥,٨	٨٤,٧	٣ ٦٣٦	٧٠ ٨٥	١٠ ٧٧١	
وظائف الخدمة المدنية - المجموع								
ومنهم:								
١٢,٤	١٠,٠	١٥,٧	١٠,٠	١٢,٤	٨٣٥	٧٣٨	١ ٥٧٣	
التنفيذيون - المجموع								
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:								
٥,٥	٣,٦	٨,٢	٣,٦	٥,٥	٤٣٧	٢٦٤	٧٠١	
قيادات عليا								
٥,٤	٥,٠	٥,٩	٥,٠	٥,٤	٣١٥	٣٧١	٦٨٦	
موظفون قياديون								
١,٥	١,٤	١,٦	١,٤	١,٥	٨٣	١٠٣	١٨٦	
رؤساء وحدات								
١٥,٤	١٤,٨	١٦,١	١٤,٨	١٥,٤	٨٥٧	١٠٩٦	١ ٩٥٣	
المساعدون (المستشارون) - المجموع								
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:								
٠,٩	٠,٤	١,٦	٠,٤	٠,٩	٨٥	٢٩	١١٤	
قيادات عليا								
٣,٠	٢,٥	٣,٦	٢,٥	٣,٠	١٩٣	١٨٣	٣٧٦	
موظفون قياديون								
١١,٥	١٢,٠	١٠,٩	١٢,٠	١١,٥	٥٧٩	٨٨٤	١ ٤٦٣	
رؤساء وحدات								
٣٨,٥	٤٥,٢	٢٩,٣	٤٥,٢	٣٨,٥	١ ٥٦١	٣ ٣٣٩	٤ ٩٠٠	
الأخصائيون - المجموع								
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:								
١,٦	١,٤	١,٩	١,٤	١,٦	٩٩	١٠٠	١٩٩	
قيادات عليا								
٩,٩	١٠,١	٩,٦	١٠,١	٩,٩	٥١٢	٧٤٧	١ ٢٥٩	
موظفون قياديون								
٢٢,٣	٢٧,٢	١٥,٤	٢٧,٢	٢٢,٣	٨٢٢	٢٠١٣	٢ ٨٣٥	
رؤساء وحدات								
٤,٨	٦,٥	٢,٤	٦,٥	٤,٨	١٢٨	٤٧٩	٦٠٧	
موظفون متقدمون								
١٨,٤	٢٥,٩	٨,١	٢٥,٩	١٨,٤	٤٣٣	١ ٩١٢	٢ ٣٤٥	
أخصائيون الدعم - المجموع								
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:								
١,٠	١,٣	٠,٧	١,٣	١,٠	٣٦	٩٧	١٣٣	
قيادات عليا								
٦,٥	٨,٦	٣,٧	٨,٦	٦,٥	١٩٨	٦٣٣	٨٣١	
موظفون قياديون								

كنسبة مئوية					منهم:			مجموع العاملين (أفراد)	
من العدد الإجمالي		من المجموع			منهم:				
رجال	نساء	رجال	نساء	المجموع	رجال	نساء			
١٤,٢	٨٥,٨	٢,٨	١٢,٣	٨,٣	١٥١	٩٠,٩	١٠٦٠	رؤساء وحدات	
١٥,٠	٨٥,٠	٠,٩	٣,٧	٢,٥	٤٨	٢٧٣	٣٢١	موظفون مبتدئون	
٣٩,٧	٦٠,٣	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٣٥١٢	٥٣٣٧	٨٨٤٩	مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية على المستوى الإقليمي	
٨٢,٤	١٧,٦	٣١,٣	٤,٤	١٥,١	١٠٩٨	٢٣٥	١٣٣٣	الوظائف العامة بالاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي	
٣٢,١	٦٧,٩	٦٨,٧	٩٥,٦	٨٤,٩	٢٤١٤	٥١٠٢	٧٥١٦	وظائف الخدمة المدنية - المجموع	
٤٨,٥	٥١,٥	١٨,٢	١٢,٧	١٤,٩	٦٣٩	٦٧٨	١٣١٧	ومنهم: التنفيذيون - المجموع	
٥٧,٠	٤٣,٠	٨,٩	٤,٤	٦,٢	٣١٢	٢٣٥	٥٤٧	منهم في المجموعات الوظيفية التالية: قيادات عليا	
٤١,٨	٥٨,٢	٦,٩	٦,٤	٦,٦	٢٤٤	٣٤٠	٥٨٤	موظفون قياديون	
٤٤,٦	٥٥,٤	٢,٤	١,٩	٢,١	٨٣	١٠٣	١٨٦	رؤساء وحدات	
٤٣,٧	٥٦,٣	١٢,٠	١٠,٢	١٠,٩	٤٢٢	٥٤٤	٩٦٦	المساعدون (المستشارون) - المجموع	
٦٩,٧	٣٠,٣	١,٥	٠,٤	٠,٩	٥٣	٢٣	٧٦	منهم في المجموعات الوظيفية التالية: قيادات عليا	
٤٧,٧	٥٢,٣	٤,٢	٣,٠	٣,٥	١٤٨	١٦٢	٣١٠	موظفون قياديون	
٣٨,١	٦١,٩	٦,٣	٦,٧	٦,٦	٢٢١	٣٥٩	٥٨٠	رؤساء وحدات	
٢٨,٧	٧١,٣	٢٩,٧	٤٨,٥	٤١,٠	١٠٤٤	٢٥٨٨	٣٦٣٢	الأخصائيون - المجموع	
٣٣,٣	٦٦,٧	٠,٩	١,٢	١,١	٣٣	٦٦	٩٩	منهم في المجموعات الوظيفية التالية: قيادات عليا	
٣٥,٨	٦٤,٢	٦,٨	٨,٠	٧,٥	٢٣٨	٤٢٧	٦٦٥	موظفون قياديون	
٢٨,٦	٧١,٤	١٨,٦	٣٠,٤	٢٥,٧	٦٥٢	١٦٢٤	٢٢٧٦	رؤساء وحدات	
٢٠,٤	٧٩,٦	٣,٤	٨,٨	٦,٧	١٢١	٤٧١	٥٩٢	موظفون متقدمون	
١٩,٣	٨٠,٧	٨,٨	٢٤,٢	١٨,١	٣٠٩	١٢٩٢	١٦٠١	وظائف الخدمة المدنية - المجموع	
								ومنهم:	

منهـم:		كنسبة مئوية			منهـم:			مجموع العاملين (أفراد)	
من العدد الإجمالي		من المجموع			منهـم:				
رجال	نساء	رجال	نساء	المجموع	رجال	نساء	المجموع		
٢٦,١	٧٣,٩	٠,٩	١,٦	١,٣	٣٠	٨٥	١١٥	موظفون قياديون	
٢٦,٦	٧٣,٤	٣,٥	٦,٣	٥,٢	١٢٢	٣٣٦	٤٥٨	موظفون قياديون	
١٥,٦	٨٤,٤	٣,٢	١١,٥	٨,٢	١١٣	٦١٣	٧٢٦	رؤساء وحدات	
١٤,٦	٨٥,٤	١,٣	٤,٨	٣,٤	٤٤	٢٥٨	٣٠٢	مبتدئون	
أجهزة السلطة التنفيذية للاتحاد الروسي									
٢٩,٢	٧٠,٨	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢٠٤ ٢٧٢	٤٩٤ ٨٨٨	٦٩٩ ١٦٠	مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية	
٨٧,٤	١٢,٦	٠,٦	٠,٠	٠,٢	١٢١٠	١٧٤	١٣٨٤	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي	
٢٩,١	٧٠,٩	٩٩,٤	١٠٠	٩٩,٨	٢٠٣ ٠٦٢	٤٩٤ ٧١٤	٦٩٧ ٧٧٦	مجموع وظائف الخدمة المدنية	
منهـم:									
٣٨,٤	٦١,٦	٢٤,٣	١٦,١	١٨,٥	٤٩٦ ٦٣١	٧٩ ٦٥١	١٢٩ ٢٨٢	التنفيذيون - المجموع	
منهـم في المجموعات الوظيفية التالية:									
٦٧,٨	٣٢,٢	٢,٧	٠,٥	١,٢	٥ ٥٨٣	٢ ٦٥١	٨ ٢٣٤	قيادات عليا	
٥١,٤	٤٨,٦	٥,١	٢,٠	٢,٩	١٠ ٤٣٢	٩ ٨٥١	٢٠ ٢٨٣	موظفون قياديون	
٣٣,٤	٦٦,٦	١٦,٥	١٣,٦	١٤,٤	٣٣ ٦١٦	٦٧ ١٤٩	١٠٠ ٧٦٥	رؤساء وحدات	
٥١,٥	٤٨,٥	١,٠	٠,٤	٠,٦	٢ ٠٤٤	١ ٩٢٨	٣ ٩٧٢	المساعدون (المستشارون - المجموع)	
منهـم في المجموعات الوظيفية التالية:									
٧٧,٢	٢٢,٨	٠,٣	٠,٠	٠,١	٥٩٠	١٧٤	٧٦٤	قيادات عليا	
٦١,٤	٣٨,٦	٠,٣	٠,١	٠,١	٥٢٧	٣٣١	٨٥٨	موظفون قياديون	
٣٩,٤	٦٠,٦	٠,٥	٠,٣	٠,٣	٩٢٧	١ ٤٢٣	٢ ٣٥٠	رؤساء وحدات	
٣٠,٧	٦٩,٣	٦١,٩	٥٧,٧	٥٨,٩	١٢٦ ٤٣٠	٢٨٥ ٦٦١	٤١٢ ٠٩١	الأخصائيون - المجموع	
منهـم في المجموعات الوظيفية التالية:									

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية		
	رجال	نساء	من المجموع		من العدد الإجمالي
			رجال	نساء	
١ ٤٠٩	٧٧٢	٦٣٧	٠,٢	٠,٤	٠,١
٩ ٦٨٥	٤ ٤٣٩	٥ ٢٤٦	١,٤	٢,٢	١,١
١٠١ ٥٣٦	٣٠ ٣٢١	٧١ ٢١٥	١٤,٥	١٤,٨	١٤,٤
٢٩٩ ٤٦١	٩٠ ٨٩٨	٢٠٨ ٥٦٣	٤٢,٨	٤٤,٥	٤٢,١
١٥٢ ٤٣١	٢٤ ٩٥٧	١٢٧ ٤٧٤	٢١,٨	١٢,٢	٢٥,٨
إحصائيو الدعم - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٥٣٢	١٢٢	٤١٠	٠,١	٠,١	٠,١
٣ ٣٦٢	٦٨٥	٢ ٦٧٧	٠,٥	٠,٣	٠,٥
٤٥ ١٤٩	٧ ٣٩٠	٣٧٧ ٧٥٩	٦,٥	٣,٦	٧,٦
١٠٣ ٣٨٨	١٦ ٧٦٠	٨٦ ٦٢٨	١٤,٨	٨,٢	١٧,٥
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية على المستوى الإقليمي					
٦٧١ ٠٩٤	١٩٢ ٩٥١	٤٧٨ ١٤٣	١٠٠	١٠٠	١٠٠
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي					
١ ٣٦٠	١ ١٨٨	١٧٢	٠,٢	٠,٦	٠,٠
٦٦٩ ٧٣٤	١٩١ ٧٦٣	٤٧٧ ٩٧١	٩٩,٨	٩٩,٤	١٠٠
مجموع وظائف الخدمة المدنية					
منهم:					
١٢٦ ٤٧١	٤٧ ٥٦٢	٧٨ ٩٠٩	١٨,٨	٢٤,٦	١٦,٥
التنفيذيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٦ ٧٧٢	٤ ٣٩٩	٢ ٣٧٣	١,٠	٢,٣	٠,٥
١٨ ٩٨٤	٩ ٥٩٠	٩ ٣٩٤	٢,٨	٥,٠	٢,٠
١٠٠ ٧١٥	٣٣ ٥٧٣	٦٧ ١٤٢	١٥,٠	١٧,٤	١٤,٠
٣ ٦٤٥	١ ٧٧٩	١ ٨٦٦	٠,٥	٠,٩	٠,٤
المساعدون (المستشارون) - المجموع					

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية		
	رجال	نساء	من المجموع		من العدد الإجمالي
			رجال	نساء	
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٥٨٥	٤٤٧	١٣٨	٠,٢	٠,١	٢٣,٦
قيادات عليا					
٧١٣	٤٠٧	٣٠٦	٠,٢	٠,١	٤٢,٩
موظفون قياديون					
٢ ٣٤٧	٩٢٥	١ ٤٢٢	٠,٥	٠,٣	٦٠,٦
رؤساء وحدات					
٣٩١ ٣٣٦	١١٨ ٢١٨	٢٧٣ ١١٨	٦١,٣	٥٨,٣	٦٩,٨
الأخصائيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
١ ٠٩٧	٥١٨	٥٧٩	٠,٣	٠,٢	٥٢,٨
قيادات عليا					
٧ ١٠٦	٢ ٨٦٥	٤ ٢٤١	١,٥	١,١	٥٩,٧
رؤساء قياديون					
٩١ ٣١٤	٢٦ ٠٣٧	٦٥ ٢٧٧	١٣,٥	١٣,٦	٧١,٥
رؤساء وحدات					
٢٩١ ٨١٩	٨٨٧ ٧٩٨	٢٠٣ ٠٢١	٤٦,٥	٤٣,٥	٦٩,٦
موظفون متقدمون					
١٤٨ ٢٨٢	٢٤ ٢٠٤	١٢٤ ٠٧٨	١٢,٥	٢٢,١	٨٣,٧
إحصائيو الدعم - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٥١٤	١١٧	٣٩٧	٠,١	٠,١	٧٧,٢
رؤساء قياديون					
٢ ٥٨٩	٥٩٧	١ ٩٩٢	٠,٣	٠,٤	٧٦,٩
رؤساء وحدات					
٤٣ ١٣٩	٧ ٠٥٢	٣٦ ٠٨٧	٣,٧	٦,٤	٨٣,٧
موظفون متقدمون					
١٠٢ ٠٤٠	١٦ ٤٣٨	٨٥ ٦٠٢	٨,٥	١٥,٢	٨٣,٩
موظفون مبتدئون					
أجهزة السلطة القضائية والنيابة العامة بالاتحاد الروسي					
١٢٤ ٧٥٠	٢٦ ٠٧٩	٩٨ ٦٧١	١٠٠	١٠٠	٧٩,١
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية					
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد					
٣٠ ٧٠٢	١١ ٨٣٢	١٨ ٨٧٠	٤٥,٤	٢٤,٦	٦١,٥
الروسي					
٩٤ ٠٤٨	١٤ ٢٤٧	٧٩ ٨٠١	٥٤,٦	٧٥,٤	٨٤,٩
مجموع وظائف الخدمة المدنية					
منهم:					

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية		
	رجال	نساء	من المجموع		من العدد الإجمالي
			رجال	نساء	
٧ ٦٥٢	٣ ١٣٧	٤ ٥١٥	٦,١	١٢,٠	٥٩,٠
التنفيذيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
١٧٨	١١٨	٦٠	٠,١	٠,٥	٣٣,٧
قيادات عليا					
١ ٤٠٠	٤٩٦	٩٠٤	١,١	١,٩	٦٤,٦
موظفون قياديون					
٦ ٠٧٤	٢ ٥٢٣	٣ ٥٥١	٤,٩	٩,٧	٥٨,٥
رؤساء وحدات					
٢٣ ٣١٦	٤ ٣١٠	١٩ ٠٠٦	١٨,٧	١٦,٥	٨١,٥
المساعدون (المستشارون) - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
١٠	٥	٥	٠,٠	٠,٠	٥٠,٠
قيادات عليا					
٥٤	٢٢	٣٢	٠,٠	٠,١	٥٩,٣
موظفون قياديون					
٢٣ ٢٥٢	٤ ٢٨٣	١٨ ٩٦٩	١٨,٦	١٦,٤	٨١,٦
رؤساء وحدات					
٤٤ ٤٦٦	٤ ٨٢٦	٣٩ ٦٤٠	٣٥,٦	١٨,٥	٨٩,١
الأخصائيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
١٣	٨	٥	٠,٠	٠,٠	٣٨,٥
قيادات عليا					
٤٢٥	١٦٧	٢٥٨	٠,٣	٠,٦	٦٠,٧
رؤساء قياديون					
٢ ٩٧٩	٧٢٧	٢ ٢٥٢	٢,٤	٢,٨	٧٥,٦
رؤساء وحدات					
٤١ ٠٤٩	٣ ٩٢٤	٣٧ ١٢٥	٣٢,٩	١٥,٠	٩٠,٤
موظفون متقدمون					
١٨ ٦١٤	١ ٩٧٤	١٦ ٦٤٠	١٤,٩	٧,٦	٨٩,٤
أخصائيو الدعم - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٢٤١	٩٢	١٤٩	٠,٢	٠,٤	٦١,٨
وظائف قيادية					
٧٨٩	١٨٢	٦٠٧	٠,٦	٠,٧	٧٦,٩
رؤساء وحدات					
٨ ٤٠١	٧٢٨	٧ ٦٧٣	٦,٧	٢,٨	٩١,٣
موظفون متقدمون					
٩ ١٨٣	٩٧٢	٨ ٢١١	٧,٤	٣,٧	٨٩,٤
موظفون مبتدئون					

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية				
	رجال	نساء	من المجموع		من العدد الإجمالي		
			رجال	نساء			
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية على المستوى الإقليمي	١٢٢ ٣١٣	٢٥ ٢٥٠	٩٧ ٠٦٣	١٠٠	١٠٠	٢٠,٦	٧٩,٤
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي	٣٠ ٥٢٠	١١ ٧٠٥	١٨ ٨١٥	٢٥,٠	٤٦,٤	٣٨,٤	٦١,٦
مجموع وظائف الخدمة المدنية	٩١ ٧٩٣	١٣ ٥٤٥	٧٨ ٢٤٨	٧٥,٠	٥٣,٦	١٤,٨	٨٥,٢
منهم:							
التنفيذيون - المجموع	٧ ٤٧٦	٣ ٠٣١	٤ ٤٤٥	٦,١	١٢,٠	٤,٦	٥٩,٥
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
قيادات عليا	٧٦	٥٣	٢٣	٠,١	٠,٢	٠,٠	٣٠,٣
موظفون قياديون	١ ٣٤٢	٤٥٥	٨٨٧	١,١	١,٨	٠,٩	٦٦,١
رؤساء وحدات	٦ ٠٥٨	٢ ٥٢٣	٣ ٥٣٥	٥,٠	١٠,٠	٣,٦	٥٨,٤
المساعدون (المستشارون) - المجموع	٢٣ ١٥٤	٤ ٢٦٥	١٨ ٨٨٩	١٨,٩	١٦,٩	١٩,٥	٨١,٦
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
قيادات عليا	٧	٤	٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٤٢,٩
موظفون قياديون	٢١	١٢	٩	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٤٢,٩
رؤساء وحدات	٢٣ ١٢٦	٤ ٢٤٩	١٨ ٨٧٧	١٨,٩	١٦,٨	١٩,٤	٨١,٦
الأخصائيون - المجموع	٤٣ ١٠٩	٤ ٤٤١	٣٨ ٦٦٨	٣٥,٢	١٧,٦	٣٩,٨	٨٩,٧
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
قيادات عليا	٢	-	٢	٠,٠	-	٠,٠	١٠٠
رؤساء قياديون	٢٩	٦	٢٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٧٩,٣
رؤساء وحدات	٢ ٣٢٢	٥٩٤	١ ٧٢٨	١,٩	٢,٤	١,٨	٧٤,٤
موظفون متقدمون	٤٠ ٧٥٦	٣ ٨٤١	٣٦ ٩١٥	٣٣,٣	١٥,٢	٣٨,٠	٩٠,٦

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية		
	رجال	نساء	من المجموع		من العدد الإجمالي
			رجال	نساء	
١٨ ٠٥٤	١٨٠٨	١٦ ٢٤٦	١٤,٨	٧,٢	١٦,٧
أخصائيو الدعم - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية					
٢٤	٥	١٩	٠,٠	٠,٠	٠,٠
رؤساء قياديون					
٦٠٥	١٣٧	٤٦٨	٠,٥	٠,٥	٠,٥
موظفون قياديون					
٨ ٣٤٧	٧١٩	٧ ٦٢٨	٦,٨	٢,٨	٧,٩
رؤساء وحدات					
٩ ٠٧٨	٩٤٧	٨ ١٣١	٧,٤	٣,٨	٨,٤
موظفون مبتدئون					
الأجهزة الحكومية الأخرى بالاتحاد الروسي					
٩ ٦٨١	٣ ٧٢٧	٥ ٩٥٤	١٠٠	١٠٠	١٠٠
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية					
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد					
١ ٠٩٢	٦٠١	٤٩١	١١,٣	١٦,١	٨,٢
الروسي					
٨ ٥٨٩	٣ ١٢٦	٥ ٤٦٣	٨٨,٧	٨٣,٩	٩١,٨
مجموع وظائف الخدمة المدنية					
منهم:					
١ ٠٩٩	٥٥٤	٥٤٥	١١,٤	١٤,٩	٩,٢
التنفيذيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٤٢٨	٢٥٥	١٧٣	٤,٤	٦,٨	٢,٩
قيادات عليا					
٤٩٩	٢٢٩	٢٧٠	٥,٢	٦,١	٤,٥
موظفون قياديون					
١٧٢	٧٠	١٠٢	١,٨	١,٩	١,٧
رؤساء وحدات					
١٥٦	٨٣	٧٣	١,٦	٢,٢	١,٢
المساعدون (المستشارون) - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٤	٢	٢	٠,٠	٠,١	٠,٠
قيادات عليا					
٦٢	٣٩	٢٣	٠,٦	١,٠	٠,٤
موظفون قياديون					
٩٠	٤٢	٤٨	٠,٩	١,١	٠,٨
رؤساء وحدات					

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة مئوية		
	رجال	نساء	من المجموع		من العدد الإجمالي
			رجال	نساء	
٦ ٠٥٨	٢ ٢٠٤	٣ ٨٥٤	٦٢,٦	٥٩,١	٦٣,٦
الأخصائيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٧٨	٥٣	٢٥	٠,٨	١,٤	٣٢,١
قيادات عليا					
١ ١٢٠	٥٠٢	٦١٨	١١,٦	١٣,٥	٥٥,٢
رؤساء قياديون					
٢ ٦٣٦	٩١٧	١ ٧١٩	٢٧,٢	٢٤,٦	٦٥,٢
رؤساء وحدات					
٢ ٢٢٤	٧٣٢	١ ٤٩٢	٢٣,٠	١٩,٦	٦٧,١
موظفون متقدمون					
١ ٢٧٦	٢٨٥	٩٩١	١٣,٢	٧,٦	٧٧,٧
أخصائيو الدعم - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٦٨	١١	٥٧	٠,٧	٠,٣	٨٣,٨
رؤساء قياديون					
٣٤٧	٩٣	٢٥٤	٣,٦	٢,٥	٧٣,٢
موظفون قياديون					
٤٤٥	٩٨	٣٤٧	٤,٦	٢,٦	٧٨,٠
رؤساء وحدات					
٤١٦	٨٣	٣٣٣	٤,٣	٢,٢	٨٠,٠
موظفون مبتدئون					
مجموع الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية على المستوى الإقليمي					
٨ ١٠٠	٣ ٠٤٥	٥ ٠٥٥	١٠٠	١٠٠	٦٢,٤
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وكيانات الاتحاد الروسي					
١ ٠٦٢	٥٧٦	٤٨٦	١٣,١	١٨,٩	٤٥,٨
مجموع وظائف الخدمة المدنية					
٧ ٠٣٨	٢ ٤٦٩	٤ ٥٦٩	٨٦,٩	٨١,١	٦٤,٩
منهم:					
٩٦٩	٤٥٦	٥١٣	١٢,٠	١٥,٠	٥٢,٩
التنفيذيون - المجموع					
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:					
٣١٠	١٦٠	١٥٠	٣,٨	٥,٣	٤٨,٤
قيادات عليا					
٤٨٧	٢٢٦	٢٦١	٦,٠	٧,٤	٥٣,٦
موظفون قياديون					

كنسبة مئوية					منهم:			مجموع العاملين (أفراد)	
من العدد الإجمالي		من المجموع			منهم:				
رجال	نساء	رجال	نساء	المجموع	رجال	نساء			
٥٩,٣	٤٠,٧	٢,٠	٢,٣	٢,١	٧٠	١٠٢	١٧٢	رؤساء وحدات	
٥١,١	٤٨,٩	١,٣	٢,١	١,٦	٦٤	٦٧	١٣١	المساعدون (المستشارون) - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
٥٠,٠	٥٠,٠	٠,٠	٠,١	٠,٠	٢	٢	٤	قيادات عليا	
٤٣,٩	٥٦,١	٠,٤	٠,٨	٠,٥	٢٣	١٨	٤١	موظفون قياديون	
٥٤,٧	٤٥,٣	٠,٩	١,٣	١,١	٣٩	٤٧	٨٦	رؤساء وحدات	
٦٥,٢	٣٤,٨	٦٢,٨	٥٥,٦	٦٠,١	١ ٦٩٢	٣ ١٧٥	٤ ٨٦٧	الأخصائيون - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
٥٠,٠	٥٠,٠	٠,٣	٠,٥	٠,٤	١٦	١٦	٣٢	قيادات عليا	
٦٠,٠	٤٠,٠	٥,٧	٦,٣	٥,٩	١٩٢	٢٨٨	٤٨٠	رؤساء قياديون	
٦٤,٩	٣٥,١	٢٧,٩	٢٥,٠	٢٦,٨	٧٦٢	١ ٤١٢	٢ ١٧٤	رؤساء وحدات	
٦٦,٩	٣٣,١	٢٨,٩	٢٣,٧	٢٦,٩	٧٢٢	١ ٤٥٩	٢ ١٨١	موظفون متقدمون	
٧٦,٠	٢٤,٠	١٦,١	٨,٤	١٣,٢	٢٥٧	٨١٤	١ ٠٧١	أخصائيو الدعم - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
٧٦,٥	٢٣,٥	٠,٥	٠,٣	٠,٤	٨	٢٦	٣٤	رؤساء قياديون	
٦٥,٩	٣٤,١	٠,٣	٢,٦	٢,٨	٧٨	١٥١	٢٢٩	موظفون قياديون	
٧٧,٦	٢٢,٤	٦,١	٢,٩	٤,٩	٨٩	٣٠٩	٣٩٨	رؤساء وحدات	
٨٠,٠	٢٠,٠	٦,٥	٢,٧	٥,١	٨٢	٣٢٨	٤١٠	موظفون مبتدئون	

ملاك الخدمة المدنية الحكومية الاتحادية حسب نوع الجنس والفئات والمجموعات الوظيفية وفروع السلطة والمستوى الإداري في ١ تشرين الأول / أكتوبر ٢٠٠٨

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		المجموع	رجال	نساء
	رجال	نساء	حاصل الجمع				
			رجال	نساء			
الأجهزة الحكومية الاتحادية - المجموع							
٦١١ ٨١١	١٧٣ ٦٩٠	٤٣٨ ١٢١	١٠٠	١٠٠	٧١,٦	٢٨,٤	١٠٠
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية	٢٤ ٧٤٤	١٠ ٢٦٢	١٤ ٤٨٢	٤,٠	٥٨,٥	٤١,٥	٣,٣
وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:	٥٨٧ ٠٦٧	١٦٣ ٤٢٨	٤٢٣ ٦٣٩	٩٦,٠	٧٢,٢	٢٧,٨	٩٦,٧
التنفيذيون - المجموع	٩٣ ٧٨٤	٣٤ ٨٧١	٥٨ ٩١٣	١٥,٣	٦٢,٨	٣٧,٢	١٣,٤
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
الوظائف العليا	١ ٨٧٩	١ ٥٠٣	٣٧٦	٠,٣	٢٠,٠	٨٠,٠	٠,١
الوظائف القيادية	٥ ١٠٩	٣ ٢٨٧	١ ٨٢٢	٠,٨	٣٥,٧	٦٤,٣	٠,٤
وظائف رؤساء الوحدات	٨٦ ٧٩٦	٣٠ ٠٨١	٥٦ ٧١٥	١٤,٢	٦٥,٣	٣٤,٧	١٢,٩
المساعدون (المستشارون) - المجموع	٢٣ ٩٦٩	٥ ٣٠٢	١٨ ٦٦٧	٣,٩	٧٧,٩	٢٢,١	٤,٣
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
الوظائف العليا	٢٤٥	٢٠٠	٤٥	٠,٠	١٨,٤	٨١,٦	٠,٠
الوظائف القيادية	٢٦٨	١٩٢	٧٦	٠,٠	٢٨,٤	٧١,٦	٠,٠
وظائف رؤساء الوحدات	٢٣ ٤٥٦	٤ ٩١٠	١٨ ٥٤٦	٣,٨	٧٩,١	٢٠,٩	٤,٢
الأخصائيون - المجموع	٣٣٦ ٢٠٣	١٠١ ٦٢١	٢٣٤ ٥٨٢	٥٥,٠	٦٩,٨	٣٠,٢	٥٣,٥
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
الوظائف العليا	٥٩٤	٤٧٨	١١٦	٠,١	١٩,٥	٨٠,٥	٠,٠
الوظائف القيادية	٤ ٤٩٩	٢ ٥٢٠	١ ٩٧٩	٠,٧	٤٤,٠	٥٦,٠	٠,٥
وظائف رؤساء الوحدات	٦٧ ٣٣٤	٢٠ ٢٦٣	٤٧ ٠٧١	١١,٠	٦٩,٩	٣٠,١	١٠,٧
وظائف على المستوى المتقدم	٢٦٣ ٧٧٦	٧٨ ٣٦٠	١٨٥ ٤١٦	٤٣,١	٧٠,٣	٢٩,٧	٤٢,٣
أخصائيو الدعم - المجموع	١٣٣ ١١١	٢١ ٦٣٤	١١١ ٤٧٧	٢١,٨	٨٣,٧	١٦,٣	٢٥,٤

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
	رجال	نساء	حاصل الجمع				مجموع
			رجال	نساء			
٣٠٢	١٠٤	١٩٨	٠,١	٠,٠	٠,٠	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
١٩٣٣	٣٤٥	١٥٨٨	٠,٢	٠,٣	٠,٤	الوظائف القيادية	
٤٠٨٤٩	٦٠٤٨	٣٤٨٠١	٣,٥	٦,٧	٧,٩	وظائف رؤساء الوحدات	
٩٠٠٢٧	١٥١٣٧	٧٤٨٩٠	٨,٧	١٤,٧	١٧,١	وظائف المستوى المتقدم	
						وظائف المستوى الابتدائي	
على المستوى الاتحادي							
٣٥٩٥١	١٤٦٤٤	٢١٣٠٧	١٠٠	١٠٠	١٠٠	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية	
٨٤٨	٧١٤	١٣٤	٤,٩	٢,٤	٠,٦	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي	
٣٥١٠٣	١٣٩٣٠	٢١١٧٣	٩٥,١	٩٧,٦	٩٩,٤	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:	
٣٣٧٣	٢٤٦٩	٩٠٤	١٦,٩	٩,٤	٤,٢	التنفيذيون - المجموع	
١٨٣٦	١٤٦٩	٣٦٧	١٠,٠	٥,١	١,٧	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
١٤٧١	٩٥٧	٥١٤	٦,٥	٤,١	٢,٤	الوظائف العليا	
٦٦	٤٣	٢٣	٠,٣	٠,٢	٠,١	الوظائف القيادية	
١٥٠١	٧٦٤	٧٣٧	٥,٢	٤,٢	٣,٥	وظائف رؤساء الوحدات	
						المساعدون (المستشارون) - المجموع	
٢٢٠	١٧٦	٤٤	١,٢	٠,٦	٠,٢	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
٢٦٥	١٩١	٧٤	١,٣	٠,٧	٠,٣	الوظائف العليا	
١٠١٦	٣٩٧	٦١٩	٢,٧	٢,٨	٢,٩	الوظائف القيادية	
٢٤٥٧١	٩٦٢٦	١٤٩٤٥	٦٥,٧	٦٨,٣	٧٠,١	وظائف رؤساء الوحدات	
						الأخصائيون - المجموع	
٤٦٩	٣٦٥	١٠٤	٢,٥	١,٣	٠,٥	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:	
٤٢٠٩	٢٣١٩	١٨٩٠	١٥,٨	١١,٧	٨,٩	الوظائف العليا	
١١٩٠٠	٤٧٤٢	٧١٥٨	٣٢,٤	٣٣,١	٣٣,٦	الوظائف القيادية	
						وظائف رؤساء الوحدات	

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع	وظائف المستوى المتقدم		
	رجال	نساء	حاصل الجمع				نساء	رجال
			رجال	نساء				
٧ ٩٩٣	٢ ٢٠٠	٥ ٧٩٣	٢٢,٢	١٥,٠	٢٧,٥	٢٧,٥	٧٢,٥	وظائف المستوى المتقدم
٥ ٦٥٨	١ ٠٧١	٤ ٥٨٧	١٥,٧	٧,٣	١٨,٩	٢١,٥	٨١,١	أخصائيو الدعم - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٢٨٧	١٠١	١٨٦	٠,٨	٠,٧	٣٥,٢	٠,٩	٦٤,٨	الوظائف القيادية
١ ٤٤٨	٢٢٤	١ ٢٢٤	٤,٠	١,٥	١٥,٥	٥,٧	٨٤,٥	وظائف رؤساء الوحدات
٢ ٤٤٥	٣٩٤	٢ ٠٥١	٦,٨	٢,٧	١٦,١	٩,٦	٨٣,٩	وظائف المستوى المتقدم
١ ٤٧٨	٣٥٢	١ ١٢٦	٤,١	٢,٤	٢٣,٨	٥,٣	٧٦,٢	وظائف المستوى الابتدائي
على المستوى الإقليمي								
الوظائف العامة بالاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية								
٥٧٥ ٨٦٠	١٥٩ ٠٤٦	٤١٦ ٨١٤	١٠٠	١٠٠	٢٧,٦	١٠٠	٧٢,٤	
٢٣ ٨٩٦	٩ ٥٤٨	١٤ ٣٤٨	٤,١	٦,٠	٤٠,٠	٣,٤	٦٠,٠	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي
٥٥١ ٩٦٤	١٤٩ ٤٩٨	٤٠٢ ٤٦٦	٩٥,٩	٩٤,٠	٢٧,١	٩٦,٦	٧٢,٩	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:
٩٠ ٤١١	٣٢ ٤٠٢	٥٨ ٠٠٩	١٥,٧	٢٠,٤	٣٥,٨	١٣,٩	٦٤,٢	التنفيذيون - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٤٣	٣٤	٩	٠,٠	٠,٠	٧٩,١	-	٢٠,٩	الوظائف العليا
٣ ٦٣٨	٢ ٣٣٠	١ ٣٠٨	٠,٦	١,٥	٦٤,٠	٠,٣	٣٦,٠	الوظائف القيادية
٨٦ ٧٣٠	٣٠ ٠٣٨	٥٦ ٦٩٢	١٥,١	١٨,٩	٣٤,٦	١٣,٦	٦٥,٤	وظائف رؤساء الوحدات
٢٢ ٤٦٨	٤ ٥٣٨	١٧ ٩٣٠	٣,٩	٢,٩	٢٠,٢	٤,٣	٧٩,٨	المساعدون (المستشارون) - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٢٥	٢٤	١	-	٠,٠	٩٦,٠	-	٤,٠	الوظائف العليا
٣	١	٢	-	-	٣٣,٣	-	٦٦,٧	الوظائف القيادية
٢٢ ٤٤٠	٤ ٥١٣	١٧ ٩٢٧	٣,٩	٢,٨	٢٠,١	٤,٣	٧٩,٩	وظائف رؤساء الوحدات
٣١١ ٦٣٢	٩١ ٩٩٥	٢١٩ ٦٣٧	٥٤,١	٥٧,٨	٢٩,٥	٥٢,٧	٧٠,٥	الأخصائيون - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع العاملين (أفراد)	مجموع العاملين (أفراد)	الوظائف العليا
	رجال	نساء	حاصل الجمع				
			رجال	نساء			
١٢٥	١١٣	١٢	٠,١	٠,٠	٩٠,٤	٩,٦	الوظائف العليا
٢٩٠	٢٠١	٨٩	٠,١	٠,١	٦٩,٣	٣٠,٧	الوظائف القيادية
٥٥ ٤٣٤	١٥ ٥٢١	٣٩ ٩١٣	٩,٨	٩,٦	٢٨,٠	٧٢,٠	وظائف رؤساء الوحدات
٢٥٥ ٧٨٣	٧٦ ١٦٠	١٧٩ ٦٢٣	٤٧,٩	٤٤,٤	٢٩,٨	٧٠,٢	وظائف المستوى المتقدم
١٢٧ ٤٥٣	٢٠ ٥٦٣	١٠٦ ٨٩٠	١٢,٩	٢٢,١	١٦,١	٨٣,٩	أخصائيو الدعم - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١٥	٣	١٢	-	-	٢٠,٠	٨٠,٠	الوظائف القيادية
٤٨٥	١٢١	٣٦٤	٠,١	٠,١	٢٤,٩	٧٥,١	وظائف رؤساء الوحدات
٣٨ ٤٠٤	٥ ٦٥٤	٣٢ ٧٥٠	٣,٦	٦,٧	١٤,٧	٨٥,٣	وظائف المستوى المتقدم
٨٨ ٥٤٩	١٤ ٧٨٥	٧٣ ٧٦٤	٩,٣	١٥,٤	١٦,٧	٨٣,٣	وظائف المستوى الابتدائي
السلطات التشريعية الاتحادية							
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية							
٣ ٨٦٧	١ ٨١٢	٢ ٠٥٥	١٠٠	١٠٠	٤٦,٩	٥٣,١	
٦١٢	٥٤٠	٧٢	٢٩,٨	١٥,٨	٨٨,٢	١١,٨	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي
٣ ٢٥٥	١ ٢٧٢	١ ٩٨٣	٧٠,٢	٨٤,٢	٣٩,١	٦٠,٩	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:
٢٥٦	١٩٦	٦٠	١٠,٨	٦,٦	٧٦,٦	٢٣,٤	التنفيذيون - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١٥٤	١٢٥	٢٩	٦,٩	٤,٠	٨١,٢	١٨,٨	الوظائف العليا
١٠٢	٧١	٣١	٣,٩	٢,٦	٦٩,٦	٣٠,٤	الوظائف القيادية
٩٨٧	٤٣٥	٥٥٢	٢٤,٠	٢٥,٥	٤٤,١	٥٥,٩	المساعدون (المستشارون) - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٣٨	٣٢	٦	١,٨	١,٠	٨٤,٢	١٥,٨	الوظائف العليا
٦٦	٤٥	٢١	٢,٥	١,٧	٦٨,٢	٣١,٨	الوظائف القيادية
٨٨٣	٣٥٨	٥٢٥	١٩,٨	٢٢,٨	٤٠,٥	٥٩,٥	وظائف رؤساء الوحدات

مجموع العمالين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع	العمالين (أفراد)	مجموع
	رجال	نساء	حاصل الجمع				
			رجال	نساء			
١ ٢٦٨	٥١٧	٧٥١	٣٢,٨	٢٨,٥	٥٩,٢	٤٠,٨	الأخصائيون - المجموع
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١٠٠	٦٦	٣٤	٢,٦	٣,٦	٣٤,٠	٦٦,٠	الوظائف العليا
٥٩٤	٢٧٤	٣٢٠	١٥,٤	١٥,١	٥٣,٩	٤٦,١	الوظائف القيادية
٥٥٩	١٧٠	٣٨٩	١٤,٥	٩,٤	٦٩,٦	٣٠,٤	وظائف رؤساء الوحدات
١٥	٧	٨	٠,٤	٠,٤	٥٣,٣	٤٦,٧	وظائف المستوى المتقدم
٧٤٤	١٢٤	٦٢٠	١٩,٢	٦,٨	٨٣,٣	١٦,٧	أخصائيو الدعم - المجموع
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١٨	٦	١٢	٠,٥	٠,٣	٦٦,٧	٣٣,٣	الوظائف القيادية
٣٧٣	٧٦	٢٩٧	٩,٦	٤,٢	٧٩,٦	٢٠,٤	وظائف رؤساء الوحدات
٣٣٤	٣٨	٢٩٦	٨,٦	٢,١	٨٨,٦	١١,٤	وظائف المستوى المتقدم
١٩	٤	١٥	٠,٥	٠,٢	٧٨,٩	٢١,١	وظائف المستوى الابتدائي
السلطات التشريعية الاتحادية							
							الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف
٥٠٠ ٤٢٥	١٤٨ ٥٠٩	٣٥١ ٩١٦	١٠٠	١٠٠	٧٠,٣	٢٩,٧	الخدمة المدنية الاتحادية
٢٤	٢٢	٢	-	٠,٠	٨,٣	٩١,٧	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي
٥٠٠ ٤٠١	١٤٨ ٤٨٧	٣٥١ ٩١٤	١٠٠	١٠٠	٧٠,٣	٢٩,٧	وظائف الخدمة المدنية الاتحادية - المجموع
							بما في ذلك:
٨٦ ٠٥٤	٣١ ٥٨٦	٥٤ ٤٧١	١٧,٢	٢١,٣	٦٣,٣	٣٦,٧	التنفيذيون - المجموع
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١ ٤٩١	١ ٢١١	٢٨٠	٠,٣	٠,٨	١٨,٨	٨١,٢	الوظائف العليا
٣ ٦٨٩	٢ ٧٦٤	٩٢٥	٠,٧	١,٩	٢٥,١	٧٤,٩	الوظائف القيادية
٨٠ ٨٧٤	٢٧ ٦٠٨	٥٣ ٢٦٦	١٦,٢	١٨,٦	٦٥,٩	٣٤,١	وظائف رؤساء الوحدات
١ ١٤٧	٧٧٦	٣٧١	٠,٢	٠,٥	٣٢,٣	٦٧,٧	المساعدون (المستشارون) - المجموع
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٢٠٤	١٦٧	٣٧	٠,٠	٠,١	١٨,١	٨١,٩	الوظائف العليا
١٤٨	١٢١	٢٧	٠,٠	٠,١	١٨,٢	٨١,٩	الوظائف القيادية
٧٩٥	٤٨٨	٣٠٧	٠,٢	٠,٣	٣٨,٦	٦١,٤	وظائف رؤساء الأقسام

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع العاملين (أفراد)	منهم	
	رجال	نساء	حاصل الجمع			رجال	نساء
			رجال	نساء			
٢٩٤ ٤٣٦	٩٦ ٢٩٥	١٩٨ ١٤١	٥٨,٨	٦٤,٨	٦٧,٣	٣٢,٧	٥٦,٣
الأخصائيون - المجموع							
٤٣٧	٣٦٧	٧٠	٠,١	٠,٢	١٦,٠	٨٤,٠	٠,٠
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
٢ ٨٥٧	١ ٧٧٥	١ ٠٨٢	٠,٦	١,٢	٣٧,٩	٦٢,١	٠,٣
الوظائف العليا							
٦٣ ٧٢٢	١٩ ٢٩٤	٤٤ ٤٢٨	١٢,٧	١٣,٠	٦٩,٧	٣٠,٣	١٢,٦
وظائف رؤساء الوحدات							
٢٢٧ ٤٢٠	٧٤ ٨٥٩	١٥٢ ٥٦١	٤٥,٤	٥٠,٤	٦٧,١	٣٢,٩	٤٣,٤
وظائف المستوى المتقدم							
١١٨ ٧٦٤	١٩ ٨٣٣	٩٨ ٩٣١	٢٣,٧	١٣,٤	٨٣,٣	١٦,٧	٢٨,١
أخصائيو الدعم - المجموع							
١٨	٥	١٣	-	-	٧٢,٢	٢٧,٨	-
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
٨٠٤	٩٤	٧١٠	٠,٢	٠,١	٨٨,٣	١١,٧	٠,٢
الوظائف القيادية							
٣٣ ١٩١	٥ ٣٦٩	٢٧ ٨٢٢	٦,٦	٣,٦	٨٣,٨	١٦,٢	٧,٩
وظائف رؤساء الأقسام							
٨٤ ٧٥١	١٤ ٣٦٥	٧٠ ٣٨٦	١٦,٩	٩,٧	٨٣,١	١٦,٩	٢٠,٠
وظائف المستوى المتقدم							
وظائف المستوى الابتدائي							
على المستوى الاتحادي							
٢٨ ٠٦٦	١١ ٣٢١	١٦ ٧٤٥	١٠٠	١٠٠	٥٩,٧	٤٠,٣	١٠٠
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية							
٢٤	٢٢	٢	٠,١	٠,٢	٨,٣	٩١,٧	٠,٠
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي							
٢٨ ٠٤٢	١١ ٢٩٩	١٦ ٧٤٣	٩٩,٩	٩٩,٨	٥٩,٧	٤٠,٣	١٠٠
وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع							
بما في ذلك:							
٢ ٨١١	٢ ٠٦٩	٧٤٢	١٠,٠	١٨,٣	٢٦,٤	٧٣,٦	٤,٤
التنفيذيون - المجموع							
١ ٤٦٢	١ ١٨٤	٢٧٨	٥,٢	١٠,٥	١٩,٠	٨١,٠	١,٧
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
١ ٢٩٩	٨٤٢	٤٥٧	٤,٦	٧,٤	٣٥,٢	٦٤,٨	٢,٧
الوظائف العليا							
٥٠	٤٣	٧	٠,٢	٠,٤	١٤,٠	٨٦,٠	٠,٠
الوظائف القيادية							
٣٢٧	٢٦٥	٦٢	١,٢	٢,٣	١٩,٠	٨١,٠	٠,٤
وظائف رؤساء الوحدات							
١٧٩	١٤٣	٣٦	٠,٦	١,٣	٢٠,١	٧٩,٩	٠,٢
المساعدون (المستشارون) - المجموع							
١٤٥	١٢٠	٢٥	٠,٥	١,١	١٧,٢	٨٢,٨	٠,١
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:							
٣	٢	١	٠,٠	٠,٠	٣٣,٣	٦٦,٧	٠,٠
الوظائف العليا							
الوظائف القيادية							
وظائف رؤساء الوحدات							

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع	نساء	رجال	
	رجال	نساء	حاصل الجمع					
			رجال	نساء				
٢٠ ٧٥٥	٨ ٢١٢	١٢ ٥٤٣	٧٤,٠	٧٢,٥	٧٤,٩	٣٩,٦	٦٠,٤	الأخصائيون - المجموع
٣١٢	٢٥٤	٥٨	١,١	٢,٢	٠,٣	٨١,٤	١٨,٦	منهم في المجموعات الوظيفية التالية: الوظائف العليا
٢ ٥٧٩	١ ٥٧٤	١ ٠٠٥	٩,٢	١٣,٩	٦,٠	٦١,٠	٣٩,٠	الوظائف القيادية
١٠ ٢٢٢	٤ ٢٨٤	٥ ٩٣٨	٣٦,٤	٣٧,٨	٣٥,٥	٤١,٩	٥٨,١	وظائف رؤساء الوحدات
٧ ٦٤٢	٢ ١٠٠	٥ ٥٤٢	٢٧,٢	١٨,٥	٣٣,١	٢٧,٥	٧٢,٥	وظائف المستوى المتقدم
٤ ١٤٩	٧٥٣	٣ ٣٩٦	١٤,٨	٦,٧	٢٠,٣	١٨,١	٨١,٩	أخصائيو الدعم - المجموع
١٨	٥	١٣	٠,١	٠,٠	٠,١	٢٧,٨	٧٢,٢	منهم في المجموعات الوظيفية التالية: الوظائف القيادية
٧٧٣	٨٨	٦٨٥	٢,٨	٠,٨	٤,١	١١,٤	٨٨,٦	وظائف رؤساء الوحدات
٢ ٠١٠	٣٣٨	١ ٦٧٢	٧,٢	٣,٠	١٠,٠	١٦,٨	٨٣,٢	وظائف المستوى المتقدم
١ ٣٤٨	٣٢٢	١ ٠٢٦	٤,٨	٢,٨	٦,١	٢٣,٩	٧٦,١	وظائف المستوى الابتدائي
على المستوى الإقليمي								
٤٧٢ ٣٥٩	١٣٧ ١٨٨	٣٣٥ ١٧١	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢٩,٠	٧١,٠	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية
٤٧٢ ٣٥٩	١٣٧ ١٨٨	٣٣٥ ١٧١	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢٩,٠	٧١,٠	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:
٨٣ ٢٤٣	٢٩ ٥١٤	٥٣ ٧٢٩	١٧,٦	٢١,٥	١٦,٠	٣٥,٥	٦٤,٥	التنفيذيون - المجموع
٢٩	٢٧	٢	٠,٠	٠,٠	-	٩٣,١	٦,٩	منهم في المجموعات الوظيفية التالية: الوظائف العليا
٢ ٣٩٠	١ ٩٢٢	٤٦٨	٠,٥	١,٤	٠,١	٨٠,٤	١٩,٦	الوظائف القيادية
٨٠ ٨٢٤	٢٧ ٥٦٥	٥٣ ٢٥٩	١٧,١	٢٠,١	١٥,٩	٣٤,١	٦٥,٩	وظائف رؤساء الوحدات
٨٢٠	٥١١	٣٠٩	٠,٢	٠,٤	٠,١	٦٢,٣	٣٧,٧	المساعدون (المستشارون) - المجموع منهم بالمجموعات الوظيفية التالية:
٢٥	٢٤	١	٠,٠	٠,٠	-	٩٦,٠	٤,٠	الوظائف العليا
٣	١	٢	-	-	-	٣٣,٣	٦٦,٧	الوظائف القيادية
٧٩٢	٤٨٦	٣٠٦	٠,٢	٠,٤	٠,١	٦١,٤	٣٨,٦	وظائف رؤساء الوحدات
٢٧٣ ٦٨١	٨٨ ٠٨٣	١٨٥ ٥٩٨	٥٧,٩	٦٤,٢	٥٥,٤	٣٢,٢	٦٧,٨	الأخصائيون - المجموع

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع	منهم	مجموع
	رجال	نساء	حاصل الجمع				
			رجال	نساء			
							منهم بالمجموعات الوظيفية التالية:
١٢٥	١١٣	١٢	٠,١	٠,٠	٠,٠	٠,١	الوظائف العليا
٢٧٨	٢٠١	٧٧	٠,١	٠,١	٠,١	٠,١	الوظائف القيادية
٥٣ ٥٠٠	١٥ ٠١٠	٣٨ ٤٩٠	١٠,٩	١١,٣	١١,٣	١١,٥	وظائف رؤساء الوحدات
٢١٩ ٧٧٨	٧٢ ٧٥٩	١٤٧ ٠١٩	٥٣,٠	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٣,٩	وظائف المستوى المتقدم
١١٤ ٦١٥	١٩ ٠٨٠	٩٥ ٥٣٥	١٣,٩	٢٤,٣	٢٤,٣	٢٨,٥	أخصائيو الدعم - المجموع
							منهم بالمجموعات الوظيفية التالية:
٣١	٦	٢٥	-	٠,٠	٠,٠	٠,٠	وظائف رؤساء الوحدات
٣١١ ١٨١	٥ ٠٣١	٢٦ ١٥٠	٣,٧	٦,٦	٦,٦	٧,٨	وظائف المستوى المتقدم
٨٣ ٤٠٣	١٤ ٠٤٣	٦٩ ٣٦٠	١٠,٢	١٧,٧	١٧,٧	٢٠,٧	وظائف المستوى الابتدائي
السلطات القضائية والنيابة العامة الاتحادية							
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية							
١٠٥ ٩٣٨	٢٢ ٦٨٧	٨٣ ٢٥١	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	
٢٤ ٠٧٨	٩ ٦٧٥	١٤ ٤٠٣	٤٢,٦	٢٢,٧	٢٢,٧	١٧,٣	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي
٨١ ٨٦٠	١٣ ٠١٢	٦٨ ٨٤٨	٥٧,٤	٧٧,٣	٧٧,٣	٨٢,٧	وظائف الخدمة المدنية الحكومية-المجموع بما في ذلك:
٧ ٣٤٤	٢ ٩٩٤	٤ ٣٥٠	١٣,٢	٦,٩	٦,٩	٥,٢	التنفيذيون - المجموع
							منهم بالمجموعات الوظيفية التالية:
١١٦	٧٢	٤٤	٠,٣	٠,١	٠,١	٠,١	الوظائف العليا
١ ٣٠٦	٤٤٩	٨٥٧	٢,٠	١,٢	١,٢	١,٠	الوظائف القيادية
٥ ٩٢٢	٢ ٤٧٣	٣ ٤٤٩	١٠,٩	٥,٦	٥,٦	٤,١	وظائف رؤساء الوحدات
٢١ ٨١٠	٤ ٠٧٢	١٧ ٧٣٨	١٧,٩	٢٠,٦	٢٠,٦	٢١,٣	المساعدون (المستشارون)-المجموع
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٣	١	٢	-	-	-	-	الوظائف العليا
٣٣	١٠	٢٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	الوظائف القيادية
٢١ ٧٧٤	٤ ٠٦١	١٧ ٧١٣	١٧,٩	٢٠,٦	٢٠,٦	٢١,٣	وظائف رؤساء الوحدات
٣٩ ٣٠٨	٤ ٢٩٧	٣٥ ٠١١	١٨,٩	٣٧,١	٣٧,١	٤٢,١	الأخصائيون - المجموع
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية:

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع العاملين (أفراد)	منهم		مجموع العاملين (أفراد)	
	رجال	نساء	حاصل الجمع			رجال	نساء		
			رجال	نساء					
١١	٨	٣	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٢٧,٣	٧٢,٧	نساء
٤٠,٨	١٦١	٢٤٧	٠,٧	٠,٤	٠,٣	٠,٣	٦٠,٥	٣٩,٥	رجال
٢ ٥٩١	٦٤٤	١ ٩٤٧	٢,٨	٢,٤	٢,٣	٢,٣	٧٥,١	٢٤,٩	مجموع
٣٦ ٢٩٨	٣ ٤٨٤	٣٢ ٨١٤	١٥,٤	٣٤,٣	٣٩,٤	٣٩,٤	٩٠,٤	٩,٦	نساء
١٣ ٣٩٨	١ ٦٤٩	١١ ٧٤٩	٧,٣	١٢,٦	١٤,١	١٤,١	٨٧,٧	١٢,٣	رجال
أحصائيو الدعم - المجموع									
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:									
٢٣٢	٩٠	١٤٢	٠,٤	٠,٢	٠,٢	٠,٢	٦١,٢	٣٨,٨	الوظائف القيادية
٦٣٨	١٦٠	٤٧٨	٠,٧	٠,٦	٠,٦	٠,٦	٧٤,٩	٢٥,١	وظائف رؤساء الوحدات
٧ ٢٧٧	٦٣٢	٦ ٦٤٥	٢,٨	٦,٩	٨,٠	٨,٠	٩١,٣	٨,٧	وظائف المستوى المتقدم
٥ ٢٥١	٧٦٧	٤٤٨٤	٣,٤	٥,٠	٥,٤	٥,٤	٨٥,٤	١٤,٦	وظائف المستوى الابتدائي
على المستوى الاتحادي									
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف									
الخدمة المدنية الاتحادية									
٢ ٤٣٧	٨٢٩	١ ٦٠٨	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٦٦,٠	٣٤,٠	مجموع
١٨٢	١٢٧	٥٥	١٥,٣	٧,٥	٣,٤	٣,٤	٣٠,٢	٦٩,٨	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي
٢ ٢٥٥	٧٠٢	١ ٥٥٣	٨٤,٧	٩٢,٥	٩٦,٦	٩٦,٦	٦٨,٩	٣١,١	وظائف الخدمة المدنية الحكومية-المجموع
بما في ذلك:									
١٧٦	١٠٦	٧٠	١٢,٨	٧,٢	٤,٤	٤,٤	٣٩,٨	٦٠,٢	التنفيذيون - المجموع
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:									
١٠٢	٦٥	٣٧	٧,٨	٤,٢	٢,٣	٢,٣	٣٦,٣	٦٣,٧	الوظائف العليا
٥٨	٤١	١٧	٤,٩	٢,٤	١,١	١,١	٢٩,٣	٧٠,٧	الوظائف القيادية
١٦	-	١٦	-	٠,٧	١,٠	١,٠	١٠٠	-	وظائف رؤساء الوحدات
١٦٢	٤٥	١١٧	٥,٤	٦,٦	٧,٣	٧,٣	٧٢,٢	٢٧,٨	المساعدون (المستشارون) -المجموع
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:									
٣	١	٢	٠,١	٠,١	٠,١	٠,١	٦٦,٧	٣٣,٣	الوظائف العليا
٣٣	١٠	٢٣	١,٢	١,٤	١,٤	١,٤	٦٩,٧	٣٠,٣	الوظائف القيادية
١٢٦	٣٤	٩٢	٤,١	٥,٢	٥,٧	٥,٧	٧٣,٠	٢٧,٠	وظائف رؤساء الوحدات
١ ٣٥٧	٣٨٥	٩٧٢	٤٦,٤	٥٥,٧	٦٠,٤	٦٠,٤	٧١,٦	٢٨,٤	الأخصائيون - المجموع
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:									

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع العاملين (أفراد)	منهم		مجموع العاملين (أفراد)	مجموع العاملين (أفراد)	مجموع العاملين (أفراد)
	رجال	نساء	حاصل الجمع			رجال	نساء			
			رجال	نساء						
١١	٨	٣	٠,٥	١,٠	٠,٢	٧٢,٧	٢٧,٣	١١	١١	الوظائف العليا
٣٩٦	١٦١	٢٣٥	١٦,٢	١٩,٤	١٤,٦	٤٠,٧	٥٩,٣	٣٩٦	٣٩٦	الوظائف القيادية
٦٥٧	١٣٣	٥٢٤	٢٧,٠	١٦,٠	٣٢,٦	٢٠,٢	٧٩,٨	٦٥٧	٦٥٧	وظائف رؤساء الوحدات
٢٩٣	٨٣	٢١٠	١٢,٠	١٠,٠	١٣,١	٢٨,٣	٧١,٧	٢٩٣	٢٩٣	وظائف المستوى المتقدم
٥٦٠	١٦٦	٣٩٤	٢٣,٠	٢٠,٠	٢٤,٥	٢٩,٦	٧٠,٤	٥٦٠	٥٦٠	أخصائيو الدعم - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٢١٧	٨٧	١٣٠	٨,٩	١٠,٥	٨,١	٤٠,١	٥٩,٩	٢١٧	٢١٧	الوظائف القيادية
١٨٤	٤٥	١٣٩	٧,٦	٥,٤	٨,٦	٢٤,٥	٧٥,٥	١٨٤	١٨٤	وظائف رؤساء الوحدات
٥٤	٩	٤٥	٢,٢	١,١	٢,٨	١٦,٧	٨٣,٣	٥٤	٥٤	وظائف المستوى المتقدم
١٠٥	٢٥	٨٠	٤,٣	٣,٠	٥,٠	٢٣,٨	٧٦,٢	١٠٥	١٠٥	وظائف المستوى الابتدائي
على المستوى الإقليمي										
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية										
١٠٣ ٥٠١	٢١ ٨٥٨	٨١ ٦٤٣	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢١,١	٧٨,٩	١٠٣ ٥٠١	١٠٣ ٥٠١	الوظائف العامة في الاتحاد الروسي وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:
٢٣ ٨٩٦	٩ ٥٤٨	١٤ ٣٤٨	٢٣,١	٤٣,٧	١٧,٦	٤٠,٠	٦٠,٠	٢٣ ٨٩٦	٢٣ ٨٩٦	التنفيذيون - المجموع منهم المجموعات الوظيفية التالية:
٧٩ ٦٠٥	١٢ ٣١٠	٦٧ ٢٩٥	٧٦,٩	٥٦,٣	٨٢,٤	١٥,٥	٨٤,٥	٧٩ ٦٠٥	٧٩ ٦٠٥	الوظائف العليا
٧ ١٦٨	٢ ٨٨٨	٤ ٢٨٠	٦,٩	١٣,٢	٥,٢	٤٠,٣	٥٩,٧	٧ ١٦٨	٧ ١٦٨	الوظائف القيادية
١٤	٧	٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٥٠,٠	٥٠,٠	١٤	١٤	وظائف رؤساء الوحدات
١ ٢٤٨	٤٠٨	٨٤٠	١,٢	١,٩	١,٠	٣٢,٧	٦٧,٣	١ ٢٤٨	١ ٢٤٨	المساعدون (المستشارون) - المجموع منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٥ ٩٠٦	٢ ٤٧٣	٣ ٤٣٣	٥,٧	١١,٣	٤,٢	٤١,٩	٥٨,١	٥ ٩٠٦	٥ ٩٠٦	وظائف رؤساء الوحدات
٢١ ٦٤٨	٤ ٠٢٧	١٧ ٦٢١	٢٠,٩	١٨,٤	٢١,٦	١٨,٦	٨١,٤	٢١ ٦٤٨	٢١ ٦٤٨	الأخصائيون - المجموع منهم المجموعات الوظيفية التالية:
٣٧ ٩٥١	٣ ٩١٢	٣٤ ٠٣٩	٣٦,٧	١٧,٩	٤١,٧	١٠,٣	٨٩,٧	٣٧ ٩٥١	٣٧ ٩٥١	الوظائف القيادية
١٢	-	١٢	٠,٠	-	٠,٠	-	١٠٠	١٢	١٢	وظائف رؤساء الوحدات
١ ٩٣٤	٥١١	١ ٤٢٣	١,٩	٢,٣	١,٧	٢٦,٤	٧٣,٦	١ ٩٣٤	١ ٩٣٤	

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع	نساء	رجال	مجموع	نساء	رجال
	حاصل الجمع		منهم							
	نساء	رجال	نساء	رجال						
٣٦٠٠٥	٣٤٠١	٣٢٦٠٤	٣٤,٨	١٥,٦	٩٠,٦	٩,٤	٣٩,٩	١٥,٦	٩٠,٦	٩,٤
١٢٨٣٨	١٤٨٣	١١٣٥٥	١٢,٤	٦,٨	٨٨,٤	١١,٦	١٣,٩	٦,٨	٨٨,٤	١١,٦
١٥	٣	١٢	٠,٠	٠,٠	٨٠,٠	٢٠,٠	٠,٠	٠,٠	٨٠,٠	٢٠,٠
٤٥٤	١١٥	٣٣٩	٠,٤	٠,٥	٧٤,٧	٢٥,٣	٠,٤	٠,٥	٧٤,٧	٢٥,٣
٧٢٢٣	٦٢٣	٦٦٠٠	٧,٠	٢,٩	٩١,٤	٨,٦	٨,١	٢,٩	٩١,٤	٨,٦
٥١٤٦	٧٤٢	٤٤٠٤	٥,٠	٣,٤	٨٥,٦	١٤,٤	٥,٤	٣,٤	٨٥,٦	١٤,٤
الأجهزة الحكومية الاتحادية الأخرى										
الوظائف العامة في الاتحاد الروسي ووظائف الخدمة المدنية الاتحادية										
١٥٨١	٦٨٢	٨٩٩	١٠٠	١٠٠	٥٦,٩	٤٣,١	١٠٠	١٠٠	٥٦,٩	٤٣,١
٣٠	٢٥	٥	١,٩	٣,٧	١٦,٧	٨٣,٣	٠,٦	٣,٧	١٦,٧	٨٣,٣
١٥٥١	٦٥٧	٨٩٤	٩٨,١	٩٦,٣	٥٧,٦	٤٢,٤	٩٩,٤	٩٦,٣	٥٧,٦	٤٢,٤
بما في ذلك:										
١٣٠	٩٨	٣٢	٨,٢	١٤,٤	٢٤,٦	٧٥,٤	٣,٦	١٤,٤	٢٤,٦	٧٥,٤
التنفيذيون - المجموع										
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:										
١١٨	٩٥	٢٣	٧,٥	١٣,٩	١٩,٥	٨٠,٥	٢,٦	١٣,٩	١٩,٥	٨٠,٥
الوظائف العليا										
١٢	٣	٩	٠,٨	٠,٤	٧٥,٠	٢٥,٠	١,٠	٠,٤	٧٥,٠	٢٥,٠
الوظائف القيادية										
٢٥	١٩	٦	١,٦	٢,٨	٢٤,٠	٧٦,٠	٠,٧	٢,٨	٢٤,٠	٧٦,٠
المساعدون (المستشارون) - المجموع										
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:										
٢١	١٦	٥	١,٣	٢,٣	٢٣,٨	٧٦,٢	٠,٦	٢,٣	٢٣,٨	٧٦,٢
الوظائف القيادية										
٤	٣	١	٠,٣	٠,٤	٢٥,٠	٧٥,٠	٠,١	٠,٤	٢٥,٠	٧٥,٠
وظائف رؤساء الوحدات										
١١٩١	٥١٢	٦٧٩	٧٥,٣	٧٥,١	٥٧,٠	٤٣,٠	٧٥,٥	٧٥,١	٥٧,٠	٤٣,٠
الأخصائيون - المجموع										
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:										
٤٦	٣٧	٩	٢,٩	٥,٤	١٩,٦	٨٠,٤	١,٠	٥,٤	١٩,٦	٨٠,٤
الوظائف العليا										
٦٤٠	٣١٠	٣٣٠	٤٠,٥	٤٥,٥	٥١,٦	٤٨,٤	٣٦,٧	٤٥,٥	٥١,٦	٤٨,٤
الوظائف القيادية										
٤٦٢	١٥٥	٣٠٧	٢٩,٢	٢٢,٧	٦٦,٥	٣٣,٥	٣٤,١	٢٢,٧	٦٦,٥	٣٣,٥
وظائف رؤساء الوحدات										
٤٣	١٠	٣٣	٢,٧	١,٥	٧٦,٧	٢٣,٣	٣,٧	١,٥	٧٦,٧	٢٣,٣
وظائف المستوى المتقدم										
٢٠٥	٢٨	١٧٧	١٣,٠	٤,١	٨٦,٣	١٣,٧	١٩,٧	٤,١	٨٦,٣	١٣,٧
أخصائيو الدعم - المجموع										

مجموع العاملين (أفراد)	منهم		كنسبة مئوية من		مجموع العاملين (أفراد)	منهم	
	رجال	نساء	حاصل الجمع			رجال	نساء
			رجال	نساء			
٣٤	٣	٣١	٢,٢	٠,٤	٨,٨	٩١,٢	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١١٨	١٥	١٠٣	٧,٥	٢,٢	١٢,٧	٨٧,٣	وظائف القيادة
٤٧	٩	٣٨	٣,٠	١,٣	١٩,١	٨٠,٩	وظائف رؤساء الوحدات
٦	١	٥	٠,٤	٠,١	١٦,٧	٨٣,٣	وظائف المستوى المتقدم
							وظائف المستوى الابتدائي

الجدول ٥٩

ملاك موظفي الخدمة المدنية الحكومية في كيانات الاتحاد الروسي، حسب نوع الجنس والفئات والمجموعات الوظيفية

وفروع السلطة في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة المئوية		مجموع العاملين (أفراد)	منهم:	
	رجال	نساء	الجملة			رجال	نساء
			رجال	نساء			
٢٣٤ ٤٩٦	٦٥ ٧١٢	١٦٨ ٧٨٤	١٠٠	١٠٠	٢٨,٠	٧٢,٠	الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية في كيانات الاتحاد الروسي - المجموع
١٠ ٣٧٩	٥ ٠١٩	٥ ٣٦٠	٤,٤	٧,٦	٤٨,٤	٥١,٦	الوظائف العامة في كيانات الاتحاد الروسي
٢٢٤ ١١٧	٦٠ ٦٩٣	١٦٣ ٤٢٤	٩٥,٦	٩٢,٤	٢٧,١	٧٢,٩	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:
٤٥ ٨٢٢	١٩ ٢٨٦	٢٦ ٥٣٦	١٩,٥	٢٩,٣	١٥,٧	٥٧,٩	التنفيذيون - المجموع
٧ ٦٦٢	٤ ٨٩٠	٢ ٧٧٢	٣,٣	٧,٤	١,٦	٣٦,٢	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١٧ ٥٧٩	٨ ١٨٥	٩ ٥٧٤	٧,٦	١٢,٥	٥,٧	٥٣,٩	الوظائف العليا
٢٠ ٤٠١	٦ ٢١١	١٤ ١٩٠	٨,٧	٩,٥	٨,٤	٦٩,٦	الوظائف القيادية
٥ ٤٢٨	١ ٩٩٢	٣ ٤٣٦	٢,٣	٣,٠	٢,٠	٦٣,٣	وظائف رؤساء الإدارات
							المساعدون (المستشارون) - المجموع

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كسبة المئوية		مجموع العاملين (أفراد)	رجال	نساء	الاجمعة	مجموع	رجال	نساء
	منهم		الاجمعة								
	رجال	نساء	رجال	نساء							
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:											
٦٤٧	٤٨٢	١٦٥	٠,٣	٠,٧	٠,١	٧٤,٥	٢٥,٥	الوظائف العليا			
١٠٨٢	٥٨٩	٤٩٣	٠,٥	٠,٩	٠,٣	٥٤,٤	٤٥,٦	الوظائف القيادية			
٣٦٩٩	٩٢١	٢٧٧٨	١,٦	١,٤	١,٦	٢٤,٩	٧٥,١	وظائف رؤساء الوحدات			
١٣١٣١٢	٣٣٤٠٠	٩٧٩١٢	٥٦,٠	٥٠,٨	٥٨,٠	٢٥,٤	٧٤,٦	الأخصائيون - المجموع			
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:											
١١٠٥	٤٥٤	٦٥١	٠,٥	٠,٧	٠,٤	٤١,١	٥٨,٩	الموظفون في الوظائف العليا			
٧٩٩٠	٣١٠٠	٤٨٩٠	٣,٤	٤,٧	٢,٩	٣٨,٨	٦١,٢	الوظائف القيادية			
٤٢٦٥٢	١٢٥٢٤	٣٠١٢٨	١٨,٢	١٩,١	١٧,٩	٢٩,٤	٧٠,٦	وظائف رؤساء الأقسام			
٧٩٥٦٥	١٧٣٢٢	٦٢٢٤٣	٣٣,٩	٢٦,٤	٣٦,٩	٢١,٨	٧٨,٢	وظائف المستوى المتقدم			
٤١٥٥٥	٦٠١٥	٣٥٥٤٠	١٧,٧	٩,٢	٢١,١	١٤,٥	٨٥,٥	أخصائيو الدعم - المجموع			
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:											
٦٧٢	١٥٧	٥١٥	٠,٣	٠,٢	٠,٣	٢٣,٤	٧٦,٦	الوظائف القيادية			
٣٣٩٦	٨١٣	٢٥٨٣	١,٤	١,٢	١,٥	٢٣,٩	٧٦,١	وظائف رؤساء الوحدات			
١٤٢٠٦	٢٣١٩	١١٨٨٧	٦,١	٣,٥	٧,٠	١٦,٣	٨٣,٧	وظائف المستوى المتقدم			
٢٣٢٨١	٢٧٢٦	٢٠٥٥٥	٩,٩	٤,١	١٢,٢	١١,٧	٨٨,٣	وظائف المستوى الابتدائي			
السلطات التشريعية لكيانات الاتحاد الروسي											
الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية في كيانات الاتحاد الروسي - المجموع											
٨٨٤٩	٣٥١٢	٥٣٣٧	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٣٩,٧	٦٠,٣	الوظائف العامة في كيانات الاتحاد الروسي			
٧٥١٦	٢٤١٤	٥١٠٢	٨٤,٩	٦٨,٧	٩٥,٦	٣٢,١	٦٧,٩	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع			
بما في ذلك:											
١٣١٧	٦٣٩	٦٧٨	١٤,٩	١٨,٢	١٢,٧	٤٨,٥	٥١,٥	التنفيذيون - المجموع			
منهم في المجموعات الوظيفية التالية:											
٥٤٧	٣١٢	٢٣٥	٦,٢	٨,٩	٤,٤	٥٧,٠	٤٣,٠	الوظائف العليا			
٥٨٤	٢٤٤	٣٤٠	٦,٦	٦,٩	٦,٤	٤١,٨	٥٨,٢	الوظائف القيادية			
١٨٦	٨٣	١٠٣	٢,١	٢,٤	١,٩	٤٤,٦	٥٥,٤	وظائف رؤساء الوحدات			
٩٦٦	٤٢٢	٥٤٤	١٠,٩	١٢,٠	١٠,٢	٤٣,٧	٥٦,٣	المساعدون (المستشارون) - المجموع			

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كسبة المئوية		مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		مجموع العاملين (أفراد)
	رجال	نساء	الجملة			رجال	نساء	
			رجال	نساء				
٧٦	٥٣	٢٣	٠,٩	١,٥	٠,٤	٦٩,٧	٣٠,٣	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٣١٠	١٤٨	١٦٢	٣,٥	٤,٢	٣,٠	٤٧,٧	٥٢,٣	الوظائف العليا
٥٨٠	٢٢١	٣٥٩	٦,٦	٦,٣	٦,٧	٣٨,١	٦١,٩	الوظائف القيادية
٣ ٦٣٢	١ ٠٤٤	٢ ٥٨٨	٤١,٠	٢٩,٧	٤٨,٥	٢٨,٧	٧١,٣	وظائف رؤساء الوحدات الأخصائيون - المجموع
٩٩	٣٣	٦٦	١,١	٠,٩	١,٢	٣٣,٣	٦٦,٧	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٦٦٥	٢٣٨	٤٢٧	٧,٥	٦,٨	٨,٠	٣٥,٨	٦٤,٢	الوظائف العليا
٢ ٢٧٦	٦٥٢	١ ٦٢٤	٢٥,٧	١٨,٦	٣٠,٤	٢٨,٦	٧١,٤	الوظائف القيادية
٥٩٢	١٢١	٤٧١	٦,٧	٣,٤	٨,٨	٢٠,٤	٧٩,٦	وظائف رؤساء الوحدات
١ ٦٠١	٣٠٩	١ ٢٩٢	١٨,١	٨,٨	٢٤,٢	١٩,٣	٨٠,٧	وظائف المستوى المتقدم أخصائيون الدعم - المجموع
١١٥	٣٠	٨٥	١,٣	٠,٩	١,٦	٢٦,١	٧٣,٩	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
٤٥٨	١٢٢	٣٣٦	٥,٢	٣,٥	٦,٣	٢٦,٦	٧٣,٤	الوظائف القيادية
٧٢٦	١١٣	٦١٣	٨,٢	٣,٢	١١,٥	١٥,٦	٨٤,٤	وظائف رؤساء الوحدات
٣٠٢	٤٤	٢٥٨	٣,٤	١,٣	٤,٨	١٤,٦	٨٥,٤	وظائف المستوى المتقدم وظائف المستوى الابتدائي
السلطات التنفيذية لكيانات الاتحاد الروسي								
١٩٨ ٧٣٥	٥٥ ٧٦٣	١٤٢ ٩٧٢	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢٨,١	٧١,٩	الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية في كيانات الاتحاد الروسي - المجموع
١ ٣٦٠	١ ١٨٨	١ ٧٢	٠,٧	٢,١	٠,١	٨٧,٤	١٢,٦	الوظائف العامة في كيانات الاتحاد الروسي
١٩٧ ٣٧٥	٥٤ ٥٧٥	١٤٢ ٨٠٠	٩٩,٣	٩٧,٩	٩٩,٩	٢٧,٧	٧٢,٣	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع بما في ذلك:
٤٣ ٢٢٨	١٨ ٠٤٨	٢٥ ١٨٠	٢١,٨	٣٢,٤	١٧,٦	٤١,٨	٥٨,٢	التنفيذيون - المجموع
٦ ٧٤٣	٤ ٣٧٢	٢ ٣٧١	٣,٤	٧,٨	١,٧	٦٤,٨	٣٥,٢	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:
١٦ ٥٩٤	٧ ٦٦٨	٨ ٩٢٦	٨,٣	١٣,٨	٦,٢	٤٦,٢	٥٣,٨	الوظائف العليا
١٩ ٨٩١	٦ ٠٠٨	١٣ ٨٨٣	١٠,٠	١٠,٨	٩,٧	٣٠,٢	٦٩,٨	الوظائف القيادية
٢ ٨٢٥	١ ٢٦٨	١ ٥٥٧	١,٤	٢,٣	١,١	٤٤,٩	٥٥,١	وظائف رؤساء الوحدات المساعدون (المستشارون) - المجموع

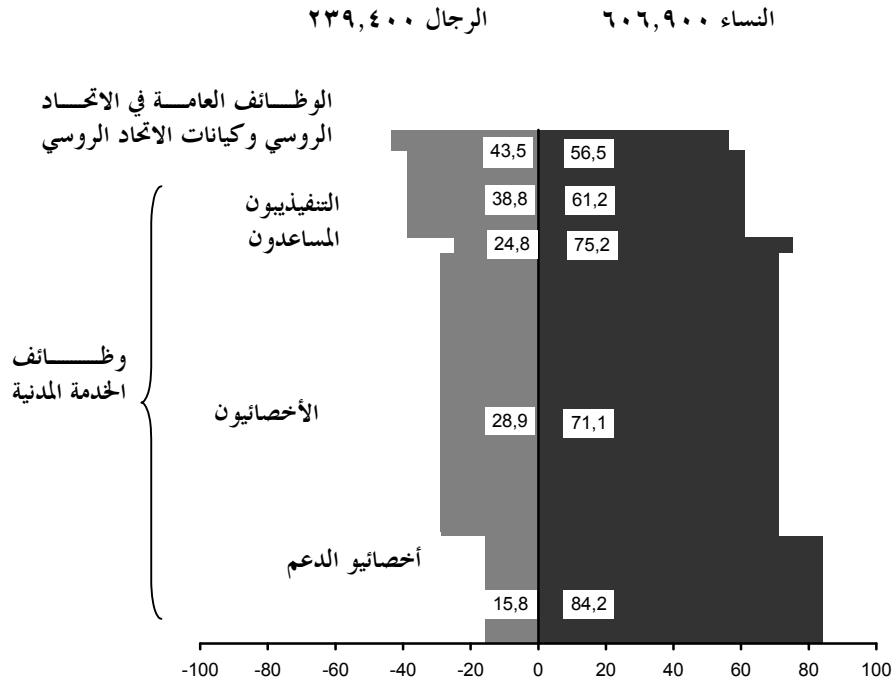
مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كسبة المئوية		مجموع العاملين (أفراد)	رجال	نساء	الاجمعة	الاجمعة	رجال	نساء
	منهم:		كسبة المئوية								
	رجال	نساء	رجال	نساء							
٥٦٠	٤٢٣	١٣٧	٠,٣	٠,٨	٧٥,٥	٢٤,٥	منهم في المجموعات الوظيفية التالية				
٧١٠	٤٠٦	٣٠٤	٠,٤	٠,٧	٥٧,٢	٤٢,٨	الوظائف العليا				
١ ٥٥٥	٤٣٩	١ ١١٦	٠,٨	٠,٨	٢٨,٢	٧١,٨	الوظائف القيادية				
١١٧ ٦٥٥	٣٠ ١٣٥	٨٧ ٥٢٠	٥٩,٢	٥٤,٠	٢٥,٦	٧٤,٤	وظائف رؤساء الوحدات				
							الأخصائيون - المجموع				
٩٧٢	٤٠٥	٥٦٧	٠,٥	٠,٧	٤١,٧	٥٨,٣	منهم في المجموعات الوظيفية التالية:				
٦ ٨٢٨	٢ ٦٦٤	٤ ١٦٤	٣,٤	٤,٨	٣٩,٠	٦١,٠	الوظائف العليا				
٣٧ ٨١٤	١١ ٠٢٧	٢٦ ٧٨٧	١٩,٠	١٩,٨	٢٩,٢	٧٠,٨	الوظائف القيادية				
٧٢ ٠٤١	١٦ ٠٣٩	٥٦ ٠٠٢	٣٦,٢	٢٨,٨	٢٢,٣	٧٧,٧	وظائف رؤساء الوحدات				
٣٣ ٦٦٧	٥ ١٢٤	٢٨ ٨٤٣	١٦,٩	٩,٢	١٥,٢	٨٤,٨	وظائف المستوى المتقدم				
							أخصائيون الدعم - المجموع				
٥١٤	١١٧	٣٩٧	٠,٣	٠,٢	٢٢,٨	٧٧,٢	منهم في المجموعات الوظيفية التالية				
٢ ٥٥٨	٥٩١	١ ٩٦٧	١,٣	١,١	٢٣,١	٧٦,٩	الوظائف القيادية				
١١ ٩٥٨	٢ ٠٢١	٩ ٩٣٧	٦,٠	٣,٦	١٦,٩	٨٣,١	وظائف رؤساء الوحدات				
١٨ ٦٣٧	٢ ٣٩٥	١٦ ٢٤٢	٩,٤	٤,٣	١٢,٩	٨٧,١	وظائف المستوى المتقدم				
							وظائف المستوى الابتدائي				
السلطات القضائية لكيانات الاتحاد الروسي											
١٨ ٨١٢	٣ ٣٩٢	١٥ ٤٢٠	١٠٠	١٠٠	١٨,٠	٨٢,٠	الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية في				
٦ ٦٢٤	٢ ١٥٧	٤ ٤٦٧	٣٥,٢	٦٣,٦	٣٢,٦	٦٧,٤	كيانات الاتحاد الروسي - المجموع				
١٢ ١٨٨	١ ٢٣٥	١٠ ٩٥٣	٦٤,٨	٣٦,٤	١٠,١	٨٩,٩	الوظائف العامة في كيانات الاتحاد الروسي				
							وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع				
							بما في ذلك:				
٣٠٨	١٤٣	١٦٥	١,٦	٤,٢	٤٦,٤	٥٣,٦	التنفيذيون - المجموع				
							منهم في المجموعات الوظيفية التالية				
٦٢	٤٦	١٦	٠,٣	١,٤	٧٤,٢	٢٥,٨	الوظائف العليا				
٩٤	٤٧	٤٧	٠,٥	١,٤	٥٠,٠	٥٠,٠	الوظائف القيادية				
١٥٢	٥٠	١٠٢	٠,٨	١,٥	٣٢,٩	٦٧,١	وظائف رؤساء الوحدات				
١ ٥٠٦	٢٣٨	١ ٢٦٨	٨,٠	٧,٠	١٥,٨	٨٤,٢	المساعدون (المستشارون) - المجموع				

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		الجملة		كسبة المئوية		
	رجال	نساء	منهم		رجال	نساء	
			رجال	نساء			
٧	٤	٣	٠,٠	٠,١	٠,٠	٠,١	منهم في المجموعات الوظيفية التالية
٢١	١٢	٩	٠,١	٠,٤	٠,١	٠,٤	الوظائف العليا
١ ٤٧٨	٢٢٢	١ ٢٥٦	٧,٩	٦,٥	٨,١	١٥,٠	الوظائف القيادية
٥ ١٥٨	٥٢٩	٤ ٦٢٩	٢٧,٤	١٥,٦	٣٠,٠	١٠,٣	وظائف رؤساء الوحدات
٢	-	٢	٠,٠	-	٠,٠	-	الأخصائيون - المجموع
١٧	٦	١١	٠,١	٠,٢	٠,١	٣٥,٣	منهم في المجموعات الوظيفية التالية
٣٨٨	٨٣	٣٠٥	٢,١	٢,٤	٢,٠	٢١,٤	الوظائف العليا
٤ ٧٥١	٤٤٠	٤ ٣١١	٢٥,٣	١٣,٠	٢٨,٠	٩,٣	الوظائف القيادية
٥ ٢١٦	٣٢٥	٤ ٨٩١	٢٧,٧	٩,٦	٣١,٧	٦,٢	وظائف رؤساء الأقسام
٩	٢	٧	٠,٠	٠,١	٠,٠	٢٢,٢	وظائف المستوى المتقدم
١٥١	٢٢	١٢٩	٠,٨	٠,٦	٠,٨	١٤,٦	أخصائيو الدعم - المجموع
١ ١٢٤	٩٦	١ ٠٢٨	٦,٠	٢,٨	٦,٧	٨,٥	منهم في المجموعات الوظيفية التالية
٣ ٩٣٢	٢٠٥	٣ ٧٢٧	٢٠,٩	٦,٠	٢٤,٢	٥,٢	الوظائف القيادية
							وظائف رؤساء الوحدات
							وظائف المستوى المتقدم
							وظائف المستوى الابتدائي
الأجهزة الحكومية الأخرى لكيانات الاتحاد الروسي							
٨ ١٠٠	٣ ٠٤٥	٥ ٠٥٥	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٣٧,٦	الوظائف العامة ووظائف الخدمة المدنية في
١ ٠٦٢	٥٧٦	٤٨٦	١٣,١	١٨,٩	٩,٦	٥٤,٢	كيانات الاتحاد الروسي - المجموع
٧ ٠٣٨	٢ ٤٦٩	٤ ٥٦٩	٨٦,٩	٨١,١	٩٠,٤	٣٥,١	الوظائف العامة في كيانات الاتحاد الروسي
٩٦٩	٤٥٦	٥١٣	١٢,٠	١٥,٠	١٠,١	٤٧,١	وظائف الخدمة المدنية الحكومية - المجموع
٣١٠	١٦٠	١٥٠	٣,٨	٥,٣	٣,٠	٥١,٦	بما في ذلك:
٤٨٧	٢٢٦	٢٦١	٦,٠	٧,٤	٥,٢	٤٦,٤	التنفيذيون - المجموع
١٧٢	٧٠	١٠٢	٢,١	٢,٣	٢,٠	٤٠,٧	منهم في المجموعات الوظيفية التالية
١٣١	٦٤	٦٧	١,٦	٢,١	١,٣	٤٨,٩	الوظائف العليا
							الوظائف القيادية
							وظائف رؤساء الوحدات
							المساعدون (المستشارون) - المجموع

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		كنسبة المئوية		
	رجال	نساء	الجملة		المجموع
			رجال	نساء	
	رجال	نساء	رجال	نساء	المجموع
منهم في المجموعات الوظيفية التالية					
الوظائف العليا	٢	٢	٠,١	٠,٠	٠,٠
الوظائف القيادية	٢٣	١٨	٠,٨	٠,٤	٠,٥
وظائف رؤساء الوحدات	٣٩	٤٧	١,٣	٠,٩	١,١
الأخصائيون - المجموع	١ ٦٩٢	٣ ١٧٥	٥٥,٦	٦٢,٨	٦٠,١
منهم في المجموعات الوظيفية التالية					
الوظائف العليا	١٦	١٦	٠,٥	٠,٣	٠,٤
الوظائف القيادية	١٩٢	٢٨٨	٦,٣	٥,٧	٥,٩
وظائف رؤساء الوحدات	٧٦٢	١ ٤١٢	٢٥,٠	٢٧,٩	٢٦,٨
وظائف المستوى المتقدم	٧٢٢	١ ٤٥٩	٢٣,٧	٢٨,٩	٢٦,٩
أخصائيون الدعم - المجموع	٢ ٥٧	٨١٤	٨,٤	١٦,١	١٣,٢
منهم في المجموعات الوظيفية التالية					
الوظائف القيادية	٨	٢٦	٠,٣	٠,٥	٠,٤
وظائف رؤساء الوحدات	٧٨	١٥١	٢,٦	٣,٠	٢,٨
وظائف المستوى المتقدم	٨٩	٣٠٩	٢,٩	٦,١	٤,٩
وظائف المستوى الابتدائي	٨٢	٣٢٨	٢,٧	٦,٥	٥,١

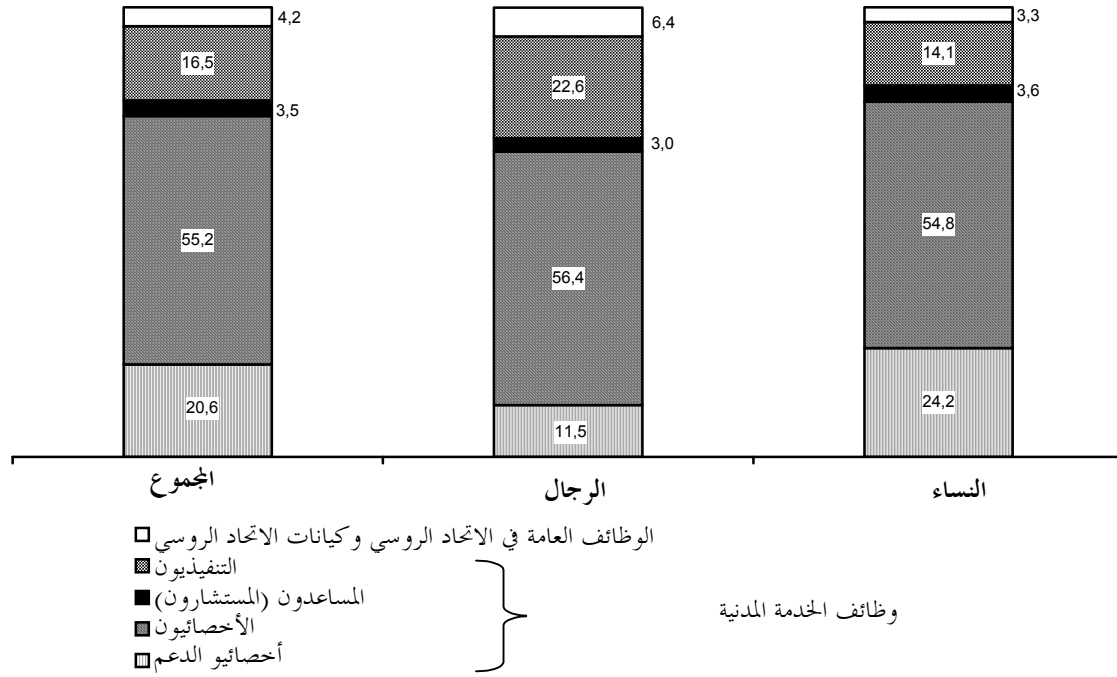
الشكل ٦٠

ملاك العاملين في الخدمة المدنية، حسب نوع الجنس وفئات الوظائف في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨



الشكل ٦١

هيكل رتب موظفي الخدمة المدنية (الرجال والنساء) في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ كنسبة مئوية من العدد الإجمالي



ملاك موظفي خدمات البلديات حسب نوع الجنس وفتات ومجموعات الوظائف في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		نسبة مئوية		مجموع العاملين (أفراد)	مجموع العاملين (أفراد)	مجموع وظائف البلديات ووظائف خدمة البلديات
	حاصل الجمع		منهم				
	رجال	نساء	رجال	نساء			
أجهزة الحكم المحلي							
٣٦٧ ٦٢٠	٨٩ ٨٣٨	٢٧٧ ٧٨٢	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢٤,٤	٧٥,٦
٢٣ ٧٦٤	١٦ ٥٣٨	٧ ٢٢٦	٦,٥	١٨,٤	٦,٥	٦٩,٦	٣٠,٤
٣٤٣ ٨٥٦	٧٣ ٣٠٠	٢٧٠ ٥٥٦	٩٣,٥	٨١,٦	٩٣,٥	٢١,٣	٧٨,٧
بما في ذلك المجموعات الوظيفية التالية:							
٢٢ ٧٢٢	١١ ٠٣٨	١١ ٦٨٤	٦,٢	١٢,٣	٦,٢	٤٨,٦	٥١,٤
٤٨ ١٨٧	١٦ ٣٤٩	٣١ ٨٣٨	١٣,١	١٨,٢	١٣,١	٣٣,٩	٦٦,١
٦٢ ٠١٠	١٤ ٨٥٨	٤٧ ١٥٢	١٦,٩	١٦,٥	١٦,٩	٢٤,٠	٧٦,٠
١٣٩ ٢٢٩	٢٣ ١٨٠	١١٦ ٠٤٩	٣٧,٩	٢٥,٨	٣٧,٩	١٦,٦	٨٣,٤
٧١ ٧٠٨	٧ ٨٧٥	٦٣ ٨٣٣	١٩,٥	٨,٨	١٩,٥	١١,٠	٨٩,٠
٥ ٤٢٦	٢ ٦٦٧	٢ ٧٥٩	١,٥	٣,٠	١,٥	٤٩,٢	٥٠,٨
الأجهزة التمثيلية لهيئات البلديات							
١١ ٢٠٦	٣ ٨١٣	٧ ٣٩٣	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٣٤,٠	٦٦,٠
٣ ٠٨١	٢ ١٨٩	٨٩٢	٢٧,٥	٥٧,٤	٢٧,٥	٧١,٠	٢٩,٠
٨ ١٢٥	١ ٦٢٤	٦ ٥٠١	٧٢,٥	٤٢,٦	٧٢,٥	٢٠,٠	٨٠,٠
بما في ذلك المجموعات الوظيفية التالية:							
٦١٤	٢٤٥	٣٦٩	٥,٥	٦,٤	٥,٥	٣٩,٩	٦٠,١
١ ٤٨١	٣٩٤	١ ٠٨٧	١٣,٢	١٠,٣	١٣,٢	٢٦,٦	٧٣,٤
٢ ٠٤٤	٤١٢	١ ٦٣٢	١٨,٢	١٠,٨	١٨,٢	٢٠,٢	٧٩,٨
٣ ٠٧٨	٤٧٤	٢ ٦٠٤	٢٧,٥	١٢,٤	٢٧,٥	١٥,٤	٨٤,٦
٩٠٨	٩٩	٨٠٩	٨,١	٢,٦	٨,١	١٠,٩	٨٩,١
٣٤٩	١٢٢	٢٢٧	٣,١	٣,٢	٣,١	٣٥,٠	٦٥,٠

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		نسبة مئوية		مجموع		مجموع وظائف البلديات ووظائف خدمة البلديات
	حاصل الجمع		النسبة		الجمع		
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
الإدارات المحلية (الأجهزة التنفيذية والإدارية لكيانات البلديات)							
٣٥٥ ٠٧٢	٨٥ ٧٤٤	٢٦٩ ٣٢٨	١٠٠	١٠٠	٢٤,١	٧٥,٩	مجموع وظائف البلديات ووظائف خدمة البلديات
٢٠ ٤٧٩	١٤ ٢٨١	٦ ١٩٨	٥,٨	١٦,٧	٦٩,٧	٣٠,٣	وظائف البلديات
٣٣٤ ٥٩٣	٧١ ٤٦٣	٢٦٣ ١٣٠	٩٤,٢	٨٣,٣	٢١,٤	٧٨,٦	وظائف خدمة البلديات - المجموع
بما في ذلك المجموعات الوظيفية التالية:							
٢١ ٩٤٦	١٠ ٧٣٧	١١ ٢٠٩	٦,٢	١٢,٥	٤٨,٩	٥١,١	الوظائف العليا
٤٦ ٤٣١	١٥ ٨٩٨	٣٠ ٥٣٣	١٣,١	١٨,٥	٣٤,٢	٦٥,٨	الوظائف القيادية
٥٩ ٦٣٢	١٤ ٣٩٢	٤٥ ٢٤٠	١٦,٨	١٦,٨	٢٤,١	٧٥,٩	وظائف رؤساء الوحدات
١٣٥ ٨٣٠	٢٢ ٦٦٩	١١٣ ١٦١	٣٨,٣	٢٦,٤	١٦,٧	٨٣,٣	وظائف المستوى المتقدم
٧٠ ٧٥٤	٧ ٧٦٧	٦٢ ٩٨٧	١٩,٩	٩,١	١١,٠	٨٩,٠	وظائف المستوى الابتدائي
٥ ٠٧٠	٢ ٥٤٤	٢ ٥٢٦	١,٤	٣,٠	٥٠,٢	٤٩,٨	الوظائف المنشأة من أجل الدعم المباشر لسلطة شخص يشغل بالنيابة وظيفة من وظائف البلديات
أجهزة الرقابة التابعة لهيئات البلديات							
١ ٠٤٦	٢١٨	٨٢٨	١٠٠	١٠٠	٢٠,٨	٧٩,٢	مجموع وظائف البلديات ووظائف خدمة البلديات
٩١	٣٣	٥٨	٨,٧	١٥,١	٣٦,٣	٦٣,٧	وظائف البلديات
٩٥٥	١٨٥	٧٧٠	٩١,٣	٨٤,٩	١٩,٤	٨٠,٦	وظائف خدمة البلديات - المجموع
بما في ذلك المجموعات الوظيفية التالية:							
١٥٧	٥٢	١٠٥	١٥,٠	٢٣,٩	٣٣,١	٦٦,٩	الوظائف العليا
٢٤٧	٥٢	١٩٥	٢٣,٦	٢٣,٩	٢١,١	٧٨,٩	الوظائف القيادية
٢٨٥	٤٨	٢٣٧	٢٧,٢	٢٢,٠	١٦,٨	٨٣,٢	وظائف رؤساء الوحدات
٢٣٠	٢٥	٢٠٥	٢٢,٠	١١,٥	١٠,٩	٨٩,١	وظائف المستوى المتقدم
٣٦	٨	٢٨	٣,٤	٣,٧	٢٢,٢	٧٧,٨	وظائف المستوى الابتدائي
٢	-	٢	٠,٢	-	-	-	الوظائف المنشأة من أجل الدعم المباشر لسلطة شخص يشغل بالنيابة وظيفة من وظائف البلديات
أجهزة الحكم المحلي الأخرى							
٢٩٦	٦٣	٢٣٣	١٠٠	١٠٠	٢١,٣	٧٨,٧	مجموع وظائف البلديات ووظائف خدمة البلديات
١١٣	٣٥	٧٨	٣٨,٢	٥٥,٦	٣١,٠	٦٩,٠	وظائف البلديات

مجموع العاملين (أفراد)	منهم:		نسبة مئوية		
	رجال	نساء	حاصل الجمع		المجموع
			رجال	نساء	
	رجال	نساء	رجال	نساء	المجموع
١٨٣	٢٨	١٥٥	٤٤,٤	٦٦,٥	٦١,٨
٥	٤	١	٦,٣	٠,٤	١,٧
٢٨	٥	٢٣	٧,٩	٩,٩	٩,٥
٤٩	٦	٤٣	٩,٥	١٨,٥	١٦,٦
٩١	١٢	٧٩	١٩,٠	٣٣,٩	٣٠,٧
١٠	١	٩	١,٦	٣,٩	٣,٤
٥	١	٤	١,٦	١,٧	١,٧

وظائف خدمة البلديات - المجموع
بما في ذلك المجموعات الوظيفية التالية:
الوظائف العليا
الوظائف القيادية
وظائف رؤساء الوحدات
وظائف المستوى المتقدم
وظائف المستوى الابتدائي
الوظائف المنشأة من أجل الدعم المباشر لسلطة شخص
يشغل بالنيابة وظيفة من وظائف البلديات

(البند ٢٠ من قائمة أسئلة الأمم المتحدة)

الجدول ٦٣

نسبة موظفي منظمات العاملين في ظروف عمل ضارة و/أو خطيرة، حسب كل نوع من أنواع النشاط الاقتصادي المنفصل في نهاية السنة، وكنسبة مئوية من عدد العاملين الإجمالي حسب نوع الجنس ونوع النشاط الاقتصادي المعين

						التعدين والمحاجر	الصناعة والمحاجر	الطاقة والكهربائية والمحاجر	التحوييلية	الغاز والمياه	التشييد	النقل	الاتصالات
العاملون في ظروف لا تتوفر فيها المعايير الصحية التي تتطلبها													
ظروف العمل													
٢,٩	٢٣,٣	١١,٩	٢٧,٩	٢٣,٤	٣٣,٧	٢٠٠٥							
٤,٦	٢٨,٩	١٣,٣	٣٢,٨	٢٨,٨	٣٧,٩	الرجال							
٢,٠	١١,٢	٦,٥	١٨,١	١٦,٨	٢٠,٥	النساء							
٣,٠	٢٦,٥	١٢,١	٢٨,٠	٢٤,٤	٣٥,٠	٢٠٠٦							
٥,٣	٣٢,٤	١٣,٦	٣٢,٨	٢٩,٩	٣٩,٦	الرجال							
١,٧	١٣,٦	٦,٢	١٨,٣	١٧,٥	٢٠,٤	النساء							
٢,٧	٢٩,٩	١٤,٠	٢٩,٥	٢٥,٣	٣٧,٩	٢٠٠٧							
٤,٨	٣٦,٢	١٥,٧	٣٤,٧	٣٠,٨	٤٢,٤	الرجال							
١,٧	١٦,١	٧,٠	١٩,١	١٨,٣	٢٣,١	النساء							
٢,٩	٣١,٤	١٤,٦	٣٠,٦	٢٦,٨	٣٩,١	٢٠٠٨							
٥,١	٣٧,٩	١٦,٤	٣٦,٠	٣٢,٤	٤٣,٤	الرجال							
١,٩	١٦,٩	٧,١	٢٠,٠	١٩,٤	٢٤,٥	النساء							
العاملون الذين يؤدّون بأعمالاً شاقة													
٠,٧	٨,٠	٦,٨	٦,٢	٤,٣	١٤,٥	٢٠٠٥							
١,٥	١١,٠	٧,٨	٨,٤	٦,١	١٧,٧	الرجال							
٠,٣	١,٦	٣,٢	١,٩	٢,٠	٤,٣	النساء							
٠,٩	٩,٧	٧,١	٦,٨	٤,٨	١٦,٠	٢٠٠٦							
١,٨	١٣,٢	٨,٢	٩,٢	٧,٠	١٩,٥	الرجال							
٠,٤	٢,٠	٣,٢	٢,٠	٢,٢	٤,٨	النساء							
١,٤	١٠,٩	٨,٣	٨,١	٦,٣	١٨,٨	٢٠٠٧							
٢,٩	١٤,٥	٩,٥	١٠,٩	٨,٧	٢٢,٧	الرجال							
٠,٦	٣,٠	٣,٢	٢,٦	٣,٢	٥,٩	النساء							

						التعدين والمحاجر
						الصناعة والمحاجر
						الطاقة والكهربائية والتحويلية
						الغاز والمياه
						التشييد
						النقل
						الاتصالات
العاملون الذين يستخدمون معدات لا تفي بمتطلبات حماية العاملين والسلامة						
٢٠٠٨	٢٠,٢	٧,٢	٨,٧	٩,٥	١١,٦	١,٣
الرجال	٢٤,٥	٩,٦	١١,٨	١٠,٩	١٥,٤	٣,٠
النساء	٥,٧	٤,١	٢,٧	٣,٢	٣,٤	٠,٦
العاملون الذين يستخدمون معدات لا تستوفي متطلبات الصحة المهنية والسلامة						
٢٠٠٥	١,٦	٠,٣	٠,٤	٠,١	٠,٢	٠,٠
الرجال	١,٩	٠,٤	٠,٥	٠,٢	٠,٢	٠,٠
النساء	٠,٨	٠,٢	٠,٢	٠,٠	٠,١	٠,٠
٢٠٠٦	١,٥	٠,٤	٠,٥	٠,١	٠,٢	٠,٠
الرجال	١,٧	٠,٥	٠,٧	٠,٢	٠,٢	٠,٠
النساء	٠,٧	٠,٢	٠,٣	٠,١	٠,١	٠,٠
٢٠٠٧	١,٥	٠,٤	٠,٦	٠,٣	٠,٢	٠,٠
الرجال	١,٧	٠,٦	٠,٧	٠,٣	٠,٢	٠,٠
النساء	٠,٨	٠,٢	٠,٣	٠,١	٠,١	٠,٠
٢٠٠٨	١,٥	٠,٤	٠,٧	٠,٣	٠,٢	٠,٠
الرجال	١,٧	٠,٦	٠,٨	٠,٤	٠,٣	٠,٠
النساء	٠,٧	٠,٣	٠,٣	٠,١	٠,١	٠,٠
العاملون في ظروف عمل ضاغطة						
٢٠٠٧	١٢,٧	٤,٣	٦,٠	٣,٣	١٢,٢	١,٠
الرجال	١٤,١	٥,٢	٧,١	٣,٧	١٥,٣	١,٩
النساء	٧,٨	٣,١	٣,٦	١,٨	٥,٣	٠,٦
٢٠٠٨	١٤,٨	٥,٣	٧,٠	٤,٧	١٤,٧	١,٢
الرجال	١٦,٨	٦,٣	٨,٥	٥,٢	١٨,٤	٢,٠
النساء	٧,٩	٣,٩	٤,٠	٢,٢	٦,٣	٠,٨

الجدول ٦٤

نسبة العاملين في المنظمات الذين يحق لهم الحصول على تعويضات عن العمل في ظروف ضارة و/أو خطرة، حسب نوع النشاط الاقتصادي في نهاية السنة، وكنسبة مئوية من العدد الإجمالي للعاملين حسب نوع الجنس والنشاط الاقتصادي

	إنتاج وتوزيع الطاقة					التعدين والمحاجر
	الاتصالات	النقل	التشييد	الكهربائية والمياه	الصناعة التحويلية	
٢٠٠٥، المجموع	٩,٠	٤٣,٧	٣٣,٥	٤٢,٣	٤٢,٠	٦٦,٩
الرجال	١٧,٥	٥٢,٢	٣٧,٠	٤٩,٩	٤٨,١	٧٤,٣
النساء	٤,٣	٢٥,٣	٢٠,٥	٢٧,٢	٣٤,٥	٤٣,٥
٢٠٠٦ - المجموع	٨,١	٤٣,٧	٣٣,٤	٤٢,٢	٤٢,٠	٦٧,٠
الرجال	١٦,٩	٥٢,٢	٣٦,٩	٤٩,٩	٤٨,٠	٧٤,٥
النساء	٣,٥	٢٤,٨	١٩,٨	٢٦,٦	٣٤,٤	٤٣,٠
٢٠٠٧ - المجموع	٧,٢	٤٤,٥	٣٣,٦	٤٣,٠	٤١,٤	٦٧,٨
الرجال	١٥,١	٥٣,٢	٣٧,٠	٥٠,٨	٤٧,٢	٧٤,٩
النساء	٣,١	٢٥,٣	١٩,٦	٢٧,٥	٣٤,٠	٤٤,١
٢٠٠٨	٦,٧	٤٤,٦	٣٣,٧	٤٣,٣	٤١,٩	٦٨,٤
الرجال	١٤,١	٥٣,٣	٣٧,٣	٥١,٣	٤٧,٨	٧٥,٨
النساء	٣,٠	٢٥,٠	١٨,٤	٢٧,٦	٣٤,٢	٤٣,٤

الجدول ٦٥

السكان شاغولون لوظائف في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨

التوزيع حسب نوع الجنس، نسبة مئوية					
الرجال	النساء	الرجال	النساء		
				العاملون في مجال الاقتصاد - المجموع	
		٣٥ ٨٦٩	٣٤ ٧٣٤	بالآلاف	
٥٠,٨	٤٩,٢	١٠٠	١٠٠	النسب المئوية	
				منهم:	
٦٣,٠	٣٧,٠	٨,٧	٥,٣	رؤساء (ممثلو) السلطات العامة	
٣٩,٠	٦١,٠	١٤,٧	٢٣,٨	الأخصائيون ذوو المؤهلات العليا	
٣١,٨	٦٨,٢	٩,٥	٢١,٠	الأخصائيون ذوو المؤهلات المتوسطة	
١٠,٣	٨٩,٧	٠,٦	٥,٦	العاملون المكتبيون في مجال تجهيز المعلومات وإعداد الوثائق	
٢٨,٢	٧١,٨	٧,٥	١٩,٨	العاملون في مجالات الخدمات والإسكان والمرافق العامة	
٤٨,٠	٥٢,٠	٣,٣	٣,٧	العمال المهرة في مجالات الزراعة والحراثة والصيد	
٧٨,٣	٢١,٧	٢٣,٠	٦,٦	العمال المهرة في المؤسسات الصناعية الكبيرة والصغيرة	
٨٨,١	١١,٩	٢١,٧	٣,٠	المشغولون وعمال الورش والميكانيكيون والحراطين	
٥٠,٠	٥٠,٠	١١,٠	١١,٣	العمال غير المهرة	

(البند ٢٣ من قائمة أسئلة الأمم المتحدة)

الجدول ٦٦

السكان العاملون في قطاع الأعمال ولا يشكّلون كياناً، حسب نوع النشاط الاقتصادي في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر

٢٠٠٨

التوزيع حسب نوع الجنس، نسبة مئوية		رجال		نساء	
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
العاملون في الاقتصاد لحسابهم الخاص في نشاط تنظيم المشاريع ولا يشكّلون كياناً قانونياً					
- المجموع					
بالآلاف					
النسب المئوية					
٥٦,٦	٤٣,٤	٦٥٩,٥	١٠٠	٥٠٥,١	١٠٠
منهم في:					
٨٩,٤	١٠,٦	٥,٠	٠,٨	الزراعة والصيد والحراثة	
١٠٠,٠		٠,١		مصائد الأسماك ومزارع الصناعة التحويلية	
٦٢,٣	٣٧,٧	٧,٢	٥,٧	الصناعة التحويلية	
١٠٠,٠		٠,٦		إنتاج وتوزيع الطاقة الكهربائية والغاز والمياه	
٨٧,٩	١٢,١	٧,٧	١,٤	التشييد	
				تجارة الجملة وتجارة التجزئة وإصلاح سيارات النقل والدراجات النارية والأدوات المتربلة	
٤٨,٧	٥١,٣	٥٣,٠	٧٣,٠	وأجهزة الاستخدام الشخصي	
٣٣,٧	٦٦,٣	٠,٨	١,٩	الفنادق والمطاعم	
٩٢,٦	٧,٤	٢٠,١	٢,١	النقل والاتصالات	
٣٤,٥	٦٥,٥	٢,٦	٦,٤	العقارات والكرام وتوفير الخدمات	
	١٠٠,٠		٠,١	التعليم	
٦٢,٣	٣٧,٧	٠,٤	٠,٣	الرعاية الصحية وتوفير الخدمات الاجتماعية	
٢٩,٢	٧٠,٨	٢,٦	٨,٣	توفير الخدمات المجتمعية والشخصية والاجتماعية الأخرى	
(البند ٢٧ من قائمة أسئلة الأمم المتحدة)					

الجدول ٦٧

رؤساء المنظمات الزراعية، حسب نوع الجنس والعمر^(١) في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦

المنظمات الكبيرة والمتوسطة									
التوزيع حسب نوع الجنس				التوزيع حسب نوع الجنس					
عدد الأشخاص		الجنس %		عدد الأشخاص		الجنس %			
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء		
٨٦	١٤	١٢	١٧٥	١٩٨٥	٩٠	١٠	١٨	٥١١	١٩٥٢
عدد الرؤساء - المجموع									

منهم في سن:

٨٦	١٤	٤٥٤	٧٢	٨٨	١٢	٤١٦	٥٨	أقل من ٣٠ سنة
٨٦	١٤	٧٢٢٩	١١٦٧	٩١	٩	١٠٣٨١	١٠٣٦	٣٠-٤٩ سنة
٨٦	١٤	٤٤٩٢	٧٤٦	٩٠	١٠	٧٧١٤	٨٥٨	٥٠ سنة فأكثر

(١) تستخدم هنا وفي الجدولين ٤١ و ٤٢ والشكل - ٤٣ بيانات التعداد الزراعي القومي لعام ٢٠٠٦.

الجدول ٦٨

رؤساء المزارع الخاصة (مزارع الفلاحين) وفرادى رجال الأعمال، حسب نوع الجنس والعمر في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦

المزارع الخاصة (مزارع الفلاحين)				فرادى رجال الأعمال				
عدد الأشخاص		التوزيع حسب نوع الجنس %		عدد الأشخاص		التوزيع حسب نوع الجنس %		
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
٣٠٩١٢	١١٥٢٩٧	٢١	٧٩	٣٠٥٧٨	٢١٠٥٧	١٤	٨٦	عدد الرؤساء - المجموع
منهم في سن:								
١٦٣٦	٤٣٦١	٢٧	٧٣	٢٠٨	١٠٧٥	١٦	٨٤	أقل من ٣٠ سنة
١٥٩٠٣	٦٥٩٢٩	١٩	٨١	١٩٨٨	١٢٢١٥	١٤	٨٦	٣٠-٤٩ سنة
١٣٣٧٣	٤٥٠٠٧	٢٣	٧٧	١٣٨٢	٧٧٦٧	١٥	٨٥	٥٠ سنة فأكثر

الجدول ٦٩

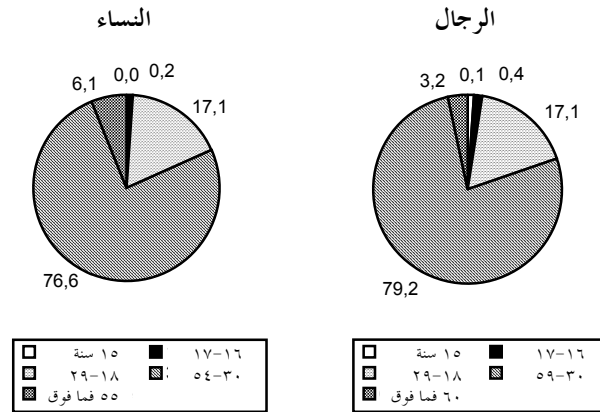
التركيبة العمري للعاملين المتفرغين في المنظمات الزراعية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦

منها			
المنظمات الزراعية	المنظمات الكبيرة والمتوسطة	المشاريع الصغيرة	
٢٤٤٧,٢	٢٢٣٨,٢	٢٠٩,٠	عدد العاملين المتفرغين - المجموع، بالآلاف
منهم:			
١٤٩٦,٧	١٣٥٥,١	١٤١,٦	الرجال
البالغون من العمر (بالسنوات):			
١,٠	١,٠	٠,١	١٥
٦,٢	٥,٩	٠,٤	١٦-١٧

منها			
المشاريع الصغيرة	المنظمات الزراعية المتوسطة والكبيرة	المنظمات الزراعية	
٢٠,١	٢٣٥,٦	٢٥٥,٨	٢٩-١٨
١١٧,٢	١٠٦٨,٢	١١٨٥,٤	٥٩-٣٠
٣,٨	٤٤,٥	٤٨,٣	٦٠ فأكثر
٦٧,٥	٨٨٣,١	٩٥٠,٥	النساء
			البالغات من العمر:
٠,٠	٠,٤	٠,٤	١٥
٠,١	١,٦	١,٧	١٧-١٦
٩,٥	١٥٣,٥	١٦٣,٠	٢٩-١٨
٥٣,٣	٦٧٤,٤	٧٢٧,٧	٥٤-٣٠
٤,٥	٥٣,١	٥٧,٧	٥٥ فأكثر

الشكل ٧٠

توزيع عدد العاملين المتفرغين في المنظمات الزراعية حسب العمر في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦، وكنسبة مئوية من العدد الإجمالي للعاملين المتفرغين من كل من الجنسين



(البند ٢٨ من قائمة أسئلة الأمم المتحدة)

الجدول ٧١

الهيكال الجنساني العمري للعمال الأجانب (٢٠٠٧)

١	مجموع العاملين في الفترة التي يشملها التقرير					
	٢	٣	٤	٥	٦	٧
	٢٩-١٨ سنة	٣٩-٣٠ سنة	٤٩-٤٠ سنة	٥٩-٥٠ سنة	٦٠ سنة فأكثر	
عدد العمال الأجانب - المجموع	١ ٧١٧ ١٣٧	٥ ٩٦٦ ٦٩٩	٥٥٥ ٦١٢	٤٠٨ ٨٩٩	١٠٨ ٨١٠	٣٧ ٥٥٤
الرجال	١ ٤٥٠ ٦٤٣	٥١٠ ٧٩٢	٤٦٢ ٥٦٨	٣٤٦ ٧٣٢	٨٩ ٠٤٤	٣٢ ٨٩٤
النساء	٢٦٦ ٤٩٤	٨٥ ٩٠٧	٩٣ ٠٤٤	٦٣ ١٦٧	١٩ ٧٦٦	٤ ٦٦٠

الجدول ٧٢

الهيكال الجنساني العمري للعمال الأجانب (النصف الأول من عام ٢٠٠٨)

١	مجموع العاملين في الفترة التي يشملها التقرير					
	٢	٣	٤	٥	٦	٧
	٢٩-١٨ سنة	٣٩-٣٠ سنة	٤٩-٤٠ سنة	٥٩-٥٠ سنة	٦٠ سنة فأكثر	
عدد العمال الأجانب - المجموع	١ ٨٥٢ ٩٣٩	٦٨٠ ٥٤٢	٥٧٠ ٧٧٥	٤٣٦ ٨٠٤	١١٦ ٠٦١	٣٨ ٧٤٣
الرجال	١ ٥٩٤ ٢٥٦	٥٨٩ ٤٠٨	٤٨٤ ٨٢٠	٣٧٤ ٤١٨	١٠٢ ٣٧٩	٣٤ ١٨٣
النساء	٢٥٨ ٦٨٣	٩١ ١٣٤	٨٥ ٩٥٥	٦٢ ٣٨٦	١٣ ٦٨٢	٤ ٥٦٠

الجدول ٧٣

التركيبة الجنسانية العمرية للعمال الأجانب (٢٠٠٨)

١	مجموع العاملين						
	في الفترة التي						
يشملها التقرير	٢٩-١٨ سنة	٣٩-٣٠ سنة	٤٩-٤٠ سنة	٥٤-٥٠ سنة	٥٩-٥٥ سنة	٦٠ سنة فأكثر	
٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	
عدد العمال الأجانب - المجموع	٢٤٢ ٩٢١	٨٨٧ ٤٢٥	٧٣٩ ٤٢٨	٥٦٨ ٨٨٢	١٥٥ ٦٢٥	٥٨٣ ٠٨	١٦ ٢٥٣
الرجال	٢٠٧٥ ٦٧٤	٧٦٧ ٢٥٩	٦٢٣ ٠١٤	٤٨٤ ٧٦٢	١٣٤ ١٣٢	٥١ ٧٢٥	١٤ ٧٨٢
النساء	٣٥٠ ٢٤٧	١٢٠ ١٦٦	١١٦ ٤١٤	٨٤ ١٢٠	٢١ ٤٩٣	٦ ٥٨٣	١ ٤٧١

الجدول ٧٤

التركيبة الجنسانية العمرية للعمال الأجانب (النصف الأول من عام ٢٠٠٩)

١	مجموع العاملين						
	في الفترة قيد						
الاستعراض	٢٩-١٨ سنة	٣٩-٣٠ سنة	٤٩-٤٠ سنة	٥٤-٥٠ سنة	٥٩-٥٥ سنة	٦٠ سنة فأكثر	
٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	
عدد العمال الأجانب - المجموع	١ ٧٧٠ ٠٩٠	٦٨٥ ٢٣٨	٥٢٢ ١٠٥	٣٩٧ ٢٨٢	١٠٧ ٠٤٨	٤٤٢ ٢٢٨	١٤ ١٨٩
الرجال	١ ٥٢٨ ٦٤٩	٦٠٦ ٣٥٨	٤٣٦ ٧١١	٣٤١ ٠٤٩	٩٢ ١٧١	٣٩ ٢٨٧	١٣ ٠٧٣
النساء	٢٤١ ٤٤١	٧٨ ٨٨٠	٨٥ ٣٩٤	٥٦ ٢٣٣	١٤ ٨٧٧	٤ ٩٤١	١ ١١٦

المرفق ٣

قائمة الصكوك القانونية المعيارية المعتمدة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

- ١ - مرسوم رئيس الاتحاد الروسي رقم ١١٧ المؤرخ ٢٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ بشأن "الحوافز المالية لأفضل المعلمين".
- ٢ - مرسوم رئيس الاتحاد الروسي رقم ٧٧٥ (بصيغته الصادرة في ٢٩ نيسان/أبريل ٢٠٠٩) المؤرخ ١٣ أيار/مايو ٢٠٠٨ بشأن إنشاء وسام "مجد الأبوين".
- ٣ - الأمر رقم 2135-r الصادر عن حكومة الاتحاد الروسي في ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار قائمة الأدوية الحيوية والأساسية".
- ٤ - القانون الاتحادي رقم 55-FZ (بصيغته الصادرة في ٢٤ تموز/يوليه ٢٠٠٩) المؤرخ ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٨ بشأن إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي فيما يتصل باعتماد القانون الاتحادي بشأن اشتراكات التأمين الإضافية للجزء الممول من المعاشات التقاعدية المهنية وبشأن دعم الدولة لإنشاء مدخرات معاشية".
- ٥ - القانون الاتحادي رقم 218-FZ المؤرخ ٢٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ بشأن "إدخال تعديلات على المادة ١٢٧ - ١ من القانون الجنائي للاتحاد الروسي"
- ٦ - القانون الاتحادي رقم 303-FZ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ بشأن "إدخال تعديل على المادة ٢ من القانون الاتحادي بشأن "إدخال تعديلات على القانون الاتحادي بشأن "البدلات الحكومية للمواطنين الذين لديهم أطفال".
- ٧ - القانون الاتحادي رقم 319-FZ بشأن "إدخال تعديلات على القانون الاتحادي بشأن "معاشات العاملين التقاعدية في الاتحاد الروسي".
- ٨ - القانون الاتحادي رقم 13-FZ المؤرخ ٩ شباط/فبراير ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديل على المادة ٦ من القانون الاتحادي بشأن "توفير بدلات في حالات العجز المؤقت والأمومة والولادة رهناً بالتأمين الاجتماعي الإلزامي".
- ٩ - القانون الاتحادي رقم 42-FZ المؤرخ ٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على المادتين ٢٥ و ٢٦ من القانون الاتحادي بشأن "الأحزاب السياسية" والقانون الاتحادي بشأن "الضمانات الأساسية لحقوق الاقتراع ولحق مواطني الاتحاد الروسي في المشاركة في عمليات الاستفتاء".

- ١٠ - القانون الاتحادي رقم 72-FZ المؤرخ ٢٨ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي بغية تحسين مستوى الدعم المادي لبعض فئات المواطنين".
- ١١ - القانون الاتحادي رقم 101-FZ المؤرخ ٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بشأن "التصديق على الميثاق الاجتماعي الأوربي (المنقح) المؤرخ ٣ أيار/مايو ١٩٩٦".
- ١٢ - القانون الاتحادي رقم 127-FZ بشأن "إدخال تعديلات على المادتين ٦ و ٧ من القانون الاتحادي بشأن "الوضع القانوني للرعايا الأجانب في الاتحاد الروسي" والمادة ١٤ من القانون الاتحادي بشأن "جنسية الاتحاد الروسي"
- ١٣ - القانون الاتحادي رقم 130-FZ المؤرخ ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على القانون الاتحادي" بشأن معاشات العاملين في الاتحاد الروسي "فيما يتعلق بإنشاء معاش تقاعدي في حالة وفاة العائل لأطفال فاقد الأبوين واستئناف دفع المعاشات التقاعدية"
- ١٤ - القانون الاتحادي رقم 215-FZ بشأن "إدخال تعديلات على القانون الجنائي للاتحاد الروسي".
- ١٥ - القانون الاتحادي رقم 267-FZ المؤرخ ٢٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على المبادئ الأساسية للاتحاد الروسي بشأن حماية صحة المواطنين وبعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي".
- ١٦ - القانون الاتحادي رقم 294-FZ المؤرخ ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "ميزانية صندوق التأمين الطبي الإلزامي للاتحاد لعام ٢٠١٠ و لفترة التخطيط ٢٠١١ و ٢٠١٢".
- ١٧ - القانون الاتحادي رقم 297-FZ المؤرخ ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "أقساط التأمين الاجتماعي الإلزامي ضد حوادث العمل والأمراض المهنية لعام ٢٠١٠ ولفترتي الأساس ٢٠١١ و ٢٠١٢".
- ١٨ - القانون الاتحادي رقم 298-FZ المؤرخ ٨، تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "قواعد الإنفاق المالي الشهري على المواطن الذي يتلقى مساعدة اجتماعية من الدولة في شكل خدمة اجتماعية تتمثل في توفير الأدوية والأجهزة الطبية ومنتجات التغذية الطبية المتخصصة للأطفال المعاقين".

- ١٩ - القانون الاتحادي رقم 307-FZ المؤرخ ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "ميزانية صندوق المعاشات التقاعدية للاتحاد الروسي لعام ٢٠١٠ وفترة التخطيط ٢٠١١ و ٢٠١٢".
- ٢٠ - القانون الاتحادي رقم 308-FZ المؤرخ ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "الميزانية الاتحادية لعام ٢٠١٠ و لفترة التخطيط ٢٠١١ و ٢٠١٢".
- ٢١ - القانون الاتحادي رقم 315-FZ المؤرخ ١٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على القانون الاتحادي بشأن "الضمانات الإضافية للدعم الاجتماعي للأطفال اليتامى والفاقدين لرعاية الأبوين". فيما يتعلق بتعديل آليات وشروط توفير تدابير الدعم الاجتماعي للأطفال اليتامى والأطفال فاقد الأبوين.
- ٢٢ - القانون الاتحادي رقم 341-FZ المؤرخ ٢٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على المادة ٤-١ من القانون الاتحادي بشأن "المساعدة الاجتماعية الحكومية" والقانون الاتحادي بشأن "إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي وإلغاء بعض الصكوك التشريعية (أحكام الصكوك التشريعية) للاتحاد الروسي فيما يتصل باعتماد القانون الاتحادي بشأن "اشتراكات التأمين في صندوق المعاشات التقاعدية للاتحاد الروسي وصندوق التأمين الاجتماعي للاتحاد الروسي وصندوق التأمين الطبي الإلزامي للاتحادي وصناديق التأمين الطبي الإلزامي الإقليمية".
- ٢٣ - القانون الاتحادي رقم 367-FZ المؤرخ ٢٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على قانون الاتحاد الروسي بشأن "عماله سكان الاتحاد الروسي".
- ٢٤ - القانون الاتحادي رقم 377-FZ المؤرخ ٢٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي فيما يتصل بسن أحكام القانون الجنائي للاتحاد الروسي ومدونة إنفاذ القانون الجنائي للاتحاد الروسي بشأن العقوبة التي تتخذ شكل تقييد الحرية".
- ٢٥ - القانون الاتحادي رقم 378-FZ المؤرخ ٢٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي فيما يتصل باعتماد القانون الاتحادي بشأن "تدابير الدعم الحكومي الإضافية للأسر التي لديها أطفال".
- ٢٦ - القانون الاتحادي رقم 298-FZ المؤرخ ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "قواعد الإنفاق المالي الشهري على المواطن الذي يتلقى مساعدة اجتماعية حكومية في شكل

خدمة اجتماعية تتمثل في توفير الأدوية والأجهزة الطبية ومنتجات التغذية الطبية المتخصصة للأطفال المعوقين“.

٢٧ - القانون الاتحادي رقم 378-FZ المؤرخ ٢٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن ”إدخال تعديلات على بعض الصكوك التشريعية للاتحاد الروسي فيما يتصل باعتماد القانوني الاتحادي بشأن ”تدابير الدعم الحكومي الإضافي للأسر التي لديها أطفال“.

٢٨ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١٩ (بصيغته الصادرة في ٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩) المؤرخ ١٢ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ بشأن ”إجراءات دفع حافز في شكل مبلغ مقطوع لأحد الوالدين (الوالدين بالتبني) عند منحه وسام ”محمد الأبوين“ وتوفير تحويلات أخرى فيما بين الميزانيات من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لدفع حوافز نقدية في شكل مبالغ مقطوعة للأشخاص الذين يمنحون وسام ”محمد الأبوين“.

٢٩ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٢٠ المؤرخ ١٣ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ بشأن ”إدخال تعديلات على قواعد توجيه الموارد (أجزاء من الموارد) الرأسمالية للأومومة (الأسرة) إلى تحسين ظروف السكن“.

٣٠ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٥٥ المؤرخ ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ بشأن ”إدخال تعديلات على قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٩٤٤ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ وإقرار توزيع الإعانات المالية المقدمة في عام ٢٠٠٩ من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي وذلك لأغراض إعالة الأطفال في أسر الكافلين (الأوصياء) والأسر المستقبلية وكذلك لأغراض دفع أتعاب العمل الذي يؤديه الآباء المستقبليون“.

٣١ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١٠١ (بصيغته الصادرة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩) المؤرخ ١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٩ بشأن ”إدخال تعديلات على قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٩٧٣ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ وإقرار توزيع الإعانات المالية المرصودة في عام ٢٠٠٩ لدفع تعويض عن جزء مما يدفعه الآباء للطفل في المنظمات التعليمية التي تنفذ برنامج التعليم العام الأساسي قبل المدرسي فيما بين الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي“.

٣٢ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١٠٢ المؤرخ ١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٩ بشأن ”إقرار قواعد توجيه جزء من مخصصات الميزانية الاتحادية لعام ٢٠٠٩ إلى تمويل إجراء

فحص طبي إضافي للمواطنين العاملين تقوم به مؤسسات الرعاية الصحية الاتحادية في إطار ولاية الوكالة الاتحادية البيو - طبية.

٣٣ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١٩٠ (بصيغته الصادرة في ١٥ تموز/يوليه ٢٠٠٩) المؤرخ ٣ آذار/مارس ٢٠٠٩ بشأن "وضع معامل ربط لمقدار القسط الشهري للتأمين الاجتماعي الإلزامي ضد حوادث العمل والأمراض المهنية".

٣٤ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٢٠٩ المؤرخ ١٠ آذار/مارس ٢٠٠٩ بشأن "توفير تحويلات فيما بين الميزانيات إلى ميزانية صندوق المعاشات التقاعدية للاتحاد الروسي لكي يسدّد من الصناديق الرأسمالية للأمم المتحدة (الأسرة) الدين الأساسي وتُدفع الفائدة على الائتمانات أو القروض لحيازة (تشبيد) أماكن السكن بما في ذلك الرهون العقارية التي تقدم للمواطنين بموجب اتفاق ائتماني (اتفاق قرض)".

٣٥ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٢٤٧ المؤرخ ٢١ آذار/مارس ٢٠٠٩ بشأن "إقرار معدل الزيادة الإضافية من ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ في مقدار الجزء الخاص بالتأمين من معاشات العاملين".

٣٦ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٢٤٨ المؤرخ ٢١ آذار/مارس ٢٠٠٩ بشأن إقرار معامل ربط لرأس المال المعاشي المحتسب للمؤمنين".

٣٧ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٣١٦ (بصيغته الصادرة في ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩) المؤرخ ٩ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ بشأن "التدابير الإضافية لدعم سوق العمل في الاتحاد الروسي".

٣٨ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٣٣١ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ بشأن "تمويل التدابير الوقائية في عام ٢٠٠٩ لتخفيض وقوع إصابات صناعية وأمراض مهنية في صفوف العاملين، ولكي يتاح العلاج في المصحات والمنتجات للعاملين الذين يؤدّون أعمالاً تنطوي على عوامل إنتاج ضارة و/أو خطيرة.

٣٩ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٣٦٤ المؤرخ ٢٣ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ بشأن "قيام حكومة الاتحاد الروسي بتوفير منح حكومية خاصة من أموال الميزانية الاتحادية لطلبة الدراسات فوق الجامعية والطلاب الذين يدرسون في المؤسسات التعليمية الحكومية الاتحادية للتعليم المهني والثانوي والعالي".

- ٤٠ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٤٣٢ المؤرخ ١٩ أيار/مايو ٢٠٠٩ بشأن "النقل المؤقت للأطفال المقيمين في المنظمات المخصصة للأطفال اليتامى أو الأطفال فاقدى الرعاية الأبوية إلى أسر مواطنين مقيمين في أراضي الاتحاد الروسي إقامة دائمة".
- ٤١ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٦٠٩ المؤرخ ٢٣ تموز/يوليه ٢٠٠٩ بشأن "إقرار مؤشر نمو متوسط الإيراد الشهري في الاتحاد الروسي لعام ٢٠٠٨ ومؤشر نمو دخل صندوق المعاشات التقاعدية للاتحاد الروسي، محسوباً لكل متقاعد، الموجه لسداد جزء التأمين من معاشات العاملين التقاعدية لعام ٢٠٠٨".
- ٤٢ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٦١١ المؤرخ ٢٣ تموز/يوليه ٢٠٠٩ بشأن "إقرار معامل ربط لجزء التأمين في المعاش التقاعدي اعتباراً من ١ آب/أغسطس ٢٠٠٩".
- ٤٣ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٦٥٤ (بصيغته الصادرة في ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩) المؤرخ ٨ آب/أغسطس ٢٠٠٩ بشأن "تحسين التنظيم الحكومي لأسعار الأدوية الحيوية والأساسية".
- ٤٤ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٧٩٠ المؤرخ ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ بشأن "إجراء سداد اشتراكات التأمين من قبل الذين يدخلون باختيارهم في علاقات قانونية تتعلق بالتأمين الاجتماعي الإلزامي في حالة العجز المؤقت عن العمل أو فيما يتصل بالأمومة".
- ٤٥ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٧٩٢ المؤرخ ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار برنامج الدولة المعنون "ضمان سلامة الضحايا والشهود والمشاركين الآخرين في الدعاوى الجنائية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣".
- ٤٦ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٨١١ المؤرخ ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ بشأن "برنامج الضمانات الحكومية لتوفير الرعاية الطبية المجانية لمواطني الاتحاد الروسي لعام ٢٠١٠".
- ٤٧ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٨١٩ المؤرخ ١٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على الأحكام المتعلقة بتوفير استحقاقات الضمان الاجتماعي الحكومي الإلزامي للأشخاص المحكومين بالحرمان من الحرية الذين يعينون للعمل بأجر".
- ٤٨ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٩٢٦ المؤرخ ١٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "الحد الأدنى والحد الأعلى لمبالغ استحقاقات البطالة لعام ٢٠١٠".

٤٩ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٩٩٤ المؤرخ ٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إدخال تعديلات على قواعد توجيه الموارد (أجزاء من الموارد) الرأسمالية للأمم (الأسرة) لأغراض تحسين ظروف السكن".

٥٠ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٠٦ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "الإجراء الخاص بتوفير إعانات مالية من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لغرض تنفيذ التدابير الرامية إلى القيام بحملة لتحسين صحة الأطفال الذين يجدون أنفسهم في وضع حياتي صعب.

٥١ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٠٠ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار الحكم المتعلق بحساب متوسط الإيرادات (الدخل، البدل النقدي) اللازمة لمنح استحقاقات الأمومة والولادة واستحقاقات رعاية الأطفال الشهرية التي تمنح لفئات معينة من المواطنين".

٥٢ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١١٠ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "الإجراء المتعلق بمنح إعانات مالية في عام ٢٠١٠ من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي بغية الضمان المالي لتوفير رعاية طبية إضافية من قبل الأطباء وأطباء الأطفال والممارسين العامين (أطباء الأسرة) الإقليميين والمرضات الإقليميات لدى الأطباء وأطباء الأطفال في المراكز والمرضات والممارسين العامين (أطباء الأسرة)".

٥٣ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١١١ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إجراء منح إعانات مالية في عام ٢٠١٠ من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لسداد المدفوعات النقدية للموظفين الطبيين في النقاط الصحية الريفية وللأطباء ومساعدتي الحكماء والمرضات في وحدات مؤسسات الرعاية الطبية في حالة الطوارئ التابعة لمنظومة الرعاية الصحية في البلديات، وفي حالة عدم وجود مثل هذه المؤسسات والوحدات في إقليم البلدية المعنية يتم الدفع للأطباء ومساعدتي الحكماء والمرضات في مؤسسات ووحدات خدمة الطوارئ في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي".

٥٤ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٢٢ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "منح إعانات مالية في عام ٢٠١٠ من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لأغراض تنظيم التعليم من بُعد للأطفال المعوقين".

٥٥ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١١٧ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار قواعد الاعتمادات المالية لعام ٢٠١٠ للمدفوعات النقدية للموظفين الطبيين في

النقاط الصحية الريفية والأطباء ومساعدي الحكماء والمرضات في محطات (أقسام) الرعاية الطبية الطارئة في مؤسسات الرعاية الصحية الاتحادية تحت ولاية الوكالة الاتحادية البيو/طبية“.

٥٦ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٢٢ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن ”منح إعانات مالية في عام ٢٠١٠ من الميزانية الاتحادية إلى ميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لأغراض دفع أتعاب نقدية عن أداء وظائف المدرس في غرف الدراسة للمعلمين في المؤسسات التعليمية الحكومية في الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي وفي المؤسسات التعليمية التابعة للبلديات.

٥٧ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٢٤ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن ”منح إعانات مالية في عام ٢٠١٠ لتوفير موارد مالية لتزويد فئات معينة من المواطنين بخدمة اجتماعية تتمثل في رعاية طبية مجانية إضافية فيما يتعلق بتوفير الأدوية الأساسية والأجهزة الطبية ومنتجات التغذية الطبية المتخصصة للأطفال المعوقين“.

٥٨ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٢٥ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن ”إدخال تعديلات على قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ٩٤٤ المؤرخ ٢٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ والموافقة على رصد معونات مالية تمنح من الميزانية الاتحادية لعام ٢٠١٠ لميزانيات الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لإعالة الأطفال في أسر الكافلين (الأوصياء) والأسر المستقبلية وكذلك لدفع الأتعاب المستحقة للآباء المستقبلين“.

٥٩ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٣٦ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن ”التصديق على قائمة مجالات تدريبية (تخصصات) في التعليم المهني العالي وضعت لها حدود زمنية أخرى لتطوير برامج أساسية للتعليم المهني العالي (برامج الحصول على درجة البكالوريوس وبرامج التدريب التخصصي أو برامج الحصول على درجة الماجستير) وقائمة مجالات تدريب (تخصصات) في التعليم المهني العالي تؤهل الشخص للحصول على لقب (درجة) ”الأخصائي“.

٦٠ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٤٦ المؤرخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن ”إجراء منح إعانات مالية في عام ٢٠١٠ من ميزانية صندوق التأمين الطبي الإلزامي الاتحادي إلى ميزانيات صناديق التأمين الطبي الإلزامي الإقليمية لإجراء فحوص طبية إضافية للمواطنين العاملين“.

٦١ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٥٢ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "تمويل الهدف الحكومي المتمثل في توفير رعاية طبية بتكنولوجيا عالية لمواطني الاتحاد الروسي في عام ٢٠١٠ من مخصصات الميزانية الاتحادية".

٦٢ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٥٣ المؤرخ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إجراء تمويل النفقات الخاصة بدفع أنواع معينة من البدلات الحكومية للأشخاص غير المستحقين لتأمين اجتماعي إلزامي في حالة العجز المؤقت عن العمل وفيما يتصل بالأمومة، فضلاً عن الأشخاص المفصولين (انقطاع النشاط، التحويل) بالطريقة المتبعة".

٦٣ - قرار حكومة الاتحاد الروسي رقم ١١٦٠ المؤرخ ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار القواعد المتعلقة بتمويل التدابير الرامية إلى توفير تدريب إضافي للأطباء في عام ٢٠١٠".

٦٤ - قرار صندوق التأمين الاجتماعي للاتحاد الروسي رقم ٩٥ المؤرخ ٢٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ بشأن "إقرار استثمارات طلب صرف المبالغ المخصصة لتمويل الإنفاق على سداد مستحقات رعاية الأطفال الشهرية للأشخاص الذين يقومون فعلاً بهذه الرعاية ولا يحصلون على تأمين اجتماعي إلزامي. بموجب القانون الاتحادي بشأن "البدلات الحكومية للمواطنين الذين لديهم أطفال، والإبلاغ عن ذلك".

٦٥ - قرار صندوق التأمين الاجتماعي للاتحاد الروسي رقم ١٣٨ المؤرخ ٢٦ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بشأن "إقرار استثمارات طلب صرف المبالغ المرصودة لتمويل الإنفاق على سداد مستحقات رعاية الأطفال الشهرية للقائمين فعلاً بهذه الرعاية ولا يشملهم الضمان الاجتماعي الإلزامي. بموجب القانون الاتحادي بشأن "البدلات الحكومية للمواطنين الذين لديهم أطفال" التي تمنحها الشعب الإقليمية للصندوق إلى صندوق التأمين الاجتماعي للاتحاد الروسي".

٦٦ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 36n المؤرخ ٢ شباط/فبراير ٢٠٠٩ بشأن "إقرار استثمارات طلب تحويلات أخرى فيما بين الميزانيات من أجل تمويل نفقات الميزانية لأحد الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لغرض دفع حافز نقدي في شكل مبلغ مقطوع للآباء (الآباء بالتبني) الذين يُمنحون وسام (مجد الأبوين)، وللإبلاغ عن الإنفاق من ميزانية أحد الكيانات التي يتألف منها الاتحاد الروسي لغرض دفع حافز نقدي في شكل مبلغ مقطوع للآباء (الآباء بالتبني) الذين يُمنحون وسام (مجد الأبوين) الذي يتمثل مصدر تمويله في تحويلات أخرى فيما بين الميزانيات من الميزانية الاتحادية".

٦٧ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 43n المؤرخ ١١ شباط/ فبراير ٢٠٠٩ بشأن "إقرار استثمارات الإبلاغ عن استخدام المنح المقدمة لتمويل تزويد فئات معينة من المواطنين بخدمة اجتماعية تتمثل في الرعاية الصحية المجانية الإضافية فيما يتعلق بتوفير الأدوية الأساسية والأجهزة الطبية ومنتجات التغذية الطبية المتخصصة للأطفال المعاقين".

٦٨ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 46n المؤرخ ١٦ شباط/ فبراير ٢٠٠٩ بشأن "إقرار قائمة الصناعات والمهن والوظائف الذي يُعطي العمل فيها الحق في تلقي أغذية علاجية ووقائية مجانية نظراً إلى ظروف العمل الضارة بصورة خاصة، ونظم تغذية علاجية ووقائية، وقواعد ناظمة لصراف الفيتامينات الدوائية مجاناً والقواعد التي تحكم صرف الأغذية العلاجية والوقائية مجاناً".

٦٩ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 67n المؤرخ ٢٤ شباط/ فبراير ٢٠٠٩ بشأن "الإجراء المتعلق بإجراء فحوص طبية إضافية في عام ٢٠٠٩ للمواطنين العاملين".

٧٠ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 85n المؤرخ ٣ آذار/ مارس ٢٠٠٩ بشأن "تنظيم العمل على توفير مدفوعات تعويضية شهرية للنساء العاطلات عن العمل ولديهن أطفال تقل أعمارهم عن ثلاث سنوات واللائي فصلن نتيجة لتصفية عمل المنظمة التي يعملن فيها".

٧١ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 245n المؤرخ ١٥ أيار/ مايو ٢٠٠٩ بشأن "إقرار قواعد تعبئة طلب تقديم مبلغ مقطوع من الصناديق الرأسمالية للأمم المتحدة (الأسرة) وإجراء التنفيذ".

٧٢ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 357n المؤرخ ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بشأن "إقرار القواعد النموذجية لصراف الملابس الخاصة والأحذية الخاصة وغير ذلك من وسائل الحماية الشخصية بالجمان للعاملين في وظائف في ظروف عمل ضارة و/أو خطيرة وكذلك في الوظائف التي يتم العمل فيها في ظروف درجات حرارة مرتفعة بصفة خاصة أولها صلة بالتلوث".

٧٣ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 540n (بصيغته الصادرة في ٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩) المؤرخ في ٢٢ تموز/يوليه ٢٠٠٩ بشأن "إقرار قائمة بالمصحات والمنتجعات التي يُمنح للمواطنون الذين يحق لهم تلقي مساعدة اجتماعية حكومية تصاريح سفر إليها".

٧٤ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 804n المؤرخ ٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار قواعد تحويل (تقدير) تدابير الدعم الاجتماعي العيني المقدم للمتقاعدين وفقاً لتشريعات الاتحاد الروسي والكيانات التي يتألف منها فيما يتعلق بسداد رسوم استخدام الهاتف وتكلفة أماكن السكن والمنافع وتكاليف استخدام وسائل نقل الركاب بجميع أنواعها (في المدن والضواحي وفيما بينها) إلى معادلات نقدية لحساب المبلغ الإجمالي للدعم المادي المقدم للمتقاعدين".

٧٥ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 808n المؤرخ ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار الإجراءات المتعلقة بتوفير الرعاية الطبية في مجال التوليد وأمراض النساء".

٧٦ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 871n المؤرخ ٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار استمارة حساب اشتراكات التأمين المستحقة والمبالغ المدفوعة من أجل التأمين الاجتماعي الإلزامي في حالات العجز المؤقت عن العمل وفيما يتصل بالأمومة والتأمين الاجتماعي الإلزامي ضد حوادث العمل والأمراض المهنية فضلاً عن الإنفاق على سداد مدفوعات التغطية التأمينية".

٧٧ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 908n المؤرخ ١٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار الإجراءات المتعلقة بتسجيل اشتراكات التأمين الاجتماعي الإلزامي في حالة العجز المؤقت عن العمل وفيما يتصل بالأمومة والجزاءات والغرامات ونفقات سداد تكلفة التغطية التأمينية والحسابات المتصلة بصناديق التأمين الاجتماعي الإلزامي في حالة العجز المؤقت عن العمل وفيما يتصل بالأمومة".

٧٨ - أمر وزارة الصحة والتنمية الاجتماعية للاتحاد الروسي رقم 1012n المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بشأن "إقرار إجراء وشروط تخصيص ودفع البدلات الحكومية للمواطنين الذين لديهم أطفال".